

VSEBINA

PREDPISI OBČINSKIH SKUPŠČIN

OBČINA JESENICE:

59. Odredba o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih ter drugih preiskavah v letu 1980 na območju občine Jesenice

OBČINA KRANJ:

60. Resolucija o politiki izvajanja družbenega plana občine Kranj za obdobje 1976 – 1980 v letu 1980
61. Družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v občini Kranj
62. Ugotovitveni sklep
63. Odlok o stopnjah prispevkov za zadovoljevanje skupnih potreb na področju otroškega varstva, osnovnega izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstvenega varstva, socialnega skrbstva, zaposlovanja, komunalne dejavnosti, varstva pred požarom in ljudske obrambe v občini Kranj za leto 1980
64. Odredba o ukrepih za preprečevanje in zatiranje živalskih kužnih bolezn na območju občine v letu 1980
65. Soglasje k spremenjeni višini prispevka, ki se plačuje ob ceni komunalne storitve

OBČINA RADOVLJICA:

66. Resolucija o politiki izvajanja družbenega plana občine Radovljica za obdobje 1976 – 1980 v letu 1980
67. Odlok o določitvi prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1976 – 1980 za leto 1980
68. Odlok o potrditvi zaključnega računa o izvršitvi proračuna občine Radovljica za leto 1979
69. Odredba o spremembi odredbe o ukrepih za preprečevanje, zatiranje in izkoreninjenje stekline v občini Radovljica
70. Odredba o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih ter drugih preiskavah v letu 1980 na območju občine Radovljica

OBČINA ŠKOFJA LOKA:

71. Odlok o prenehanju lastninske pravice in drugih pravic na zemljiščih namenjenih za izgradnjo objektov v skladiščno predelovalni živilski coni Godešič
72. Odredba o prenehanju veljavnosti odredbe o določitvi najvišjih ravni cen
73. Sklep o javni razgrnitvi osnutka sprememb in dopolnitev urbanističnega načrta mesta Škofja Loka – načrta cestno prometnega omrežja

OBČINA TRŽIČ:

74. Odredba o ukrepih za preprečevanje in zatiranje živalskih kužnih bolezn v občini v letu 1980

PREDPISI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

KRAJEVNA SKUPNOST JAVORJE:

75. Poročilo o izidu referendumu za uvedbo samoprispevka v KS Javorje, ki je bil dne 17. 2. 1980
76. Sklep o uvedbi krajevnega samoprispevka za asfaltiranje ceste od Krajcev do križišča Murave ter telefonske napeljave v KS

Občina Jesenice

59.

Na podlagi 2. odstavka 38. člena Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Ur. list SRS, št. 18-1146/77) in 2. člena Odredbe o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih in drugih preiskavah v letu 1980 (Ur. list SRS, št. 1-79/80) ter v skladu z 249. členom Statuta občine Jesenice (Ur. vestnik Gorenjske, št. 18/74) je Izvršni svet Skupščine občine Jesenice na 82. seji dne 12/2-1980 sprejel

ODREDBO o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih ter drugih preiskavah v letu 1980 na območju občine Jesenice

1. člen

S to odredbo se določijo ukrepi za preprečevanje in zatiranje kužnih bolezni na območju občine Jesenice.

2. člen

Proti šumečemu prisadu se mora preventivno cepiti goveda in ovce, katera se bodo v letu 1980 pasla v planinah Stola in Za Rebrrom. Cepljenja je opraviti 20 dni pred odgonom na pašo.

3. člen

Cepljenje psov proti steklini, starih več kot štiri mesece, je opraviti do 30. aprila 1980. Zaščitno je cepiti proti steklini na območju občine vse pse takoj, ko dopolnijo štiri mesece starosti in niso bili cepljeni do 30. aprila 1980.

Goveda, ovce, konje in konje je zaščititi proti steklini na tistih območjih, kjer obstoji nevarnost okužbe. Območja določi veterinarska inšpekcija.

4. člen

Proti prašičji kugi je treba preventivno cepiti prašiče, ki se hranijo s pomijami iz obratov družbene prehrane. Cepljenje je opraviti s sevom K lapiniziranega virusa.

5. člen

V letu 1980 je treba opraviti tuberkulinizacijo goved v vseh gospodarstvih, ki niso bila tuberkulinizirana leta 1978 in 1979. Tuberkulinizacija mora biti opravljena do 30. junija 1980, sanacija okuženih in na okužbo sumljivih gospodarstev pa mora biti opravljena do 31. decembra 1980.

6. člen

Glede na brucelozo je treba preiskati z mlečno obročkasto preizkušnjo krave v hlevih individualnih proizvajalcev enkrat letno.

7. člen

Na kužno malokrvnost konj je treba preiskati vse plemenske žrebce in vse plemenske kobile. Pregled se izvrši po zaključni odbiri žrebcev.

8. člen

Čebelje družine, ki so bile na pašah v drugih republikah, je treba pregledati na

varoatozo. Za pregled se odvzamejo vzorci zimskega drobirja. Vzorce je treba poslati do 31. marca 1980.

9. člen

Ukrepe iz 2. do 6. člena opravi Živino-rejsko veterinarski zavod Gorenjske Kranj, kot pooblaščen in verificirana veterinarska organizacija za Gorenjsko. Vzorce iz 7. in 8. člena Odredbe odvzame ŽVZG, preiskavo pa opravi Univerza Edvarda Kardelja, v TOZD za veterinarstvo v Ljubljani, oziroma Univerza v Zagrebu, Zavod za mikrobiologijo in kužne bolezni Veterinarske fakultete v Zagrebu.

10. člen

Preventivna cepljenja se morajo opraviti tolikokrat, kolikokrat je potrebno, da so živali stalno zaščitene.

11. člen

V skladu s 5. členom republiške odredbe mora veterinarska organizacija voditi evidenco o datumu cepljenja oz. preiskave, imena in bivališča posestnika živali, o opisu živali, o proizvajalcu, o serijski in kontrolni številki cepiva ter o rezultatu cepljenja in preiskave. Veterinarska organizacija mora spremljati zdravstveno stanje živali po uporabi biološkega preparata in o tem obveščati pristojni občinski organ veterinarske inšpekcije.

12. člen

Stroški odrejenih ukrepov v smislu 51. člena Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Ur. list SRS, št. 18/77) se v skladu z 52. členom v celoti krijejo iz sredstev posebnega računa za zdravstveno varstvo živali proračuna občine.

13. člen

Kršitev ali neizpolnjevanje določb te odredbe se kaznuje v skladu s kazenskimi določbami Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi.

14. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 512-01/80-3

Jesenice, dne 28/2-1980

Predsednik IS

Ivo Ščavničar, l. r.

Občina Kranj

60.

Na podlagi 35., 182. in 190. člena statuta občine Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 13/77) je Skupščina občine Kranj na sejah zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbeno-političnega zbora dne 20/2-1980 sprejela

RESOLUCIJO o politiki izvajanja družbenega plana občine Kranj za obdobje 1976 - 1980 v letu 1980

1. OSNOVNE NALOGE URESNIČEVANJA DRUŽBENEGA PLANA OBČINE KRANJ V LETU 1980

Naloga pri uresničevanju družbenega plana občine Kranj v letu 1980 izhajajo iz ciljev družbenega plana občine Kranj za obdobje 1976-1980, ugotovitev analize o uresničevanju družbenega plana občine Kranj v letu 1979 in drugih analitičnih gradiv, ki jih je v letu 1979 obravnavala in sprejela občinska skupščina, upoštevajoč pri tem večje odmike od ciljev srednjeročnega družbenega plana občine Kranj. Resolucijske naloge upoštevajo tudi naloge resolucije o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976-1980 v letu 1980, kar bo prispevalo k enotnosti pri izvajanju najpomembnejših nalog v naši republici.

Na tej podlagi so osnovne naloge uresničevanje družbenega plana občine Kranj v letu 1980 zlasti naslednje:

1. uresničevanje in razvijanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov z oblikovanjem samoupravnih mehanizmov za usmerjanje nadaljnega razvoja.

2. uveljavljanje sistema samoupravnega družbenega planiranja in priprava planskih dokumentov za obdobje od 1981 do 1985.

3. dograjevanje samoupravnega sistema razširjene reprodukcije.

4. izvajanje ekonomske stabilizacije z doseganjem skladnejših razmerij v razporejanju dohodka v vseh samoupravnih organizacijah in skupnostih, z racionalnim zaposlovanjem in gospodarjenjem z živim delom, s postopnim uveljavljanjem načel in kriterijev zakona o temeljih sistema cen in z zagotavljanjem nemotene preskrbe z osnovnimi živili in izdelki vsakodnevnih rab.

5. pospešeno uresničevanje pomembnih nalog, ki niso bile izvedene v dosedanjem izvajanju srednjeročnega plana oz. ki so nujne v letu 1980.

II. MATERIALNI OKVIRI RAZVOJA V LETU 1980

Neusklajen dinamičen gospodarski razvoj zadnjih treh let je povzročil vrsto neugodnih gospodarskih učinkov, zato je ob težkih gospodarskih pogojih na prehodu v leto 1980 moč pričakovati umirjenjše gibanje gospodarskih tokov, in sicer:

- Glede na pričakovana gospodarska gibanja v Jugoslaviji in republici Sloveniji bo v občini Kranj v letu 1980 moč doseči 7-8% realno rast družbenega proizvoda. Takšna gospodarska rast bo pogojena predvsem s povečanjem izvoza blaga in storitev.

- Nižja gospodarska rast in močne omejitve v porabi zahtevajo produktivno zaposlovanje in večjo racionalnost pri gospodarjenju z živim in minulim delom in restriktivno dodatno zaposlovanje na vseh področjih združenega dela. Dodatno zaposlovanje ne sme presegati naravnega prirasta aktivnega prebivalstva, kar pomeni, da bo dodatno zaposlovanje znašalo približno 2%.

V dejavnostih izven proizvodnje (družbene dejavnosti, delovne skupnosti organov družbenopolitične skupnosti, banke in druge finančne organizacije, samoupravne interesne skupnosti, delovne skupnosti skupnih služb), v trgovskih organizacijah na debelo in v zunanji trgovini bo naložbe

Ekonomsko gibanja s tujino se bodo glede na republiška predvidevanja gibala v naslednjih okvirih: izvoz se mora povečati za najmanj 6%, možnosti za uvoz reprodukcijskega materiala, opreme in blaga za široko potrošnje bodo manjše kot v letu 1979 in odvisne predvsem od doseženih rezultatov pri izvozu blaga in storitev, upoštevajoč, da je pokritje uvoza z izvozom treba povečati.

Investicijska dejavnost bo glede na stabilizacijske ukrepe nižja kot v letu 1979, bistveno nižji ko; lansko leto pa bo obseg investicij izven proizvodnih dejavnosti.

Rast sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo v organizacijah združenega dela in rast sredstev za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb bo znatno nižja od rasti družbenega proizvoda. Ta usmeritev zahteva, da bodo realni osebni dohodki na zaposlenega ostali enaki ali se povečali le v tistih organizacijah združenega dela, kjer bo to dopuščala rast dohodka, čistega dohodka in produktivnosti dela, omejeno dodatno zaposlovanje, varčevanje pri materialnih stroških in restriktivno omejevanje investicij.

III. NALOGE PRI UVELJAVLJANJU SAMOUPRAVNIH DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSOV IN OBLIKOVANJU SAMOUPRAVNIH MEHANIZMOV ZA USMERJANJE NADALJNJEGA RAZVOJA

Uveljavljanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov oblikovanje samoupravnih mehanizmov za usmerjanje nadaljnega razvoja terja zlasti naslednje:

3.1. V razvoju odnosov in organiziranosti delegatskega sistema je dosežen precejšen napredek, čeprav se še kažejo določene pomanjkljivosti. Nadaljnje razvijanje in uveljavljanje delegatskih odnosov in celotnega delegatskega sistema terja uresničevanje nekaterih temeljnih nalog, in sicer:

– dosledno uresničevanje sklepov in priporočil, ki jih je ob obravnavanju delovanja in uveljavljanja delegatskega sistema v občini sprejela Skupščina občine Kranj.

– uveljavitev delovanja družbenih svetov v občini in upravnih družbenih svetov.

– preobrazba organov državne uprave v skladu z zakonom o sistemu državne uprave in njihovo delovanje v funkciji delegatskega sistema.

3.2. Sedanja družbena praksa kaže, da je uspešnost uveljavljanja načela delitve po delu zelo različna in marsikje tudi nezadovoljiva, ker je proces intenzivnega oblikovanja novih rešitev zastal. Vse to terja, da se v vseh organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih začne odpravljanje dosedanjih pomanjkljivosti in da se uresničijo nekatere temeljne naloge. Te so:

– izvajanje sprejetih programov aktivnosti za usklajevanje samoupravnih splošnih aktov o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke z zakonom o združenem delu in sprejetimi stališči sindikatov,

– stalno spremljanje politike razporejanja čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke,

– aktivno izvajanje družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za

letu 1980 sprejeti v SR Sloveniji. Izvršni svet in občinski sindikalni svet bosta v letu 1980 pobudnika za dogovarjanje o povečevanju osebnih dohodkov v občini, pri čemer bo osnova za dogovarjanje o rasti osebnih dohodkov povečevanje dohodka in planska razmerja njegove delitve v posameznih organizacijah združenega dela.

3.3. Temeljne organizacije združenega dela, ki medsebojno trajno sodelujejo pri proizvodnji blaga in storitev za izvoz, se morajo intenzivneje sporazumevati o udeležbi pri ustvarjenem deviznem prihodku in zato uveljavljati skupno planiranje, skupno organiziranost in skupno tveganje. S samoupravnim sporazumevanjem o združenju dela in sredstev bodo temeljne organizacije združenega dela združevale ustvarjene devize za uresničevanje skupnih razvojnih programov.

Dosedanji sistem vezave uvoza z izvozom bodo temeljne organizacije združenega dela preko samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino nadomeščale s samoupravnim sporazumevanjem med seboj, z medsebojnim usklajevanjem planov ekonomskih odnosov s tujino in s prevzemanjem obveznosti za uresničevanje projekcije plačilno-bilančnega in devizno-bilančnega položaja SR Slovenije.

Izvršni svet bo tekoče spremljal izvozno-uvozna gibanja v občini, o tem po potrebi obveščal občinsko skupščino in v skladu s svojimi pristojnostmi deloval za uresničitev resolucijskih nalog na tem področju.

3.4. Sedanji srednjeročni program gradnje družbenih objektov in dogovor o združenju sredstev za te namene preteče leta 1980. Potrebe po teh objektih pa še vedno obstajajo in jih ne bo mogoče v celoti zadovoljiti preko samoupravnih interesnih skupnosti.

Zato bo v letu 1980 potrebno nadaljevati z aktivnostmi po že sprejetem programu pristopa k izgradnji družbenih objektov v naslednjem srednjeročnem obdobju in združenju sredstev za te namene.

3.5. Udeleženci v preskrbi – vse OZD, ki proizvajajo oz. prodajajo blago in opravljajo storitve na območju občine Kranj in potrošniki – morajo v letu 1980 preskrbo postaviti na samoupravne temelje, in sicer:

– Vse krajevne skupnosti v občini bodo ustanovile organizacije potrošnikov – svete potrošnikov, njihovo delovanje organizirale v smislu zakona o združenem delu in zakona o blagovnem prometu ter se – na ravni občine – povezale v organizacijo potrošnikov v občini Kranj.

– Skupščina občine Kranj bo z organizacijo potrošnikov v občini in z OZD, ki proizvajajo oz. prodajajo blago in opravljajo storitve na območju občine Kranj ter z drugimi zainteresiranimi dejavniki, sklenila družbeni dogovor o organizirani preskrbi in z njim postavila temelje samoupravno organizirani preskrbi v občini Kranj.

– Krajevne skupnosti oz. organizacije potrošnikov v krajevnih skupnostih bodo svoje odnose in razmerja s posamezno proizvodno, trgovsko ali storitveno organizacijo združenega dela uredile s samoupravnim sporazumom; organizacije združenega dela pa bodo – na način, ki ga bo določal sklenjeni samoupravni sporazum – dolžne sodelovati z organizacijo potrošnikov v krajevni skupnosti,

– Pri prodaji blaga na tržnici mora biti zagotovljen družbeni vpliv in interes, zato morajo: OZD in občani, ki prodajajo na trgu, TOZD Komunalna v sestavi KOGP, ki upravlja trg, Samoupravna interesna komunalna skupnost, občinska skupščina in organizacija potrošnikov v občini ter druge organizacije, zainteresirane za redno in kakovostno preskrbo s kmetijsko pre-

3.6. Skupščina občine Kranj, temeljne in druge organizacije združenega dela in kmetijska zemljiška skupnost bodo s samoupravnim sporazumom uredile zbiranje sredstev za pospeševanje kmetijske dejavnosti v občini in proučile potrebe po vključitvi te dejavnosti v eno izmed že ustanovljenih samoupravnih interesnih skupnosti.

3.7. Vse trgovske delovne organizacije v občini morajo v letošnjem letu izoblikovati program in način povezovanja, ki mora omogočiti vsestransko učinkovitejši rezultate poslovanja; pri tem morajo trgovske delovne organizacije izhajati iz dolgoročnih ciljev gospodarskega in družbenega razvoja občine Kranj.

IV. NALOGE PRI UVELJAVLJANJU SISTEMA SAMOUPRAVNEGA DRUŽBENEGA PLANIRANJA IN PRIPRAVI PLANSKIH DOKUMENTOV ZA OBDOBJE 1981 – 1985

V letu 1980 bodo samoupravne organizacije in skupnosti in Skupščina občine Kranj sprejele svoje srednjeročne plane za obdobje 1981 – 1985.

V ta namen bodo vse samoupravne organizacije in skupnosti in Skupščina občine Kranj sprejele samoupravne sporazume oz. dogovor o temeljnih planov na način in z vsebino, ki bo upoštevalo smernice za družbeni plan občine Kranj za obdobje 1981 – 1985 omogočil napredek pri razvijanju družbeno-ekonomskih odnosov in uveljavljanju interesov delovnih ljudi in občanov pri razvoju v naslednjem srednjeročnem obdobju.

Pri snovanju in usklajevanju svojih usmeritev bodo nosilci planiranja izhajali iz nujnosti preusmeritve združenega dela v intenzivnejši razvoj in v razvoj, ki bo skladen z ustvarjenim dohodkom in z nalogami ekonomske stabilizacije.

V. NALOGE PRI DOGRAJEVANJU SAMOUPRAVNEGA SISTEMA RAZŠIRJENE REPRODUKCIJE

5.1. Osnovni kriterij delitve dohodka v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela mora biti oblikovanje takega obsega sredstev za reprodukcijo, ki bo omogočal skladen in dinamičen nadaljnji razvoj na kvalitativnih osnovah. V skladu s temi načeli bodo temeljne in druge organizacije združenega dela združevale delo in sredstva, povečale obseg lastnih virov sredstev za investicije ter tako zmanjšale odvisnost procesa razširjene reprodukcije od kreditov bank.

5.2. Razpoložljiva investicijska sredstva bodo investitorji, sovlagatelji in banke usmerjali predvsem v že začete objekte. Pri ponovni presoji že sprejetih investicijskih odločitev in pri novih investicijah pa bodo upoštevali naslednje kriterije:

– da je v letu 1980 treba bistveno zmanjšati obseg investicij v neproizvodne objekte in ne začeti novih tovrstnih investicij,

– da bo pri kreditiranju zagotovljena prioriteta tistim programom modernizaci-

je, ki bodo pomembno povečali izvoz ali nadomeščali uvoz.

— da se tudi v dejavnostih posebnega družbenega pomena selekcionirajo investicije tako, da imajo prioriteten vrstni red zmogljivosti z odpravljanjem plačilno-bilančnega primanjkljaja in nadpovprečnim narodno-gospodarskim učinkom.

— da se z nameravano investicijo zmanjša zaostanek pri izvajanju prednostnih nalog v kmetijstvu in proizvodnji hrane.

— da se v delovno intenzivnih dejavnostih s podporo bančnih kreditov širijo le tiste zmogljivosti, ki se vključujejo v širše zasnovano razvojno politiko.

5.3. Banke bodo zaostrile kriterije investiranja, zlasti kriterije lastnih in združenih sredstev investitorjev ter pri izvajanju kreditne politike dajale prednost tistim investicijam, ki temeljijo na večji stopnji znanja in tehnoloških dosežkov, ki so energetsko in surovinsko nezahtevne ter omogočajo racionalizacijo uporabe surovin in energije, ki temeljijo na proizvodnih in dohodkovnih povezavah ter trajneje izboljšujejo plačilno-bilančni položaj republike.

VI. NALOGE PRI IZVAJANJU EKONOMSKE STABILIZACIJE IN DOSEGANJU SKLADNEJŠIH RAZMERIJ V RAZPOREJANJU DOHODKA, ZAPOSLOVANJU; IZVAJANJU POLITIKE CEN TER OBLIKOVANJU BLAGOVNIH REZERV

6.1. Za ustvarjanje večjega celotnega prihodka in dohodka in s tem zagotavljanju možnosti za krepitev osebnega in družbenega standarda bodo temeljne organizacije združenega dela na področju materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti sprejele ukrepe za racionalno in učinkovitejšo izrabo materialnih, naravnih, kadrovskih in drugih proizvodnih pogojev. Posebno pozornost bodo temeljne organizacije združenega dela posvetile sprejemu in izvajanju ukrepov za:

- zmanjšanje porabe tekočih goriv in električne energije.
- zmanjšanje materialnih stroškov.
- povečanje izvoza blaga in storitev.
- nadomeščanje uvoza blaga z domačimi surovinami, reprodukcijskim materialom in izdelki.

Za ustvarjanje večjega dohodka in stabilnejših pogojev gospodarjenja bodo temeljne organizacije združenega dela:

— krepile medsebojno povezovanje na načelih skupnega prihodka in dohodka zlasti med organizacijami združenega dela iz materialne proizvodnje in s področja prometa blaga.

— pospeševale inventivno dejavnost, uporabo sodobnih tehnoloških postopkov in hitrejši prenos znanja in raziskovalnih dosežkov v proizvodne procese.

— posodabljale organizacijo in metode dela pri upravljanju in razpolaganju z družbenimi sredstvi.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela materialne proizvodnje bodo pri razporejanju ustvarjenega dohodka zagotavljali, da bo delež sredstev, ki se iz čistega dohodka oblikuje za razširitev materialne osnove dela, rasel hitreje od rasti osebnih dohodkov in da bo rast sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v tozdu počasnejša od rasti dohodka.

Pri tem bodo izhajali iz usmeritev, da morajo sredstva za osebne dohodke naraščati 25% počasneje od rasti dohodka in počasneje od rasti čistega dohodka.

Sredstva za osebne dohodke v neproizvodnih dejavnostih (družbene dejavnosti, delovne skupnosti organov družbenopoli-

tične skupnosti, banke in druge finančne organizacije, samoupravne interesne skupnosti, delovne skupnosti skupnih služb, trgovske organizacije na debelo in zunanja trgovina) se bodo povečala za največ 16% v primerjavi z letom 1979.

Sredstva za skupno porabo v OZD se bodo povečala največ za 15% v primerjavi z letom 1979.

Te usmeritve morajo delavci v OZD uveljaviti v svojih planskih aktih za leto 1980 in stalno spremljati njihovo uveljavljanje.

Izvršni svet občinske skupščine je podpisnik republiškega dogovora, s čimer se je obvezal, da bo v mejah svojih pravic in dolžnosti skrbel za uresničevanje teh usmeritev v občini, kar bo dosegel z:

— spremljanjem planskih aktov OZD za leto 1980 glede razmerij v razporejanju dohodka in čistega dohodka in z rednim analiziranjem uresničevanja predvidenih razmerij in

— z ukrepanjem za družbeno varstvo samoupravnih pravic in družbene lastnine v tistih OZD, kjer bo delitev dohodka in čistega dohodka v nasprotju z usmeritvami te resolucije.

6.2. Samoupravne interesne skupnosti družbenih dejavnosti bodo izvajale že sprejete anekse k samoupravnim sporazumom o temeljih plana in pri tem upoštevale, da lahko sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb v letu 1980 porastejo največ za 16%.

Zato ne bo mogoče uresničiti vseh nalog v dogovorjenem obsegu. V okviru teh sredstev bodo samoupravne interesne skupnosti zagotovile izvajanje prioriteten nalog iz posameznih programov, druge naloge pa bodo ponovno proučile in jih ali opustile ali pa prenesle v naslednje obdobje. Izločile bodo vse nove investicije, razen tistih, ki temeljijo na samoprispevku in imajo v celoti pokrito finančno konstrukcijo. Že začete investicije bodo izvajale selektivno v okviru materialnih možnosti in bodo zato morale nekatere prenesti v naslednje srednjeročno obdobje.

Samoupravne interesne skupnosti bodo najkasneje do 1/6-1980 opravile aktivnosti, s katerimi bodo glede na dane okvire rasti skupne porabe v občini in upoštevajoč nujnost oz. pomembnost posameznih nalog omogočile selektivnost izvajanja nalog in če bo potrebno diferencirano rast sredstev posameznih samoupravnih interesnih skupnosti.

Za skladnejše odnose v razporeditvi sredstev med tozdi in samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje bodo samoupravne interesne skupnosti v celoti izvajale ukrepe, ki bodo v SR Sloveniji sprejeti zato, da bi samoupravne interesne skupnosti na žiro račune prejemale le sredstva v dogovorjenem obsegu in dinamiki.

Sredstva, za zadovoljevanje splošnih potreb se bodo povečala največ za 16% glede za leto 1979. Glede na obveznosti, ki jih prevzema občinski proračun — nadaljevanje reorganizacije pravosodnega sistema in sistema državne uprave, oblikovanje blagovnih rezerv, izvajanje programa urbanizacije občine — se bo morala proračunska poraba z racionalizacijo dela in varčevalnimi ukrepi prilagoditi dovoljenemu obsegu sredstev.

6.3. Delavci v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih bodo pri planiranju in uresničevanju zaposlovanja izhajali iz zaposlitvenih bilanc, ki jih bodo pripravili v vsaki organizaciji združenega dela in v družbenopolitični skupnosti ter jih usklajevali v skupnostih za zaposlovanje. Pri tem bodo uresničevali politiko produktivnega zaposlovanja novih in že zaposlenih delavcev. Preko samoupravnih organov bodo zagotavljali, da se ne bo povečalo število delavcev na režijskih in administrativnih delih ter tako zmanjšali delež teh delavcev v razmerju do proiz-

vodnih delavcev. Zagotavljali bodo smotnejši izkoristek delovnega časa in znanja delavcev ter spoštovanje delovnih obveznosti.

Skupnost za zaposlovanje bo redno spremljala v kadrovski bilanci dogovorjeno oz. dovoljeno povečanje števila zaposlenih in predlagala ustrezne ukrepe za zagotovitev stopnje rasti zaposlenih, ki bo ustrezala naravnemu prirastu prebivalcev.

Vse samoupravne organizacije in skupnosti bodo v letu 1980 dosledno uresničevale stališča, ki bodo sprejeta ob obravnavi analize o izvajanju samoupravnega sporazuma o zagotavljanju življenjskih in kulturnih pogojev delavcev pri zaposlovanju v občini Kranj.

6.4. Izvršni svet skupščine občine Kranj je podpisnik družbenega dogovora o izvajanju politike cen v SR Sloveniji v letu 1980. S tem se je izvršni svet obvezal, da bo v okviru svojih pristojnosti uresničeval dogovorjeno politiko cen. Najkasneje mesec dni po sprejemu omenjenega dogovora bo izvršni svet sprejel program ukrepov za izvajanje politike cen iz svoje pristojnosti v letu 1980.

Politika cen se bo znotraj posameznih skupin storitev izvajala selektivno in diferencirano na osnovi meril, opredeljenih v republiškem dogovoru o politiki cen, da bi se tako dosegla čim bolj usklajena razmerja v cenah in pogojih pridobivanja dohodka. S tem se bodo pri določanju cen začela postopno uveljavljati načela sistema in družbene kontrole cen v skladu z zakonom o temeljih sistema cen.

Po sprejetju zakona o temeljih sistema cen se bodo izvršni svet in pristojni upravni organi vključili v pripravo in sprejetje ustreznih predpisov in v prilagoditev organizacije in dela upravnega organa, pristojnega za cene.

6.5. Za skladnejša razmerja med ponudbo in povpraševanjem po osnovnih živilih in izdelkih, pomembnih za vsakdanjo rabo, bo v republiki okrepljena vloga tržnih rezerv, zato bo občinski upravni organ, pristojen za preskrbo, do februarja 1980 pripravil program tržnih rezerv.

V skladu s programom se bo nadaljevalo oblikovanje stalnih blagovnih rezerv za občino Kranj, kar bo v letu 1980 zahtevalo proračunska sredstva in kredit Temeljne banke Gorenjske.

VII. URESNIČEVANJE POMEMBNIH NALOG, KI NISO BILE IZVEDENE V DOSEDANJEM IZVAJANJU SREDNJEROČNEGA PLANA OZ. KI SO NUJNE V LETU 1980

7.1. Organizacije združenega dela bodo:

— organizirale take kadrovske službe, ki bodo sposobne izvajati celovito kadrovsko funkcijo, s posebnim poudarkom na kadrovskem planiranju za usmerjeno izobraževanje.

— pospešile procese povezovanja med TOZD kmetijske, živilske in predelovalne proizvodnje ter trgovskimi OZD, kar bo omogočilo bolj urejen in zagotovljen odkup kmetijskih proizvodov in vzpodbudilo pridelovalce k načrtovanju proizvodnje.

— pospeševale sklepanje samoupravnih sporazumov z individualnimi nosilci gospodarske proizvodnje, s katerimi bodo urejale medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti ter s tem zagotovile preraščanje kupoprodajnih in kooperantskih oblik sodelovanja med osebnim in združenim delom.

Skupščina občine Kranj in njeni organi, samoupravne interesne skupnosti oz. občinski sindikalni svet bodo:

— oblikovali in razvijali enotno socialno politiko v občini.

— izdelali analizo o socialni, materialni in družbeni varnosti delavcev, ki opravljajo dopolnilno delo pri individualnih nosilcih gospodarske dejavnosti in na tej podlagi predlagali ukrepe.

— uskladili organizacijo in delovanje občinske uprave z zakonom o sistemu državne uprave in uredili notranja dohodkovna in organizacijska vprašanja.

7.2. Izvršni svet bo ob sodelovanju stanovanjske, komunalne in stavbno-zemljiške interesne skupnosti vložil vse napore za izdelavo urbanistične in izvedbene dokumentacije za pravočasno pripravo gradbenih zemljišč za stanovanjsko gradnjo v naslednjem planskem obdobju. Ob tem si bo izvršni svet posebej prizadeval doseči večjo stopnjo usklajenosti med temi skupnostmi, tako glede planiranja, izgradnje infrastrukturnih objektov, kakor tudi glede izvajanja nalog in zagotavljanja sredstev.

Izvršni svet bo vzpodbujal razprave glede priprave dokumentacije za bodočo usmerjeno stanovanjsko gradnjo na novih kompleksih, pri čemer se bo zavzel, da bodo v letu 1980 opravljene prve ocene teh kompleksov.

Priprave na gradnjo odseka avtoceste Bratstva in enotnosti, Naklo—Ljubljana zadevajo tudi organe Skupščine občine Kranj, samoupravnih interesnih skupnosti in druge strokovne službe, zato morajo ti vse naloge glede priprave gradnje avtoceste iz svoje pristojnosti v letu 1980 reševati kot prioritete.

Izvršni svet bo v sodelovanju z Medobčinsko gospodarsko zbornico in izvršnimi sveti ostalih gorenjskih občin proučil potrebe in možnosti organiziranja enotne planske strokovne organizacije oz. službe.

Samoupravna stanovanjska skupnost in upravni organ, pristojen za področje urbanizma, bosta v okviru revitalizacije in vzdrževanja hiš posebno pozornost namenila tudi ureditvi vpadnic v mesto Kranj.

x x x

Za uspešno izvajanje dogovorjene razvojne politike in tekočih nalog v letu 1980 so odgovorni vsi dejavniki družbenega razvoja — temeljne organizacije združenega dela, njihove asociacije, krajevne skupnosti, samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične organizacije, izvršni svet in občinska skupščina.

Vsi nosilci družbenega razvoja morajo zato oblikovati svoje letne plane tako, da bodo vsak na svojem področju zagotovili uresničevanje skupno dogovorjenih nalog. V teh planih morajo definirati svoje obveznosti, način in roke izvedbe ter sankcije za morebitno neizvajanje nalog iz te resolucije. Posebej morajo v svoje letne plane vključiti uveljavljanje kvalitetnih dejavnikov razvoja.

Izvršni svet skupščine občine Kranj bo v skladu z zakonom o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SRS spremljal izvajanje s to resolucijo dogovorjenih nalog in do 30. septembra 1980 predložil skupščini občine poročilo o uresničevanju družbenega plana občine v obdobju 1976—1980 in prvo oceno možnosti za razvoj v letu 1981. Na podlagi stališč, ki jih bo sprejela skupščina o tem poročilu, bo izvršni svet pripravil osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana v letu 1981 ter ga predlagal skupščini občine v novembru 1980.

UVOD

Srednjeročni plan občine Kranj za obdobje 1976—1980 ni bil sklenjen na podlagi dogovora o temeljnih plana, s katerimi bi opredelili in določili skupne interese in naloge, ki so bistveni za uresničevanje temeljnih ciljev skladnega razvoja. Posebno to velja za gospodarski razvoj, ker so v srednjeročnem planu občine zapisane pomembnejše investicije brez poprejšnjega dogovarjanja, torej brez ugotovitve, kaj realizacija takšnih investicij pomeni za gospodarski in družbeni razvoj občine.

Razvojne naloge s področja gospodarstva, ki so zapisane v tem delu resolucije, je glede na opisane pomanjkljivosti družbenega planiranja v občini treba smatrati za spremljanje oz. posnetek stanja pri gospodarskem razvoju, ne pa za izvajanje dogovorjene razvojne smeri v občini.

Samoupravne interesne skupnosti s področja gospodarstva in družbenih dejavnosti pa so po sprejetju družbenega plana občine za razvoj svojih področij sestavile in družbeno verificirale samoupravne sporazume o temeljnih plana — te razvojne naloge so torej dogovorjene in zanje velja, da so samoupravne interesne skupnosti prevzele tudi konkretne obveznosti za uresničevanje temeljnih ciljev razvoja svojih področij.

Razvojne naloge samoupravnih interesnih skupnosti, zapisane v tem delu resolucije, pomenijo torej izvajanje dogovorjenih ciljev. Kot je bilo že zapisano, so naloge za leto 1980 določene v samoupravnih sporazumih o temeljnih plana interesnih skupnosti ter dodatkih k tem sporazumom za leto 1980. V tem delu resolucije povzemamo le najpomembnejše naloge, ki kažejo uresničevanje razvojnih ciljev.

1. RAZVOJ NA PODROČJU GOSPODARSTVA

Razvojne naložbe gospodarstva, ki jih omenjamo v nadaljnjem tekstu, so večje nameravane investicije organizacij združenega dela. Pri vseh navedenih investicijah je treba upoštevati, da bodo na njihovo realizacijo v letu 1980 vplivale predvsem naslednje okoliščine:

1. omejena oz. nizka vsota sredstev, ki jih ima TBG na razpolago za kreditiranje investicij,

2. močne omejitve pri uvozu opreme,

3. zelo zaostrena poslovna politika TBG, ki bo od investitorjev zahtevala večjo lastno udeležbo, večji obseg združenja sredstev za investicije med TOZD v DO in večje združevanje sredstev za investicije na osnovi dohodkovne povezave,

4. sprejeti bodo še predpisi na področju investicij, in sicer navodilo za izvajanje zveznega zakona o posebnih pogojih investicije in zakon o pogojih za negospodarske investicije,

5. nerazrešeni prostorski problemi ne katerih nameravanih investicij, kar bo lahko povzročilo njihov kasnejši začetek izvajanja.

Te okoliščine onemogočajo, da bi že v začetku leta s gotovostjo trdili, katera od prijavljenih investicij bo realizirana, prav zato je nameravani gospodarski razvoj, ki je zapisan v tem delu resolucije, treba smatrati za posnetek stanja.

1.1. Na področju kmetijstva namerava KZK — TOZD Kmetijstvo nadaljevati in dokončati investicijska vlaganja v modernizacijo in povečanje vrtnarije na Zlatem polju, sredstva pa vlagati tudi v mehanizacijo in prevedbo živine.

Investicijska dejavnost Gorenjske kmetijske zadruge bo tudi v letu 1980 usmerjena v nadaljnji pospešen razvoj

...
dov. Načrtujejo tudi izdelavo elaborata za usmerjene kmetije in izvedbo referendumov o združevanju dela in sredstev med kmeti in delavci TZE Cerklje, TZE Sloga in TZE Tržič.

Investicije nameravajo nadaljevati tudi na področju živilske industrije. V KZK-TOZD Mlekarna bo v letu 1980 zaključena gradnja sirarne, ki bo povečala odkup in predelavo mleka, popestrila pa se bo tudi ponudba sirov. V TOZD Klavnici bo izvedena adaptacija in modernizacija, če bo podpisan samoupravni sporazum o ureditvi klavniške industrije na Gorenjskem.

Vprašljiva je edino gradnja tovarne margarine, saj bo začetek del odvisen od odobrenih kreditov, potrebno pa bo tudi skleniti samoupravni sporazum s sodelavatelji za zagotovitev vseh sredstev).

1.2. V okviru industrije namerava v letu 1980 Sava nadaljevati z investicijskimi deli na projektu V. faza (TOZD TAP) in izvajati naslednje večje investicijske programe:

— izgradnja delavske restavracije,

— rekonstrukcija in povečanje termoelektrike,

— projekt izgradnje transportnih trakov in lepil,

— investicijski elaborat za projekt jekleni kord,

— prenos delovno intenzivne opreme za proizvodnjo gumenih tehničnih izdelkov in združevanje sredstev pri modernizaciji te proizvodnje v DO Agis Ptuj,

— združevanje sredstev z dohodkovno povezanimi OZD,

— in več manjših projektov.

V Iskri — Elektromehaniki v letu 1980 nameravajo investicijska dela nadaljevati in končati na objektu A3. Pripravljen bo tudi elaborat za realizacijo projekta proizvodnje ročnih orodij v Murski Soboti. Dokončana bodo gradbena dela, nabavljena pa bo tudi oprema (domača in iz uvoza).

V Exotermu nameravajo v letu 1980 investirati v mešalnico praškastih materialov.

V IKOSU nameravajo uvoziti dva numerično krmiljena stroja, s čimer bodo zaključili investicijski program za plansko obdobje 1976—1980.

V Industriji bombažnih izdelkov nameravajo z uvozom visokoproduktivnih strojev modernizirati proizvodnjo.

V Tekstilindusu nameravajo z uvoženo opremo modernizirati proizvodnjo in obnoviti termocentralo. Za obnovo termocentrale je iz več razlogov nujno (manjši stroški gradnje, obratovanja, varstvo okolja, ipd.), da se Sava in Tekstilindus dogovorita o skupnem energetskem objektu.

V Planiki nameravajo v prihodnjem letu modernizirati opremo, ki bo omogočala kapitalno intenzivno proizvodnjo in uvoziti računalnik.

V Jelovici — TOZD Primarna predelava lesa — senčila Preddvor nameravajo rekonstruirati žagalnico in zgraditi spremljajoče objekte.

V Creina — TOZD proizvodnja kmetijske mehanizacije nameravajo posodobiti strojno opremo.

Cestno podjetje v Kranju namerava investirati v vozila in mehanizacijo in v izgradnjo asfaltne baze v Podbrezju.

1.3. V terciarnem sektorju v letu 1980 načrtujejo razvoj trgovina, gostinstvo, turizem in obrt.

V Zivila bo prioriteta naloga širjenja maloprodajne mreže. V letu 1980 nameravajo začeti z gradnjo poslovnega centra na Kokrici in s trgovino v Stražišču-Labore. TOZD Veleprodaja namerava nadaljevati z investicijo v železniški tir in hladilnico in začeti z gradnjo skladišč za stalne blagovne rezerve.

Central namerava v letu 1980 nadaljevati z investicijskimi deli pri gradnji nove

samopostrežne trgovine in samopostrežne restavracije na Planini in začeti z dograditvijo hotela Bor v Preddvoru.

Mercator – TOZD Preskrba Tržič namerava v letu 1980 začeti z gradnjo samopostrežne trgovine na Planini v Kranju.

V delovni organizaciji **Merkur** nameravajo v letu 1980 nadaljevati z gradnjo veleprodajnih skladiščnih prostorov na Polici pri Naklem, širiti maloprodajno mrežo v občini Ljubljana-Vič in na Jesenicah, in združevati sredstva z dohodkovno povezanimi OZD.

V okviru razvoja rekreacijsko-turističnega centra na Krvavcu namerava **DO RTC Krvavec** graditi žičnico Veliki Zvoh.

Na področju združenega dela malega gospodarstva nameravata širiti dejavnost le **DO Creina** – TOZD Servis osebnih vozil in **Brivsko-frizersko podjetje**, **TOZD Servis osebnih vozil** namerava posodobiti servisne delavnice na Laborah, **Brivsko frizersko podjetje** pa investirati v frizerski salon v škofjeloškem stanovanjskem centru Podlubnik.

Organizacije združenega dela občine Kranj v letu 1980 nameravajo združevati sredstva za gradnjo **večnamenske dvorane** na Gorenjskem sejmu.

Na področju samostojnega osebne dela malega gospodarstva se bodo investicije nadaljevale v skladu z družbenim dogovorom o pospeševanju malega gospodarstva in v skladu z določili srednjeročnega plana.

2. RAZVOJNE NALOGE NA PODROČJU SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI IZ GOSPODARSTVA, KRAJEVNIH SKUPNOSTI IN LJUDSKE OBRAMBE, DRUŽBENE SAMOZAŠČITE IN VARNOSTI

Pomembno vlogo bodo v občini z izvajanjem dogovorjenih nalog imele samoupravne interesne skupnosti s področja izgradnje gospodarske infrastrukture.

Poleg izvajanja dogovorjenih nalog se bodo samoupravne interesne skupnosti iz gospodarstva posvetile tudi delovanju svojih skupščin. Skrbele bodo, da bodo skupščine mesto stalnega in enakopravnega dogovarjanja med izvajalci in uporabniki storitev predvsem z dogovarjanjem.

2.1. V okviru samoupravne interesne skupnosti preskrbovalnega območja Elektro Gorenjske bo investicijska aktivnost v letu 1980 usmerjena v dokončanje že začelih investicij v preteklih letih. Predvideni objekti za leto 1980 pa so: Gradnja tretjega dela 110 kV stikališča s transformatorjem moči 20 MVA v RTP Labore in širitev 10 kV stikališča, rekonstrukcija HE Sava-Kranj in v zvezi z izgradnjo RTC Učan rekonstrukcija HE Kokra – Kranj.

2.2. V letu 1980 bo območna vodna skupnost Gorenjske izvedla vodnogospodarska dela in hudourniška dela. Dela bodo usmerjena v regulacijo potoka Žabnice, urejanje Kokre in Bistrice, **urejanje hudournika Bistrice za jez Črnjavo**, nadaljevanje del na sotočju Lobnice in Kokre (Jezerko) in začetek del na urejanju hudournika Anclovi Kočni (Jezerko).

2.3. Na področju prometa in zvez namerava **Podjetje za PTT promet Kranj** v okviru **Območne SIS za PTT promet Kranj** razširiti ATC od 160 na 800 priključkov v Šenčurju in razširiti tudi ATC v Naklem. Gradile se bodo tri krajevne telefonske mreže, in sicer Predvor–Mače, Britof–Predoslje in Mlaka. Za povečanje števila zvez med glavno ATC Kranj in vozliščnimi ATC bo potrebno nabaviti opremo za večkanalne VF naprave.

2.4. Predvidene razvojne naloge Kmetijske zemljiške skupnosti v letu 1980 so:

– komasacije zemljišč na območju vasi Praprotna polica in vasi Milje-Visoko (okoli 350 ha)

– priprava načrtov za hidromelioracijo in komasacijo zamočvirjenih območij (okoli 900 ha), če ta območja ne bodo namenjena stanovanjski gradnji,

– agromelioracija v združenem delu kmetijstva na območju poseka gozdov za letališče Brnik v sodelovanju z investitorjem KŽK Kranj,

– meliorativno gnojenje z mineralnimi gnojili planinskih pašnikov, ločitev gozdov od pašnikov z geodetsko odmero in postavitvev ograj,

– planiranje zemljišč, izgradnja dovoznih poti, odvoz grobelj, kopanje odvodnih jarkov in miniranje skal (za samostojno osebno delo v kmetijstvu).

2.5. Skupnost za varstvo pred požarom bo v letu 1980 v okviru finančnih sredstev zagotovila pokrivanje obveznosti za osnovno delovanje izvajalcev in strokovne službe, nekaj sredstev pa bo namenjenih za delno obnovo najnovejše opreme in za vzgojo in usposabljanje kadra.

2.6. Zavarovalna skupnost Triglav – Gorenjska območna skupnost bo nadaljevala s širjenjem svoje dejavnosti (nove skupine zavarovanj – posevki, živali), izboljšala bo zavarovalne storitve (večja ažurnost) in približala zavarovalne storitve zavarovalcem združenega dela s pomočjo obstoječih samoupravnih mehanizmov in seminarjev.

2.7. Nadaljnji družbeni in gospodarski razvoj bo tudi v letu 1980 pogojen z razvojem komunalne dejavnosti. V usmerjanju delovanja komunalne dejavnosti bo imela pomembno vlogo samoupravna komunalna interesna skupnost, preko katere se bodo v letu 1980 uporabniki in izvajalci komunalnih storitev odločali o nadaljnjem razvoju komunalnega gospodarstva.

V letu 1980 bo samoupravna komunalna interesna skupnost skrbela, da se bodo nadaljevala dela, ki so bila s sprejetimi srednjeročnimi programi predvidena za leto 1979, vendar pa zaradi obsega gradbenih del ali pomanjkanja sredstev v preteklem letu niso bila izvedena.

To so:

- gradnja mostu čez Savo s križiščem Orehek,

- rekonstrukcija križišča ceste Voklo – Šenčur s cesto Kranj – Brnik,

- gradnja glavnega zbiralnika GZ 4 ob Iskri,

- rekonstrukcija vodovodnega omrežja na območju Šenčurja, Srednje vasi in Čirč.

Najvažnejša naloga skupnosti v letu 1980 pa bo uresničevanje predvidenega sistema financiranja ter v okviru tega sklepanje samoupravnih sporazumov in dogovorov, s katerimi bi zagotovili sredstva za izvajanje srednjeročnih programov za izgradnjo cest, kanalizacije in vodovoda, v letu 1980 pa predvsem naslednjih del:

- prestavitev Ceste 1. maja,

- nadaljevanje gradnje Krožne ceste v Stražišču,

- rekonstrukcija Tavčarjeve in Tomšičeve ulice,

- gradnja I. faze centralne čistilne naprave,

- gradnja glavnega zbiralnika GZ 1,

- sofinanciranje čistilne naprave v Škofji Loki,

- sofinanciranje vodovoda iz zajetja ČRNI GOZD,

- rekonstrukcija vodovoda v Cerkljah.

2.8. Samoupravna interesna skupnost za gospodarjenje s stavbnim zemljiščem bo v letu 1980 sprejela program pridobivanja in opremljanja stavbnih zemljišč.

2.9. Na področju urbanizma bodo v letu 1980 osnovne naloge: priprava prostorskega plana občine Kranj, pristop k novelaciji urbanističnega načrta Kranja in tekoče usklajevanje in prilagajanje sprejetih urbanističnih dokumentov. Poleg teh nalog bodo še sprejeti: detajlni urbanistični redi za območja krajevnih skupnosti Kokra, Poženik in Podblica, ureditveni načrt Ovčan in asanacijski načrti Orehek – Drulovka, Čirč – Hrastje in Žabnica; v postopku priprave pa bodo: urbanistični načrt Krvavec, zazidalni načrt Komunalne cone Primsko II., urbanistični načrt letališča Brnik, zazidalni načrt za gradnjo družbenih stanovanj Planina III., zazidalni načrti za individualno stanovanjsko gradnjo Mlaka III. ali IV. (upoštevajoč usklajevalni postopek), Bitnje in Predoslje, asanacija načrta Zlato polje, revitalizacija starega mestnega jedra in ocenjene možnosti za gradnjo družbenih stanovanj na novih kompleksih v naslednjem srednjeročnem obdobju.

2.10. Samoupravna stanovanjska skupnost in stanovanjsko gospodarstvo – Tudi v letu 1980 se bo nadaljevala intenzivna stanovanjska gradnja, ki jo bo omogočala tudi ekonomska politika, ker bo med novimi negospodarskimi investicijami dovoljevala stanovanjsko gradnjo.

V letih 1980 se bo nadaljevala ali začela gradnja stanovanj v blokkih na teh lokacijah:

Planina S-5-I	150 stanovanj za delavce-samce
Planina A9b	372 stanovanj
Stražišče	19 stanovanj
Zlato polje	19 stanovanj
Cerklje	18 stanovanj
Predvor	18 stanovanj
SKUPAJ	596 stanovanj

V soseski S-5 na Planini se bo nadaljevala izgradnja komunalnih naprav.

Na področju gradnje stanovanj v individualni lasti na organiziranih kompleksih bo v letu 1980 opravljeno naslednje:

1. Pridobivanje zemljišč po zazidalnih načrtih:

- ZN Šenčur za 121 individualnih hiš in 36 stanovanj v blokkih,

- ZN Britof za 89 individualnih hiš,

- ZN Jezerko za 24 individualnih hiš.

2. Začetek komunalnega opremljanja in delno tudi gradnje hiš:

- ZN Cerklje za 64 individualnih hiš, od katerih so nekatere že v gradnji,

- ZN Golnik za 43 individualnih hiš, možen je tudi pričetek gradnje hiš,

- ZN Naklo za 30 individualnih hiš,

- ZN Planina A9b II. za 38 individualnih hiš, predviden je tudi začetek gradnje,

- ZN Besnica, dopolnitev za 25 individualnih hiš.

3. Komunalna oprema bo pretežno zaključena in gradnja hiš začeta:

- ZN Stražišče – južni del – 60 individualnih hiš,

- ZN Bantale – 58 individualnih hiš,

- ZN Besnica – Pešnica – 60 individualnih hiš,

- ZN Mlaka II. – 52 individualnih hiš.

Pomembne naloge na tem področju pa bodo v letu 1980 tudi:

- nadaljnje intenzivno vzdrževanje hiš in konkreten pristop k revitalizaciji,

- uveljavljanje nalog na področju družbene pomoči v stanovanjskem gospodarstvu,

- izvajanje priprav za uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu, priprava ustreznih sporazumov za zagotavljanje sredstev, izvajanje samoupravnih sporazumov o oblikovanju cen v stanovanjski graditvi.

2.11. Komisija za varstvo okolja Najpomembnejše naloge komisije za varstvo okolja bodo:

– uresničanje akcije odstranjevanja tekočih in trdih odpadkov na območju občine.

- pomoč pri sklepanju družbenega dogovora o sanaciji reke Save,
- evidentiranje virov emisij onesnaževalcev zraka,
- akcija o realizaciji sanacijskih načrtov po občinah in
- izdelava katastra onesnaževalcev.

2.12. Krajevne skupnosti

Samoupravni položaj delovnih ljudi in občanov v KS se postopoma krepi, saj se v njej vse bolj vzpostavljajo neposredni odnosi med njihovim delom in življenjem, tako da postaja krajevna skupnost dejansko sestavni del družbenoekonomskih odnosov. Kljub takemu razvoju krajevnih skupnosti pa bo potrebno krajevno skupnost in samoupravljanje v njej razvijati in uresničevati veliko bolj povezano z razvojem samoupravljanja v združenem delu in v celotni družbi, v kateri mora biti KS enakopraven in odgovoren nosilec nadaljnjega socialističnega samoupravnega razvoja.

Vse te naloge bodo uresničene z doslednim izvajanjem stališč in sklepov iz analize o samoupravnem razvoju krajevnih skupnosti. Za delovanje krajevnih skupnosti bodo v letu 1980 namenjena:

1. sredstva iz proračuna za delovanje delegatskega sistema in krajevne samouprave

2. sredstva, zbrana na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb v krajevnih skupnostih, od katerih se bo izločil del sredstev za vzdrževanje komunalnih naprav in družbenih prostorov, preostala sredstva, ki so namenjena za investicije, pa se bodo združila s

3. sredstvi, zbranimi po družbenem dogovoru za gradnjo družbenih objektov v KS

4. sredstva, zbrana z neposrednim povezovanjem krajevnih skupnosti s TOZD, sredstva samoupravnih interesnih skupnosti za investicije in

5. v skladu z zakonom o gospodarjenju in opremljanju nezazidanih stavbnih zemljišč sredstva od nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča in sredstva od turistične takse.

Vsa tako zbrana sredstva, predvsem pa sredstva za investicije, se bodo povečala s samoprispevki občanov in z njihovim prostovoljnim delom.

V krajevnih skupnostih bodo v letu 1980 najpomembnejša dela: obnova, modernizacija in asfaltiranje krajevnih cest, postavitve svetlobnih teles, adaptacija kulturnih domov, in pridobivanje potrebne dokumentacije za gradnjo le-teh, adaptacija in gradnja športnih objektov. Za vsa planirana dela v krajevnih skupnostih v letu 1980 bo potrebno usklajevanje z možnostmi oz. z višino razpoložljivih sredstev.

2.13. Ljudska obramba in družbena samozagotovitost in krepitev varnosti.

Poleg nalog, ki niso bile v celoti izvedene v letu 1979, bodo temeljne naloge na področju LO in DS:

– reorganizacija organov za SLO in DS v občinskem merilu, v delovnih organizacijah, KS in samoupravnih interesnih skupnosti (vključno z oddelkom za LO),

– usklajevanje samoupravnih aktov na področju LO in DS z zakonom o sistemu državne uprave,

- izdelava načrta za obrambo mesta,
- izgradnja javnih zaklonišč,
- adaptacija in opremljanje pokrajinskega centra za OJOA in vzpostavitev alarmnega sistema v občini,
- gradnja skladišč in ustvarjanje blagovnih rezerv v občini,
- izvedba dopolnilnega pouka in tekovanje ekip PMP in gasilskih enot,
- nadaljnje ustvarjanje zalog sanitetnih sredstev in zdravil.

3. RAZVOJNE NALOGE NA PODROČJU DRUŽBENIH DEJAVNOSTI

Naloge na področju družbenih dejavnosti se bodo v letu 1980 izvajale na podlagi samoupravnih sporazumov o temeljnih planov teh skupnosti za obdobje od 1976 do 1980 in na podlagi dodatkov za leti 1979 in 1980 k tem sporazumom.

Tudi v letu 1980 bo ena izmed pomembnih nalog samoupravnih interesnih skupnosti povezovanje z organizacijami združenega dela in krajevnimi skupnostmi zaradi kvalitete dela. Prav tako kot samoupravne interesne skupnosti iz gospodarstva se bodo tudi samoupravne interesne skupnosti družbenih dejavnosti posvetile delovanju svojih skupščin oziroma delegatskega sistema in v čim večji meri zagotavljale, da bodo skupščine oblika stalnega in enakopravnega dogovarjanja med izvajalci in uporabniki storitev.

Pomembne naloge v letu 1980, ki so skupne za več samoupravnih interesnih skupnosti, so dosledno uveljavljanje načel iz zakonov za posamezna področja družbenih dejavnosti in kvalitetna priprava planskih dokumentov za plansko obdobje 1981–1985.

Iz prvega dela te resolucije je razvidno, da je v letu 1980 med stabilizacijskimi nalogami tudi močna omejitev sredstev za skupno porabo. Ta sredstva se v letu 1980 ne bodo realno povečala, njihova nominalna 16% rast pa pomeni, da bo v občini Kranj ta rast za 40% za predvideno rastjo družbenega proizvoda. Ta omejitev zahteva, da samoupravne interesne skupnosti skrijó svoje programe, kar pomeni, da nekaterih dogovorjenih nalog ne bo mogoče uresničiti v letu 1980, nekatere pa v manjšem obsegu in da bo na področju družbenih dejavnosti potrebno strogo varčevanje.

3.1. **Izobraževalna skupnost** bo poleg izvajanja vzgoje in izobraževanja v letu 1980:

– oblikovala in sprejela akcijski program postopnega prehajanja osnovnih šol na celodnevno organizacijo pouka,

– sodelovala pri dokončnem oblikovanju mreže šol usmerjenega izobraževanja v občini Kranj in na Gorenjskem,

– sprejela akcijski program, s katerim bodo opredeljeni konkretni ukrepi za zagotovitev potrebnega števila usposobljenih pedagoških delavcev za naslednje srednje-ročno obdobje,

– skupaj s prizadetimi šolami poskrbela, da bo na območju Planine po končani izgradnji nove šole izvedena čim bolj enotna organizacija pouka.

Poleg teh nalog pa se v leto 1980 prenašajo tudi nekatere naloge iz leta 1979:

– nadaljnje samoupravno organiziranje izobraževalne skupnosti v skladu z vsebino novega zakona o izobraževalni skupnosti,

– uresničevanje programa pridobivanja stanovanj za pedagoške delavce v skladu s programom samoupravne stanovanjske skupnosti in samoupravnim sporazumom.

Na področju investicijske dejavnosti bo v letu 1980 dokončana nova osnovna šola na Planini, za gradnjo centra usmerjenega izobraževanja na Zlatem polju pa se bodo pripravljali projekti.

3.2. **Raziskovalna skupnost** bo v letu 1980 organizirano začela z ugotavljanjem raziskovalnih kapacitet v občini Kranj (za izvedbo občinskega raziskovalnega programa), izvajati pa se bo začel postopni prenos obstoječih raziskav v organizacije združenega dela in zbiranje potreb po novih kadrih.

3.3. **Kulturna skupnost** bo poleg širjenja kulturnih dobrin med najširši krog občanov z namenom, da pospeši splošno izobraževanje in da se doseže višji kulturni

nivo, ob upoštevanju razpoložljivih sredstev preko izvajalcev realizirala še naslednje najpomembnejše naloge:

– prva dela se bodo začela pri adaptaciji Gradu Kielestein,

– končan bo prenos »Sinarske hiše« v Stražišču na novo lokacijo,

– dokončana bo adaptacija pionirskega oddelka Osrednje knjižnice, kar bo omogočilo izvajanje pedagoškega programa.

3.4. Telesnokulturna skupnost bo:

– usklajevala dejavnost v društvih, v šolskem športu in na področju športne rekreacije z določili »Portoroških dogovorov« in s smernicami družbenopolitičnih dejavnikov na ravni republike in občine,

– pospeševala razvoj množičnosti,

– zagotavljala osnovne možnosti za priprave in udeležbo na tekmovanjih ter zagotavljala sredstva za organiziranje kvalitetnih športnih prireditev.

– nadaljevala z vzgojo strokovnega, sodniškega in organizacijskega kadra,

– dograjevala organiziranost telesne kulture v občini,

– pospeševala kvaliteto strokovnega dela v društvih in ZTKO in se povezovala s sosednimi občinami in pobratenimi mesti,

– štipendirala mlade kadre in omogočala dopolnitveno strokovno in družbeno izobraževanje zaposlenih,

– povezovala z OZD in krajevnimi skupnostmi zaradi uveljavljanja interesov delavcev in občanov.

3.5. **Skupnost socialnega varstva** bo v letu 1980:

– nadaljevala in razvijala sistem povezovanja in usklajevanja samoupravnih interesnih skupnosti – ustanoviteljic,

– proučevala in usklajevala kriterije, ki vplivajo na socialno varnost občanov,

– sodelovala z občinskim sindikalnim svetom pri proučitvi minimalnih življenjskih stroškov v občini,

– usklajevala vse akcije za izboljšanje in ponovno oživitev dejavnosti zdravljenja alkoholikov,

– sodelovala pri proučitvi možnosti nadaljnjega razvoja nege na domu,

– spremljala domsko varstvo starejših občanov in sodelovala pri proučitvi možnosti prestrukturiranja teh domov glede na demografsko strukturo občanov in njihovih potreb,

– spremljala in se vključevala v socialno varnost borcev NOV in vojaških invalidov.

3.5.1 **Skupnost otroškega varstva** bo v letu 1980:

– začela s pripravami za ustanavljanje enot otroškega varstva v krajevnih skupnostih,

– organizirala 80-urni vzgojni program za predšolske otroke, ki niso vključeni v vrte (za 700 otrok),

– skrbela za dodatno zdravstveno varstvo predšolskih otrok,

– nadaljevala z organiziranimi oblikami letovanja otrok.

V letu 1980 bo na Planini predvidoma dokončana gradnja novega vrta. Vzgojnovarstveni zavod Kranj pa bo dogradil prizidek k vrtcu Čebelica.

3.5.2 **Skupnost socialnega skrbstva** bo v letu 1980:

– nadaljevala s pospešenim ustanavljanjem socialnih služb v srednjih in poklicnih šolah in proučila možnosti delovanja oz. oblikovanja teh služb v večjih KS,

– sodelovala pri ustanavljanju delavnic pod posebnimi pogoji,

– sodelovala pri preprečevanju in odpravljanju negativnih družbenih pojavov,

– ustanovila komisijo za obravnavo oseb po prestani zaporni kazni.

— začela z izvajanjem zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, s tem da bo organizirala predzakonsko svetovanje in uvedla spravi poskus pred razvezo zakonske zveze.

Na področju investicijske dejavnosti se bo predvidoma začela gradnja prizidka pri Domu upokojencev v Kranju, nadaljevala in končala pa se bodo dela pri adaptaciji doma oskrbovancev v Predvdvoru.

3.5.3 V okviru delovnega programa bo **Skupnost za zaposlovanje** v letu 1980:

— usklajevala potrebe OZD po novih delavcih z naravnim prirastom prebivalcev in s tem zagotavljala resolucijsko dovoljeni odstotek povečanja zaposlenih,

— spremljala zaposlovanje in rast zaposlenosti v občini po dejavnostih in delovnih organizacijah ter opozarjala na ugotovljena odstopanja od planskih okvirjev.

— v sodelovanju z občinskim sindikalnim svetom in medobčinsko gospodarsko zbornico spremljala uresničevanje samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih za življenjske in kulturne pogoje delavcev pri zaposlovanju.

— sodelovala pri dograjevanju in razvijanju sistema solidarnosti v skupnostih za zaposlovanje.

— se vključevala v organizacijo mreže centrov usmerjenega izobraževanja v občini in na Gorenjskem.

— sodelovala pri poklicnem usmerjanju oz. skrbela bo za povezovanje organizacij združenega dela, osnovnih šol in šol usmerjenega izobraževanja.

— pripravljala osnove in način delovanja enotne samoupravne organiziranosti pri izvajanju politike zaposlovanja in stipendijske politike.

3.6. **Zdravstvena skupnost bo:**

— sprejela ukrepe za uskladitev obsega pravic do zdravstvenega varstva z razpoložljivimi sredstvi in skrbela za izvajanje teh ukrepov.

— skrbela za učinkovito osnovno zdravstveno varstvo aktivnega prebivalstva in borcev NOV.

— za višjo raven zdravstvenega varstva aktivnega prebivalstva bodo organizirani preventivni pregledi v ambulanti za medicino dela.

— skrbela za večjo dostopnost in učinkovitost zobozdravstvene službe.

— skrbela za izvajanje laičnega in strokovnega nadzora nad odsotnostjo z dela zaradi bolezni, nege družinskega člana ali nesreče.

— v okviru razpoložljivih sredstev izvajala dogovorjeni investicijski program.

Kranj, občinski odbor ZZB NOV Kranj, občinska konferenca ZSMS Kranj in občinske samoupravne interesne skupnosti sprejeli

DRUŽBENI DOGOVOR o uresničevanju kadrovske politike v občini Kranj

TEMELJNE DOLOČBE IN NALOGE NA PODROČJU KADROVSKE POLITIKE

1. člen

Podpisniki družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Kranj (v nadaljnjem besedilu: dogovor) s tem dogovorom določajo smotre, načela in naloge, ki jih bodo uresničevali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kranj.

2. člen

Podpisniki dogovora prevzemajo obveznost in odgovornost, da bodo z organizirano in usklajeno aktivnostjo družbenopolitičnih in samoupravnih dejavnikov ter strokovnih služb dosledno uresničevali temeljna načela kadrovske politike. Zlasti pa si bodo prizadevali:

— za enotnost ciljev in celovitost meril kadrovske politike ter za demokratičnost in doslednost pri izvajanju načel in s tem dogovorom določenih nalog na področju kadrovske politike.

— za samoupravno zasnovanost in usmerjenost kadrovske politike, ki izhaja iz družbenoekonomskega in političnega položaja delovnega človeka in občana v naši družbi.

— za ustvarjanje pogojev za vsestranski razvoj in uveljavitev človeka, kot svobodne socialistične osebnosti, ki bo v združenem delu skladno s svojimi sposobnostmi in pridobljenim znanjem tvorno sodeloval pri ustvarjanju in delitvi dohodka, pri nenehnem izboljševanju in modernizaciji organizacije dela, kar bo omogočalo hitrejšo uveljavitev dosežkov znanosti in sodobnejšo tehnologijo dela.

— za dolgoročno načrtovanje potreb razvoja, izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov ter potreb po kadrih.

— za organizirano in sistematično spremljanje kadrov ter racionalno razporejanje kadrov ter skrb za njihovo nenehno izpopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja.

— za programiranje in smotno organiziranje izobraževalnih oblik in vsebin, ki jih narekuje gospodarski, družbeni in kulturni razvoj ter

— za demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov.

Podpisniki dogovora bodo pri volitvah in izbiri delegatov uresničevali načelo demokratične zamenljivosti in gibljivosti kadrov in bodo zagotavljali uresničevanje kadrovske politike za potrebe mednarodne aktivnosti naše družbe z medsebojnim usklajevanjem te politike in stalnim evidentiranjem ustreznih kadrov.

3. člen

Družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in strokovne službe v OZD in drugih samoupravnih skupnostih morajo zagotoviti vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje članov delovne skupnosti o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter tako omogočiti delovnim ljudem, da bodo

tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovske politike.

4. člen

Za uresničevanje smotrov in načel tega dogovora se podpisniki obvezujejo, da bodo:

— sprejemali letne, srednjeročne in dolgoročne kadrovske načrte.

— sprejemali programe strokovnega, idejnopolitičnega, družbenoekonomskega in splošnega izobraževanja kadrov.

— zagotavljali izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in načel razvidov del in nalog.

— določali merila in pogoje za izbiranje kadrov za opravljanje del in nalog.

— zagotavljali enotno izvajanje načel in meril pri kadrovanju na najodgovornejše funkcije in naloge v občini in na področju mednarodnih odnosov.

— v samoupravnih splošnih aktih določili pravice, obveznosti in odgovornosti poslovnih organov, delavcev s posebnimi pooblastili in strokovnih služb za oblikovanje, sprejemanje in izvrševanje načel dogovorjene kadrovske politike.

— določali in razporejali sredstva za izobraževanje in usposabljanje kadrov.

— razvijali družbeni standard in varnost zaposlenih.

— vodili kadrovske evidenco, ki je predpisana z odlokom.

— preverjali izvajanje demokratično sprejete kadrovske politike ter učinkovitost posameznih kadrovskih odločitev in to neposredno preko samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij.

5. člen

Podpisniki dogovora bodo zagotavljali pogoje za spreminjanje obstoječe strukture dela v gospodarstvu kranjske občine, da bi dosegli hitrejšo rast družbenega dohodka in splošni gospodarski in družbeni napredek. Zato bodo uresničevali politiko intenzivnega zaposlovanja.

6. člen

Podpisniki dogovora morajo s posodabljanjem proizvodnje in izboljševanjem tehnologije ter organizacije dela hitreje spreminjati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih. Z doslednim uresničevanjem načela delitve dohodka po rezultatih dela bodo vsodbujali ustvarjalno, strokovno in kvalificirano delo ter boljše izrabo delovnega časa in sredstev za proizvodnjo.

RAZVIDI DEL IN NALOG

7. člen

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih skupnostih s samoupravnim splošnim aktom določijo razvid del in nalog. Razvid del in nalog je samoupravni splošni akt.

8. člen

Podpisniki bodo v razvidu del in nalog določili vsebino del in nalog, strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnost, funkcionalna znanja, delovne izkušnje, psihofizične sposobnosti ter morebitne druge pogoje, ki jih zahteva opravljanje posameznih del in nalog v skladu z zahtevami delovnega procesa in v skladu z zakoni in družbenimi dogovori o uresničevanju kadrovske politike.

Z delom pridobljene delovne zmožnosti se kot nadomestilo za strokovno izobrazbo določijo za vse tiste naloge, za katere ni z zakonom izrecno predpisana zahtevana iz-

Številka: 30-010/1979-05
Kranj, dne 20/2-1980

Predsednik
Stane Božič, l. r.

61.

Z namenom, da uresničujejo izvajanje družbeno dogovorjene kadrovske politike kot neločljive sestavine politike socialističnega samoupravnega družbenega razvoja ter uresničujoč določila Ustava SR Slovenije, zakona o združenem delu in družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, so organizacije združenega dela in delovne skupnosti s sedežem v občini Kranj, državni organi, skupščina občine Kranj, občinska konferenca ZKS Kranj, občinska konferenca SZDL Kranj, občinski sindikalni svet

obrazba ali za katere temeljna organizacija meni, da z delom pridobljene delovne zmožnosti ne morejo nadomestiti poklicne usposobljenosti.

Z delom pridobljene delovne zmožnosti, določene za posamezno nalogo, morejo praviloma nadomestiti le za eno stopnjo obsegajočo strokovno izobrazbo.

9. člen

Z delom pridobljena delovna zmožnost je tista strokovna usposobljenost, ki si jo je delavec pridobil izven verificiranega programa šolanja, vendar ustreza ravni poklicne usposobljenosti zahtevani za uspešno opravljanje tiste vrste del in nalog, za katere sklepa delovno razmerje, oz. za katere je med trajanjem delovnega razmerja zadolžen. Ta strokovna usposobljenost je pridobljena z delom, s trajnim izobraževanjem ob delu pa tudi iz izkustva in lastnega študija posameznika.

Z delom pridobljena delovna zmožnost vključuje delu in nalogam skladno splošno razgledanost delavca, zahtevano poklicno strokovnost, zahtevano in pridobljeno funkcionalno znanje, pridobljene delovne izkušnje ter ustrezen nivo razvitosti psihofizičnih sposobnosti po potrebi pa tudi drugih lastnosti.

Z delom pridobljeno delovno zmožnost delavca označujejo zlasti naslednje značilnosti njegovega dela:

- uspešno izvajanje nalog,
- samostojno, samoiniciativno in učinkovito reševanje pri delu pojavljajočih se problemov,
- dinamično in sprotno prilagajanje spremembam in razmeram,
- pripravljenost za osvajanje novih in razvojnih nalog, ustvarjalnost in inovativnost pri izboljševanju dela, organizacije poslovanja in pri uvajanju novih zamisli.

10. člen

Z delom pridobljena delovna zmožnost za določeno vrsto del in nalog se ugotavlja na naslednje načine:

- s strokovno oceno rezultatov dela oziroma delovne uspešnosti za konkretne naloge.

- s preizkusom kandidatovih zmožnosti, sposobnosti in spretnosti na konkretni nalogi.

- z oceno pismene naloge kandidata (npr. program dela, načrt razvoja, projekt izvedbe itd.).

- z veljavnimi pismenimi dokazili o kandidatovih uspehih ali njegovi dejavnosti (npr. potrdilo o funkcionalni izobrazbi, priznanja o inovacijah itd.).

Z delom pridobljena delovna zmožnost kandidata, ki je potrebna za opravljanje objavljenih del in nalog oz. delavcu naloženih nalog, se ugotavlja na enega ali več navedenih načinov.

11. člen

Za ugotavljanje delovne zmožnosti ali njenih posameznih sestavin (znanja, sposobnosti, lastnosti) lahko temeljna organizacija izbere strokovno inštitucijo, ki ji izvede preizkus znanja ali sposobnosti.

Z delom pridobljeno delovno zmožnost delavca ugotavlja strokovna komisija, ki jo imenuje delavski svet temeljne organizacije. Komisija tudi odloča o tem, v katerih primerih delovno zmožnost preverja zunanja inštitucija.

Komisija ugotavlja delovno zmožnost za vsakega delavca posebej.

Komisija je sestavljena iz članov, ki poznajo strokovno področje delavčevega dela in imajo najmanj tako stopnjo strokovne usposobljenosti, kot jo uveljavlja delavec.

Komisija predloži oceno z delom pridobljene delovne zmožnosti delavca delavskemu svetu v potrditev.

Komisija izrazi svojo ugotovitev o delavčevi z delom pridobljeni delovni zmožnosti s pozitivno ali negativno oceno.

ki jo izda v pisni obliki z overovitvijo članov komisije.

Podrobnejši postopek in merila za ugotavljanje in uveljavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti uredijo podpisniki v sam. splošnem aktu.

12. člen

Pri določanju razvida del in nalog morajo podpisniki dogovora upoštevati tekoče in perspektivne potrebe temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne organizacije in skupnosti. Zato morajo biti dela in naloge v razvidu opisane tako, da bodo služile kot osnova za:

- racionalno in smotno delitev dela in nalog ter iz njih izhajajočih pravic, obveznosti in odgovornosti,

- določanje pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje določenih del in nalog,

- določanje pogojev za opravljanje del in nalog delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi,

- kratkoročno, srednjeročno in dolgoročno načrtovanje kadrovskih potreb,

- razpisovanje in razglašanje del in nalog,

- izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi oz. z delom pridobljeni delovni zmožnosti,

- programiranje novih profilov kadrov in njihovega znanja na osnovi potreb, na vseh področjih družbenega življenja,

- pripravo programov izobraževanja: funkcionalno usposabljanje, pridobivanje strokovnega znanja ob delu in iz dela,

- ustrezno zaposlovanje invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmožnih oseb,

- smotno organizacijo in izvajanje varstva pri delu,

- določitev razmerij med izvajalci posameznih del in nalog,

- ureditev drugih organizacijskih in kadrovskih postopkov.

13. člen

Podpisniki se morajo pri določanju del in nalog, ki naj jih opravlja posamezni delavec v temeljni organizaciji ravnati po naslednjih načelih:

- da združujejo tolikšen obseg vsebinsko zaokroženih del in nalog, ki bo zagotavljal najboljšo izrabo delovnega časa in sredstev za delo,

- da združujejo sorodna, po zahtevnosti enakopravna dela in naloge, tako da ustvarjajo pogoje za kar največjo izkoriščenost strokovnih znanj oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti,

- da združujejo dela in naloge, ki bodo kar najbolj ustrezale psihofizičnim sposobnostim delavcev,

- da zagotovijo takšne delovne pogoje, varnostne ukrepe in delovno okolje, da ne bo ogroženo delavčevo zdravje in da se ohranja njegova delovna zmožnost.

14. člen

Razvid del in nalog mora obsegati značilnosti delovnega področja, opis del in nalog, temeljne značilnosti in zahtevnosti del in nalog ter:

- naziv delovnega področja,

- zahtevano stopnjo in smer strokovne izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti,

- zahtevane psihofizične in druge sposobnosti,

- delovne pogoje, v katerih se naloga izvaja,

- dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in trajanjem mandata,

- vrsta odgovornosti, ki jo zahteva izvajanje delovne naloge,

- potrebne delovne izkušnje za uspešno opravljanje naloge,

- posebne pogoje in zahteve glede na zakonske predpise o varstvu pri delu.

- posebne pogoje in zahteve glede opravi v zvezi z ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

- posebne pogoje in zahteve, ki jih predpisujejo drugi zakonski predpisi.

Razvid del in nalog vsebuje sistematično urejen popis vseh del in nalog v skladu z delitvijo dela v temeljni organizaciji oz. delovni skupnosti.

15. člen

Podpisniki dogovora bodo posebej opredelili tista dela in naloge, ki so primerna za zaposlovanje invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmožnih oseb ter tista dela in naloge, ki niso primerna za zaposlovanje mladoletnikov in žena.

16. člen

Podpisniki bodo opredelili dela in naloge, ki se lahko opravljajo na podlagi pogodbe o delu ter kdaj se taka dela in naloge lahko opravljajo. Dosledno bodo upoštevali in izvajali zakonska določila pri sprejemanju in zaposlovanju upokojencev po pogodbi o delu.

17. člen

Za posamezna dela in naloge se smejo zahtevati potrebne delovne izkušnje, ki pa tudi za najodgovornejša dela in naloge ne smejo presegati 5 let, razen če ni z zakonom določeno drugače. Delovne izkušnje se ne sme enačiti z delovno dobo.

18. člen

Podpisniki na objavljena dela in naloge višje zahtevnostne stopnje ne bodo sprejemali delavcev, ki ne izpolnjujejo objavljenih pogojev.

Če tudi na ponovljeno objavo ne bodo dobili ustreznih kandidatov, bodo sklenili delovno razmerje za določen čas s kandidatom, ki ne izpolnjuje pogojev.

19. člen

Določanje razvida del in nalog je trajna naloga. Zato je potrebno ta samoupravni akt skladno z razvojem organizacije združenega dela in drugih samoupravnih organizacij, z organizacijskim in tehnološkim razvojem nenehno dopolnjevati in usklajevati s potrebami, ki jih narekuje razvoj.

NAČRTOVANJE KADROV IN IZOBRAŽEVANJE

20. člen

Načrti potreb po kadrih in izobraževanja kadrov so sestavni del letnih, srednjeročnih in dolgoročnih načrtov družbenoekonomskega razvoja organizacij združenega dela in samoupravnih skupnosti in morajo biti usklajeni z družbenoekonomskimi usmeritvami v družbenopolitičnih skupnostih.

21. člen

Podpisniki - investitorji bodo v svojem investicijskem programu, če bo ta predvideval povečanje števila zaposlenih, opredelili možnost pridobitve potrebnih kadrov.

Upravljalci bank in drugi kreditorji ne bodo zagotavljali udeležbe svojih sredstev za investicijske programe, ki ne bodo vsebovali tudi kadrovskega programa iz prvega odstavka tega člena, ter mnenja občinske skupnosti za zaposlovanje in medobčinske gospodarske zbornice k temu programu.

22. člen

Podpisniki bodo pri načrtovanju kadrov upoštevali predvsem naslednje:

– razvojne in letne načrte organizacij združenega dela in družbenopolitičnih skupnosti.

– organizacijo in delitev dela.
– tehnologijo dela in tehnično opremljenost.
– strukturo zaposlenih kadrov (po funkcionalnem znanju in njihovi učinkovitosti) in njihov razvoj.

– predviden odziv kadrov (poprečna fluktuacija delavcev, upokojitev, vojaška obveznost, odsotnost z dela iz zdravstvenih razlogov ipd.).

– evidentirane kandidate za opravljanje odgovornih družbenih nalog v občini, republiki, federaciji ali drugih OZD in SIS.
– kadrovske vire oz. razpoložljive kadrovske potencialne.

23. člen

Podpisniki bodo v skladu z načrti kadrov samoupravno sprejemali odločitve in ukrepe za:

– napredovanje delavcev v okviru svojih delovnih nalog ali na zahtevnejše delovne naloge na osnovi doseženih delovnih rezultatov.

– izobraževanje ob delu, iz dela ter funkcionalno izobraževanje delavcev zaradi predvidenih sprememb v tehnologiji dela, zaradi notranjih premikov, ali zaradi nezadovoljivega izvrševanja del in nalog.
– usposabljanje kadrov za nove poklice, ki jih zahteva nova tehnologija.

– štipendiranje dijakov, študentov, delavcev.
– vključevanje v uk in nagrajevanje učencev.

– sprejemanje in uvajanje pripravnikov.
– kadrovanje novih delavcev.

24. člen

Občinska skupnost za zaposlovanje Kranj bo nosilec usklajevanja načrtov zaposlovanja na območju občine. Samoupravno sprejet načrt kadrov bo osnova za načrtovanje in izvajanje izobraževalne dejavnosti.

25. člen

Podpisniki dogovora se obvezujejo, da bodo v svojih načrtih družbenoekonomskega razvoja vključevali letne načrte kadrovskega potreb, srednjeročne načrte kadrovskega potreb ter pripravili načrte potreb za dolgoročno obdobje.

26. člen

Podpisniki bodo vodili obvezno kadrovske evidenco najmanj v obsegu kot ga predvidevajo zakoni in drugi predpisi.

Za vse zaposlene bodo vodili evidenco kadrov, ki bo omogočala načrtovanje pridobivanja kadrov, izobraževanje ter spremljanje in analiziranje podatkov o fluktuaciji, odsotnostih z dela in drugih pomembnih pojavih glede na specifične potrebe organizacije.

27. člen

Podpisniki bodo vodili stalno evidenco perspektivnih kadrov in kadrov, ki bi bili primerni za dela in naloge za potrebe mednarodne aktivnosti. Te podatke bodo pošiljali kadrovske službi občine Kranj.

28. člen

Podpisniki dogovora bodo omogočali vsem delavcem, ki nimajo končane osnovne šole, da jo končajo v okviru priprav za strokovno usposabljanje oz. pred vključitvijo v izobraževanje za dosego kvalifikacije. Delavce, ki še niso stari 40 let pa bodo pri tem posebej spodbujali.

29. člen

Podpisniki bodo v skladu s svojimi kadrovske načrti ugotavljali potrebe po izobraževanju, izobraževalnih oblikah in vsebini ter v skladu z razvojnimi potrebami te načrte dopolnjevali in usmerjali delavce v izobraževanje. Načrti morajo zajemati:

načrt štipendiranja, načrte funkcionalnega in dopolnilnega izobraževanja, načrte izobraževanja v zvezi z uvajanjem v delo in varstvom pri delu, načrte družbenoekonomskega, idejenopolitičnega in splošno kulturnega izobraževanja, ter načrte za ljudski odpor in družbeno samozaščito.

30. člen

Podpisniki dogovora morajo v načrtih kadrov in načrtih izobraževanja in usposabljanja ter v samoupravnih aktih določiti sredstva, potrebna za pridobivanje, izobraževanje in usposabljanje kadrov.

31. člen

Za zadovoljitev potreb združenega dela, uresničitev splošno družbenih interesov in interesov delavcev, za nenehno izpopolnjevanje in dopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja morajo podpisniki odločneje vplivati na vsebino izobraževanja in na dosledno uveljavljanje samoupravnega usmerjenega izobraževanja. Zato so dolžni sprejeti samoupravni splošni akt o izobraževanju.

Za doseg tega cilja bodo:

– aktivno in stalno sodelovali z izobraževalnimi organizacijami in skupnostmi pri oblikovanju programov, oblik izobraževanja in pri razvijanju mreže izobraževalnih organizacij.

– razvijali strokovne službe za usmerjanje mladine in odraslih v izobraževanje in nadaljnje usposabljanje.

– vključevali učence, ki so jih usmerjali v izobraževanje v proizvodno delo in samoupravno aktivnost.

– spodbujali svoje najuspešnejše strokovne delavce za aktivno sodelovanje v vzgojnoizobraževalnem delu v izobraževalnih organizacijah in jim tudi omogočili pridobitev najosnovnejšega pedagoškega znanja.

32. člen

Podpisniki bodo uveljavljali tako politiko štipendiranja, poklicnega usmerjanja in svetovanja, ki bo zagotavljala vključevanje mladine in odraslih v izobraževanje glede na dolgoročne kadrovske potrebe združenega dela in glede na primernost za izbrano šolanje oz. poklic, v katerem bo posameznik lahko dosegel najboljše rezultate in zadovoljstvo pri delu.

Najuspešnejše mlade delavce in otroke delavcev bodo na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev predlagali za štipendiste TITOVEGA SKLADA.

33. člen

Podpisniki bodo v skladu s sprejetim načrtom potreb po kadrih razpisovali kadrovske štipendije.

34. člen

Podpisniki bodo razvijali in uresničevali predvsem naslednje oblike izobraževanja in usposabljanja:

– spoznavanje z organizacijo dela, samoupravljanjem in organiziranostjo družbenopolitičnih organizacij.

– uvajanje v delo.

– usposabljanje novih delavcev.

– usposabljanje pripravnikov za samostojno delo.

– opravljanje praktičnega pouka in proizvodnega dela za učence v gospodarstvu in druge učence in študente, ki v času šolanja v skladu z učnim načrtom morajo dopolniti svoje teoretično znanje v praksi.

– usmerjanje delavcev za izobraževanje ob delu in iz dela na vse stopnje usmerjenega izobraževanja.

– dopolnilno in funkcionalno izobraževanje zaposlenih delavcev.

– izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu.

– družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje za opravljanje družbenopolitičnih in samoupravnih nalog.

– usposabljanje za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito.

– ostale oblike izobraževanja in samoizobraževanja, za katere se izkažejo potrebe in se o njih sporazumejo delavci.

35. člen

Delavec ima pravico do izobraževanja ob delu in do povrnitve z njim povezanih stroškov, če je s strokovnim delom in družbenopolitično aktivnostjo v organizaciji združenega dela ali samoupravni skupnosti izkazal upravičenost do izobraževanja ob delu in:

– če obstajajo v OZD oz. samoupravni skupnosti potrebe po kadrih s tako izobrazbo.

– če je bil delavcu ob razporeditvi na delo ali premostitvi postavljen pogoj, da si mora določeno izobrazbo pridobiti.

– če njegovo zdravstveno stanje zahteva potrebo po prekvalifikaciji ali dodatnem izobraževanju.

36. člen

O pravicah in obveznostih za izobraževanje ob delu mora biti sklenjen dogovor – pogodba v pisni obliki.

37. člen

Podpisniki imajo pri izobraževanju ob delu svojih delavcev naslednje pravice in obveznosti:

– kriti morajo stroške izobraževanja ob delu za vpisnino in šolnino, za prevozne stroške in nočnine, za seminarske vaje in laboratorijske vaje ter za izpite in zaključne izpite.

– povrniti morajo 100% nadomestilo poprečne mesečne akontacije OD v zadnjih treh mesecih za čas študijske odsotnosti, oz. takega osebnega dohodka kot je določeno za čas odsotnosti v samoupravnem splošnem aktu.

– omogočiti morajo izrabo izrednega dopusta za enkratno pripravo na izpit in sicer:

za vsak izpit predmeta na osnovni šoli	1 del. dan
za vsak izpit predmeta na srednji šoli	2 del. dneva
za vsak izpit predmeta na višjih in visokih šolah	3 del. dni
za vsak izpit na tretji stopnji za zaključni izpit na srednjih šolah	4 del. dni
za diplomu na višjih šolah	15 del. dni
za diplomu na visokih šolah	20 del. dni
za diplomu na tretji stopnji	30 del. dni
za doktorat znanosti	40 del. dni
za strokovni izpit	60 del. dni
	do 15 del. dni

Glede na zahtevnost in deficitarnost poklicev lahko podpisniki določijo več dni, dopusta za pripravo na izpite in zaključne izpite, kot je določeno v tem dogovoru.

– če je po statutu šole potrebna za opravljanje vaj oz. obvezne prakse daljša obvezna navzočnost v šoli, se odobri toliko dni dopusta, kolikor je določeno v statutu šole.

– s pogodbo zavezati delavca za dolžino časa, ko mora ostati v OZD ali samoupravni skupnosti po končanem izobraževanju.

– zahtevati povračilo stroškov v primeru kršitve pogodbe s strani delavca zaradi neuspešnega šolanja in v primeru prenehanja delovnega razmerja na lastno zahtevo delavca ali zaradi hujše kršitve delovnih obveznosti ali zaradi spremembe smeri oz. stroke brez soglasja štipenditorja.

38. člen

Delavec, ki se izobražuje ob delu, ima naslednje pravice in obveznosti:

– redno mora opravljati izpite in druge šolske obveznosti ter šolanje zaključiti v dogovorjenem roku.

– koristiti sme toliko izrednega dopusta, kot ga določa ta dogovor

– predložiti mora najmanj enkrat letno potrdilo o uspešnosti šolanja.

– zahtevati vračilo stroškov, nastalih s šolanjem.

— ostati po končanem šolanju v organizaciji združenega dela oz. samoupravni skupnosti najmanj toliko časa, kot je določeno v pogodbi,

— vrniti vse s šolanjem nastale stroške, kolikor šolanja ni dokončal po lastni krivdi,

— vrniti ustrezni del nastalih stroškov, če je predčasno zapustil delovno organizacijo.

39. člen

Podpisniki lahko sklenejo dogovor z delavcem o strokovnem usposabljanju za posebno zahtevna opravila in naloge, če so za usposabljanje uporabljena posebna sredstva kot za izobraževanje ob delu.

Čas, ko mora delavec ostati v delovnem razmerju, se izračuna tako, da se za eno leto časa, ko mora ostati na delu računajo stroški, kot so potrebni za eno leto izobraževanja na ustrezni šoli, vendar pa ta čas ne sme presegati treh let.

40. člen

Za družbenopolitično izobraževanje kot sestavni del celotnega vzgojno-izobraževalnega sistema bodo podpisniki nudili enake pogoje kot za strokovno izobraževanje.

Posebej bodo skrbeli za družbenopolitično izobraževanje vseh delegatov v samoupravnih organih OZD in samoupravnih skupnostih in delegacijah za zbere skupščine in SIS ter nosilce funkcij v družbenopolitičnih organizacijah.

41. člen

Poslovodni delavci in ostali delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi so se dolžni stalno seznanjati z znanstveno teoretičnimi dosežki z njihovega področja delovanja. V ta namen bodo podpisniki zagotovili ustrezne oblike stalnega izobraževanja in tem delavcem omogočili vključevanje v to izobraževanje.

42. člen

Kadrom, ki imajo ustrezen odnos do dela in dosegajo dobre delovne uspehe, imajo ustrezne družbenopolitične in moralne lastnosti v skladu s sprejetimi kadrovskimi merili v občini in ki so se uveljavili pri razvijanju socialističnih samoupravnih odnosov ter uživajo ugled v svojem delovnem okolju, bodo podpisniki še posebej omogočili pridobivanje dodatnega splošnega in strokovnega ter družbenopolitičnega znanja, da bodo lahko kandidirali tudi za najzahtevnejše funkcije (perspektivni kadri).

43. člen

Podpisniki bodo glede na obstoječo kadrovske sestavo ter ob upoštevanju načrta in programa razvoja kadrov namenili ustrezna finančna sredstva za strokovno in družbenopolitično izobraževanje. Sredstva, namenjena za izobraževanje, bodo podpisniki uporabljali v skladu s sprejetim programom posameznih oblik izobraževanja.

44. člen

Podpisniki bodo v samoupravnih aktih opredelili sistem izobraževanja in usposabljanja v organizaciji združenega dela, predvsem pa določili nosilce in roke za:

- načrtovanje izobraževanja,
- izdelavo osnov in kriterijev za izbiro delavcev, ki se bodo izobraževali,
- opredelili bodo obveznosti udeležencev različnih seminarjev za prenašanje obravnave tematike v delovno sredino,
- opravljanje drugih nalog v zvezi z izobraževanjem in usposabljanjem.

POKLICNO USMERJANJE

45. člen

Zaradi hitrega razvoja znanosti in tehnologije ter njenega vpliva na spreminjanje poklicev ter zaradi preobrazbe vzgoje in izobraževanja, ki vspejbuje izobraževanje ob delu in iz dela, podpisniki sprejemajo in podpirajo razširjeno vlogo poklicnega usmerjanja, ki zajema mladino v vzgojno-izobraževalnem procesu in odrasle. V skladu s tem so temeljne organizacije nosilci funkcije poklicnega usmerjanja kot uporabniki in kot izvajalci.

46. člen

Podpisniki se zavzemajo, da bo poklicno usmerjanje postalo eden od elementov kadrovske politike in razvoja posameznikov v skladu z njihovimi sposobnostmi in nagnjenji ter družbenimi potrebami, s tem pa bo poklicno usmerjanje prispevalo tudi k odpravljanju neopravičene socialne neenakosti.

47. člen

V zvezi z uresničevanjem razširjene vloge poklicnega usmerjanja bodo podpisniki dodatno organizirali in razvijali v okviru kadrovske službe še naslednje dejavnosti:

- sodelovale pri načrtovanju in uresničevanju smotrov, vsebine samoupravno usmerjenega izobraževanja, vzgajanja in usposabljanja,
- proučevale rešitev in možnosti za hitrejšo prilagajanje kadrov spremembam strukture gospodarstva zaradi hitrejšega dvigovanja produktivnosti dela,
- izboljšanje razmerja med proizvodnimi in ostalimi poklici v korist prvih,
- spremljanje uspešnosti zaposlenih delavcev pri delu in pri samoupravljanju,
- ugotavljanje sposobnosti in delovnih zmožnosti zaposlenih delavcev,
- usmerjanje zaposlenih delavcev na taka dela, ki najbolj ustrezajo njihovi delovni usposobljenosti,
- proučevanje uspešnosti delavcev, ki so napredovali ali so bili razporejeni na nova dela.

Vzgojno-izobraževalne organizacije bodo posebej skrbale za izvajanje funkcije poklicnega usmerjanja upoštevajoč razvojne potrebe, sposobnosti in nagnjenja posameznika.

48. člen

Strokovno in analitično pripravo ter usklajevanje dela pri poklicnem usmerjanju bodo zagotavljale strokovne službe skupnosti za zaposlovanje v sodelovanju s strokovnimi delavci organizacij združenega dela oz. samoupravnih skupnosti.

KADROVANJE IN IZBIRA KADROV

49. člen

Podpisniki bodo načrtovali tako politiko zaposlovanja, ki bo v skladu z razpoložljivimi kadrovskimi viri zagotavljala hitrejše rast produktivnosti dela ter omogočala zagotavljanje življenjskih in kulturnih pogojev v skladu s samoupravnim sporazumom o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev v občini Kranj.

50. člen

Podpisniki bodo v objavah in razpisih kot demokratičnem sredstvu izbire delavcev določili: stopnjo in smer izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovne izkušnje, osnovne smeri delovnega področja, v skladu s potrebami dela in nalog pa še moralno politične kriterije. Podpisniki bodo oglašali prazna mesta, ki

jih pošiljajo Skupnosti za zaposlovanje objavili tudi v svoji organizaciji združenega dela ali samoupravni skupnosti.

51. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vsako leto izdelali in sprejeli program sprejemanja in usposabljanja pripravnikov v skladu z republiškim Pravilnikom o sprejemanju pripravnikov.

52. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo v enem letu po sprejemu dogovora sklenili samoupravni sporazum, s katerim se bodo dogovorili za pravočasne ukrepe in ustrezna sredstva za dokvalifikacijo ali prekvalifikacijo in ustrezno zaposlitev delavcev, kadar iz tehnoloških in ekonomskih razlogov delo delavcev na določenih delovnih nalogah v združenem delu ni več potrebno in ni možno zagotoviti dela v isti organizaciji združenega dela oz. samoupravni skupnosti.

53. člen

Podpisniki bodo sodelovali s strokovno službo Skupnosti za zaposlovanje pri razporeditvi k delovnim nalogam invalidov in invalidnih oseb, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmožnih oseb, ki so po mnenju pristojne strokovne komisije sposobni opravljati določena dela.

Za te delavce bodo zagotavljali sredstva za prekvalifikacijo oz. dokvalifikacijo, spremljanje njihove uspešnosti in za mentorstvo ter jim enkrat letno omogočili sistematični zdravniški pregled.

54. člen

V delovnih organizacijah, kjer je nočno delo še nujno, si bodo podpisniki prizadevali za izboljšanje delovnih razmer, tako da bo zavarovano zdravje zaposlenih. Zagotovili jim bodo prevoz na delo in z dela, topli obrok hrane, stalno prisotnost odgovornih strokovnih delavcev v nočni izmeni in vsaj enkrat letno sistematični zdravniški pregled.

55. člen

Podpisniki bodo v okviru svojih razvojnih načrtov izdelali programe o postopnem zmanjševanju nočnega dela žensk. Programi morajo vsebovati naloge, ukrepe in roke za postopno zmanjševanje nočnega dela žensk.

56. člen

Podpisniki bodo zagotovili starejšim delavcem (ženske nad 50 let oz. 30 let delovne dobe in moški nad 55 let oz. 35 delovne dobe), ki so uspešno opravljali svoje delo, nezmanjšan osebnih dohodek z uveljavljanjem meril in kriterijev minulega dela, ne glede na prerazporeditev delavca, pod pogojem, da bo tudi v bodoče delo uspešno opravljal.

Podpisniki bodo določila o uresničevanju te določbe vnesli v svoje samoupravne akte.

NAČELA IN MERILA KADROVANJA NA NAJODGOVORNEJŠE FUNKCIJE IN NALOGE

57. člen

Podpisniki dogovora bodo pri izbiri delavcev za poslovodne organe in delavcev s pooblastili in odgovornostmi upoštevali celovitost strokovnih, družbenopolitičnih in moralno etičnih meril. Zato bodo pri izbiri kandidatov za navedena dela in naloge enakovredno vrednotili:

- strokovno izobrazbo ali s potrdilom izkazano delovno zmožnost,

– družbenopolitična merila kot so odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov ter drugih njenih pridobitev, ustvarjalni odnos do uveljavljanja samoupravljanja in samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja ter družbenopolitično aktivnost.

– moralno etična merila, kot so: odnos do dela, ljudi in sodelavcev, spoštovanje zakonitosti, odgovorno gospodarjenje z družbenimi sredstvi ter sposobnost povezo- vanja pravic z dolžnostmi in odgovornostjo.

– samostojnost, ustvarjalnost in uspešnost opravljanja del in nalog.

58. člen

V zahtevah strokovne usposobljenosti podpisniki ne bodo ožili smeri samo na tiste, ki so vezane samo na osnovno dejavnost organizacije združenega dela, zlasti kadar gre za delovno organizacijo ali sestavljeno organizacijo združenega dela.

V zahtevah šolske izobrazbe za poslovodne delavce in druge delavce s posebnimi pooblastili lahko podpisniki izjemoma odstopajo za eno stopnjo od zahtevane izobrazbe, vendar morajo imeti to možnost opredeljeno v samoupravnem splošnem aktu.

Pri določanju delovnih izkušenj v samoupravnih aktih in pri razpisnih pogojih podpisniki ne bodo zahtevali, da so delovne izkušnje pridobljene le pri opravljanju nalog poslovodnih organov ali delavcev s posebnimi pooblastili.

Podpisniki pri razpisih ne bodo navedli, da gre za reelekcijo.

59. člen

Podpisniki dogovora bodo v samoupravnih aktih določili tista dela in naloge, ki jih opravljajo delavci s posebnimi pooblastili. Ti morajo biti imenovani po enakem postopku kot poslovodni organ, razpisno komisijo pa sestavljajo samo delavci temeljne organizacije oz. delovne skupnosti skupnih služb.

Praviloma so dela in naloge s posebnimi pooblastili naloge organiziranja in vodenja delovnega procesa v temeljnih organizacijah in drugih samoupravnih skupnostih kot so proizvodno tehnični, ekonomski, komercialni, finančni, programsko razvojni, kadrovske, pravni, ljudska obramba, družbena samozaščita itd.

60. člen

Pred oblikovanjem predloga za imenovanje poslovodnega organa mora razpisna komisija dobiti mnenje družbenopolitičnih organizacij. Mnenje družbenopolitičnih organizacij v organizacijah združenega dela o kandidatu posredujejo komisiji osnovne organizacije sindikata po posvetu:

– z organizacijo Zveze komunistov, Zveze socialistične mladine Slovenije in aktivom Zveze borcev v organizaciji združenega dela,

– z občinskim svetom Zveze sindikatov, v kateri ima sedež temeljna organizacija združenega dela,

– z občinskim svetom Zveze sindikatov, v kateri ima delovna organizacija svoj sedež,

– z občinskim, medobčinskim pa tudi republiškim svetom Zveze sindikatov, če gre za sestavljeno organizacijo združenega dela in če so deli te organizacije v več občinah SR Slovenije, republikah in pokrajinah.

61. člen

Z aktom samoupravnega organa morajo podpisniki določiti postopek oblikovanja stališča delegatov delovne skupnosti pri izbiri poslovodnega organa. V tem postop-

ku je potrebno predvideti način posvetovanja s predstavniki samoupravnega organa.

62. člen

Družbena skupnost oblikuje in koordinira mnenje o kandidatih za poslovodni organ v okviru koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL Kranj.

Predstavniki družbene skupnosti v razpisnih komisijah posredujejo mnenje iz prvega odstavka tega člena razpisni komisiji organizacije združenega dela, v kateri so člani. Razpisna komisija je to mnenje dolžna obravnavati in posredovati samoupravnim organom.

63. člen

Pred oblikovanjem predloga za imenovanje delavca s posebnimi pooblastili mora razpisna komisija dobiti mnenje družbenopolitičnih organizacij. Mnenje družbenopolitičnih organizacij posredujejo komisiji osnovne organizacije sindikata po posvetu z organizacijami Zveze komunistov, Zveze socialistične mladine in aktivom Zveze borcev v organizaciji združenega dela oz. samoupravni skupnosti.

Razpisna komisija je to mnenje dolžna obravnavati in posredovati samouprav- nemu organu.

64. člen

Podpisniki bodo ob ponovni izbiri poslovodnega organa in delavcev s posebnimi pooblastili upoštevali uspešnost poslovanja, ki se izraža:

– z družbenoekonomskim napredkom organizacije in njenega pomena za širšo družbeno skupnost,

– v uresničevanju programa razvoja organizacije,

– v uresničevanju ciljev družbenoeko- nomске politike,

– v ustvarjenem dohodku, v odnosu do kazalcev, ki jih določa 140. člen zakona o združenem delu,

– v razvoju medsebojnih odnosov, samoupravni in družbenopolitični aktivnosti,

– v izboljševanju pripravljenosti za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito.

65. člen

Uspešnost dela poslovodnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in ostale kvalitete iz 64. člena dogovora bodo samoupravni organi in družbenopolitične organizacije preverjali ob vsakem zaključnem računu organizacije združenega dela oz. samoupravne skupnosti. Pri poslovodnih delavcih bodo v primeru negativne ocene sklepali o rezrešitvi.

ORGANIZACIJA KADROVSKE FUNKCIJE

66. člen

Podpisniki bodo ob upoštevanju števila zaposlenih, nalog in načrtov razvoja v organizacijah združenega dela oz. samoupravnih skupnosti organizirali in izvajali kadrovske dejavnosti.

Za učinkovito izvajanje kadrovske dejavnosti morajo podpisniki opravljati naloge predvsem iz naslednjih področij: načrtovanje kadrov, pridobivanje in izbiranje kadrov, uresničevanje načrtnega izobraževanja in usposabljanja kadrov za strokovno, samoupravno in družbenopolitično delo, spremljanje strokovnega razvoja kadrov, informiranje, delitev osebnih dohodkov po delu, priprava samoupravnih

aktov, ki urejajo delovna razmerja, varstvo pri delu in zaščito zdravja zaposlenih ter življenjske, kulturne in socialne razmere.

67. člen

Zaradi racionalizacije dela v TOZD, zagotavljanja principa strokovnosti dela in razpoložljivih kadrov za to področje dejavnosti bodo podpisniki oblikovali strokovne kadrovske službe v okviru skupnih služb. Ta organizacijska oblika pa ne sme omejevati samoupravnega vidika izvajanja kadrovske funkcije v temeljnih organizacijah združenega dela.

68. člen

Podpisniki, ki nimajo pogojev za ustanovitev lastne kadrovske službe, se bodo dogovarjali za skupno kadrovske službo ob upoštevanju teritorialnega in reprodukcijskega vidika povezanosti. Pri dogovarjanju o ustanovitvi skupnih kadrovskih služb bodo podpisniki pritegnili k sodelovanju ustrezne strokovne institucije.

69. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo opravljanje del in nalog s področja kadrovske dejavnosti poverili strokovno usposobljenim ter moralno in politično neoporečnim delavcem.

70. člen

Skupščina občine bo zaradi koordiniranja in povezovanja kadrovske dejavnosti na nivoju občine, za spremljanje in analiziranje stanja na področju kadrovske politike, za strokovno pripravo kadrovskih rešitev za potrebe skupščine občine, njenih organov in družbenopolitičnih organizacij zagotavljala pogoje za delo kadrovske službe v občini.

71. člen

Društvo kadrovskih delavcev bo prispevalo k uresničevanju načel in določb tega dogovora s tem, da bo s svojim delovanjem pripomoglo k izboljšanju dela kadrovskih delavcev in služb.

To svojo vlogo bo uveljavljalo društvo v sestavi SZDL.

72. člen

Družbenopolitične organizacije in skupščina občine se bodo zavzemale, da ta dogovor sklenejo in izvajajo vsi nosilci kadrovske politike v občini Kranj, v organizacijah združenega dela in samoupravnih skupnostih pa bodo skrbele, da se bo kadrovska politika oblikovala in izvajala po demokratični poti v skladu z določbami tega dogovora.

73. člen

Izvajanje družbenega dogovora spremlja zbor podpisnikov družbenega dogovora, ki ga sestavljajo delegati vseh podpisnikov. Temeljne organizacije in delovne skupnosti v sestavu delovnih organizacij se lahko dogovorijo za skupnega delegata. V tem primeru ima delegat toliko glasov, kolikor podpisnikov zastopa.

Zbor podpisnikov izvoli izmed delegatov enajst do petnajst članski izvršni odbor. Člani izvršnega odbora izvolijo izmed sebe predsednika, ki je obenem predsednik zbora.

Mandat delegatov v zboru podpisnikov in članov izvršnega odbora je štiri leta in so lahko ponovno izvoljeni. Mandat predsednika zbora podpisnikov je eno leto in je lahko ponovno izvoljen še za eno mandatno dobo.

74. člen
Zbor podpisnikov se sestaja najmanj enkrat letno. Sklicuje ga predsednik zbora podpisnikov. Predlog za sklic zbora podpisnikov lahko poda vsak podpisnik. Predsednik zbora podpisnikov je dolžan sklicati zbor podpisnikov na zahtevo najmanj tretjine podpisnikov družbenega dogovora.

Zbor podpisnikov veljavno odloča, če je navzočih več kot polovica delegatov podpisnikov. Sklepe sprejema s soglasjem večine navzočih delegatov.

Zbor podpisnikov sprejme poslovnik v katerem natančneje določi način svojega delovanja in delovanja izvršnega odbora.

75. člen

Zbor podpisnikov:

– spremlja izvajanje družbenega dogovora o kadrovske politiki na osnovi poročil in analiz, ki jih pripravljata kadrovska služba občine Kranj in občinska skupnost za zaposlovanje.

– razlaga uporabo določil dogovora.

– sprejema obvezna navodila in druge akte, s katerimi se dopolnjuje izvajanje dogovora.

– voli in razrešuje člane izvršnega odbora in predsednika zbora podpisnikov.

– ugotavlja kršitve družbenega dogovora in izreka sankcije kršiteljem.

– predlaga ukrepe družbenega varstva zoper podpisnike, ki trajneje ali huje kršijo določbe družbenega dogovora.

76. člen

Izvršni odbor:

– tekoče spremlja izvajanje družbenega dogovora o kadrovske politiki.

– ugotavlja manjše kršitve družbenega dogovora in opozarja podpisnike na ugotovljene nepravilnosti pri uporabi določb družbenega dogovora.

– sodeluje z izvršnim svetom občinske skupščine, občinsko skupščino in družbenopolitičnimi organizacijami pri uresničevanju načel kadrovske politike v občini Kranj.

Izvršni odbor lahko zahteva, da posamezen podpisnik poda poročilo o uveljavljanju določb družbenega dogovora.

77. člen

Predsednik zbora podpisnikov in izvršnega odbora vodi in usklajuje delo zbora in izvršnega odbora in je odgovoren za izvrševanje nujnih sklepov.

78. člen

Strokovna, tehnična in administrativna opravila za potrebe zbora podpisnikov, izvršnega odbora zbora podpisnikov in predsednika zbora podpisnikov bo opravljala kadrovska služba občine Kranj.

ODGOVORNOST PODPISNIKOV ZA IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

79. člen

Podpisniki prevzamejo medsebojno obveznost za uresničevanje dogovora. Zato bodo v svojih samoupravnih splošnih aktih predpisali kot kršitve delovnih dolžnosti ravnanja delavcev, ki so v nasprotju z družbenim dogovorom. Kot huje kršitve delovnih dolžnosti, bodo določili zlasti naslednje:

– dajanje nepravilnih podatkov v zvezi s kadrovanjem in izobraževanjem.

– zloraba položaja ali prekoračitev pooblastila v zvezi s kadrovanjem in izobraževanjem.

– onemogočanje vpogleda delavcem v kadrovske evidence, če jim je to potrebno, da uveljavijo svoje pravice.

– sklepanje delovnega razmerja v nasprotju z določili družbenega dogovora.

– opustitev vodenja kadrovske evidence in pošiljanja listin in podatkov o kadrih za kadrovske evidence, ki jo vodita občinska kadrovska služba in občinska skupnost za zaposlovanje.

– onemogočanje priznanja delavcu z delom pridobljene delovne zmožnosti.

– odklanjanje ali neizvrševanje funkcije mentorja, če za to ni tehtnih razlogov in neizvrševanje programov uvajanja delavcev v delo, zlasti glede varstva pri delu.

– opustitev objave prostih del in nalog v svoji organizaciji združenega dela ali samoupravni skupnosti.

– vsako malomarno, neredno ali nepravčasno izvrševanje del oziroma nalog v zvezi z zaposlovanjem in izvajanjem kadrovske politike, ki izhajajo iz sprejetih zakonov, dogovorov in samoupravnih splošnih aktov ali iz zadolžitve pristojnega organa.

80. člen

Vsi podpisniki, zlasti občinska skupnost za zaposlovanje in kadrovska služba občine Kranj, so dolžni obveščati predsednika zbora podpisnikov o ugotovljenih kršitvah. Predsednik predloži glede na težo kršitve, poročilo izvršnemu odboru ali zboru podpisnikov in tudi predlaga ustrezne ukrepe. Za prvo ali manjšo kršitev družbenega dogovora izvršni odbor ali zbor podpisnikov opozori samoupravne organe in družbenopolitične organizacije podpisnika ter določi rok, v katerem mora podpisnik poročati, kaj je bilo storjenega za odpravo kršitev.

Če podpisnik ne pošlje poročila ali ponovno krši družbeni dogovor, se mu lahko izreče opomin, javni opomin oziroma se predlaga pristojnemu organu sprejem ukrepa družbenega varstva.

Izvršni odbor lahko izreče podpisniku le opomin. Javni opomin se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

81. člen

Javni opomin se lahko podpisniku izreče.

– če ne predpiše in organizira postopka za priznavanje delavcem z delom pridobljene delovne zmožnosti (11. člen)

– če ne predvidi del in nalog primernih za zaposlovanje invalidov in za delo manj zmožnih oseb, ali če ne uresničuje varstva teh oseb v skladu z družbenim dogovorom (15. in 53. člen)

– če pri oglašanju oziroma razpisovanju prostih del in nalog večkrat krši določila družbenega dogovora (17. člen, 50. člen)

– če ne izdela kratkoročnega, srednjeročnega in dolgoročnega načrta kadrovske potrebe in izobraževanja (20. člen, 22. člen, 24. člen, 25. člen)

– če dlje kot eno leto nima urejene kadrovske evidence in ne pošilja podatkov občinski kadrovske službi (26. člen)

– če ne uresničuje pravic in dolžnosti delavcev glede izobraževanja strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja (29. člen, 30. člen, 31. člen)

– če dosledno ne izvaja štipendijske politike (32. člen)

– če ne uresničuje določil tega dogovora glede uresničevanja pravic in obveznosti delavcev v združenem delu, predvsem določil, ki urejajo sprejemanje in uvajanje v delo pripravnikov, organizirano uvajanje v delo in zaščito delavk ter starejših delavcev (34. člen, 55. člen, 56. člen)

– če v okviru kadrovske službe ne zadolži delavcev za poklicno usmerjanje oziroma, če ne sodeluje z vzgojnoizobraževalnimi organizacijami in interesnimi skupnostmi pri poklicnem usmerjanju (46. in 47. člen)

– če ne določi postopka oblikovanja stalnih delegatov temeljnih organizacij in delovnih skupnosti pri predlaganju kandidatov za poslovodni organ oziroma za dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ali če razpisna komisija pred predlaganjem kandidatov samoupravnemu organu ne pridobi in obravnava mnenja, družbenopolitičnih organizacij in družbeneskupnosti ter samoupravnega organa ne seznanj s tem mnenjem (60., 61., 63. člen)

– če ne organizira in izvaja kadrovske dejavnosti (66. člen)

– če v določenem roku ne dopolni samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja in druga vprašanja s področja kadrovske politike z določili dogovora (84. člen).

Javni opomin se lahko podpisniku izreče tudi za druge kršitve dogovora, če se te trajno ponavljajo in če je bil že opozorjen na kršitve oziroma mu je bil izrečen opomin.

Zoper sankcijo, ki jo izreče izvršni odbor lahko podpisnik ugovarja v zboru podpisnikov. Odločitev zbora je dokončna.

82. člen

V hujsih primerih kršitev iz 81. člena tega dogovora, ki povzročijo bistvene motnje v samoupravnih odnosih v organizacijah združenega dela ali samoupravni skupnosti ali huje prizadenejo družbene interese, lahko da izvršni odbor pobudo izvršnemu svetu občinske skupščine, pristojnemu upravnemu organu ali družbenemu pravobranilcu samoupravljanja, da predlagajo občinski skupščini sprejem takojšnjega ukrepa družbenega varstva zoper kršitelja.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

83. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo obstoječe stanje kadrovske zasedbe v roku enega leta po sprejetju družbenega dogovora analizirali in preverili delovno zmožnost iz tistih delavcev, kateri z manjkajočo izobrazbo zahtevnejša dela in naloge že daljši čas uspešno opravljajo in v kolikor po dosedanjem družbenem dogovoru in samoupravnih aktih podpisniki nima obveznosti pridobiti si strokovno izobrazbo.

Takšnim delavcem bodo podpisniki po ugotovitvi uspešnosti izdali potrdilo o delovni zmožnosti za opravljanje tistih del in nalog, za katera so dokazali delovno zmožnost.

84. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo svoje samoupravne splošne akte uskladili z določili tega dogovora v roku dvanajstih mesecev po podpisu dogovora.

85. člen

Predloge za spremembe in dopolnitve dogovora, lahko dajejo podpisniki dogovora in izvršni odbor zbora podpisnikov. Predloge za spremembe in dopolnitve dogovora zbira kadrovska služba občine Kranj.

Spremembe in dopolnitve dogovora se sprejmejo po enakem postopku, kot dogovor.

86. člen

Prvo sejo zbora podpisnikov skliče predsednik za kadrovanje in zaposlovanje IS.

87. člen

Družbeni dogovor je sprejet, ko ga podpisne več kot polovica organizacij, organov

in skupnosti navedenih v uvodu družbenega dogovora. Velja za vse podpisnike z dnevom podpisa.

Dogovor se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

88. člen

Z dnem objave tega družbenega dogovora preneha veljati družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Kranj, sprejet na skupščini delegatov podpisnikov 10/6-1977.

89. člen

K dogovoru lahko naknadno pristopijo druge zainteresirane organizacije, organi in skupnosti, ki niso sodelovali pri njegovi sklenitvi in sicer s predložitvijo pismene izjave o pristopu.

90. člen

Seznam podpisnikov dogovora se hrani pri kadrovske službi občine Kranj.

Številka: 117-05/1979-01

Datum: 1. 3. 1980

ODLOK

o stopnjah prispevkov za zadovoljevanje skupnih potreb na področju otroškega varstva, osnovnega izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstvenega varstva, socialnega skrbstva, zaposlovanja, komunalne dejavnosti, varstva pred požarom in ljudske obrambe v občini Kranj za leto 1980.

62.

UGOTOVITVENI SKLEP

Izvršni svet Skupščine občine Kranj je na svoji 91. seji dne 27. 2. 1980 ugotovil, da je do 25. 2. 1980 podpisalo pristopne izjave k Družbenemu dogovoru o uresničevanju kadrovske politike v občini Kranj 135 organizacij, organov in skupnosti navedenih v uvodu družbenega dogovora.

Od predvidenih 209 podpisnikov predstavlja to 64,6 %, zato se dogovor objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 117-05/1979-01

Datum: 3/3-1980

63.

Na podlagi 183. člena Statuta občine Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 13/77), 69. člena zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in v družbenem planiranju Jugoslavije (Uradni list SFRJ, št. 6/76), 29. člena zakona o izobraževalnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 1/80), 21. člena zakona o kulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 38/74), 53. člena zakona o zdravstvenem varstvu (Uradni list SRS, št. 1/80), 8. člena zakona o skupnostih socialnega varstva (Uradni list SRS, št. 39/74), 24. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o kumunalnih de-

javnostih posebnega družbenega pomena (Uradni list SRS, št. 13/77), 74. člena zakona o varstvu pred požarom (Uradni list SRS, št. 2/76), 241. in 242. člena zakona o ljudski obrambi (Uradni list SRS, št. 23/76) so skupščine: izobraževalne skupnosti Kranj dne 1/2-1980, občinske zdravstvene skupnosti dne 29/1-1980, kulturne skupnosti Kranj dne 4/2-1980, skupnosti socialnega skrbstva dne 4/2-1980, skupnosti otroškega varstva dne 5/2-1980, telesnokulturne skupnosti dne 5/2-1980, skupnosti za varstvo pred požarom dne 28/2-1980 in samoupravne komunalne skupnosti dne 20/2-1980, sprejele vsaka za svoje področje prispevne stopnje od marca 1980 dalje. Na teh osnovah sta zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti Skupščine občine Kranj sprejela

- 0,40 % za varstvo pred požarom
- 0,89 % za komunalno dejavnost (od tega za financiranje komunalne dejavnosti v KS po stopnji 0,30 % in za financiranje programa samoupravne komunalne interesne skupnosti po stopnji 0,59 %)
- 0,11 % za ljudsko obrambo

3. sredstva za zdravstveno varstvo prispevajo drugi zavezanci v višini in na način, ki jih navaja sklep o ugotovitvi prispevnih stopenj, določitvi osnov in višine prispevkov za financiranje zdravstvenega varstva v letu 1980, ki je bil sprejeto Skupščina občinske zdravstvene skupnosti Kranj.

2. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka preneha veljati odlok o stopnjah prispevkov za zadovoljevanje skupnih potreb na področju otroškega varstva, osnovnega izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstvenega varstva, socialnega skrbstva, zaposlovanja, komunalne dejavnosti, varstva pred požarom in ljudske obrambe v občini Kranj za leto 1980, ki je bil objavljen v Uradnem vestniku Gorenjske št. 32/79 z dne 25/12-1979.

3. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. marca 1980 dalje.

Številka: 30-04/1978-02

Kranj, dne: 20/2-1980

Predsednik
Stane Božič, l.r.

1. člen

Zavezanci (delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter v delovni skupnosti in delovni ljudje, ki z osebnim delom s sredstvi v lastni občini opravljajo gospodarsko ali druge dejavnosti), ki niso sklenili samoupravnih sporazumov o temeljnih planov Samoupravnih interesnih skupnosti za obdobje od 1976-1980 oz. sprejeli k tem samoupravnim sporazumom dopolnila za leti 1979 in 1980, plačujejo v letu 1980 od 1/3-1980 prispevke za otroško varstvo, osnovno izobraževanje, kulturo, telesno kulturo, socialno skrbstvo, zdravstveno varstvo, zaposlovanje, varstvo pred požarom, komunalno dejavnost in ljudsko obrambo na naslednji način in po naslednjih prispevnih stopnjah:

1. prispevke iz osebnih dohodkov delavcev plačujejo zavezanci od osnove (bruto osebni dohodek) in na način, določen z zakonom o osnovah ter načinu obračunavanja in plačevanja prispevkov za financiranje samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti v letih 1975 do 1978 (Uradni list SRS, št. 39/74, 29/75, 10/76, 12/77, 24/77) in drugimi predpisi po stopnjah:
 - 1,98 % za zvezo skupnosti otroškega varstva v SR Sloveniji
 - 1,20 % za občinsko skupnost otroškega varstva
 - 4,37 % za vzgojo in osnovno izobraževanje
 - 1,00 % za kulturo
 - 0,42 % za telesno kulturo
 - 0,69 % za socialno skrbstvo
 - 6,66 % za zdravstveno varstvo

2. prispevek iz dohodka (osnova bruto osebni dohodek):

- a) v skladu s določili zakona iz prejšnje točke po stopnjah:
 - 1,44 % za zdravstveno varstvo
 - 0,28 % za zaposlovanje
- b) v skladu s sklenjenimi samoupravnimi sporazumi:

64.

Na podlagi 2. odstavka 2. člena Odredbe o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih ter drugih preiskavah v letu 1980 (Uradni list SRS, št. 1/80) je izvršni svet skupščine občine Kranj na svoji 90. seji dne 20/2-1980 sprejel naslednjo

ODREDBO o ukrepih za preprečevanje in zatiranje živalskih kužnih bolezni na območju občine v letu 1980

1. člen

Zaradi preprečevanja kužnih bolezni pri živalih, se morajo na območju občine opraviti določena preventivna cepljenja. Cepljenja morajo biti opravljena do roka, ki je določen s to odredbo. Cepljenje in diagnostične preiskave opravijo verificirani veterinarski zavodi in obratne veterinarske ambulante.

2. člen
Zaščitno cepljenje proti vraničnemu prisadu je treba opraviti ob Kokri – del vasi Rupa. Cepljenje je treba kopitarje, goveda ter ovce. Cepljenje mora biti končano do 30. aprila 1980.

3. člen
Proti šumečemu prisadu se mora cepiti vsa goved, ki se odpravlja na planinsko pašo na območje Jezerskega ter v planine na območju občine Tržič. Cepljenje mora biti končano najmanj 20 dni pred odgonom živine na pašo. Seznam živine, ki gre na pašo izdelava Gorenjska kmetijska zadruga ter ga dostavi do 15. aprila 1980 veterinarski inšpekciji.

4. člen
Cepljenje psov proti steklini mora biti opravljeno do 30. aprila 1980. Cepljeni morajo biti vsi psi stari več kot štiri mesece. Prav tako morajo biti cepljeni proti steklini vsi mladi psi, ki v tekočem letu dopolnijo starost 4 mesece.

5. člen
Preventivno cepljenje kokoši in brojlerjev proti atipični kokoški kugi se mora opraviti – v obratih individualnih proizvajalcev, ki proizvajajo v kooperaciji z organizacijo združenega dela ter v obratih individualnih proizvajalcev, kjer pomeni reja perutnine pomembnejšo gospodarsko dejavnost.

6. člen
Proti svinjski kugi je treba cepiti prašiče, ki so hranjeni s pomijami ali odpadki živalskega izvora. Cepljenje proti svinjski kugi se opravi tudi v gospodarstvih, ki imajo 10 ali več plemenskih svinj oziroma 50 pitancev.

7. člen
Osnovna goveja čreda na družbenih obratih (Kmetijsko živilski kombinat Kranj in Gorenjska kmetijska zadruga – TZE Naklo) mora biti zaščitno cepljena proti slinavki in parkljevki. Cepljenje mora biti opravljeno do 30. novembra 1980.

8. člen
Tuberkulinizacijo govedi je treba opraviti v vseh gospodarstvih, ki niso bila tuberkulinizirana v preteklih dveh letih. Tuberkulinizacija mora biti opravljena do 30. junija 1980.

Tuberkulinizacija mora biti opravljena tudi v osnovni goveji čredi organizacij združenega dela (Kmetijsko živilski kombinat Kranj in Gorenjska kmetijska zadruga – TZE Naklo).

9. člen
V hlevih individualnih mlečnih proizvajalcev je treba opraviti enkratni pregled krav na brucelozo z mlečno obročkasto preizkušnjo. Serološko preiskavo krvi glede na brucelozo je treba opraviti pri osnovni goveji čredi v organizacijah združenega dela (Kmetijsko živilski kombinat – TOZD kmetijstvo v GKZ – TZE Naklo). Preiskave morajo biti opravljene do 31. oktobra 1980.

10. člen
Osnovne črede govedi na območju občine, ki so last organizacij združenega dela ali zasebnih živinorejcev in štejejo več kot 20 glav govedi, morajo biti pregledane na levkozo govedi.

11. člen
Na kužno malokrvnost konj je treba preiskati vse plemenske kobile v občini. Odvzem krvi opravi Živinorejsko veterinarski zavod Gorenjske do 1. oktobra 1980.

12. člen
Čebelje družine, ki so bile na paši v drugih republikah, morajo biti pregledane na varoatozo. Vzorci zimskega drobirja morajo biti odvzeti do 31. marca 1980. Pre-

glede opravi biotehnična fakulteta – VTOZD za veterinarstvo v Ljubljani.

13. člen
Pregled postrvi na vrtočlavoost v ribogojnicah se opravi enkrat letno. Mlade postrvi morajo biti pregledane od meseca julija dalje. Pregled opravi biotehnična fakulteta – VTOZD za veterinarstvo v Ljubljani.

14. člen
Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 322-01/1980-06
Kranj, dne 4/3-1980

Predsednik IS
Milan Bajželj, l.r.

66.

Na osnovi 13. člena Zakona o temeljnih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije ter 30. in 143. člena statuta občine Radovljica je Skupščina občine Radovljica na sejah družbenopolitičnega zbora in zbora združenega dela ter zbora krajevnih skupnosti dne 27/2-1980 sprejela

RESOLUCIJO

o politiki izvajanja družbenega plana občine Radovljica za obdobje 1976 – 1980 v letu 1980

65.

Na podlagi 3. člena odloka o družbeni kontroli cen za proizvode in storitve v občini Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 16/73 in 24/74) in 6. člena odloka o prispevku uporabnikov za razširjeno reprodukcijo komunalnih objektov in naprav, individualne rabe na območju občine Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 21/79) ter na predlog Samoupravne komunalne interesne skupnosti daje Izvršni svet Skupščine občine Kranj po sklepu 90. seje z dne 20/2-1980 tole

SOGLASJE

k spremenjeni višini prispevka, ki se plačuje ob ceni komunalne storitve, in sicer:
– ob kanalščini v višini 3,10 din od 1 kub. m porabljene vode.

Soglasje prične veljati smi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 420-03/80-05
Kranj, dne 19. 2. 1980

Predsednik IS
Milan Bajželj, dipl. oec.

1. GLOBALNA OCENA GOSPODARSKIH GIBANJ V LETU 1979

Ocenjujemo, da smo v letu 1979 dosegli razmeroma ugodne rezultate v gospodarjenju z družbenimi sredstvi, kar zlasti velja, če primerjamo globalne kazalce z dosežki v letu 1978, ali če jih primerjamo z drugimi občinami na Gorenjskem.

Visoke stopnje rasti smo dosegli pri oblikovanju celotnega prihodka, družbenega proizvoda in čistega dohodka, več sredstev pa smo namenili tudi za akumulacijo.

Kljub ugodnim poprečnim rezultatom, prihajajo do izraza negativne tendence, ki vplivajo na slabšo kvaliteto gospodarjenja. Ugotavljamo, da smo v letu 1979:

- zaostajali v rasti produktivnosti dela glede na rasti osebnih dohodkov;
- presegli planirani obseg zaposlovanja in v premerjani meri uresničili izboljšanje kadrovske strukture (2,8 % – 2,9 %);
- dosegli povečanje izvoza in uvoza, vendar se pokritje izvoza z uvozom zmanjšuje (1975 – 1979);
- dosegli povečanje družbenega proizvoda zaradi novih investicijskih naložb za manj, kot je bilo načrtovano;
- zmanjšali konkurenčno sposobnost gospodarstva zaradi visoke rasti cen;
- povečali stopnjo akumulacije glede na vložena sredstva, vendar je leta še vedno pod stopnjami za naložbe sredstev v temeljnih bankah;
- zaradi visoke rasti življenjskih stroškov dosegli pritisk na rast osebnih dohodkov in s tem v zvezi tudi na sredstva za skupno in splošno porabo.

SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST IN DRUŽBENO EKONOMSKI ODNOSI

Pri uveljavljanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov ter samoupravne organiziranosti bo potrebno v letu 1980 zlasti:

— povečati aktivnost za bolj dosledno uresničevanje družbenoekonomskih in dohodkovnih odnosov v združenem delu z uresničevanjem Zakona o združenem delu. Ustave in drugih sistemskih zakonov;

— spodbujati dohodkovne odnose na podlagi združevanja dela in sredstev;

— uresničevati sistem samoupravnega družbenega planiranja tako, da bodo vsi temeljni nosilci planiranja vključeni v sistem samoupravnega družbenega planiranja in da bodo pravočasno in v skladu z zakonskimi določili sprejeti srednjeročni planski dokumenti pri vseh nosilcih planiranja;

— razvijati in krepiti samoupravne odnose med OZD materialne proizvodnje in samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter skrbeti za uveljavljanje Zakona o svobodni menjavi dela;

— proučiti in pripraviti predlog samoupravne organiziranosti v okviru Zakona o združevanju kmetov ter usmeritev kmetijskih zadrug in predlagati možne načine samoupravnega organiziranja in združevanja vseh kmetijskih OZD;

— na vseh ravneh bolj zaostri odgovornost za dosledno uresničevanje samoupravno sprejetih nalog, ciljev in obveznosti;

— nadaljevati integracijske procese za združitev LIP »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica in »Filba« Bohinjska Bistrica;

— izvesti bo potrebno najbolj optimalno integracijsko rešitev za delovno organizacijo Klavnica Bohinjska Bistrica;

— nadaljevati in krepiti sodelovanje delovnih organizacij s področja tekstilne industrije (predvsem Sukno in Almira) ter kovinske industrije (Veriga in Plamen);

— proučiti in organizirati združitev zdravilišča »Tone Čufar« in Bolnico Begunje;

— izvajati prizadevanje za združevanje organizacij združenega dela na področju gostinstva in turizma v občini;

— nadaljevati s konstituiranjem novih TOZD (Merkur, Ljubljanske mlekarne, IBM);

— dokončno konstituiranje stavbnozemljiške skupnosti, ki bo v letu 1980 začela opravljati svojo družbeno vlogo;

— reorganizirati bo potrebno celotno strukturo vseh udeležencev v samoupravni interesni skupnosti komunalnega gospodarstva zaradi izboljšanja učinkovitosti in racionalnejšega poslovanja;

— SIKS zagotovi kontrolo nad združenimi in zbranimi sredstvi za hitreje izvajanje dejavnosti kot dejavnosti posebnega družbenega pomena;

— pri usklajevanju interesov turističnega gospodarstva podpirati delovanje turistično poslovne skupnosti;

— začeti z izvajanjem sanacije Blejskega jezera;

— na podlagi malega gospodarstva spodbujati zlasti storitveno in servisno dejavnost, v zasebnem sektorju pa uresničevati cilje, postavljene v programu pospeševanja malega gospodarstva.

3. MATERIALNI OKVIRI RAZVOJA V LETU 1980

Glede na prisotnost vse težjih pogojev gospodarjenja doma in v tujini, bo v letu

1980 potrebno, da se odločimo proučiti in ustvarimo osnove za izvajanje politike ekonomske stabilizacije v prihodnjem srednjeročnem obdobju. V teh okvirih predvidevamo:

— rast realnega družbenega proizvoda v združenem delu za 5–6%. V tem okviru se bo povečala industrijska proizvodnja za 5–6% in kmetijska proizvodnja za 2–3%;

— rast nočitev domačih in tujih gostov za 10%;

— rast zaposlenosti največ do 2% v primerjavi s povprečnim številom zaposlenih v letu 1979, pri čemer bodo OZD zaposlovali dodatne kakor tudi nadomestne delavce iz naravnega prirastka aktivnega prebivalstva v občini in ob doslednem uveljavljanju družbenega dogovora o minimalnih standardih za življenjske in kulturne pogoje pri zaposlovanju delavcev;

— rast produktivnosti za 4%;

— porast izvoza blaga za 12%, predvideno je 130% pokritje uvoza z izvozom. Možnosti za uvoz reprodukcijskega materiala, opreme in blaga za široko potrošnjo bodo manjše kot v letu 1979 in odvisne predvsem od doseženih rezultatov pri izvozu blaga in storitev;

— rast investicij v osnovna sredstva gospodarstva, stanovanjske in komunalne izgradnje bo v pogojih manjših možnosti za zadolževanje v tujini in omejenih sredstev za razširjeno reprodukcijo znašala do 8%; obseg investicij izven proizvodnih dejavnosti pa bo bistveno nižji kot v letu 1979. Pri kreditiranju bodo banke dajale prednost tistim investicijskim projektom, ki bodo pomembno povečevali izvoz;

— sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb v letu 1980 bodo porasla največ za 16%;

— sredstva za zadovoljevanje splošnih potreb se bodo v letu 1980 povečala največ za 16%, glede na leto 1979;

— sredstva za OD v OZD materialne proizvodnje morajo naraščati za 25% počasneje od rasti dohodka in počasneje od rasti čistega dohodka ob upoštevanju dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980. OD na zaposlenega v neproizvodnih dejavnostih bodo porasli v skladu z rastjo OD na zaposlenega v materialni proizvodnji, vendar v masi največ za 16% v primerjavi z letom 1979;

— sredstva za skupno porabo se bodo povečala največ za 13% v primerjavi z izplačili v letu 1979; pri čemer sredstva za stanovanjsko izgradnjo niso upoštevana;

— ob izvajanju stabilizacijskih ukrepov na vseh področjih in ob postopnem prehodu na samoupravno urejanje cen bo rast cen podrejena kriterijem za selektivno izvajanje politike cen. Resolucija SRS predvideva najmanj za 20% nižjo rast cen na drobno in življenjskih stroškov kot v letu 1979.

4. NALOGE PRI URESNIČEVANJU DRUŽBENE USMERITVE RAZPOREJANJA DOHODKA V LETU 1980

Izvajanje politike ekonomske stabilizacije zahteva, da bodo v letu 1980 sredstva za zadovoljevanje osebnih, skupnih in splošnih potreb rasla znatno izpod rasti družbenega proizvoda. Ta usmeritev zahteva dosledno izvajanje »dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980«.

4.1. TEMELJNE USMERITVE ZA RAZPOREJANJE IN OBLIKOVANJE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE V MATERIALNI PROIZVODNJI

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela bodo hkrati z zaključnim računom za leto 1979 sprejeli tudi dopolnjene in z resolucijo vsklajene planske akte za leto 1980. V teh dopoljenih aktih bodo delavci predvideli razmerja za razporejanje dohodka in čistega dohodka ter pri odločanju o razporeditvi dohodka izhajali predvsem iz kazalcev gospodarjenja, ki so zajeti v 4. členu »dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980«.

Merilo pri razporejanju dohodka in oblikovanju sredstev za osebne dohodke v materialni proizvodnji je po zgoraj navedenem dogovoru prispevek živega dela delavcev ter njihovega upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi pri ustvarjanju dohodka v TOZD. Povečanje prispevka živega dela in minulega dela k povečanju ustvarjenega dohodka bodo delavci ocenjevali glede na dosežene rezultate v letu 1980 v primerjavi z letom 1979, v primerjavi s planiranimi nalogami v letu 1980 ter v primerjavi z rezultati, doseženimi v drugih temeljnih organizacijah združenega dela, v delovni in sestavljeni organizaciji združenega dela oziroma v podskupinah dejavnosti. Če bodo na podlagi medsebojnega primerjanja kazalcev navedenih v 4. členu obravnavanega družbenega dogovora ugotovili, da se je v letu 1980 prispevek delavcev na podlagi živega in minulega dela k ustvarjanju dohodka povečal v primerjavi z lanskim letom, potem bodo lahko sorazmerno več sredstev razporedili za osebne dohodke. V kolikor bo ta prispevek enak ali celo nižji kot v letu 1979, bodo morali znižati sredstva za osebne dohodke.

Zaostajanje rasti sredstev za osebne dohodke za rasti dohodka je odvisno od rasti dohodka, poprečnega bruto osebnega dohodka v letu 1979 in oblikovanja sredstev za akumulacijo v letu 1979 in sicer tako, da je zaostajanje večje pri visokih osebnih dohodkih in nizki stopnji oblikovanja sredstev za akumulacijo in obratno.

Manjše zaostajanje sredstev za osebne dohodke je manjše v tistih OZD, kjer je prispevek živega dela delavcev k ustvarjanju dohodka letos znatno večji kakor lani. To velja tudi za tiste organizacije združenega dela, ki ustvarjajo vsaj 15% celotnega prihodka z izvozom blaga in storitev. Prav tako velja to tudi za tiste TOZD, ki bodo v letu 1980 aktivirali naložbe, ki zahtevajo zaposlitev novih delavcev, če je investicija objektivno take vrste, da ni mogoče pričakovati ustreznega dohodkovnega učinka v prvem letu obratovanja.

4.2. USMERITVE ZA RAZPOREJANJE DOHODKA IN OBLIKOVANJE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE V ORGANIZACIJAH IN SKUPNOSTIH DEJAVNOSTI IZVEN MATERIALNE PROIZVODNJE

Določila obravnavanega dogovora nadalje zahtevajo, da bodo osebni dohodki na zaposlenega v organizacijah izven materialne proizvodnje rasli v skladu z rastjo osebnih dohodkov na zaposlenega v materialni proizvodnji, vendar masa izplačanih

sredstev za osebne dohodke v letu 1980 ne bo porasla za več kot 16%. V prvi polovici leta 1980 naj izplačana sredstva za osebne dohodke ne presegajo polovice izplačanih sredstev za osebne dohodke v letu 1979, povečanih za 10%.

Trgovinske temeljne organizacije v delovnih organizacijah ali delovne organizacije skupnega pomena v sestavljenih organizacijah združenega dela, ki imajo v teh organizacijah združenega dela v skladu z zakoni urejene odnose na podlagi udeležbe v skupno ustvarjenem prihodku s proizvodnimi temeljnimi organizacijami združenega dela in se s temi temeljnimi organizacijami združenega dela tako tudi sporazumejo, oblikujejo sredstva za osebne dohodke v skladu z njihovo rastjo v temeljnih organizacijah, s katerimi so združene v delovne organizacije ali sestavljene organizacije združenega dela.

Delavci v delovnih skupnostih v delovnih organizacijah in sestavljenih organizacijah združenega dela naj s samoupravnimi sporazumi z delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, za katere opravljajo storitve ter v svojih letnih planskih aktih v soglasju z delavci v temeljnih organizacijah združenega dela zagotove, da bodo njihovi osebni dohodki odvisni od prispevka, ki so ga s svojim delom dali k ustvarjanju dohodka temeljnih organizacij združenega dela ter da bodo sredstva za osebne dohodke delavcev v teh delovnih skupnostih rasla v skladu z osnovami in merili, dogovorjenimi v teh aktih, vendar največ v sorazmerju z rastjo sredstev za osebne dohodke delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, kjer odnosi pridobivanja dohodka z delavci v delovnih skupnostih niso urejeni v skladu z zakonom o združenem delu, naj zagotove, da bodo sredstva za osebne dohodke delavcev v delovnih skupnostih rasla počasneje od sredstev za osebne dohodke delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in največ za 16% nad obsegom sredstev za osebne dohodke teh delavcev v letu 1979.

Večje povečanje sredstev za osebne dohodke nad 16% bo mogoče samo zaradi vključitve dodatnih delavcev, ki so nujno potrebni zaradi aktiviranja investicij.

4.3. USMERITVE IZPLAČIL SREDSTEV ZA NAMENE SKUPNE PORABE

Dogovor nam daje tudi usmeritve za izplačila sredstev za skupno porabo v samoupravnih organizacijah in skupnostih. Nasploh velja, da lahko povečajo izplačila iz skladov skupne porabe največ za 13 odstotkov, izjema so sredstva za stanovanjsko izgradnjo, kjer ni omejitev. Delavci, ki so v letu 1979 za namene skupne porabe izplačali v letu 1979 sredstva iznad poprečnih izplačil v gospodarstvu bodo izvedli poračun tako, da bodo na vsakih 5 odstotkih točk prekoračitev nad poprečjem znižali rast teh izplačil za 1-odstotno točko od dogovorjenih 13%. Delavci naj se pri izplačevanju iz sredstev skupne porabe odločajo predvsem za povečanje regresa za prehrano med delom, vendar največ do 550.- dinarjev mesečno na delavca; zmanjšajo pa naj se predvsem: izplačila za izlete, strokovne ekskurzije, proslavljanja ter za športne igre.

5. SKUPNA IN SPLOŠNA PORABA

Samoupravne interesne skupnosti s področja družbenih dejavnosti bodo izvajale že sprejete anekse k samoupravnim sporazumom tako, da bodo sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb (razen sredstev za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) povečali največ do 16%. Udeleženci samoupravnih sporazumov bodo dosledno upoštevali, da tak obseg združevanja predstavlja zgornjo mejo možnih sredstev v letu 1980 in bodo pripravili podrobne stabilizacijske programe.

Udeleženci sporazumov bodo v okviru teh sredstev zagotovili izvajanje prioritarnih nalog iz posameznega programa ob večjem varčevanju pri materialnih stroških. Na področju investicij je treba izločiti vse nove investicije, razen tistih investicij na osnovi samoprispevkov občanov, ki imajo v celoti pokrito finančno konstrukcijo; že začete investicije pa izvajati selektivno le v okviru materialnih možnosti oziroma nekatere deloma prenesti v naslednje srednjeročno obdobje.

Celotni izvorni proračunski prihodki v okviru splošne porabe v občini bodo naraščali v skladu z ustvarjenim dohodkom gospodarstva, vendar največ do 16% glede na leto 1979. Glede na nove obveznosti, ki jih prevzema občinski proračun (nadaljevanje reorganizacije pravosodnega sistema, izvajanje zaostalih nalog iz srednjeročnega plana na področju splošne ljudske obrambe in oblikovanje rezerv) se bo morala splošna proračunska poraba z racionalizacijo dela in varčevalnimi ukrepi prilagoditi dohodkom iz obstoječih virov in le v okviru možnega 16% povečanja sredstev in ob selektivnem planiranju sredstev za posamezne porabnike.

Proračunski izvorni prihodki, ki bodo presegali 16% rast bodo izločeni za financiranje občinskih blagovnih rezerv, v kolikor pa bodo obveznosti do občinskih blagovnih rezerv že izpolnjene glede na blagovni program, bo izvršni svet proučil in predlagal spremembo davčnih instrumentov.

Skupne službe samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti bodo reorganizirane tako, da bodo v eni organizacijski enoti združili delo in sredstva ter s tem prispevali k boljšemu delu in relativnemu znižanju stroškov.

6. INVESTICIJSKA DEJAVNOST

V pogojih, ko se predvideva v celotnem gospodarstvu SFR Jugoslavije relativno nizka stopnja gospodarske rasti in v pogojih manjših možnosti za zadolževanje v tujini bo znašala rast investicij v osnovna sredstva gospodarstva in v stanovanjsko ter komunalno dejavnost do 8%, obseg investicij izven proizvodnih dejavnosti pa bo bistveno nižji kot v letu 1979.

Investitorji, sovlagatelji in banke bodo usmerjali razpoložljiva sredstva predvsem v dokončanje že začelih objektov; pri reprogramiranju že sprejetih investicijskih odločitev in pri novih investicijah pa bodo poleg tega upoštevali še naslednja merila:

— v letu 1980 OZD ne bodo začele nove investicije v neproizvodne objekte, že začete investicije pa bodo izvajali selektivno le v okviru materialnih možnosti;

— pri kreditiranju zagotoviti prioriteto tistim programom modernizacije, ki bodo pomembno povečali izvoz proizvodov, višjo stopnjo predelave in storitev, ki vključujejo večjo stopnjo domačega znanja in tehnologije ter trajneje izboljšujejo plačilno-bilancno in devizno-bilancni položaj ali racionalno nadomeščali uvoz surovin, reprodukcijskega materiala in opreme v večji meri izkoriščali domače vire in programe, ki bodo omogočali racionalnejšo porabo energije;

— pri novih investicijah že ob pripravi celotne finančne konstrukcije zaostri zahtevo po obveznem prikazu realnega obsega virov dinarskih in deviznih sredstev za uvoz opreme in druge potrebe investicijske izgradnje, kot tudi za uvoz reprodukcijskega materiala in surovin za potrebe nove proizvodnje;

— pri rekonstrukcijah in modernizacijah dajali prednost tistim investicijam, kjer se uvaja z vidika varstva okolja čista tehnologija;

— pri pripravi dokumentacije za nove investicije upoštevajo in zagotavljajo tudi sredstva za reševanje stanovanjskih problemov za nove delavce, za vlaganje v povečanje zmogljivosti na področju družbenih dejavnosti ter za njihovo delovanje, ob tem pa tudi zagotavljali sredstva za potrebno povečanje lastnih objektov družbenega standarda;

— izvajali bodo tiste investicije, ki predstavljajo izboljšanje kadrovske strukture v občini.

7. ZAPOSLOVANJE

Spremenjeni gospodarski pogoji in močne omejitve v porabi zahtevajo intenzivno družbeno aktivnost za produktivno zaposlovanje in večjo racionalnost pri gospodarjenju z živim in minulim delom ter zelo restriktiven pristop do dodatnega zaposlovanja na vseh področjih združenega dela. V dejavnostih izven proizvodnje ter trgovinskih organizacijah na debelo in zunanje trgovinskih organizacijah se lahko poveča število zaposlenih le tam, kjer je to neogibno, zlasti zaradi aktiviranja novih zmogljivosti ali zaradi izvajanja novih nalog, ki so se začele v letu 1979.

Osnovna usmeritev na področju zaposlenosti je, da je treba prenehati z zaposlovanjem, ki presega okvir naravnega prirastka aktivnega prebivalstva ter se odločneje usmeriti na podlagi sovlaganja in dohodkovnega povezovanja v ustvarjanje možnosti na tistih območjih, kjer so še razpoložljivi delavci. Pri svojih planskih dokumentih za leto 1980 morajo organizacije združenega dela s področja materialne in nematerialne proizvodnje izhajati iz zaposlitvenih bilanc, v katerih bodo upoštevali kriterije za usklajevanje rasti zaposlenosti.

Pri tem bodo uresničevali politiko produktivnega zaposlovanja novih in že zaposlenih delavcev. Število delavcev na režijskih in administrativnih delih se ne bo povečevalo in s tem se bo zmanjšal delež teh delavcev v razmerju do proizvodnih delavcev. Zagotavljali bodo smotrnejši izkoristek delovnega časa in znanja delavcev ter spoštovanje delovnih obveznosti.

Za doseg ciljev družbenega dogovora in samoupravnih sporazumov o minimalnih standardih za življenjske in kulturne pogoje pri zaposlovanju delavcev bodo

udeleženci tega dogovora in samoupravnih sporazumov dosledno zagotavljali uresničevanje dogovorjenih standardov za zaposlene delavce in da se ne zaposlujejo novi delavci, če hkrati ne bodo zagotavljeni dogovorjeni minimalni standardi.

Splošni kriteriji zaposlovanja so naslednji:

1. Dodatne in nadomestne potrebe po delavcih v občini lahko predstavljajo le obseg ocenjene domače ponudbe delavcev.

2. Zaposlovanje delavcev za določen čas v turistični sezoni se v OZD iz področja gostinstva in turizma ne upošteva v kadrovske bilancah.

3. Zaposlenost v družbenih dejavnostih se ne povečuje, razen v izjemnih primerih, kjer je to neizogibno zaradi:

- aktiviranja novih zmogljivosti,
- nadaljnega normalnega opravljanja delovnega procesa, ki je bil začel v letu 1979.

4. Zaposlenost se ne povečuje na naslednjih področjih dela:

- delovne skupnosti organov družbenopolitičnih skupnosti
- banke in druge finančne organizacije,

- samoupravne interesne skupnosti,
- delovne skupnosti skupnih služb v proizvodnih organizacijah,

- poslovne skupnosti in druge asociacije,
- trgovske organizacije na debelo in zunanjetrgovinske organizacije.

Pri vseh teh velja ista izjema ko za delovne organizacije družbenih dejavnosti, navedenih pod točko 3.

Tudi proizvodne organizacije, ki visoko prestopajo z Resolucijo predvideno stopnjo, pa nimajo značaja prioritete dejavnosti ne po republiškem srednjeročnem planu, ne po srednjeročnem planu občine, bodo morale znižati obseg potreb na nivo resolucijskih predvidevanj.

Ob ostalih ukrepih za doseganje rasti zaposlovanja na nivoju generacijskega priliva oz. domače ponudbe, sama produktivnost organizacije oz. njena ekonomska uspešnost v dosedanem obdobju, brez upoštevanja vseh ostalih kriterijev, ne more biti osnova za prekomerno povečevanje potreb po delavcih.

Zaposlenosti ne smejo povečati OZD, ki niso pristopile k samoupravnemu sporazumu o zagotavljanju življenjskih in kulturnih pogojev delavcem pri zaposlovanju.

Višjo stopnjo rasti števila zaposlenosti nad poprečno, v mejah demografskega porasta planirajo OZD v skladu z usmeritvami po smernicah družbenega plana občine Radovljica za obdobje 1981 - 1985.

8. EKONOMSKI ODNOSI S TUJINO

Uveljavitev novega sistema ekonomskih odnosov s tujino in večja izvozna usmeritev ter zmanjševanje uvozne odvisnosti našega gospodarstva v letu 1980 terja zlasti naslednje naloge:

Dosedanji sistem vezave uvoza z izvozom bo nadomestilo sporazumevanje, samoupravno planiranje in usklajevanje planov v okviru Samoupravne interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino in sicer neposredno v okviru in med enotami.

V usklajevalnem postopku bomo izhajali iz nujnosti izboljšanja pokritja uvoza blaga in storitev z izvozom blaga in stori-

tev ter večje odvisnosti vseh imenovanih uvoza od ustvarjenega izvoza. Pri usklajevanju planov bo imel prednost tisti del uvoza, ki ga temeljne organizacije združenega dela pokrivajo z lastnim izvozom. Gibanje uvoza bo odvisno od realizacije izvoza; organizacijam združenega dela, ki bodo realizirale večji izvoz od planiranega, se za vrednost povečanega izvoza povečujejo možnosti uvoza.

Devizna sredstva za plačilo predvidenega uvoza bodo organizacije združenega dela zagotavljale z lastnim deviznim prilivom in z združevanjem deviz po 67. in 68. členu Zakona o deviznem poslovanju in kreditnih poslih s tujino ter z nakupom deviz na deviznem trgu na podlagi samoupravnega sporazuma o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1980.

Osnovni napori organizacij združenega dela in ekonomske politike bodo usmerjeni v povečevanje izvoza blaga višje stopnje predelave, medtem ko bo v okviru omenjenih možnosti uvoza imel prednost potreben uvoz surovin in reprodukcijskega materiala.

Večjo usmerjenost organizacij združenega dela v izvoz bodo v letu 1980 podpirali ukrepi tekoče ekonomske politike:

- v okviru davčne politike bodo še nadalje veljale oprostitve pri davku na dohodek temeljne organizacije združenega dela,

- v okviru kreditne politike bodo temeljne banke upoštevale izvozni kriterij in zagotavljale ugodnejše pogoje,

- pri kreditiranju programov modernizacije bodo banke dajale prednost tistim investicijskim projektom, ki bodo pomembno povečevali izvoz in izboljševali plačilno-bilančni položaj republike.

Za pospeševanje izvoza bodo temeljne organizacije združenega dela združevale tudi sredstva za različne oblike izvoznih spodbud v okviru delovne organizacije in drugih oblik dohodkovnega povezovanja. Poleg tega pa bodo z večjo specializacijo izpolnjevale svojo organiziranost za enotno nastopanje na tujih tržiščih.

9. CENE IN TRŽIŠČE

S celovitim izvajanjem ekonomske stabilizacije bodo ob postopnem uveljavljanju novih sistemskih rešitev na področju cen ustvarjeni pogoji in sprejeti ukrepi da bo rast cen v tem letu poprečno za 20 % nižja od rasti cen v lanskem letu in da bo prekrbljenost trga boljša. Dosedanji način urejanja cen naj bi postopno zamenjalo samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje o cenah ter oblikovanje cen pod vplivom odnosov na tržišču. Pri tem bo politika cen spodbujala napore organizacij združenega dela za večjo produktivnost in smotrno gospodarjenje z družbenimi sredstvi.

Nadalje se bo politika cen izvajala selektivno in deferencirano na osnovi meril, opredeljenih v medrepubliškem in republiškem dogovoru, da bi se dosegla čim bolj usklajena razmerja v cenah in pogojih pridobivanja dohodka, hkrati pa se tudi zagotovilo upoštevanje družbeno priznanih kriterijev za oblikovanje cen.

Cene stanoar in se bodo v občini urejale deferencirano v skladu s sprejeto politiko postopnega prehoda na ekonomske stanarine ter v obsegu in na način, sprejet s samoupravnimi sporazumi.

Cene komunalnih storitev se bodo ob upoštevanju sprejete politike cen urejale na temelju stališč izoblikovanih v okviru samoupravnih komunalnih skupnosti v občini, po postopku, predpisanem v zakonu o komunalnih dejavnostih posebnega družbenega pomena in v skladu z veljavnimi predpisi o cenah.

Pri spremembah cen obrtnih storitev bodo imele prednost tiste storitve, kjer je vloženo več ročnega dela.

Pri oblikovanju cen gostinskih storitev se bo vodila politika diferenciranosti cen, ob upoštevanju vrste in kategorij gostinskih obratov ter oznake kvalitete gostinskih obratov.

Pri oblikovanju cen v pristojnosti občine bodo v večji meri vključeni potrošniški sveti krajevnih skupnosti in zbori uporabnikov v samoupravnih interesnih skupnostih. O izvajanju politike cen bodo pristojni organi poročali vsako tromesečje, nadzor nad izvajanjem pa bo opravljal tudi tržna inšpekcija.

Da bi preprečili večje motnje na trgu, bodo pristojni organi družbenopolitičnih skupnosti pravočasno sprejemali ukrepe za intervencije z blagovnimi rezervami. V letu 1980 bodo oblikovane občinske blagovne rezerve za 30-dnevne potrebe. Nadalje bo potrebno zagotoviti večji vpliv potrošniških svetov na programiranje, asortiment in kvaliteto ponudbe.

Občinski organi tržne inšpekcije bodo ob tesnejšem sodelovanju z organi za cene posebno pozornost posvetili izvajanju predpisov na področju prometa blaga na drobno, ki urejajo oblikovanje cen in zaščito pravic kupcev.

10. NALOGE NA PODROČJU BANČNIŠTVA

Banke bodo nadaljevale s preobrazbo družbeno-ekonomskih odnosov pri upravljanju ter bodo še naprej poglobljale vpliv članic in delavcev na denarne tokove. S svojim kreditnim potencialom bodo zagotavljale nemoten potek tekoče reprodukcije. Glede na skromnejše materialne možnosti za oblikovanje kreditnih sredstev in omejitvene ukrepe na področju kreditiranja bodo banke selektivno glede na investicijske kriterije, dogovorjene v tej resoluciji, povečale zahteve po udeležbi lastnih oziroma združenih sredstev investitorjev, predvsem pa bodo pri odobranju kreditov upoštevale stopnjo pripravljenosti investicije in ekonomske učinke, ugotovljene z investicijskim elaboratom.

Pri kreditiranju programov modernizacije bodo banke dajale prednost kvalitetnim naložbam, ki bodo predstavljale uresničevanje republiške in zvezne resolucije o politiki izvajanja družbenega plana za leto 1980 in občinske ter regijsko vsklajene prioritete razvoja.

V skladu z izhodišči opredeljenimi z družbenoekonomskimi odnosi na področju stanovanjsko komunalnega gospodarstva bomo v tem planskem obdobju omogočili kreditiranje celovitih komunalnih programov.

Na področju poslov s prebivalstvom in bančnega servisa za potrebe gospodarstva in negospodarstva bo banka izboljšala usluge z modernizacijo poslovanja in povečano ažurnostjo.

Strokovne službe banke bodo organizirane tako, da bodo zagotavljale bolj kvalitetni servis na območju občine za potrebe prebivalstva, gospodarstva in negospodarstva ter predvsem za organe upravljanja banke.

11. NALOGE NA PODROČJU PRAVOSODJA IN UPRAVNIH ORGANOV

Pravosodje je z uveljavitvijo novih sistemskih zakonov doživelo vsebinsko preobrazbo s pospešenim uveljavljanjem samoupravnega sodstva.

V skladu z novimi predpisi v naši občini že delujejo poravnalni sveti kot temeljna oblika reševanja sporov med krajanji, tako v kazenskih kot civilnih zadevah. Stremeti moramo za tem, da se bo še nadalje izboljševal kadrovski sestav.

V okviru reorganizacije upravnih organov po novem zakonu in s posebnimi organizacijskimi ukrepi bomo poenostavili in pospešili postopke za pridobivanje lokacijskih dovoljenj (dokumentacija, soglasja in upravna opravila). V ta namen je potrebno organizirati ustrezno službo za pomoč občanov na podlagi osnov opredeljenih v posebnem občinskem družbenem dogovoru (pri ALPDOM-u oz. ZUB).

S sprejetjem sistemskih zakonov o preobrazbi in delovanju državne uprave (zvezni in republiški zakon) bo razvoj državne uprave dobil bolj poglobljeno vsebino. V letu 1980 bo prišlo do preobrazbe posameznih upravnih organov z ustrežnejšo metodo in organizacijo. Povečana in bolj poudarjena bo samoupravna samostojnost vsakega posameznega upravnega organa, izvršeno bo bolj učinkovito programiranje in vrednotenje dela ter posvečena večja skrb za strokovno in družbenopolitično izobraževanje kadrov. Predvsem bodo pospešena prizadevanja, da se delovanje upravnih organov čim bolj približa potrebam občanov s strokovnim in ekspeditivnim poslovanjem. Reorganizacija upravnih organov ne sme temeljiti na povečanju števila zaposlenih in ne na povečanju stroškov. Občinski upravni organi bodo v letu 1980 še izboljšali sodelovanje s krajevnimi skupnostmi.

V letu 1980 bodo pričeli delovati tudi družbeni sveti, katerih naloge so opredeljene v zveznem in republiškem zakonu tako, da bo delovanje skupščinskih in upravnih organov dobilo čim širšo družbeno politično verifikacijo s pritegnitvijo širokega kroga strokovnih in družbenopolitičnih delavcev.

Občinska skupščina, izvršni svet in upravni organi bodo zato v letu 1980 pripravili in izvedli naslednje:

- uskladitev občinskega statuta z navedenimi zakoni,
- sprejeli občinski odlok o organizaciji občinskih upravnih organov in odlok o delu in organizaciji izvršnega sveta,
- sprejeli občinski odlok o ustanovitvi družbenih svetov za občinsko skupščino in upravne organe.

12. NALOGE PRI KREPITVI VARNOSTI, LJUDSKE OBRAMBE IN DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

Temeljne in druge organizacije združenega dela, krajevne in druge samoupravne skupnosti, družbenopolitične organizacije in skupnosti bodo svoja prizadevanja usmerjale v nadaljnjo krepitev in izpopolnjevanje obrambnih priprav. V ta namen bodo vključile čim več delovnih ljudi in občanov in jim omogočile, da bodo o pripravah samoupravno odločali in se za obrambo in zaščito tudi množično usposabljali. Prav tako bodo poskrbele za nadaljnje opremljanje vseh struktur ljudske obrambe, zlasti teritorialne obrambe in civilne zaščite.

Izvedeno bo organiziranje, usposabljanje in opremljanje enot civilne zaščite zlasti tistih enot in delov, katerim je bila dosedaj posvečena manjša pozornost za

primer naravnih in drugih hudih nesreč ter ukrepi za množično samozaščito. Izvedena bo organizacijska in tehnična izpopolnitev službe za obveščanje in alarmiranje. Nadaljevala se bo gradnja prvih objektov za zaklanjanje ljudi in premoženja.

Za nadaljnjo krepitev obrambnih priprav bodo delovni ljudje namenili do 0,5 % narodnega dohodka v občini.

13. KRAJEVNE SKUPNOSTI

Samoupravni položaj delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih se postopoma krepi, saj postaja krajevna skupnost dejansko sestavni del družbenoekonomskih odnosov. Kljub temu pa bo potrebno krajevno skupnost in samoupravljanje v njej razvijati in uresničevati veliko bolj povezano z razvojem samoupravljanja v združenem delu. Glavne naloge krajevnih skupnosti v letu 1980 so:

- usklajevanje razvoja vseh dejavnosti, ki so bistvene za pogoje življenja in dela občanov v krajevnih skupnostih,
- pospeševanje delovanja potrošniških svetov, hišnih svetov in zborov stanovalcev,
- izdelava srednjeročnih planov za obdobje 1981–1985,
- dokončanje programov iz samoprispevkov in priprave za nove referendume,
- skrb za urejenost krajev in varstvo narave,
- izpopolnitev obrambnih načrtov in aktiviranje družbene samozaščite.

Ob izvajanju teh nalog se ne smejo povečati stroški za delovanje krajevnih skupnosti preko dovoljenega porasta v okviru porasta sredstev za splošno porabo.

Organizirati je potrebno strokovno administrativne službe tako, da se združujejo službe v krajevnih skupnostih in med krajevno skupnostjo in krajevnimi uradi.

14. ZAKLJUČEK

Za uspešno izvajanje razvojne politike in nalog, dogovorjenih s to resolucijo, so odgovorni vsi dejavniki družbenega razvoja občine od temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti do občinske skupščine in njenih organov.

Vsi nosilci planiranja prenesejo skupno dogovorjene naloge in obveznosti v svoje plane in izdelajo akcijske programe za njihovo uresničitev.

Izvršni svet občinske skupščine bo do 30/8-1980 predložil skupščini poročilo o izvajanju resolucije in družbenega plana občine 1976–1980, osnutek resolucije za leto 1981 pa bo predložen v novembru 1980.

Podrobneje bodo usmeritve na posameznih področjih opredeljene v naslednjih spremljalnih dokumentih:

- odlok o proračunu za leto 1980
- program temeljnih nalog po posameznih panogah oz. skupinah in podskupinah dejavnosti z akcijskim programom izvajanja z roki in nosilci (industrija, obrt, kmetijstvo, gozdarstvo, trgovina, komunalo in stanovanjsko gospodarstvo, itd.)
- bilanca zaposlovanja v letu 1980
- program investicij
- naloge samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti na občinski ravni
- program samoupravnih interesnih skupnosti za področje komunale, stanovanjskega gospodarstva in varstva pred požarom

– predlogi in odloki na področju malega gospodarstva.

Navedeni dokumenti bodo predloženi skupščini potem, ko bodo usklajeni z resolucijskimi usmeritvami in bodo sprejeti pri posameznih nosilcih planiranja ali v interesnih skupnostih.

Številka: 30-1/79
Radovljica, 27. 2. 1980

Predsednik
Leopold Pernuš,
dipl. ing., i.r.

67.

Na podlagi 29. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja (Uradni list SRS, št. 1/80), 21. člena zakona o kulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 38/74, 31/76), 19. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju telesne kulture (Uradni list SRS, št. 35/79), 30. člena zakona o družbenem varstvu otrok (Uradni list SRS, št. 35/79), 20. člena zakona o socialnem skrbstvu (Uradni list SRS, št. 35/79), 18. člena zakona o zdravstvenem varstvu (Uradni list SRS, št. 1/80), 43. člena zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list SRS, št. 8/78) in 143. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je Skupščina občine Radovljica v skladu s sklepi občinskih samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 27/2-1980 sprejela

ODLOK o določitvi prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1976–1980 za leto 1980

1. člen

S tem odlokom se določi višina prispevka za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica za obdobje 1976–1980 za leto 1980 in to od 1/3-1980 do 31/12-1980.

2. člen

Zavezanci za plačilo prispevka iz 1. člena tega odloka so tisti delavci v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih in delovni ljudje, ki z osebnim delom s sredstvi v lastni občini opravljajo gospodarsko ali drugo dejavnost, ki niso sklenili samoupravnih sporazumov o temeljnih planov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini za obdobje 1976–1980.

3. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Občinske izobraževalne skupnosti Radovljica znaša 5,46 iz bruto osebnega dohodka.

4. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Občinske kulturne skupnosti Radovljica znaša 0,89 iz bruto osebnega dohodka.

Prispevnost stopnja za uresničitev programa Telesno kulturne skupnosti Radovljica znaša 0,52 iz bruto osebnega dohodka.

6. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Skupnosti otroškega varstva Radovljica in Zveze skupnosti otroškega varstva v SR Sloveniji znaša 3,45 iz bruto osebnega dohodka.

7. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Občinske skupnosti socialnega skrbstva Radovljica znaša 0,70 iz bruto osebnega dohodka.

8. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Občinske zdravstvene skupnosti Radovljica znaša 6,45 iz bruto osebnega dohodka in iz dohodka 1,40 - osnova je bruto osebni dohodek.

Ostali zavežanci prispevajo sredstva za zdravstveno varstvo v višini in na način, ki jih navaja sklep o ugotovitvi prispevnih stopenj, določitvi osnov in višine prispevkov za financiranje zdravstvenega varstva občinske oziroma regijske zdravstvene skupnosti za leto 1980.

9. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa Skupnosti za zaposlovanje Kranj znaša 0,22 iz dohodka - osnova je bruto osebni dohodek.

10. člen

Prispevki se plačujejo od osnove in na način, kot je določeno z zakonom o osnovah ter načinu obračunavanja in plačevanja prispevkov za financiranje samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti (Uradni list SRS, št. 39/74, 29/75, 10/76, 23/76, 31/76, 12/77, 24/77, 8/78, 30/78, 8/79, 38/79) in drugimi predpisi.

11. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o določitvi prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1976-1980 za leto 1980 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/79).

12. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/3-1980 dalje.

Številka: 025-3/76-2
Radovljica, dne 27/2-1980

Predsednik
Leopold Pernuš, dipl. ing.

68.

Na podlagi 35. člena Zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 39/74) in navodil o uporabi navodila o sestavljanju zaključnih računov družbenopolitičnih skupnosti (Uradni list SRS, št. 5/77) ter 143. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske št. 33/78) je Skupščina občine Radovljica na ločenih sejah družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 27/2-1980 sprejela

ODLOK
o potrditvi zaključnega računa
o izvršitvi proračuna občine
Radovljica za leto 1979

1. člen

Potrdi se zaključni račun o izvršitvi proračuna občine Radovljica za leto 1979

Prispevnost stopnja za uresničitev programa Telesno kulturne skupnosti Radovljica znaša 0,52 iz bruto osebnega dohodka.

1. Prenesena sredstva iz leta 1978	1.000.000,59 din
2. Proračunski prihodki tekočega leta	94.280.503,25 din
3. Namenska dopolnilna sredstva	33.000, - din
Skupaj prihodki	95.313.503,84 din
4. Razporejeni prihodki	88.427.793,95 din
5. Presežek	6.885.709,89 din

3. člen

Presežek prihodkov v višini 6.885.709,89 se razporedi:

a) za prenos v leto 1980	5.000.000,19 din
b) za prenos v rezervni sklad	115.579,50
c) obveznost za cesto Podnart - Kropa	500.000, -
č) obveznost do KS	174.892, -
d) obveznost do sredstev za odškodnino za nacionalizirana zemljišča	690.478, -
e) za urbanistično dok.	384.414, -
f) za grobišča iz I. svetovne vojne	20.346,20

4. člen

Potrdi se zaključni račun rezervnega sklada občine Radovljica kot sestavni del zaključnega računa proračuna za leto 1979, ki izkazuje:

1. Prenesena sredstva iz leta 1978	46.309,85
2. Prihodki tekočega leta	1.429.768,90
3. Odhodki tekočega leta	870.000, -
4. Sredstva za prenos v leto 1980	606.078,77

5. člen

Zaključni račun o izvršitvi proračuna za leto 1979 in zaključni račun rezervnega sklada za leto 1979 sta sestavni del tega odloka.

6. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 400-2/79-3
Radovljica, 27/2-1980

Predsednik skupščine
Leopold Pernuš,
dipl. ing. l.r.

69.

Na podlagi 2. odstavka 38. člena Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Uradni list SRS, št. 18-1146/77 in 1-94/78) in 9. člena Odredbe o ukrepih za preprečevanje, zatiranje in izkoreninjenje stekline (Uradni list SRS, št. 25-2029/78) ter v skladu s 169. členom statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je Izvršni svet Skupščine občine Radovljica na 83. seji dne 18. februarja 1980 sprejel

ODREDBO
o spremembi odredbe o ukrepih
za preprečevanje, zatiranje
in izkoreninjenje stekline
v občini Radovljica

1. člen

Odredba o ukrepih za preprečevanje, zatiranje in izkoreninjenje stekline v občini Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4-32/79), se v 1. členu spremeni tako, da se besedilo glasi:

»S to odredbo se na območju levega brega Save Dolinke in Save občine Radovljica kot neposredno ogroženi občini s steklino odreja kontumac psov in mačk ter prepoveduje lov s pomočjo psov.«

Prispevnost stopnja za uresničitev programa Telesno kulturne skupnosti Radovljica znaša 0,52 iz bruto osebnega dohodka.

Številka: 322-1/79
Radovljica, dne 18/2-1980

Predsednik IS
Stanko Slivnik,
dipl. oec., l.r.

70.

Na podlagi 2. odstavka 38. člena Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Ur. list SRS, št. 18-1146/77) in 2. člena Odredbe o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih in drugih preiskavah v letu 1980 (Ur. list SRS, št. 1-79/80) ter v skladu s 169. členom Statuta občine Radovljica (Ur. vestnik Gorenjske, št. 33/78) je Izvršni svet Skupščine občine Radovljica na 83. seji dne 18/2-1980 sprejel

ODREDBO
o preventivnih cepljenjih
in diagnostičnih ter drugih
preiskavah v letu 1980 na območju
občine Radovljica

1. člen

S to odredbo se urejajo ukrepi za zatiranje in preprečevanje kužnih boleznih na območju občine Radovljica.

2. člen

Proti vraničnemu prisadu je cepiti kopitarje, goveda in ovce v Predtrgu v Radovljici. Cepljenje je opraviti do 30. aprila 1980.

3. člen

Proti šumečemu prisadu je cepiti goveda in ovce, katera bodo v letu 1980 pasla v planinah Krme, Goške Ravni, Pungarta in Za Rebrrom. Cepiti je tudi goveda pri Mežan Jožetu, Bled, Prešernova 64 in sosedih. Cepljenje je opraviti 20 dni pred odgonom na pašo.

4. člen

Cepljenje psov proti steklini, starih več kot štiri mesece, je opraviti do 30. aprila 1980. Zaščitno je cepiti proti steklini na območju občine vse pse takoj, ko dopolnijo štiri mesece starosti in niso bili cepljeni do 30. aprila 1980.

Goveda, ovce, koze in konje je zaščititi proti steklini na tistih območjih, kjer obstoji nevarnost okužbe. Območja določi veterinarska inšpekcija.

5. člen

Proti prašičji kugi je cepiti prašiče, ki se hranijo s pomijami iz obratov družbene prehrane. Cepljenje je opraviti s sevom K lapiniziranega virusa.

6. člen

Proti slinavki in parkljevki je treba preventivno cepiti osnovno govejo čredo na družbenem obratu Poljče in Bled in vseh kooperantih KŽK Kranj, Kooperacija Radovljica, ki vzgajajo osnovno čredo za ta dva obrata. Cepljenje je opraviti s polivalentno AOC vakcino.

7. člen

V letu 1980 je treba opraviti tuberkulinizacijo goveda v vseh gospodarstvih, ki niso bila tuberkulinizirana leta 1978 in 1979. Tuberkulinizacija mora biti opravljena do 30. junija 1980, sanacija okuženih in na okužbo sumljivih gospodarstev pa mora biti opravljena do 31. decembra 1980.

Tuberkulinizirati je treba osnovno govejo čredo na družbenem obratu Poljče in Bled.

8. člen

Glede na brucelozo je treba preiskati:

Občina Skofja Loka

71.

ODLOK o prenehanju lastninske pravice in drugih pravic na zemljiščih, namenjenih za izgradnjo objektov v skladiščno predelovalni živilski coni Godešič

1. člen

Ta odlok določa zemljišča, na katerih preneha lastninska pravica in druge pravice in ki so z odlokom o zazidalnem načrtu »Skladiščno predelovalne živilske cone Godešič« (Ur. vestnik Gorenjske, št. 32/79) določena za kompleksno graditev objektov živilsko prehrabene in trgovske dejavnosti.

2. člen

Območje po 1. členu tega odloka obsega naslednja zemljišča:

— z mlečno obročkasto preizkušnjo krave v blevih individualnih proizvajalcev enkrat letno in

— z enkratno serološko preiskavo krvi osnovne goveje črede na družbenem obratu Poljče in Bled.

9. člen

Osnovno govejo čredo na družbenem obratu Poljče in Bled je treba preiskati na govejo levkozo. Preiskavo seruma je opraviti s preizkusom v agarskem gelu.

10. člen

Plemenjake v prirodnem pripustu je treba preiskati enkrat letno na mehurčasti izpuščaj pri govedu (IBR/IV).

11. člen

Na kužno malokrvnost konj je treba preiskati vse plemenske žrebce in vse plemenske kobile. Pregled se izvrši po zaključni odbiri žrebcev.

12. člen

Čebelje družine, ki so bile na pašah v drugih republikah, je treba pregledati na varoatozo. Za pregled se odvzamejo vzorci zimskega drobirja. Vzorci se odposlata do 31. marca 1980.

13. člen

Na vrtoglavost postrvi je izvršiti preglede rib ribogojnice Bled in Bohinjska Bistrica v mesecu avgustu 1980. Takrat se tudi izvrši pregled vzorcev tržnih rib.

14. člen

Ukrepe iz 2. do 8. člena opravi Živino-rejsko veterinarski zavod Gorenjske Kranj, kot pooblaščen in verificirana veterinarska organizacija za Gorenjsko. Vzorce iz 9. do 13. člena odredbe odvzame ZVZG, preiskavo pa opravi VTOZD za veterinarstvo biotehniške fakultete univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani oziroma Zavod za mikrobiologijo in kužne bolezni veterinarske fakultete univerze v Zagrebu.

15. člen

Preventivna cepljenja se morajo opraviti tolikokrat, kolikokrat je potrebno, da so živali stalno zaščitene.

16. člen

V skladu s 5. členom republiške odredbe mora veterinarska organizacija voditi evidenco o datumu cepljenja oz. preiskavo, o imenu in bivališču posestnika živali, o opisu živali, o proizvajalcu, o serijski in kontrolni številki cepiva ter o rezultatu cepljenja in preiskave. Veterinarska organizacija mora spremljati zdravstveno stanje živali po uporabi biološkega preparata in o tem obveščati pristojni občinski organ veterinarske inšpekcije.

17. člen

Stroški odrejenih ukrepov v smislu 51. člena Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Uradni list SRS, št. 18/77) se v skladu z 52. členom v celoti krijejo iz sredstev posebnega računa za zdravstveno varstvo živali proračuna občine.

18. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 322-3/79-6
Radovljica, dne 18/2-1980

Presednik IS
Stanko Slivnik,
dipl. oec., l.r.

Na podlagi 3. člena zakona o prenehanju lastninske pravice in drugih pravic na zemljiščih, namenjenih za kompleksno graditev (Uradni list SRS, št. 19/76) in 98. člena statuta občine Skofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Skofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 20/2-1980 sprejela

Parc. št.	Kultura	Izmera v kv. m	Vl. št.	k. o.	Lastništvo
170/1 (del)	njiva	3301	499		Godešič Rant Filip in Ivana, Godešič 1
170/2	njiva	1069	321		Godešič Hafner Vinko, Godešič 37
170/3 (del)	travnik	333	277		Godešič Bogataj Silva, Trata 30
170/4 (del)	njiva	1250	67		Godešič Habjan Antonija, Godešič 4
170/5	sadovnjak	1279	278		Godešič Čarman Anton, Godešič 97
109	hiša	144	278		Godešič Čarman Anton, Godešič 97
170/6	njiva	1053	185		Godešič Hafner Vinko, Godešič 37
170/7	njiva	958	185		Godešič Hafner Vinko, Godešič 37
170/8	njiva	957	185		Godešič Hafner Vinko, Godešič 37
170/9	travnik	1200	335		Godešič Rant Ivana, Godešič 1
175	njiva	3976	39		Godešič Kavčič Marjan, Godešič 10
176	njiva	4064	107		Godešič Križnar Peter, Godešič 40
177/1	travnik	3496	9		Godešič Bobnar Ana, Godešič 33
177/2	sadovnjak	303	307		Godešič Dolinar Marija, Godešič 99
115	hiša	64	307		Godešič Dolinar Marija, Godešič 99
178	njiva	3113	44		Godešič Jenko Jože, Godešič 39
179/2	njiva	9371	17		Godešič Krajnik Albin, Godešič 11 a
179/3	travnik	812	44		Godešič Jenko Jože, Godešič 39
181/2	gozd	144	17		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
183/2	njiva	2133	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
192/2	njiva	978	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
195/2	njiva	734	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
198/2	njiva	568	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
201/2	njiva	313	5		Godešič Svoljšak Jože, Godešič 6
202/2	njiva	698	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
203/2	travnik	816	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
204/2	pašnik	867	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
208	nepl.	381	43		Godešič Krek Janko, Godešič 12
209	pašnik	680	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
211	njiva	1854	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
211	travnik	200	496		Godešič MIG - TOZD Posestvo in tovarna močnih krmil Šk. Loka
212/1	njiva	2890	107		Godešič Križnar Peter, Godešič 40
212/2	njiva	1289	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
214	pašnik	561	167		Godešič Rant Ivana, Godešič 1
215	pašnik	191	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
217	njiva	2449	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
218	njiva	4007	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
220	pašnik	162	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
221	pašnik	234	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
223	njiva	4802	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
224/1	njiva	1687	310		Godešič Jenko Jože, Godešič 98
224/2	travnik	2331	310		Godešič Jenko Jože, Godešič 98
147	stavb.-dvor.	168	310		Godešič Jenko Jože, Godešič 98
224/3	njiva	1400	310		Godešič Jenko Jože, Godešič 98
226	pašnik	223	310		Godešič Jenko Jože, Godešič 98
227	pašnik	288	191		Godešič Hafner Ljudmila, Godešič 38
229	njiva	4712	320		Godešič Hafner Ljudmila, Godešič 38
230/1 (del)	njiva	303	178		Godešič Kavčič Vinko, Godešič 17
232 (del)	njiva	335	39		Godešič Kavčič Marjan, Godešič 10
230/2	njiva	754	336		Godešič Kunstelj Cilka, Godešič 29
237	njiva	4014	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
239	pašnik	396	35		Godešič Jenko Marija, Godešič 19
240	pašnik	410	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
242	njiva	4600	50		Godešič Križaj Franciška, Godešič 15
244 (del)	njiva	3610	4		Godešič Starman Stane, Godešič 26
246	pašnik	162	4		Godešič Starman Stane, Godešič 26
247	pašnik	180	221		Godešič Bertoncely Ivana, Godešič 9
249 (del)	njiva	4063	221		Godešič Bertoncely Ivana, Godešič 9
253 (del)	njiva	3151	33		Godešič Bergant Franc, Godešič 79
254	njiva	2421	150		Godešič Starman Valentina, Godešič 14
255	pašnik	309	150		Godešič Starman Valentina, Godešič 14
256	gozd	453	6		Godešič Jenko Franc, Godešič 30
258	njiva	3187	6		Godešič Jenko Franc, Godešič 30

Na severu se začne od severozahodnega oglišča parc. št. 204/2 in nadaljuje v smeri proti jugovzhodu po severnih mejah, parcel št. 204/2, 203/2, 202/2, 201/2, 198/2, 195/2, 1378/2, 183/2, 179/3, po severovzhodni meji parcel št. 178, 179/2 in 181/2. V vzhodnem oglišču parc. št. 181/2 se obrne proti jugozahodu in poteka po parcelni meji med zemljiščema parc. št. 179/2 in parc. št. 168 ter naprej v isti smeri v ravni črti preko parcel št. 170/1, 170/3, 170/4, 230/1, 232, 1378/2, 244, 249 in 253 do parcele št. 260/2. Od tu poteka proti severozahodu po parcelni meji med zemljiščema parc. št. 253 in 260/2, nadalje po parcelni meji med zemljiščema parc. št. 253 in parc. št. 260/1 do parc. št. 258. Nato se obrne v smeri proti jugozahodu do jugovzhodnega oglišča parc. št. 258, naprej po parcelni meji med zemljiščema parc. št. 258 in 263 ter med parc. št. 256 in parc. št. 265 do potoka Zabnica. Od tu poteka po tem potoku (Traškem grabnu) proti severu do izhodiščne točke.

4. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka preneha lastninska pravica in druge pravice na zemljiščih iz 2. člena tega odloka, na njih pa pridobi pravico uporabe občina Škofja Loka.

5. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 464-40/79
Škofja Loka, 20/2-1980

Predsednik
zbora združenega dela
Srečko Beričič, l. r.

Predsednik
zbora krajevnih skupnosti
Jakob More l. r.

72.

Na podlagi 9. in 10. člena zakona o ureditvi nekaterih vprašanj družbene kontrole cen v SR Sloveniji (Ur. list SRS, št. 32/72), 130. člena statuta občine Škofja Loka (Ur. vestnik Gorenjske, št. 4/78) in Odloka o družbeni kontroli cen iz pristojnosti občine Škofja Loka (Ur. vestnik Gorenjske, št. 26/74) je Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka na 70. seji dne 26/2-1980 sprejel

ODREDBO

o prenehanju veljavnosti odredbe
o določitvi najvišjih ravni cen

1. člen

Odredba o določitvi najvišjih ravni cen, ki je bila objavljena v Uradnem vestniku Gorenjske, št. 23/79, preneha veljati.

2. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske

Številka: 38-02/76
Škofja Loka, dne 3/3-1980

Predsednik
Peter Petrič,
dipl. oec., l. r.

73.

Na podlagi 11. in 15. člena zakona o urbanističnem planiranju (Uradni list SRS, št. 16/67, 27/72, 8/78), 6. člena odloka o izvedbi in opremljenosti Skupščine občine Škofja

SKLEP o javni razgrnitvi osnutka sprememb in dopolnitev urbanističnega načrta mesta Škofja Loka – načrta cestno prometnega omrežja

1. člen

Osnutek sprememb in dopolnitev urbanističnega načrta mesta Škofja Loka – načrta cestno prometnega omrežja, ki ga je izdelal Urbanistični zavod – Ljubljana, pod št. DN 2416 v decembru 1979 v sodelovanju s Slovenija ceste TOZD Projekt nizke zgradbe Ljubljana in Investicijskimi biroji Trbovlje TOZD projektiva Ljubljana, se javno razgrne.

2. člen

Osnutek bo javno razgrnjen v sejni dvorani Skupščine občine Škofja Loka in v prostorih Krajevne skupnosti Škofja Loka.

3. člen

Javna razgrnitev traja od 13/3-1980 do 13/4-1980, v tem času bodo organizirane po vseh krajevnih skupnostih v občini tudi javne razprave, na katerih bo zagotovljena strokovna razlaga gradiva.

4. člen

Občani, organizacije združenega dela in druge organizacije, krajevne skupnosti in samoupravne interesne skupnosti lahko v času javne razgrnitve dajo pripombe in predloge k razgrnjenemu osnutku.

Številka: 350-07/78
Škofja Loka, dne 3/3-1980

Predsednik
Peter Petrič,
dipl. oec., l. r.

Občina Tržič

74.

Na podlagi 2. odstavka 1. člena odredbe o preventivnih cepljenjih in diagnostičnih ter drugih preiskavah v letu 1980 (Uradni list SRS, št. 1/80) je izvršni svet občine Tržič na svoji 66. seji dne 19/2-1980 sprejel naslednjo

ODREDBO

o ukrepih za preprečevanje
in zatiranje živalskih kužnih bolezni
v občini v letu 1980

Predsednik IS
Janez Ivnik, l. r.

določena preventivna cepljenja ter druge preiskave. Cepljenja morajo biti opravljena do določenega roka.

Cepljenja in diagnostične preiskave opravijo verificirani veterinarski zavodi oziroma obratne veterinarske ambulante.

2. člen

Proti šumečemu prisadu se mora cepiti vsa goveda, ki se odpravlja na poletno pašo v planine. Cepljenje mora biti opravljeno najmanj 20 dni pred odgonom na pašo. Seznam živine, ki gre na pašo izdela GKZ-TZE Tržič ter ga dostavi do 30. aprila 1980 veterinarski inšpekciji.

3. člen

Preventivno cepljenje psov, starih več kot 4 mesece, proti steklini se mora opraviti do 30. aprila 1980. Proti steklini morajo biti cepljeni tudi vsi mladi psi, brž ko dopolnijo starost 4 mesece. Cepljenje se opravi z živo vakcino.

4. člen

Proti kokošji kugi morajo biti cepljene kokoši ter brojlerji v obratih individualnih proizvajalcev, kjer reja perutnine predstavlja pomembnejšo gospodarsko dejavnost, ter v obratih, ki proizvajajo v kooperaciji z organizacijo združenega dela.

5. člen

Prašiče, ki se hranijo s pomijami ali odpadki živalskega izvora je treba cepiti proti svinjski kugi.

6. člen

V letu 1980 je treba tuberkulinizirati goveda v vseh gospodarstvih, kjer ni bila tuberkulinizacija opravljena v preteklih dveh letih. Tuberkulinizaciji mora biti končana do 30. junija 1980.

7. člen

V hlevih individualnih mlečnih proizvajalcev je treba opraviti enkratni pregled krav na brucelozo z mlečno obročkasto preizkušnjo. Pregledi morajo biti končani do 30. novembra 1980.

8. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 322-06/80-7
Tržič, dne 19/2-1980

Krajevna skupnost Javorje

75. Poročilo o izidu referenduma za uvedbo samoprispevka v KS Javorje, ki je bil dne 17. 2. 1980:

za uvedbo krajevnega samoprispevka je glasovalo 329 glasovalnih upravičencev, ali 96 % vseh glasovalnih upravičencev.

Proti uvedbi krajevnega samoprispevka je glasovalo 14 glasovalnih upravičencev, ali 4,08 %. Ena glasovnica je bila neveljavna. Na podlagi zgoraj navedenih podatkov je glasovalna komisija ugotovila, da je predlog za uvedbo krajevnega samoprispevka sprejet, saj se je zanj izrekla večina vseh glasov upravičencev.

Javorje, dne 17/2-1980

Volična komisija:
Možina Alojzi, l.r.
Peternel Francka, l.r.

76.

Na podlagi 2. odstavka 2. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS št. 3/73) in po odločitvi referenduma, ki je bil dne 17. 2. 1980, je skupščina KS Javorje na svoji seji dne 2. marca 1980 sprejela

S K L E P : o uvedbi krajevnega samoprispevka za asfaltiranje ceste od Krajcev do križišča Murave ter telefonske napeljave v KS

1. člen

Uvede se krajevni samoprispevek za:

- a) - asfaltiranje ceste Krajci - Javorje
- b) - ureditev in asfaltiranje ceste Javorje - križišče Murave
- c) - napeljava telefonskega omrežja v KS Javorje

2. člen

Sredstva samoprispevka se delijo 50 % za asfaltiranje ceste in 50 % za napeljavo telefonskega omrežja.

3. člen

Samoprispevek se uvede za dobo 5 let, od 1. 4. 1980 do 31. 3. 1985, za celotno področje KS Javorje, ter del vasi Gorenja Ravan, hišni številki 7 in 8.

4. člen

Občani ki prebivajo na območju KS Javorje, bodo plačevali samoprispevek po naslednjih stopnjah:

- redno zaposleni delavci 3 % od neto mesečnih osebnih dohodkov
- upokojenci 3 % od pokonine brez varstvenega dodatka
- kmetje 10 % od katasterskega dohodka negozdnih površin, ter 4 % od odkaznega lesa na panju
- obrtniki 4 % od čistega dohodka
- z krajan, ki imajo izredne dohodke, se bodo sklenile pogodbe
- lastniki počitniških hišic 70 % od povprečnega prispevka zaposlenega krajana

5. člen

Samoprispevka se oproščeni naslednji prejemki:

socialna podpora, invalidnine, pokojnine z varstvenim dodatkom, otroški dodatek, štipendije in nagrade učencev v gospodarstvu.

6. člen

Skupna investicija bo znašala trinajst milijonov 220.000,00 din in sicer asfaltiranje 5.020.000,00 din in telefonska napeljava 8.200.000,00 din. S samoprispevkom bodo krajan prispevali 3.000.000,00 din, 15 % od predvidene vrednosti investicije bodo krajan prispevali s prostovoljnim delom, ostali del sredstev pa bo KS zbrala od delovnih organizacij in samoupravnih interesnih skupnosti.

7. člen

Za zbiranje sredstev in izvajanje del je odgovoren svet KS Javorje. Svet bo letno poročal skupščini o zbiranju sredstev in izvajanju programa, za katerega se zbirajo sredstva s samoprispevkom.

8. člen

Sredstva samoprispevka se nakazujejo na poseben žiro račun KS Javorje.

9. člen

Za vse, kar v tem sklepu ni posebej določeno, se smiselno uporabljajo določbe republiškega Zakona o davku občanov.

10. člen

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. 4. 1980.

Javorje, dne 2. marca 1980.

Predsednik skupščine
KS Javorje
Dolenc Pavel, l.r.

1870
1871
1872
1873
1874
1875
1876
1877
1878
1879
1880
1881
1882
1883
1884
1885
1886
1887
1888
1889
1890
1891
1892
1893
1894
1895
1896
1897
1898
1899
1900