

## Iz vsebine:

- POMEMBNI SKLEPI ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA  
Za ureditev trga — str. 3
- S SEJE UPRAVNEGA ODBORA PREŠERNOVE DRUŽBE  
Ne branimo se tiskane besede — str. 5
- LETOSNJA TURISTIČNA SEZONA V BOHINJU  
Kljub pomanjkljivosti — uspešna — str. 7



IZ PERSPEKTIVNIH NAČRTOV  
NASIH OBCIN — Jeseniški  
anahronizmi — str. 3



JESENSKI MOTIV IZ GORENJE VASI

**S seje predsednikov političnih štabov  
za volitve v zadružne svete**

## Po vsej Gorenjski razgibano predvolilno delo

V sredo popoldne so se sestali vsi predsedniki političnih štabov posameznih občin na posvetovanje o pripravah za volitve v zadružne svete. Priprave v redu potekajo. Povsod so bili sklicani aktivni SZDL, ki so sestavljali predloge kandidatnih list. Sestankov se udeležujejo vsi vaški odbori SZDL iz področja kmetijskih zadrug, sekretariat osnovnih organizacij ZK in upravni odbori zadrug. Razpravljajo največ o nalogah kmetijskih zadrug v zvezi z razvojem kmetijstva v smislu perspektivnih planov, o načinu kandidiranja, o kandidatih in o organizacijski izvedbi volitev sploh. Predstavniki posameznih občin so podali poročila o delu na njihovem terenu.

V Zireh bodo od 1. do 15. oktobra po vaseh množični sestanki, kjer bodo razpravljali o delu Kmetijske zadruge in o izvršitvi gospodarskega programa za leto 1958. Občni zbor zadruge bo 19. oktobra. V zadrugo so vključili 70 kmečkih žena, ki so plačale družinske deleže. V blejski občini so uvedli vpisovanje novih članov na domu. Posebne komisije so hodile po vaseh in pridobile skupno 46 novih članov, od tega 20 žena in 7 mladincev in mladink. Zbiranje bo zaključeno 4. oktobra. O problemih pred volitvami je 23. septembra razpravjal tudi širši aktiv Občinskega odbora SZDL, kjer so govorili tudi o združevanju zadrug in odpravljanju nekmetijskih dejavnosti. V Dražgošah so pridobili 18 novih članov, v Sorci 15, v Lušah pa 10, od tega 8 mladih in 2 starejša. Pri Občinskem odboru SZDL Jesenice je bil sestavljen za volitve v zadružne svete 7-članski politični štab, ki se je že trikrat sestel.

## Živahne priprave za Teden otroka

O prireditvah in akcijah v Tеду otroka so v zadnjih dneh razpravljali po vsej Gorenjski. V kranski občini je bil v okviru SZDL formiran pripravljalni odbor, ki se je v torek popoldne posvetoval o konkretnih akcijah v tem tednu.

V ponedeljek, 6. oktobra ob 8. uri zvečer bo v Prešernovem gledališču svečana akademija. Poleg domačih govornikov, recitatorjev in pevcev bo nastopila folklorna skupina z Jesenic s pisanim sporedom narodnih pesmi iz plesov iz vse Jugoslavije. Podobne prireditve bi morali organizirati tudi v vseh večjih središčih naše občine, to je v Zalnici, Senčurju, Predvoru, Naklem in na Primskovem ter v Stražišču. Vodstvo prireditev bodo prevzele šole, pomagala pa jim bo SZDL.

Društvo likovnih umetnikov bo v Tеду otroka priredilo razstavo slik in igrač predšolskih otrok. Na Titovem trgu bo tekmovalje pionirjev s skiroji. V tovarnah in šolah bodo organizirana predavanja o zaščiti matere in otroka, o lepem vedenju itd. Sklicano bo tudi posvetovanje z ravnateljci šol in predsedniki šolskih odborov, kjer bodo govorili o izvenšolskem delu mladine v okviru raznih krožkov in o športnih dnevih. Ti naj bodo res športni in ne dnevi za izlete.

V Tеду otroka se bo po šolah vršila akcija za zbiranje sadja za otroke, ki žive v internatih.

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNIH LJUDI ZA GORENJSKO

LETO XI., ST. 76 — CENA DIN 10.—

KRANJ, 3. OKTOBRA 1958

# Realna pot Za boljše gospodarjenje s časom

**Kje so vzroki za nizek porast storilnosti? - S seje  
predsedstva Okrajnega sindikalnega sveta**

Občinska in podružnična sindikalna vodstva se doslej niso dosti poglobljala v gospodarsko problematiko podjetij. Z reševanjem drobnih problemov, ki jih sicer tudi ni treba zanemarjati, niso mogla bistveno zboljševati življenjskih pogojev delavcev.

Podatki o polletnem gospodarjenju v podjetjih kažejo na nekatere probleme, ki jih bodo morala sindikalna vodstva proučiti, napraviti sklepe in slabosti odpravljati.

Okrajni sindikalni svet je razpravljal predvsem o prekomernem zaposlovanju delovne sile, pri čemer se je popolnoma strinjal s stališči ljudskega odbora, in o vzrokih za nizek porast storilnosti v letošnjem prvem polletju.

Kje so vzroki za nizek porast storilnosti?

Izkoriščanje razpoložljivega delovnega časa je slabše kakor lansko leto. Na to vpliva naslednje: število boleznin se je povečalo, pri tem se ugotavlja, da nekateri delavci uporabljajo bolezenski dopust za opravljanje domačih del; povečalo se je tudi število nezgod, med njimi je precej takih, ki se niso pripetile v tovarnah, temveč izven njih; letnih dopustov podjetja večinoma ne razporejajo smotrno, dostikrat si delavci in uslužbenci sami izbirajo čas dopusta, ki ni prilagojen potrebam podjetja; velika širokogrudnost pri dajanju brezplačnih dopustov zahteva večje število zaposlenih.

V podjetjih je precej zakoreninjeno mišljenje, da imajo vsi zaposleni enake pravice, ne glede na prizadevnost. To se vidi predvsem v tem, da proti slabim in nediscipliniranim delavcem pa tudi

proti takim, ki pridejo na delo utrujeni, nihče ne ukrepa. Taka brezbrizna ali tudi kompromisarska stališča, ki jih marsikje zagovarjajo tudi sindikalna vodstva, prav gotovo ne pospešujejo napredka storilnosti, niti življenjske ravni.

Notranja nesorazmerja pri plačevanju delavcem povzročajo nezadovoljstvo in nezainteresiranost. Delavci še razumejo, da nimamo pogojev, da bi dali višje plače, ne razumejo pa nesorazmerij, ki se izražajo v tem, da je za isto delo plačilo čisto različno. Neenako plačevanje v oddelkih in nesorazmerja med oddelki so pogosto posledica slabega normiranja, ki je dostikrat usmerjeno bolj na določanje tarifnih postavk kot na določanje realnih norm.

Nelzrčen vir za dviganje storilnosti bi bili lahko predlogi za tehnične izboljšave, ki bi jih dali delavci in strokovni kader. Pri tem se ugotavlja, da predlogi dostikrat obležijo v predalih nadrejenih, komisije jih rešujejo tudi po nekaj mesecih, od delavcev se zahtevajo podrobni načrti, namesto, da bi se uporabile in nagradile že ideje. Nagrajevanje dobrih predlogov pa je v večini primerov zelo skopo in ne daje potrebnih pobud.

Podatki iz anket v nekaterih podjetjih kažejo, da so odnosi

nadrejenih do podrejenih čisto slabi, predvsem se to kaže pri srednjem tehničnem kadru, ki je v direktnem kontaktu z delavci. Vendar imamo tukaj opraviti z dvema problemoma: z grobim odnosom nadrejenih in z nediscipliniranostjo nekaterih delavcev, zlasti tistih, ki jim delo v tovarni ni edini vir zasluzka. Od srednjega tehničnega kadra bo treba zahtevati, da bo strog in dosleden in da ne bo samo ozek strokovnjak na delovnem mestu, temveč, da bo poznal tudi ekonomiko podjetja in da bo znal tolmáčiti našo gospodarsko politiko na sploh.

O organizaciji dela že nekaj let precej govorimo, vendar razen v nekaterih podjetjih, na tem področju ni napravljen vidnejši napredek.

Predsedstvo Okrajnega sindikalnega sveta je mnenja, da bi bilo potrebno, da sindikalne organizacije v podjetjih zahtevajo od uprav, naj ugotovijo, kaj pri njih ovira napredek storilnosti in kaj mislijo, da bi bilo treba ukreniti, da bi se stanje izboljšalo.

Okrajni sindikalni svet predlaga tudi, da okrajni Zbor proizvajalcev pokliče na svoje zasedanje zastopnike nekaterih podjetij, ki naj dajo poročilo o svojem gospodarjenju

ANDREJ VERBIČ

## Proizvodnja pod planom

V prvem polletju letos se je industrijska proizvodnja našega okraja povečala za 8,2% napram istemu razdobju v lanskem letu. V okrajnem povprečju prihaja do izraza preseganje plana v črni metalurgiji, nadalje v elektro, tekstilni, obutveni in gumarski proizvodnji.

V primerjavi s proizvodnjo v prvem polletju, pa se je v polletnih mesecih (zaradi posameznih in kolektivnih dopustov ter drugih okoliščin) povprečje skupne proizvodnje znižalo in je v prvih osmih mesecih letos za pol odstotka pod planom.



Pod planinami je tudi v sončnih dneh že hladno — Motiv iz Kamnika













