

VSEBINA

PREDPISI OBČINSKIH SKUPŠČIN

OBČINA JESENICE:

287. Odlok o spremembah in dopolnitvah odloka o nadomestilu za uporabo stavbnih zemljišč
288. Odlok o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o načrtu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene občine Jesenice
289. Odlok o proračunu občine Jesenice za leto 1981
290. Odlok o spremembi odloka o davkih občanov občine Jesenice

OBČINA RADOVLJICA:

291. Odlok o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o načinu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene občine Radovljica
292. Odlok o določitvi akontacijskih prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1981 – 1985 za leto 1981
293. Odlok o določitvi akontacijske prispevne stopnje za uresničitev programa samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica v obdobju 1981 – 1985 za leto 1981
294. Odlok o določitvi prispevka za izvedbo programa vzdrževanja in obnavljanja komunalnih objektov in naprav skupne rabe za leto 1981
295. Odlok o obveznem izločanju in plačevanju sredstev za vzajemnost in razširjeno reprodukcijo o stanovanjskem gospodarstvu občine Radovljica za obdobje 1981 – 1985
296. Odlok o soglasju k stopnji amortizacije stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini za leto 1980
297. Odlok o spremembi odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana občine Radovljica za obdobje od leta 1981 do leta 1985
298. Odlok o začasnem financiranju proračunskih potreb v prvem tromesečju 1981
299. Odlok o spremembi odloka o družbenih svetih občine Radovljica
300. Družbeni dogovor o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Radovljica
301. Ugotovitveni sklep

OBČINA ŠKOFJA LOKA:

302. Odlok o spremembi in dopolnitvi odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana za obdobje od leta 1981 do 1985 s sestavinami dolgoročnega razvoja za občino Škofja Loka
303. Odlok o družbenem svetu za vprašanja prostora in za varstvo okolja občine Škofja Loka
304. Odlok o začasnem financiranju splošnih družbenih potreb občine Škofja Loka za I. tromesečje 1981
305. Sklep o sestavi komiteja za družbeno planiranje in urejanje prostora
306. Odlok o podstanovalskih razmerjih
307. Odlok o zazidalnem načrtu Frankovo naselje I. faza
308. Odlok o določitvi stopnje prispevka za financiranje vzdrževanja in urejanja komunalnih objektov in naprav skupne rabe ter za financiranje programa varstva pred požarom v občini Škofja Loka za leto 1981
309. Odlok o obveznem izločanju in plačevanju sredstev za solidarnost, vzajemnost in razširjeno reprodukcijo v stanovanjskem gospodarstvu za obdobje 1981 – 1985
310. Ugotovitveni sklep

OBČINA TRŽIČ:

311. Odlok o spremembi odloka o proračunu občine Tržič za leto 1980
312. Odlok o začasnem financiranju proračunskih potreb občine Tržič za I. tromesečje 1981

PREDPISI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

SAMOUPRAVNA INTERESNA SKUPNOST ZA VARSTVO PRED POŽAROM

SAMOUPRAVNA INTERESNA SKUPNOST ZA VARSTVO PRED POŽAROM OBČINE JESENICE:

313. Sklep o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za obdobje 1981 – 1985
314. Sklep o določitvi stopnje prispevka za izvedbo programa samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za leto 1981

SKUPNOST SOCIALNEGA SKRBTVA JESENICE:

315. Sklep o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice za obdobje 1981 - 1985

KULTURNA SKUPNOST JESENICE:

316. Ugotovitveni sklep

SAMOUPRAVNA KOMUNALNA SKUPNOST OBČINE JESENICE:

317. Sklep o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne komunalne skupnosti občine Jesenice za obdobje 1981 - 1985

SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST OBČINE JESENICE:

318. Sklep o ugotovitvi veljavnosti Samoupravnega sporazuma o temeljih planov Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Jesenice za obdobje 1981 - 1985

TELESNOKULTURNA SKUPNOST JESENICE:

319. Sklep

SKUPNOST OTROŠKEGA VARSTVA JESENICE:

320. Sklep o ugotovitvi veljavnosti Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti otroškega varstva Jesenice za obdobje 1981 - 1985

IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST JESENICE:

321. Ugotovitveni sklep

SKUPŠČINA OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA VARSTVA KRANJ:

322. Pravilnik o pogojih, kriterijih in postopku za uveljavljanje pravice do varstvenega dodatka kmeta-borca NOV

Predpisi občinskih skupščin

Občina Jesenice

287.

Na podlagi 42. in 45/2 člena Zakona o upravljanju in razpolaganju s stavbnim zemljiščem (Ur. list SRS, št. 7/77) in Dogovora o usklajevanju meril za določanje nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča (Ur. list SRS, št. 1/80) in 209. člena Statuta Skupščine občine Jesenice (Ur. vestnik Gorenjske, št. 18/74) je Skupščina občine Jesenice na seji zбора združenega dela in zбора krajevnih skupnosti z dne 24/12-1980 ter na seji družbenopolitičnega zбора z dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o spremembah in dopolnitvah odloka o nadomestilu za uporabo stavbnih zemljišč

1. člen

6. člen Odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o nadomestilu za uporabo stavbnih zemljišč (Ur. vestnik Gorenjske, št. 21/79) se spremeni tako, da se glasi:

Nadomestilo se plačuje od kv. m tlorisne površine stanovanj, poslovnih ali proizvodnih prostorov ter od kv. m nezazidanega zemljišča, in sicer v odvisnosti od številnih točk in od vrednosti točke.

1. Za stanovanjske prostore:

- 100 točk v coni I., ki obsega območje krajevne skupnosti Plavž, krajevne skupnosti Sava (soseska I., soseska II.), krajevne skupnosti Zirovnica ter naselja Kranjska gora, Mojstrana, Blejska Dobrava in Koroška Bela,

- 75 točk v coni II., ki obsega vsa ostala območja občine Jesenice.

2. Za poslovne in proizvodne namene:

- 260 točk za cono I., ki obsega mesto Jesenice (Cesta maršala Tita, Kidričeva cesta in Cesta železarjev) in Kranjsko goro,

- 210 točk za cono II., ki obsega vsa ostala območja občine Jesenice.

3. Za nezazidano stavbno zemljišče 40 točk.

Vrednost točke znaša din 0,0055.

2. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka preneha veljati Odlok o spremembah in dopolnitvah odloka o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča (Ur. vestnik Gorenjske, št. 31/79).

3. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa so od 1/1-1981 dalje.

Številka: 46-04/77-2

Jesenice, dne 24/12-1980

Predsednik

Ivo Arzenšek, dipl. ing., l.r.

288.

Na podlagi 67. in 71. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Ur. list SFRJ št. 1/80 in 38/80) 17. člena zakona o pravicah in dolžnostih organov družbenopolitičnih skupnosti na področju družbene kontrole cen in o skupnostih za cene (Ur. list SRS št. 20/80) ter 209. člena statuta občine Jesenice (Ur. vestnik Gorenjske št. 18/74) je Skupščina občine Jesenice na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o načinu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene občine Jesenice

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

V skladu z zakonom o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Ur. list SFRJ,

št. 1/80) in zakonom o pravicah in dolžnostih organov družbenopolitičnih skupnosti na področju družbene kontrole cen in skupnosti za cene (Ur. list SRS št. 20/80) so s tem odlokom urejene pravice in dolžnosti organov občine Jesenice na področju družbene kontrole cen ter organiziranje in pristojnosti skupnosti za cene občine Jesenice

2. člen

Izvršni svet občine Jesenice opravlja v primerih, ki jih določa zakon, družbeno kontrolo cen s tem, da nastopi z ustreznimi ekonomskimi ukrepi ter predpisuje ukrepe neposredno kontrolo cen.

Skupnost za cene občine Jesenice opravlja v primerih, ki jih določata zvezni in republiški zakon, družbeno kontrolo cen s tem, da predlaga ustrezne ekonomske ukrepe, opravlja neposredno kontrolo cen in se udeležuje sklepanja samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o cenah.

3. člen

Konferenca potrošnikov občine Jesenice sodeluje z Izvršnim svetom ter s skupnostjo za cene občine Jesenice pri opravljanju družbene kontrole cen proizvodov in storitev za neposredno porabo občanov.

II. PRAVICE IN DOLŽNOSTI IZVRŠNEGA SVETA SKUPŠČINE OBČINE JESENICE NA PODROČJU DRUŽBENE KONTROLE CEN

4. člen

Izvršni svet Skupščine občine Jesenice (v nadaljnjem besedilu: izvršni svet) opravlja družbeno kontrolo cen proizvodov in storitev, za katere je z dogovorom republike in občin o določitvi njihovih pristojnosti na področju družbene kontrole cen določeno, da so v pristojnosti občin.

5. člen

Izvršni svet občine Jesenice lahko sklepa z Izvršnim svetom skupščine SR Slovenije in izvršnimi sveti ostalih občin dogovore o izvajanju politike cen, ki je določena v aktu o uresničevanju družbenega plana v posameznem letu.



6. člen

Izvršni svet nadzoruje delo skupnosti za cene, ki se nanaša na izvrševanje javnih pooblastil in drugih pravic.

Izvršni svet odloča o pritožbah zoper odločbe skupnosti za cene občine Jesenice.

7. člen

Izvršni svet lahko zaradi zagotavljanja stabilnosti trga in gibanja cen in uresničevanja družbenega plana predlaga Skupščini občine Jesenice, da predpiše obveznost, da se začne postopek družbenega dogovarjanja oziroma samoupravnega sporazumevanja o cenah proizvodov in storitev, ki so v pristojnosti občine ter določi rok za začetek postopka.

8. člen

Če izvršni svet oceni, da cene posameznih proizvodov in storitev iz pristojnosti občine ogrožajo življenjski standard delovnih ljudi in občanov, določi najvišje cene oziroma najvišje ravni cen teh proizvodov ali storitev ter uvede v skladu z zakonom kompenzacije.

Izvršni svet zagotovi in določi kompenzacijo v skladu z zakonom tudi v drugih primerih, če z ukrepi neposredne kontrole cen predpiše ceno, ki je nižja od cene, ki bi se oblikovala po merilih, določenih z zveznim zakonom ter s tem prizadene enakopravnost organizacij združenega dela pri pridobivanju dohodka in razpolaganju z rezultati dela.

9. člen

Izvršni svet usklajuje tekoča razmerja med ponudbo in povpraševanjem in zagotavlja enotnost in stabilnost trga ter enakopravnost pri pridobivanju dohodka, z ukrepi zlasti na področju delitve dohodka, kreditne politike, politike davkov in prispevkov, prometa blaga in storitev, blagovnih in drugih rezerv ter splošne, skupne in osebne porabe.

10. člen

Izvršni svet lahko predpiše ukrepe neposredne kontrole cen v primerih, ko z ukrepi iz prejšnjega člena in z ukrepi, določenimi v sklenjenih samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih, ni mogoče zagotoviti stabilnih odnosov na trgu in drugih odnosov, ki so pomembni za uresničevanje določene politike cen, če pride ali se pričakuje, da bo prišlo do večjih motenj na trgu in v gibanju cen ali če postane vprašljivo uresničevanje ciljev in nalog, določenih z družbenimi plani in z drugimi planskimi akti oziroma, da se prepreči monopolni vpliv na oblikovanje cen.

11. člen

Če izvršni svet predpiše ukrep neposredne kontrole cen, ki velja za vse proizvode in storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, mora o tem takoj obvestiti Skupščino občine Jesenice.

12. člen

Izvršni svet opravlja poleg zadev, posebej določenih s tem odlokom, tudi vse druge zadeve družbene kontrole cen, za katere je z zakonom o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen določeno, da jih opravlja pristojni organ družbenopolitične skupnosti, če se nanašajo na proizvode in storitve, katerih cene so v občinski pristojnosti.

III. SKUPNOST ZA CENE OBČINE JESENICE

13. člen

Za izvajanje zadev družbene kontrole cen iz občinske pristojnosti se v občini Jesenice ustanovi skupnost za cene občine Jesenice (v nadaljnjem besedilu: skupnost za cene).

Skupnost za cene ustanovijo s samoupravnim sporazumom samoupravne organizacije in skupnosti, ki na območju občine Jesenice proizvajajo oziroma prodajajo ter opravljajo storitve, katerih cene so v občinski pristojnosti.

S samoupravnim sporazumom se natančneje določijo naloge in dela, pravice, dolžnosti in odgovornosti skupnosti in njenih ustanoviteljev ter razčlenijo druga vprašanja, ki se nanašajo na njeno delo.

Samoupravni sporazum iz prejšnjega odstavka se sklene v skladu z družbenim dogovorom o skupnosti za cene v občini Jesenice, ki ga sklenejo izvršni svet, Medobčinska gospodarska zbornica za Gorenjsko, občinska konferenca SZDL Jesenice, občinski svet ZSS Jesenice ter konferenca potrošnikov.

Naloge in dela, ki jih opravlja skupnost za cene, so naloge in dela posebnega družbenega pomena. Skupnost za cene ima javna pooblastila.

V upravljanju skupnosti za cene sodelujejo poleg samoupravnih organizacij in skupnosti, ki jo ustanovijo, tudi drugi udeleženci družbenega dogovora iz prejšnjega odstavka.

14. člen

Z družbenim dogovorom iz tretjega odstavka prejšnjega člena se določijo zlasti:

1. Skupni cilji, ki jih bo s svojim delom uresničevala skupnost za cene;
2. dela in naloge skupnosti za cene ter pogoji in način opravljanja teh nalog in del;
3. pravice, obveznosti in odgovornosti udeležencev dogovora;
4. pogoji in način določanja in razporejanja prihodkov za kritje stroškov poslovanja skupnosti za cene;
5. temelji organiziranosti skupnosti za cene;
6. način upravljanja, vrsta organov, volitve organov in njihove pravice, dolžnosti in odgovornosti;
7. način sprejemanja splošnih in posamičnih aktov;
8. način sprejemanja delovnega programa;
9. način uresničevanja nadzorstva nad skupnostjo za cene;
10. predstavljanje in zastopanje skupnosti za cene.

15. člen

Skupnost opravlja predvsem naslednja dela in naloge:

1. Skupaj z Republiško skupnostjo za cene in drugimi občinskimi skupnostmi za cene sodeluje pri pripravljanju osnov za določanje politike cen v SR Sloveniji;
2. predlaga ukrepe za izvajanje politike cen;
3. opravlja z zveznim zakonom določene naloge in dela v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem o cenah ter nudi po potrebi strokovno pomoč pri samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju; se udeležuje sklepanja samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, s katerimi se urejajo vprašanja na področju cen iz pristojnosti občin;
5. opravlja naloge in dela družbene kontrole cen, ki jih določa zvezni zakon;
6. opravlja naloge in dela neposredne kontrole cen, ki jih določa zvezni zakon;
7. predlaga Izvršnemu svetu izdajo ukrepov neposredne kontrole cen in drugih ukrepov;
8. spremlja in analizira gibanje razmerij v cenah za proizvode in storitve;
9. sodeluje z Republiško skupnostjo za cene in z drugimi občinskimi skupnostmi za cene.

16. člen

Skupnost za cene poroča najmanj enkrat na leto Skupščini občine Jesenice in

izvršnemu svetu o izvajanju določene politike cen.

17. člen

Organa skupnosti za cene sta svet skupnosti in predsednik skupnosti.

18. člen

Za zagotovitev uresničevanja posebnega družbenega interesa, sodelovanja s skupnostmi za cene drugih družbenopolitičnih skupnosti, udeležba pri delu in uresničevanja vpliva udeležencev družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma iz 13. in 14. člena tega odloka za delo skupnosti za cene, se ustanovi svet skupnosti (v nadaljnjem besedilu: svet).

Svet se ustanovi in dela v skladu z načeli delegatskega sistema.

19. člen

Svet ima 15 članov. Enega člana sveta imenuje in razrešuje izvršni svet izmed svojih članov.

Medobčinska gospodarska zbornica za Gorenjsko delegira v svet skupnosti 9 članov iz vrst samoupravnih organizacij in skupnosti.

Konferenca potrošnikov občine Jesenice delegira v svet skupnosti 3 člane.

Občinska konferenca SZDL Jesenice in občinski svet ZSS Jesenice delegirata po enega člana.

20. člen

- Svet zlasti:
1. pripravlja osnove za določanje politike cen in predlaga skupaj z Republiško skupnostjo in občinskimi skupnostmi za cene drugih občin ukrepe za izvajanje določene politike cen;
 2. opravlja posamezne naloge in dela v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem o cenah v skladu z zveznim zakonom;
 3. obravnava predloge in mnenja Medobčinske gospodarske zbornice za Gorenjsko v zvezi z razčlenitvijo meril in zavzema do njih stališča;
 4. obravnava izvajanje določene politike cen;
 5. opravlja naloge in dela družbene kontrole cen;
 6. predlaga ukrepe neposredne kontrole cen ter druge ukrepe na področju cen;
 7. oblikuje stališča o vprašanjih, glede katerih skupnosti sodeluje z Republiško skupnostjo za cene;
 8. sprejema statut skupnosti za cene;
 9. sprejema letni delovni program skupnosti za cene;
 10. sprejema finančni načrt in zaključni račun ter sprejema letno poročilo o delu skupnosti za cene;
 11. določa višino plačila za storitve, ki jih opravlja skupnost za cene;
 12. določa višino plačila in druge pogoje za opravljanje nalog in del, ki jih izvršuje skupnost za cene po pogodbi;
 13. določa kateri podatki in listine pomenijo poslovno ali drugo tajnost;
 14. obravnava in spremlja opravljanje nalog in del skupnosti za cene in nastopa z ukrepi, da se opravijo;
 15. voli in razrešuje predsednika skupnosti za cene v soglasju z Izvršnim svetom;
 16. voli in razrešuje predsednika sveta;
 17. si predpiše poslovnik o svojem delu.

21. člen

O vprašanjih, ki se nanašajo na neposredno kontrolo cen odloča svet soglasno.

O drugih vprašanjih s svojega delovnega področja odloča svet z večino glasov. Če se v svetu pri odločanju o vprašanjih iz prvega odstavka tega člena ne doseže soglasnost, obvesti svet o spornem vprašanju Izvršni svet in mu pošlje poročilo o mnenju svojih članov.

V primeru iz prejšnjega odstavka odloči dokončno o spornem vprašanju Izvršni svet.

22. člen
Predsednik sveta skliče sejo sveta na svojo pobudo, na zahtevo enega ali več članov sveta, na zahtevo Izvršnega sveta Skupščine občine Jesenice ali na zahtevo predsednika skupnosti za cene, predlaga dnevni red seje in predseduje sejam sveta skupnosti za cene.

23. člen
Predsednik skupnosti predstavlja, zastopa in podpisuje skupnost za cene in je odgovoren za zakonitost njenega dela. Predsednik sme biti na svojo dolžnost izvoljen največ dvakrat zaporedoma.

24. člen
Predsednik skupnosti skrbi za izvajanje aktov sveta skupnosti za cene, za uresničevanje sodelovanja z Republiško skupnostjo za cene, s skupnostmi za cene drugih občin in z občinskimi organi in organizacijami, kot tudi z družbenopolitičnimi in drugimi organizacijami ter drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi.

25. člen
Predsednik skupnosti zlasti:
1. predlaga akte, ki jih sprejema svet;
2. določa predlog poročila o delu skupnosti za cene;
3. predlaga delovni program skupnosti za cene in spremlja njegovo izvrševanje;
4. koordinira delo pri pripravljanju gradiva za sejo sveta;
5. organizira opravljanje analitičnih, strokovnih in drugih nalog in del na področju cen in skrbi, da se opravijo;
6. opravlja naloge in dela, ki so po statutu skupnosti in drugih aktih v njegovi pristojnosti.

26. člen
Če predsednik skupnosti meni, da akt sveta ni v skladu z ustavo, zakonom ali samoupravnim splošnim aktom skupnosti za cene, opozori na to svet. Če svet kljub opozorilu vztraja pri svojem aktu, obvesti predsednik skupnosti v treh dneh od opozorila o tem izvršni svet.

27. člen
Skupnost za cene ima statut. S statutom skupnosti za cene so urejeni notranja organizacija, razmerja med svetom in predsednikom ter določeni akti, ki jih izdaja svet, kakor tudi druga vprašanja, ki so pomembna za delo skupnosti. Statut skupnosti za cene potrdi skupščina občine Jesenice.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

28. člen
Z dnem, ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok O družbeni kontroli cen iz občinske pristojnosti na območju občine Jesenice (Ur. vestnik Gorenjske št. 16/75, 11/76 in 17/77).

29. člen
Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske. Številka: 38-04/80-1 Jesenice, dne 24/12-1980

Sob Jesenice
Predsednik
Ivo Arzenšek, ing. l. r.

289.

Na podlagi 23. člena Zakona o financiranju splošnih potreb v družbenopolitičnih skupnostih v SR Sloveniji (Ur. list SRS, št. 39/74) in 198. člena Statuta občine Jesenice (Ur. vestnik Gorenjske št. 18-161/74) je

Skupščina občine Jesenice na seji družbenopolitičnega zbora dne 24/12-1980 in zbora združenega dela ter zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980, sprejela

ODLOK o proračunu občine Jesenice za leto 1981

1. člen
Proračun občine Jesenice za leto 1981 obsega dohodke v znesku 83.271.000 din in razporeditev dohodkov v znesku 83.271.000 dinarjev.

2. člen
Sredstva za rezervni sklad se formirajo v višini 1% od dohodkov, ki pripadajo proračunu.

3. člen
Izvršni svet Skupščine občine Jesenice razpolaga v letu 1981 s sredstvi tekoče proračunske rezerve in s sredstvi rezervnega sklada.

4. člen
Dohodki upravnih organov Sob Jesenice in Občinskega sodnika za prekrške, ki jih ustvarjajo s svojo dejavnostjo so dohodki proračuna.

5. člen
Če zaostaja pritekanje proračunskih dohodkov v taki meri, da obstaja verjetnost, da ne bodo doseženi v planirani višini iz 1. člena tega odloka, sme izvršni svet Sob Jesenice začasno zmanjšati višino sredstev, ki so v proračunu razporejeni za posamezne namene, vendar največ za 10%. O tem ukrepu je dolžan takoj poročati skupščini in predlagati rebalans proračuna.

6. člen
Odredbodajalec za izvrševanje proračuna občine Jesenice je predsednik izvršnega sveta Skupščine občine Jesenice.

7. člen
Pregled dohodkov in razporeda dohodkov proračuna občine Jesenice je sestavni del tega odloka.

8. člen
Ta odlok velja naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske uporabljati pa se od 1. januarja 1981 dalje.

Številka: 400-1/72-1
Jesenice, dne 24/12-1980

Predsednik
Ivo Arzenšek, dipl. ing. l. r.

PREGLED DOHODKOV IN RAZPOREDA DOHODKOV PRORAČUNA OBČINE JESENICE

Znesek

DOHODKI	
1. Davek na dohodek in davek iz osebnih dohodkov	20.911.000
2. Prometni davek, davek na premoženje in na dohodek od premoženja	44.000.000
3. Takse	9.780.000
4. Dohodki po posebnih prepisih	3.080.000
5. Dohodki upravnih organov in drugi dohodki	5.500.000
SKUPAJ DOHODKI	83.271.000

RAZPORED DOHODKOV

Sredstva splošne porabe	
01 Dejavnost organov družbenopolitičnih skupnosti	59.228.000
05 Dejavnost družbenopolitičnih organizacij in društev	5.070.000

04 Negospodarske investicije	7.333.300
SKUPAJ	71.631.300
Sredstva za skupno porabo	
08 Socialno skrbstvo	2.535.000
09 Zdravstveno varstvo	186.000
11 Dejavnost krajevnih skupnosti	3.850.000
13 Odstopljivi dohodki	850.000
SKUPAJ	7.421.000

Sredstva za investicije in intervencije v gospodarstvu	
16 Intervencije v gospodarstvu	2.785.700
SKUPAJ	2.785.700
Druga sredstva	
17 Tekoča proračunska rezerva	600.000
18 Rezervni sklad	833.000
SKUPAJ	1.433.000
SKUPAJ RAZPOREJENI DOHODKI	83.271.000

290.

Na podlagi 6. in 11. člena zakona o davkih občanov (Uradni list SRS, št. 21/74, 39/74, 5/76, 10/76, 31/76, 8/78) in 209. člena statuta občine Jesenice (Uradni vestnik Gorenjske, št. 18-161/74) je Skupščina občine Jesenice na sejah zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o spremembi odloka o davkih občanov občine Jesenice

1. člen
V odloku o davkih občanov občine Jesenice (Uradni vestnik Gorenjske, št. 6/73, 10/74, 18/74, 3/75, 1/76, 2/78, 10/79, 28/79, 33/79, 18/80) se spremeni 42. člen tako, da se glasi:
Davek iz osebnega dohodka delavcev iz 7. člena tega odloka se ne obračunava in ne plačuje od 1/1-1981 do 31/12-1981.

2. člen
Ta odlok začne veljati z dnem objave v Uradnem vestniku Gorenjske, uporabljati pa se od 1/1-1981 dalje.

Številka: 420-05/65-7
Jesenice, dne 24/12-1980

Predsednik
Ivo Arzenšek,
dipl. ing., l. r.

Občina Radovljica

291.

Na podlagi 67. in 71. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80 in 38/80), 17. člena zakona o pravicah in dolžnostih organov družbenopolitičnih skupnosti na področju družbene kontrole cen in o skupnostih za cene (Uradni list SRS, št. 20/80) ter 143. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je Skupščina občine Radovljica na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora z dne 29. decembra 1980 sprejela

ODLOK
o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontro-

le cen ter o načinu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene občine Radovljica

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

Ta odlok ureja v skladu z zakonom o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80) in zakonom o pravicah in dolžnostih organov družbenopolitičnih skupnosti na področju družbene kontrole cen in skupnosti za cene (uradni list SRS, št. 20/80), pravice in dolžnosti organov občine Radovljica na področju družbene kontrole cen ter organiziranje in pristojnosti skupnosti za cene občine Radovljica.

2. člen

Organi Skupščine občine Radovljica opravljajo v primerih, ki jih določata zvezni in republiški zakon, družbeno kontrolo cen s tem, da nastopijo z ustreznimi ukrepi ter predpisujejo ukrepe neposredne kontrole cen.

Skupnost za cene občine Radovljica opravlja v primerih, ki jih določata zvezni in republiški zakon, družbeno kontrolo cen s tem, da predlaga ustrezne ukrepe, opravlja neposredno kontrolo cen in se udeležuje sklepanja samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o cenah.

3. člen

Izjemoma, če z ukrepi iz prejšnjega člena ali z obveznostmi, določenimi v sklenjenih samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih, ni mogoče zagotoviti stabilnih odnosov na trgu, če pride ali se pričakuje, da bo prišlo do večjih motenj na trgu in v gibanju cen ali če postane vprašljivo uresničevanje ciljev in nalog, določenih z družbenimi plani Skupščine občine Radovljica in z drugimi akti, oziroma, da se prepreči monopolni vpliv na oblikovanje cen, lahko Izvršni svet Skupščine občine Radovljica predpiše ukrepe neposredne kontrole cen iz zveznega zakona.

II. PRAVICE IN DOLŽNOSTI IZVRŠNEGA SVETA SKUPŠČINE OBČINE RADOVLJICA NA PODROČJU DRUŽBENE KONTROLE CEN

4. člen

Izvršni svet Skupščine občine Radovljica (v nadaljnjem besedilu: Izvršni svet) sprejema ukrepe družbene kontrole cen proizvodov in storitev, za katere je z dogovorom republike in občin o določitvi njihovih pristojnosti na področju družbene kontrole cen določeno, da so v pristojnosti občin.

5. člen

Izvršni svet Skupščine občine Radovljica lahko sklepa z Izvršnim svetom skupščine SR Slovenije in izvršnimi sveti ostalih občin dogovore o izvajanju politike cen, ki je določena v aktu o uresničevanju družbenega plana v posameznem letu.

6. člen

Izvršni svet nadzoruje delo skupnosti za cene, ki se nanaša na izvrševanje javnih pooblastil in drugih pravic.

Izvršni svet odloča o pritožbah zoper odločbe skupnosti za cene občine Radovljica.

7. člen

Izvršni svet lahko zaradi zagotavljanja stabilnosti trga in gibanja cen ter uresničevanja družbenega plana predlaga Skupščini občine Radovljica, da predpiše obveznost, da se začne postopek družbenega

dogovarjanja oziroma samoupravnega sporazumevanja o cenah proizvodov in storitev, ki so v pristojnosti občine in določijo rok za začetek postopka.

8. člen

Če Izvršni svet oceni, da cene posameznih proizvodov in storitev iz pristojnosti občine niso v ustreznih razmerjih, določi najvišje cene oziroma najvišje ravni cen teh proizvodov in storitev.

III. SKUPNOST ZA CENE OBČINE RADOVLJICA

9. člen

Za opravljanje zadev iz zveznega in republiškega zakona, za katere je določeno, da jih opravlja skupnost za cene, če gre za proizvode in storitve, katerih cene so v pristojnosti občin, se ustanovi skupnost za cene občine Radovljica.

Skupnost za cene ustanovijo s samoupravnim sporazumom samoupravne organizacije in skupnosti, ki na območju občine Radovljica proizvajajo oziroma prodajajo proizvode ter opravljajo storitve, katerih cene so v občinski pristojnosti.

10. člen

S samoupravnim sporazumom se natančneje določijo naloge in dela, pravice, dolžnosti in odgovornosti skupnosti in njenih ustanoviteljev ter razčlenijo druga vprašanja, ki se nanašajo na njeno delo.

Samoupravni sporazum iz prejšnjega odstavka se sklene v skladu z družbenim dogovorom, ki ga sklenejo Izvršni svet Skupščine občine Radovljica, Medobčinska gospodarska zbornica za Gorenjsko, Občinska konferenca SZDL Radovljica, Občinski svet ZSS Radovljica in konferenca potrošnikov.

Naloge in dela, ki jih opravlja skupnost za cene, so naloge in dela posebnega družbenega pomena. Skupnost za cene ima javna pooblastila, določena z zveznim in republiškim zakonom.

V upravljanju skupnosti za cene sodelujejo poleg samoupravnih organizacij in skupnosti, ki jo ustanovijo, tudi drugi udeleženci družbenega dogovora, na način, ki ga določa ta odlok.

11. člen

Z družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom se določijo zlasti:

1. Skupni cilji, ki jih bo s svojim delom uresničevala skupnost za cene;
2. Dela in naloge skupnosti ter pogoji in način opravljanja teh del in nalog;
3. Pravice, obveznosti in odgovornosti udeležencev dogovora;
4. Temeljni organiziranosti skupnosti za cene;
5. Način sprejemanja splošnih in posamičnih aktov;
6. Način sprejemanja delovnega programa;
7. Način uresničevanja nadzorstva nad skupnostjo za cene;
8. Predstavljanja in zastopanje skupnosti za cene.

12. člen

Skupnost opravlja zlasti naslednja dela in naloge:

1. Skupaj z Republiško skupnostjo za cene in drugimi občinskimi skupnostmi za cene sodeluje pri pripravljanju osnov za določanje politike cen v SR Sloveniji;
2. predlaga ukrepe za izvajanje politike cen;
3. opravlja z zveznim zakonom določene naloge in dela v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem o cenah ter izkazuje po potrebi strokovno pomoč pri samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju;
4. se udeležuje sklepanja samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, s

katerimi se urejajo vprašanja na področju cen in pristojnosti občin;

5. opravlja naloge in dela družbene kontrole cen, ki jih določa zvezni zakon;

6. opravlja naloge in dela neposredne kontrole cen, ki jih določa zvezni zakon;

7. predlaga Izvršnemu svetu izdajo ukrepov neposredne kontrole cen in drugih ukrepov;

8. spremlja in analizira gibanje razmerij v cenah za proizvode in storitve;

9. sodeluje z Republiško skupnostjo za cene in z drugimi občinskimi skupnostmi za cene.

13. člen

Skupnost za cene poroča najmanj enkrat na leto Skupščini občine Radovljica in Izvršnemu svetu o izvajanju določene politike cen.

14. člen

Organa skupnosti za cene sta svet skupnosti in predsednik skupnosti.

15. člen

Da se zagotovi uresničevanje posebnega družbenega interesa, sodelovanje s skupnostmi za cene drugih družbenopolitičnih skupnosti, udeležba pri delu in uresničevanje vpliva udeležencev družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma iz 10. in 11. člena tega odloka na delo skupnosti za cene, se ustanovi svet skupnosti (v nadaljnjem besedilu: svet). Svet se ustanovi in dela v skladu z načeli delegatskega sistema.

16. člena

Svet ima 11 članov.

1 člana sveta imenuje in razrešuje Izvršni svet izmed svojih članov.

Medobčinska gospodarska zbornica za Gorenjsko delegira v svet skupnosti 3 člane iz vrst samoupravnih organizacij in skupnosti.

Obrotno združenje Radovljica delegira v svet 2 člana in to enega iz vrst obrtnikov gostincev, drugega pa iz vrst ostalih obrtnikov.

SIS družbenih dejavnosti delegirajo enega delegata, SIS materialne proizvodnje pa tudi enega delegata.

Občinska konferenca SZDL Radovljica, Občinski svet ZSS Radovljica in konferenca potrošnikov delegirajo po enega člana.

17. člen

Svet zlasti:

1. Pripravlja osnove za določanje politike cen in predlaga skupaj z Republiško skupnostjo in drugimi občinskimi skupnostmi za cene ukrepe za izvajanje določene politike cen;

2. opravlja posamezne naloge in dele v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem o cenah v skladu z zveznim zakonom;

3. obravnava predloge in mnenja Medobčinske gospodarske zbornice za Gorenjsko v zvezi z razčlenitvijo meril in zavzema do njih stališča;

4. obravnava izvajanje določene politike cen;

5. opravlja naloge in dela družbene kontrole cen;

6. predlaga ukrepe neposredne kontrole cen ter druge ukrepe na področju cen;

7. oblikuje stališča o vprašanjih, glede katerih skupnost sodeluje z Republiško skupnostjo za cene;

8. sprejema statut skupnosti za cene;

9. sprejema letni delovni program skupnosti za cene;

10. sprejema finančni načrt in zaključni račun ter sprejema letno poročilo o delu skupnosti za cene;

11. določa višino plačila za storitve, ki jih opravlja skupnost za cene;

12. določa višino plačila in druge pogoje za opravljanje nalog in del, ki jih izvršuje skupnost za cene po pogodbi;

13. določa, kateri podatki in listine pomenijo poslovno in drugo tajnost;

14. obravnava in spremlja opravljanje nalog in del skupnosti za cene in nastopa z ukrepi, da se opravijo;

15. voli in razrešuje predsednika skupnosti za cene v soglasju s Izvršnim svetom;

16. voli in razrešuje predsednika sveta;

17. si predpiše poslovnik o svojem delu.

18. člen

O vprašanjih, ki se nanašajo na neposredno kontrolo cen odloča svet soglasno.

O drugih vprašanjih s svojega delovnega področja odloča svet z večino glasov.

Če svet pri odločanju o vprašanjih iz prvega odstavka tega člena ne doseže soglasnosti, obvesti o spornem vprašanju Izvršni svet in mu pošlje poročilo z mnenji svojih članov.

V takem primeru odloči dokončno o spornem vprašanju Izvršni svet.

19. člen

Predsednik sveta skliče sejo sveta na svojo pobudo, na zahtevo enega ali več članov sveta, na zahtevo Izvršnega sveta Skupščine občine Radovljica ali na zahtevo predsednika skupnosti za cene, predlaga dnevni red seje in predseduje sejam sveta skupnosti za cene.

20. člen

Predsednik skupnosti (v nadaljnjem besedilu: predsednik) predstavlja, zastopa in podpisuje skupnost za cene in je odgovoren za zakonitost njenega dela.

Predsednik sme biti na svojo dolžnost izvoljen največ dvakrat zaporedoma.

21. člen

Predsednik je odgovoren za izvajanje aktov sveta skupnosti za cene, skrbi za uresničevanje sodelovanja z Republiško skupnostjo za cene, s skupnostmi za cene drugih občin in občinskimi organi ter organizacijami, kot tudi z družbenopolitičnimi in drugimi organizacijami ter drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi.

Predsednik skupnosti zlasti:

1. predlaga delovni program skupnosti za cene in spremlja njegovo izvrševanje;
2. določa predlog poročila o delu skupnosti za cene;
3. opravlja dela in naloge, ki so po statutu skupnosti in drugih aktih v njegovi pristojnosti.

22. člen

Predstojniki upravnih organov so odgovorni za vsa opravila, ki jih upravni organi opravijo za skupnost za cene.

Predstojniki upravnih organov:

1. organizirajo opravljanje analitičnih, strokovnih in drugih opravil in nalog na področju cen in skrbijo, da se opravijo;
2. koordinirajo delo pri pripravljanju gradiva za sejo sveta;
3. predlagajo akte, ki jih sprejema svet,

23. člen

Če predsednik meni, da akt sveta ni v skladu z ustavo, zakonom ali samoupravnim splošnim aktom skupnosti za cene, opozori na to svet.

Če svet kljub opozorilu vztraja pri svojem aktu, obvesti predsednik v treh dneh po opozorilu sveta, še Izvršni svet občine.

24. člen

Skupnost za cene ima statut.

S statutom skupnosti za cene so urejeni notranja organizacija, razmerja med svetom in predsednikom ter določeni akti, ki jih izdaja svet, kakor tudi druga vprašanja, ki so pomembna za delo skupnosti.

Statut skupnosti za cene potrdi Skupščina občine Radovljica.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

25. člen

Z dnem ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o družbeni kontroli cen iz pristojnosti občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 21/75).

26. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 38-5/80

Radovljica, dne 29/12-1980

Predsednik SOB
Radovljica
Leopold Pernuš,
dipl. ing., l. r.

292.

Na podlagi 29. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja (Uradni list SRS, št. 1/80), 21. člena zakona o kulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 38/74, 31/76), 19. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju telesne kulture (Uradni list SRS, št. 35/79), 30. člena zakona o družbenem varstvu otrok (Uradni list SRS, št. 35/79), 20. člena zakona o socialnem skrbstvu (Uradni list SRS, št. 35/79), 18. člena zakona o zdravstvenem varstvu (Uradni list SRS, št. 1/80), 43. člena zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list SRS, št. 8/78), 51. člena zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 35/79) in 144. člena statuta občine Radovljica (Ur. vestnik Gorenjske, št. 33/78 je skupščina občine Radovljica v skladu s sklepi občinskih samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti na 24. seji zborna združenja dela in 24. seji zborna krajevnih skupnosti dne 29/12-1980 sprejela

ODLOK

o določitvi akontacijskih prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1981 - 1985 za leto 1981

1. člen

S tem odlokom se določi višina prispevka za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica za obdobje 1981 - 1985 za leto 1981.

2. člen

Zavezanci za plačilo prispevka iz 1. člena tega odloka so tisti delavci v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih in delovni ljudje, ki z osebnim delom s sredstvi v lastnini občanov opravljajo gospodarsko ali drugo dejavnost, ki niso sklenili samoupravnih sporazumov o temeljnih planov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica za obdobje 1981 - 1985.

3. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa občinske izobraževalne skupnosti Radovljica znaša 5,03 iz bruto osebnega dohodka.

4. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa občinske kulturne skupnosti Ra-

đovljica znaša 0,94 iz bruto osebnega dohodka.

5. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa telesno kulturne skupnosti Radovljica znaša 0,55 iz bruto osebnega dohodka.

6. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programov otroškega varstva je diferencirana glede na različno prispevno osnovo in sicer:

- 1,52 od bruto osebnega dohodka po principu delovnega mesta za izplačilo minimalnih denarnih pomoči

- 1,25 od bruto osebnega dohodka po domicilnem principu za redni program otroškega varstva

Prispevna stopnja za uresničitev programa zveze skupnosti otroškega varstva v SR Sloveniji pa znaša 1,16 iz bruto osebnega dohodka.

7. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa občinske skupnosti socialnega skrbstva Radovljica znaša 0,79 iz bruto osebnega dohodka.

8. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa občinske zdravstvene skupnosti Radovljica znaša 1,17 iz bruto osebnega dohodka in iz dohodka 9,84 - osnova je bruto osebni dohodek.

Ostali zavezanci prispevajo sredstva za zdravstveno varstvo v višini in na načine, ki jih navaja sklep o ugotovitvi prispevnih stopenj, določitvi osnov in višine prispevkov za financiranje zdravstvenega varstva občinske oziroma regijske zdravstvene skupnosti za leto 1981.

9. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programa skupnosti za zaposlovanje znaša 0,24 iz dohodka - osnova je bruto osebni dohodek.

10. člen

Prispevna stopnja za uresničitev programov občinske raziskovalne skupnosti Radovljica znaša 0,03 iz dohodka - osnova za obračunavanje je dohodek.

11. člen

Prispevki se plačujejo od osnove in na način, kot je določeno z zakonom o osnovah ter načinu obračunavanja in plačevanja prispevkov za financiranje samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti v letih 1975 do 1980 (Uradni list SRS, št. 39/74, 5/75, 29/75, 10/76, 23/76, 31/76, 12/77, 24/77, 8/78, 30/78, 38/79) in drugim predpisi.

12. člen

Z dnem, ko začne veljati za odlok, preneha veljati odlok o določitvi prispevnih stopenj za uresničitev programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Radovljica v obdobju 1976 - 1980 za leto 1980 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 5/80, 12/80, 13/80).

13. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.

Številka: 025-3/76-2

Radovljica, dne 29/12-1980

Predsednik
Leopold Pernuš,
dipl. ing. l. r.

Na podlagi 2. odstavka 74. člena zakona o varstvu pred požarom (Uradni list SRS, št. 2/76) in 144. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, številka 33/78) je skupščina občine Radovljica v skladu s sklepom samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom na 24. seji zбора združenega dela in 24. seji zбора krajevnih skupnosti dne 29/12-1980 sprejela

ODLOK
o določitvi akontacijske prispevne stopnje za uresničitev programa samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica v obdobju 1981 - 1985 za leto 1981.

1. člen
S tem odlokom se določi višina prispevka za uresničitev programa samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica v obdobju 1981 - 1985 za leto 1981.

2. člen
Zavezanec za plačilo prispevka iz 1. člena tega odloka so tisti delavci v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih in delovni ljudje, ki z osebnim delom s sredstvi v lastni občini opravljajo gospodarsko ali drugo dejavnost, ki niso sklenili samoupravnega sporazuma o temeljnih plana samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica za obdobje 1981 - 1985.

3. člen
Prispevna stopnja za uresničitev programa samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica znaša 0,31 % od bruto osebnega dohodka.

4. člen
Prispevek se plačuje za vse zaposlene v občini ob vsakem dvigu sredstev za izplačilo osebnega dohodka.
Občani, ki z osebnim delom in z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek, plačujejo prispevek po postopku, predpisanem za plačevanje davkov.

5. člen
Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.
Z dnem uveljavitve tega odloka preneha veljati odlok o določitvi obveznega prispevka za financiranje nujnih nalog samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Radovljica za čas od 1/4-1980 do 31/12-1980 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 6/80).

Številka: 420-1/78
Radovljica, dne 29. 12. 1980

Predsednik
Leopold Pernuš,
dipl. ing., l. r.

294.

Skupščina občine Radovljica je na podlagi 24. C čl. zakona o komunalnih dejavnostih posebnega družbenega pomena (Ur. list SRS št. 24/75 in 13/77) in 144. čl. statuta občine Radovljica (Ur. vestnik Gorenjske št. 33/78) na 24. seji zбора združenega dela in 24. seji zбора krajevnih skupnosti dne 29. 12. 1980 sprejela

ODLOK

o določitvi stopnje prispevka za izvedbo programa vzdrževanja in obnavljanja komunalnih objektov in naprav skupne rabe za leto 1981.

1. člen
Delavci v TOZD in v delovnih skupnostih ter občani, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek in, ki niso sklenili samoupravnega sporazuma o temeljnih planov komunalne skupnosti Radovljica za obdobje 1981 - 1985, plačujejo prispevek po tem odloku za vzdrževanje in obnavljanje komunalnih objektov in naprav skupne rabe.

2. člen
Stopnja prispevka je 0,90 % iz dohodka. Osnova za izračun prispevka je osebni dohodek, vključno z vsemi obveznostmi, ki se plačujejo iz osebnega dohodka.

Osnova za obračun prispevka od občanov, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost, je znesek, od katerega plačujejo davek od dejavnosti.

3. člen
Prispevek se plačuje Komunalni skupnosti Radovljica in sicer ob vsakokratnem izplačilu osebnih dohodkov in drugih prejemkov.

4. člen
Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. 1. 1981 dalje.

Številka: 420-2/78
Radovljica, dne 29. 12. 1980

Predsednik
Leopold Pernuš,
dipl. ing., l. r.

295.

Na podlagi 11., 12., 13. in 14. člena zakona o programiranju in financiranju graditve stanovanj (Uradni list SRS št. 5/72, 54/72, 24/73, 15/76 in 13/77) in 144. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske št. 33/78) je skupščina občine Radovljica v skladu s sklepom samoupravne stanovanjske skupnosti občine na 24. seji zбора združenega dela in 24. seji zбора Krajevnih skupnosti dne 29. 12. 1980 sprejela

ODLOK
o obveznem izločanju in plačevanju sredstev za vzajemnost in razširjeno reprodukcijo v stanovanjskem gospodarstvu občine Radovljica za obdobje 1981 - 1985.

1. člen
Delavci v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter delovni ljudje, ki samostojno opravljajo dejavnost z osebnim delom s sredstvi v lasti občanov in pri njih zaposleni delavci, ki niso sklenili samoupravnega sporazuma o temeljnih plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Radovljica za srednjeročno obdobje 1981 - 1985 izločajo in plačujejo prispevek po tem odloku.

2. člen
Prispevek za vzajemnost iz dohodka in razširjeno reprodukcijo iz čistega dohodka znaša najmanj v višini 6,920 % od bruto osebnih dohodkov in to za naslednje dogovorjene namene:

a) Za vzajemnost na občinski ravni za reševanje stanovanjske problematike občanov in družin z nižjimi dohodki, starejših občanov, udeležencev NOV, invalidov, za delo nesposobnih občanov ter delno nadomestitev stanarin 1,750 % od BOD iz dohodka.

b) Za vzajemnost na republiški ravni za reševanje stanovanjskih vprašanj učencev in študentov in bivalnih pogojev za udeležence mladinskih delovnih akcij 0,295 % od BOD iz dohodka.

c) Za urejanje stavbnih zemljišč za usmerjeno družbeno in individualno gradnjo, 1,010 % od BOD iz čistega dohodka.

d) Za reševanje stanovanjske problematike v okviru organizacij združenega dela in delovnih skupnosti najmanj 1,070 % od BOD iz čistega dohodka.

e) Za usmerjeno stanovanjsko gradnjo v okviru stanovanjske skupnosti 1,340 % od BOD iz čistega dohodka. Sredstva se ločeno evidentirajo po udeležencih za njihove stanovanjske namene v okviru usmerjene družbene gradnje.

f) Za kreditiranje usmerjene družbene in individualne stanovanjske gradnje 1,210 % od BOD iz čistega dohodka. Sredstva se združujejo v okviru stanovanjske skupnosti za dobo 10 let z 2 % obrestno mero.

g) Za prenovo starejših stanovanjskih objektov v družbeni lastni 0,220 % od BOD iz čistega dohodka.

h) Za reševanje stanovanjskih problemov kadrov na manj razvitih in obmejnih območjih SR Slovenije 0,025 % od BOD iz čistega dohodka.

3. člen
Sredstva iz 2. člena tega odloka razen sredstev, ki ostanejo zavezancem in sredstev za reševanje stanovanjskih vprašanj učencev in študentov, se izločajo na posebne račune samoupravne stanovanjske skupnosti občine Radovljica ob vsakokratnem dvigu sredstev za izplačilo osebnih dohodkov.

Z ustanovitvijo stavbno zemljiške skupnosti oz. enote se sredstva za urejanje stavbnih zemljišč izločajo na posebni račun ter skupnosti.

4. člen
Na posebno zahtevo zavezanca pristojni organ stanovanjske skupnosti lahko s sklepom deloma ali v celoti odloži plačilo prispevka na podlagi pogojev in meril določenih s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana samoupravne stanovanjske skupnosti.

5. člen
Z dnem uveljavitve tega odloka preneha veljati odlok o obveznem izločanju sredstev za družbeno pomoč in razširjeno reprodukcijo v stanovanjskem gospodarstvu občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 31/78).

6. člen
Ta odlok prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. januarja 1981 dalje.

Številka: 420-1/80
Radovljica, dne 29. 12. 1980

Predsednik SO
Leopold Pernuš,
dipl. ing., l. r.

296.

Na podlagi 4. in 11. člena zakona o revalorizaciji in amortizaciji stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastni (Uradni list SRS št. 22/78) ter 1. člena zakona o spremembah in dopolnitvah

zakona o revalorizaciji in amortizaciji stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini (Uradni list SRS, št. 16/80 ter 143. člena Statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78), je skupščina občine Radovljica na 14. zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora 29. 12. 1980 sprejela naslednji

ODLOK o soglasju k stopnji amortizacije stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini za leto 1980

1. člen

Skupščina občine Radovljica izdaja soglasje k stopnji amortizacije stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini za leto 1980, ki jo je predlagala in na skupni seji zbora uporabnikov in izvajalcev, dne 15. 12. 1980 sprejela skupščina samoupravne stanovanjske skupnosti občine Radovljica.

2. člen

Stopnja amortizacije stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini za leto 1980 se potrdi v višini 0,50 % od revalorizirane vrednosti stanovanjskih hiš in stanovanj.

3. člen

Sprejeta in potrjena stopnja amortizacije prične veljati osmi dan po objavi tega odloka v Uradnem vestniku Gorenjske ter se uporablja za amortizacijo stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini po stanju 31. 12. 1979.

Številka: 428-1/79
Radovljica, dne 29. 12. 1980

Predsednik:
Leopold Pernuš
dipl. ing., l. r.

297.

Na podlagi 54. člena zakona o temeljnih sistema družbenega planiranja in družbenem planu Jugoslavije (Uradni list SFRJ, št. 6/76), 5. člena odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana SRS za obdobje od leta 1981-1985 (Uradni list SRS, št. 22/78) in 143. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je skupščina občine Radovljica na 14. zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 29. decembra 1980 sprejela

ODLOK o spremembi odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana občine Radovljica za obdobje od leta 1981 do leta 1985.

1. člen

V 2. členu odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana občine Radovljica za obdobje od leta 1981 do leta 1985 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 14/79) se besedilo spremeni in se glasi:

«Izvršni svet skupščine občine Radovljica predloži skupščini občine Radovljica do 15. februarja 1981 predlog družbenega plana občine».

2. člen

V 2. odstavku 3. člena odloka se besedilo spremeni in se glasi:

«Izvršni svet predloži skupščini občine Radovljica predlog dogovora o temeljnih družbenega plana občine do 15. decembra 1980».

3. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 30-1/79-1/1
Radovljica, dne 29. decembra 1980

Predsednik skupščine
Leopold Pernuš
dipl. ing., l. r.

298.

Na podlagi 26. člena zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 39/74, 4/78) in 143. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je skupščina občine Radovljica na 14. zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 29/12-1980 sprejela

ODLOK o začasnem financiranju proračunskih potreb v prvem tromesečju 1981

1. člen

Do sprejetja proračuna občine Radovljica za leto 1981 se financirajo potrebe uporabnikov proračunskih sredstev v I. tromesečju 1981 največ do 25 % proračunskih sredstev, porabljenih v letu 1980.

2. člen

Prihodki in odhodki, ki se dosežejo v času začasnega financiranja, so sestavni del proračuna občine Radovljica za leto 1981.

3. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.
Številka: 400-2/77-2
Radovljica, dne 29/12-1980

Predsednik
Leopold Pernuš
dipl. ing., l. r.

299.

Na podlagi 5. člena zakona o družbenih svetih (Uradni list SRS, št. 5/80), določil dogovora o družbenih svetih v občini Radovljica ter 143. in 193. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 33/78) je Skupščina občine Radovljica na 14. zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 29. 12. 1980 sprejela

ODLOK o spremembi odloka o družbenih svetih občine Radovljica

1. člen

1. odstavek 10. člena odloka o družbenih svetih občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 23/80) se spremeni tako, da se glasi:

Družbeni svet ima koordinacijski odbor, ki ga sestavljajo predstavniki podpisnikov družbenega dogovora. Koordinacijski odbor vodi predsednik družbenega sveta.

2. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 021-5/80-1/1
Radovljica, dne 29/12-1980

Predsednik
Leopold Pernuš
dipl. ing., l. r.

300.

Uresničujoč določila ustave SR Slovenije, določila družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, stališča in sklepe družbenopolitičnih organizacij in določila zakona o združenem delu ter izhajajoč iz skupnih interesov delovnih ljudi in občanov občine Radovljica, da v svoji vsakodnevni samoupravljalski politični aktivnosti uresničujemo načela in naloge družbeno dogovorjene kadrovske politike kot neločljive sestavine politike socialističnega samoupravnega družbenega razvoja, sklenemo delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela, samoupravnih organizacij in skupnosti, skupščina občine, občinska konferenca ZKS, občinska konferenca SZDL, občinski svet zveze sindikatov, občinski odbor ZZB NOV, občinska konferenca ZSMS in samoupravne interesne skupnosti v občini Radovljica

DRUŽBENI DOGOVOR o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Radovljica

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Za uresničitev temeljnih načel samoupravne in demokratične kadrovske politike ter upoštevajoč kadrovske in izobraževalne potrebe, ki izhajajo iz gospodarskih, socialnih, kulturnih in družbenopolitičnih razvojnih usmeritev in ciljev, delovni ljudje in občani v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, samoupravnih organizacijah in skupnostih, skupščini občine, družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih interesnih skupnostih v občini Radovljica (v nadaljnjem besedilu: udeleženci dogovora) s tem družbenim dogovorom določamo smotre in naloge, ki jih bomo uresničevali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju občine Radovljica.

2. člen

Udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Radovljica (v nadaljnjem besedilu: dogovor) določamo s tem dogovorom smotre, načela in naloge, za katere se bomo zavzemali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, opredeljene v družbenih dokumentih.

3. člen

Udeleženci dogovora bomo pri uresničevanju temeljnih smotrov in načel kadrovske politike skrbeli zlasti za:

— enotnost ciljev in celovitost meril kadrovske politike ter za demokratičnost in doslednost pri izvajanju načel in s tem družbenim dogovorom določenih nalog na področju kadrovske politike,

— samoupravno zasnovanost in usmerjenost kadrovske politike, ki izhaja iz družbenoekonomskega in političnega položaja delovnega človeka in občana v naši družbi ter za opredelitev vsebine in postopkov oblikovanja kadrovske politike v samoupravnih splošnih aktih,

— vzgojo, razvoj in uveljavitev človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki bo v združenem delu skladno z družbenimi potrebami in svojimi sposobnostmi ter pridobljenim znanjem tvorno sodeloval pri ustvarjanju in delitvi dohodka ter nenehno izboljševanju modernizacije in organizacije dela, še zlasti pa se bomo zavzemali za uresničevanje načela delitve po delu in rezultatih dela in v ta namen skrbeli za izpopolnjevanje in spremljanje uresničevanja določil samoupravnih splošnih aktov o osnovah in merilih pridobivanja in razporejanja dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke,

— dolgoročno načrtovanje potreb razvoja, izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov,

— organizirano in sistematično spremljali kadre ter racionalno razporejali kadre v skladu z njihovo strokovno usposobljenostjo ter z delom pridobljenimi delovnimi zmoglostmi, uspešnostjo upravljanja del in nalog, samoupravne in družbenopolitične aktivnosti, njihovega interesa in prizadevanj za nenehno izpopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja,

— zagotovili programiranje in smotrno organiziranje izobraževalnih oblik in vsebin, ki jih narekuje gospodarski, družbeni in kulturni razvoj,

— zagotovili demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov,

— dosledno uresničevali samoupravni sporazumi o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju občine Radovljica,

— organizirali, oblikovali in razvijali kadrovske službe ter skrbeli za strokovno usposabljanje delavcev v kadrovskih službah,

— vodili tako kadrovske politike na področju mednarodnih odnosov, ki bo temeljila na sistemu socialističnega samoupravljanja in ki bo zagotovila uspešno opravljanje del in nalog na področju mednarodnih odnosov ter prispevala k utrjevanju ugleda socialistične Jugoslavije.

4. člen

Družbenopolitične organizacije v občini, samoupravni organi v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter skupnost za zaposlovanje bodo zagotavljali vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje delavcev in občanov o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike, ter jim tako omogočali, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovanja in oblikovanja kadrovske politike.

5. člen

Za uresničevanje smotrov in načel tega dogovora se udeleženci obvezujemo, da bomo:

— sprejemali kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne plane kadrovskih potreb,

— sprejemali programe strokovnega, idejnopolitičnega, družbenoekonomskega in splošnega izobraževanja,

— zagotavljali izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev razvidov del oziroma nalog v združenem delu,

— določali in razporejali sredstva za izobraževanje in usposabljanje kadrov,

— določali merila in pogoje za izbiro kadrov za opravljanje del oziroma nalog,

— v samoupravnih splošnih aktih urejali postopke za oblikovanje, sprejemanje in izvrševanje odločitev na področju kadrovske politike ter določali pravice, obveznosti in odgovornosti individualnih poslovnih organov, delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, strokovnih služb in samoupravnih organov,

— preverjali izvajanje sprejete kadrovske politike ter učinkovitost posameznih kadrovskih odločitev in to neposredno,

prek samoupravnih organov delavske kontrole in družbenopolitičnih organizacij,

— uresničevali politiko produktivnega zaposlovanja,

— zagotavljali pogoje za hitrejšo spreminjanje strukture in obsega znanja za poslenih in šolajoče se mladine tako, da bomo na podlagi dolgoročnih in srednjeročnih planov kadrovskih potreb usmerjali svoje delavce v izobraževanje ob delu in vplivali na usmerjanje mladine v poklice.

6. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotavljali pogoje za spreminjanje obstoječe strukture dela v gospodarstvu občine, da bi dosegli hitrejšo rast družbenega dohodka in splošni gospodarski in družbeni napredek.

7. člen

Udeleženci dogovora bomo s posodabljanjem proizvodnje in izboljševanjem tehnologije ter organizacije dela hitreje spreminjali kvalifikacijsko strukturo zaposlenih. Z doslednim uresničevanjem načela delitve dohodka po rezultatih dela bomo vzpodbujali ustvarjalno, strokovno in kvalificirano delo ter boljšo izrabo delovnega časa in sredstev za proizvodnjo.

8. člen

Udeleženci dogovora bomo dosledno uveljavljali sistem stalnih kadrovskih priprav na volitve vseh vrst in bomo izoblikovali stalno evidentiranje možnih kandidatov za delo v samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah ter družbenopolitičnih in interesnih skupnostih.

Udeleženci si bomo prizadevali za učinkovito izvrševanje delegatskega sistema in bomo predvsem skrbeli:

— da bo pri izvrševanju družbenih funkcij v temeljnih in širših samoupravnih skupnostih sodelovalo čimveč članov delovnih skupnosti,

— da bodo nosilci družbenih funkcij tako povezani s samoupravljalci, da bodo lahko vsestransko spoznavali interese njihove samoupravne skupnosti kakor tudi interese širših samoupravnih skupnosti,

— da bomo nosilcem družbenih funkcij omogočali nenehno idejnopolitično, družbenoekonomsko in splošno izobraževanje.

Udeleženci dogovora bomo pri volitvah in izbiri delegatov uresničevali načelo demokracije, zamenljivosti in gibljivosti kadrov v skladu z ustavo ter ustreznimi družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi.

9. člen

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali, da bodo priprave kadrov za družbene funkcije sestavni del delovnih in samoupravljalških obveznosti delavcev, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Skrbeli bomo za stalno evidentiranje in družbenopolitično usposabljanje možnih kandidatov za družbene funkcije. Akcijo stalnega evidentiranja in predlaganja kandidatov za družbene funkcije vodi Socialistična zveza s tem, da Koordinacijsko kadrovska komisija pri Predsedstvu OK SZDL povezuje vse dejavnike, ki so odgovorni za uresničevanje načel kadrovske politike.

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo zagotavljali vse pogoje za uspešno opravljanje nalog in dolžnosti delegatov v družbenopolitičnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah.

10. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili ustrezne pogoje in normalno rast kadrov za družbenopolitične funkcije, ob tem pa tudi možnost izmenjave kadrov na relaciji TOZD — družbenopolitične skupnosti.

II. RAZVID DEL OZIROMA NALOG

11. člen

Udeleženci dogovora bomo s samoupravnim splošnim aktom določili razvid del oziroma nalog.

Razvid del oziroma nalog je samostojen samoupravni splošni akt.

12. člen

Pri izdelavi razvida del oziroma nalog bomo udeleženci dogovora izhajali iz skupnih metodoloških osnov za oblikovanje razvidov del oziroma nalog, ki jih zagotavljajo: Gospodarska zbornica Slovenije za področje gospodarstva, za posamezna področja družbenih dejavnosti pa samoupravne interesne skupnosti, oz. kjer teh ni, ustrezni republiški upravni organi.

Pri izdelavi razvida del oziroma nalog bomo „poštevali tekoče in perspektivne potrebe temeljne organizacije združenega dela, samoupravne organizacije in skupnosti. Tako določeni razvidi del in nalog bodo služili za:

— racionalno in smotrno delitev dela ter razmejitev dolžnosti, pravic in odgovornosti,

— določanje pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje določenih del oziroma nalog,

— določanje pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje del in nalog individualnega poslovodnega organa oziroma delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, planiranje kadrovskih potreb,

— oblikovanje razpisov oziroma objav del oziroma nalog,

— izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi oziroma v skladu z njihovimi delovnimi zmoglostmi, pridobljenimi z delom ter z morebitnimi posebnimi zahtevami glede na naravo del oziroma nalog,

— pripravo programov izobraževanja, — ustrezno zaposlovanje invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmognih oseb,

— smotrno organizacijo in izvajanje varstva pri delu.

13. člen

Razvid del oziroma nalog mora biti zasnovan tako, da zagotavlja pogoje za funkcionalno organizacijo in delitev dela ter za uspešno vodenje kadrovske politike na vseh področjih.

Udeleženci dogovora se bomo pri določanju del oziroma nalog ravnali po naslednjih načelih:

— združevanje tolikšnega obsega vsebinsko zaokroženih del oziroma nalog, da bo zagotovljena najboljša izraba delovnega časa in sredstev za delo,

— združevanje sorodnih in enakovrednih del oziroma nalog, tako, da bodo kar najbolj izkoriščena strokovna znanja oziroma z delom pridobljene delovne zmoglosti,

— združevanje del oziroma nalog, ki bodo ustrezale psihofizičnim sposobnostim delavca,

— zagotovitev takšnih delovnih pogojev, varnostnih ukrepov in delovnega okolja, da ne bo ogroženo delavčevo zdravje in da se ohranja njegova delovna zmoglost.

14. člen

Razvid del oziroma nalog mora obsegati značilnosti delovnega področja, opis del in nalog, temeljne značilnosti in zahtevnosti del in nalog ter:

— naziv delovnega področja,

— zahtevano stopnjo in smer strokovne izobrazbe oziroma z delom pridobljene delovne zmoglosti,

— zahteve psihofizične in druge sposobnosti,

— delovne pogoje, v katerih se naloga izvaja.

– dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in trajanje mandata,

– vrsta odgovornosti, ki jo zahteva izvajanje delovne naloge,

– potrebne delovne izkušnje za uspešno opravljanje naloge,

– posebne pogoje in zahteve glede na zakonske predpise o varstvu pri delu,

– posebne pogoje in zahteve glede opravil v zvezi z ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,

– posebne pogoje in zahteve, ki jih predpisujejo drugi zakonski predpisi.

Razvid del in naloge vsebuje sistematično urjen popis vseh del in nalog v skladu z delitvijo dela v temeljni organizaciji oziroma delovni skupnosti.

15. člen

Za opravljanje posameznih del oziroma nalog se smejo zahtevati delovne izkušnje, ki pa tudi za najodgovornejša dela oziroma naloge ne smejo presegati 5 let, razen če ni z zakonom drugače določeno.

16. člen

Razvide del oziroma nalog je potrebno stalno dopolnjevati glede na organizacijski in tehnološki razvoj temeljne organizacije združenega dela ali druge samoupravne organizacije oziroma skupnosti.

17. člen

Z delom pridobljena delovna zmožnost je tista pridobljena strokovnost ter razvite spretnosti in psihofizične sposobnosti, ki si jih je delavec pridobil in razvil pri opravljanju del oziroma nalog ter s trajnim izobraževanjem ob delu izven verificiranega programa šolanja. Tako pridobljena strokovnost ustreza ravni poklicne usposobljenosti, zahtevane za opravljanje del in nalog, za katere delavec sklepa delovno razmerje oziroma za katere je med trajanjem delovnega razmerja zadolžen.

Z delom pridobljene delovne zmožnosti se določijo za vsa tista dela in naloge, za katere ni z zakonom izrecno predpisana zahtevana stopnja izobrazbe ali za katere temeljna organizacija meni, da z delom pridobljene delovne zmožnosti ne morejo nadomestiti poklicne usposobljenosti.

Pri ugotavljanju z delom pridobljene delovne zmožnosti bomo udeleženci dogovora upoštevali splošno razgledanost delavca, zahtevano poklicno strokovnost, zahtevano in pridobljeno funkcionalno znanje, dosežanje uspešnost in učinkovitost pri izvajanju nalog, pridobljene delovne izkušnje ter ustrezen nivo razvitosti psihofizičnih sposobnosti, po potrebi pa tudi druge kriterije. V razvidu del je treba opredeliti, za katera dela se sme alternativno zahtevati tudi z delom pridobljena delovna zmožnost.

18. člen

Z delom pridobljeno delovno zmožnost delavca ugotavlja strokovna komisija, ki jo imenuje delavski svet temeljne organizacije združenega dela ali druge samoupravne organizacije oziroma skupnosti. Komisija se imenuje za vsak primer posebej. Komisija je sestavljena iz članov, ki poznajo strokovno področje delavčevega dela in imajo najmanj takšno stopnjo strokovne usposobljenosti, kot jo uveljavlja delavec. V komisiji praviloma sodeluje tudi predstavnik zunanje verificirane institucije. Komisija predloži pismeno oceno z delom pridobljene delovne zmožnosti delavca v potrditev delavskemu svetu.

Podrobnejši postopek, način in kriterije za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti bomo udeleženci dogovora določili v pravilnikih o delovnih razmerjih.

Praviloma velja z delom ugotovljena delovna zmožnost le v organizacijah združenega dela, kjer je ugotovljena.

19. člen

Komisija za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti lahko tudi delavcu, ki je ob sklenitvi delovnega razmerja predložil oceno o svoji delovni zmožnosti, to ponovno ugotavlja, če to smatra za potrebno.

20. člen

Temeljna organizacija združenega dela ali druga samoupravna organizacija oziroma skupnost mora na zahtevo delavca podati oceno o njegovih z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Lahko pa to oceno zahteva samoupravni organ tiste temeljne organizacije združenega dela ali druge samoupravne organizacije, oziroma skupnosti, s katero želi delavec skleniti delovno razmerje.

21. člen

Temeljna organizacija združenega dela, ki nima v samoupravnem splošnem aktu opredeljenega postopka, načinov in kriterijev za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti, ne sme v razpisih in objavah del oziroma nalog poleg izobrazbe alternativno zahtevati tudi z delom pridobljene delovne zmožnosti.

22. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili dela oziroma naloge, ki se lahko opravljajo na podlagi pogodbe o delu in določili kriterije, ki bodo zagotavljali smotrnost in družbeno upravičenost zaposlovanja upokojujencev pri teh delih oziroma nalogah. Zavzemali se bomo tudi za dosledno izvajanje zakonskih določil glede spremljanja in preverjanja zaposlovanja upokojujencev po pogodbah o delu.

Pri določanju kriterijev, smotrnosti in družbene upravičenosti zaposlovanja upokojujencev po 1. odstavku tega člena bomo udeleženci dogovora predvsem upoštevali možnost nadomestitve zaposlenih upokojujencev z notranjimi premestitvami delavcev in zaposlovanjem nezaposlenosti delavcev.

23. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili dela in naloge tudi s stališča psihofizičnih zahtev tako, da bo omogočena presoja primernosti zaposlovanja invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmognih oseb.

III. NAČRTOVANJE KADROV

24. člen

Plani potreb po kadrih in izobraževanju so integralni del dolgoročnih, srednjeročnih in kratkoročnih planov družbenoekonomskega razvoja organizacij združenega dela ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

Plane potreb po kadrih in izobraževanju sprejemajo delavci po opravljeni javni razpravi po enakem postopku kot druge planske akte.

25. člen

Udeleženci – investitorji bomo v svojem investicijskem programu opredelili možnost pridobitve potrebnih kadrov po njihovem številu in kvalifikacijski strukturi.

Upravljalci bank in drugi kreditorji ne bodo zagotavljali udeležbe svojih sredstev za investicijske programe, ki ne bodo vsebovali tudi kadrovskega programa iz prvega odstavka tega člena, ter mnenja občinske skupnosti za zaposlovanje in medobčinske gospodarske zbornice k temu programu.

26. člen

Udeleženci dogovora se zavezujejo, da bodo kadrovske plani obsegali:

– potrebno število delavcev za opravljanje nalog, sprejetih s plani družbenoekonomskega razvoja,

– pregled delavcev (popis vseh delavcev po njihovi strokovni usposobljenosti oziroma z delom pridobljenimi delovnimi zmožnostmi itd.),

– plan izobraževanja in usposabljanja delavcev ob delu in iz dela,

– načrt potrebe po štipendistih,

– predviden odhod delavcev (upokojitve, vojaške obveznosti, povprečna fluktuacija odsotnosti z dela),

– načini razporejanja, preusmerjanja in zaposlovanja presežka delavcev zaradi uvajanja nove tehnologije ali drugih organizacijskih in tehničnih izboljšav,

– ukrepi za razvoj inovacijske dejavnosti,

– kadrovske ukrepi za uresničitev plana gospodarskega in družbenega razvoja,

– ukrepi za uresničevanje samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju občine Radovljica,

– program in naloge pri evidentiranju in pripravi možnih kandidatov za opravljanje odgovornih družbenih nalog v občini, republiki in federaciji, temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, samoupravnih organizacijah, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih skupnostih.

27. člen

Udeleženci dogovora bomo na podlagi sprejetih planov kadrovskega potreb in v skladu z razvojnimi programi sprejemali ukrepe:

– za notranje razporejanje delavcev na osnovi njihove strokovne izobrazbe oziroma z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovnih izkušenj in doseženih delovnih rezultatov,

– za dopolnilno in funkcionalno izobraževanje delavcev in njihovo strokovno usposabljanje zaradi predvidenih sprememb v tehnologiji dela,

– za stalno izobraževanje delavcev v skladu s potrebami in interesi temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne organizacije in skupnosti ter sposobnostmi, zmožnostmi in nagnjenji delavcev,

– za štipendiranje, usposabljanje in poklicno usmerjanje mladine,

– za izvajanje pripravništva,

– za pridobivanje novih delavcev,

– za zaposlovanje invalidov.

28. člen

Udeleženci dogovora s tem dogovorom sprejemamo obveznosti:

– da bomo plane kadrovskega potreb dopolnjevali in usklajevali z novo nastalimi potrebami v organizacijah združenega dela, drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih,

– da bomo kadrovske plane izdelovali za takšno obdobje, da bo omogočen vpliv za poklicno usmerjanje že v času šolanja,

– da bomo v skladu s svojimi kadrovskega potrebami razpisovali štipendije in usmerjali delavce v izobraževanje ob delu in iz dela,

– da bomo zagotavljali primerne pogoje v domovih učencev in študentov.

29. člen

Predloge planov kadrov, usposabljanja in razvoja kadrov bodo v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih pripravljale praviloma kadrovske službe ali druge strokovne službe oziroma delavci, ki morajo biti za to delo tudi strokovno usposobljeni.

Za območje občine sta za pripravo predloga plana kadrov oziroma projekcije potreb po kadrih zadolžena organ skupščine občine, pristojen za družbeno planiranje in skupnost za zaposlovanje.

Udeleženci dogovora se zavezujemo, da bomo v skladu s sprejetimi roki za pripravo srednjeročnega plana družbenoekonomskega razvoja občine izdelali srednjeročni plan kadrovskih potreb za obdobje 1981 do 1985 in hkrati začeli s pripravami projekcije potreb po kadrih do leta 2000.

IV. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

31. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo za uresničevanje temeljnih načel in smotrov preobrazbe vzgoje in izobraževanja, ki se izražajo zlasti v:

- marksistični in samoupravni zasnovanosti celotne vzgoje in izobraževanja za delo in samoupravljanje,
- odločilni vlogi združenega dela pri oblikovanju politike, razvoja in vsebine vzgoje in izobraževanja,
- povezanosti vzgoje in izobraževanja z delom, razvojem socialističnih samoupravnih odnosov, razvojem sodobne znanosti, tehnike in kulture,
- skladnosti vzgoje in izobraževanja z izobraževalnimi in kadrovskimi potrebami združenega dela in celotne družbe,
- enakopravnosti izobraževanja mladine in odraslih,
- usmerjanju delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela,
- usmerjanju mladine v izobraževanje.

32. člen

Udeleženci dogovora bomo v skladu s svojimi kadrovskimi plani:

- ugotavljali potrebe po stalnem izobraževanju delavcev,
- oblikovali vzgojnoizobraževalno politiko,
- načrtovali vsebino, obseg in izvajanje vzgojnoizobraževalnih programov,
- s svobodno menjavo dela zagotavljati možnosti za uresničevanje vzgojnoizobraževalnih programov in za njihovo prilagajanje potrebam razvoja,
- omogočali delavcem, ki dosegajo nadpovprečne uspehe pri delu in izkazujejo posebne nadarjenosti, da čimprej dosežejo izobrazbo in razvijajo sposobnosti za opravljanje najzahtevnejših del oziroma nalog.

33. člen

Udeleženci dogovora se dogovorimo, da bomo na ravni občine združevali načrte potreb izobraževanja.

V sodelovanju s skupnostjo za zaposlovanje bo občinska izobraževalna skupnost zbiralca izobraževalnih potreb, koordinator in organizator spremljanja uresničevanja izobraževalnih načrtov.

34. člen

Za zagotovitev kvalitetnega izobraževanja in usposabljanja delavcev ter občanov, za njihovo uspešno vključevanje v opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog ter za zagotovitev njihovega trajnega izobraževanja in izpopolnjevanja se udeleženci tega dogovora zavzemamo za uresničevanje usmerjenega izobraževanja v skladu z razvojnimi načrti vseh področji združenega dela in družbe kot celote.

Svojim delavcem bomo omogočali intenzivnejše vključevanje v izobraževanje ob delu in iz dela ter razvijali dejavnosti in oblike izobraževanja ter usposabljanja. Zato bomo:

- aktivno in stalno sodelovali z izobraževalnimi organizacijami pri oblikovanju programa, oblik izobraževanja in razvijanju mreže izobraževalnih organizacij,
- razvijali strokovne službe za usmerjanje mladine in odraslih v izobraževanje in nadaljnje usposabljanje,

- razvijali sistem uspešnosti posameznika v programu razvoja kadrov,

- organizirali mentorsko pomoč pri uvajanju v delo novih delavcev,

- usposabljali pripravnike za samostojno delo,

- zagotavljali opravljanje praktičnega pouka in proizvodno delo za učence in študente, ki v času šolanja v skladu z učnim načrtom morajo svoje teoretično znanje dopolnjevati v praksi,

- omogočili oziroma organizirali stalno izobraževanje zaposlenih delavcev,

- omogočili delavcem potrebno dokvalifikacijo in prekvalifikacijo v skladu z razvojnimi programi in potrebami združenega dela,

- omogočili delavcem usposabljanje za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito,

- sodelovali pri usposabljanju brezposelnih delavcev glede na svoje kadrovske potrebe,

- spodbujali svoje najuspešnejše strokovne delavce v pedagoško delo izobraževalnih in raziskovalnih organizacij.

35. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za dosledno uresničitev določil samoupravnega sporazuma o štipendiranju. V skladu s kadrovskimi potrebami združenega dela bomo skrbeli za izpopolnjevanje kriterijev in meril štipendiranja.

Najuspešnejše mlade delavce in učence bomo na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev predlagali za štipendiste Titovega sklada in Kraigherjevega sklada.

36. člen

Udeleženci bomo v skladu s sprejetim načrtom potreb po kadrih razpisovali kadrovske štipendije.

37. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo s svojo aktivnostjo zagotavljali pogoje za dosledno uresničevanje družbenega dogovora o družbenopolitičnem izobraževanju, v katerem so nakazane poti za načrtno, usklajeno in stalno družbeno izobraževanje. Udeleženci bomo usklajevali svojo aktivnost v Koordinacijskem odboru za družbeno izobraževanje pri Občinski konferenci SZDL. Posebno odgovornost za razvijanje kvalitete družbenega izobraževanja ima Delavska univerza Radovljica.

38. člen

Za uspešno opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog bomo udeleženci dogovora organizirali, spremljali in usmerjali izobraževanje in usposabljanje delovnih ljudi in občanov. Udeleženci dogovora bomo zlasti zagotavljali, da bo izobraževanje dostopno vsem delavcem in da bo družbenopolitično izobraževanje sestavni del vsakega usposabljanja za delo in uvajanja delavcev v delo.

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo za izobraževanje delavcev, ki bodo izvoljeni v samoupravne organe v združenem delu, za delegate v samoupravnih organih širših družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih ter vodstva družbenopolitičnih organizacij, namenili najmanj dva delovna dneva v letu.

39. člen

Udeleženci dogovora bomo omogočali vsem delavcem, ki nimajo dokončane osnovne šole, da le-to dokončajo. Delavce, ki še niso stari 40 let, pa bomo pri tem posebej vzpodbujali.

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili pogoje za dokončanje osnovne šole.

40. člen

Udeleženci dogovora bomo v planih kadrovskih potreb in načrtih izobraževanja

in usposabljanja ter v samoupravnih splošnih aktih določili sredstva, potrebna za izobraževanje.

41. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih zagotovili delavcem, ki se izobražujejo ob delu, da imajo pravico do povrnitve stroškov izobraževanja v naslednjih primerih:

- Če je takšno izobraževanje v skladu z delovnimi potrebami in potrebami razvoja temeljne organizacije ter v skladu s predpisi o usmerjenem izobraževanju,

- če je s strokovnim delom in družbenopolitično aktivnostjo v temeljni organizaciji združenega dela ali drugi samoupravni organizaciji in skupnosti izkazal upravičenost izobraževanja ob delu,

- če se obveže, da bo po končanem šolanju v temeljni organizaciji združenega dela ali drugi samoupravni organizaciji in skupnosti ostal na delu toliko časa, kolikor je trajalo šolanje,

- če njegovo zdravstveno stanje zahteva potrebo po prekvalifikaciji ali dodatnem izobraževanju.

O pravicah in obveznostih za izobraževanje ob delu mora biti sklenjen dogovor (pogodba) v pisni obliki.

42. člen

Udeleženci dogovora imamo naslednje pravice in obveznosti do svojih delavcev, ki se izobražujejo ob delu v skladu z 41. členom tega dogovora:

- kritje celotnih stroškov šolnine, povrnitev prevoznih stroškov, nastalih v zvezi s šolanjem po cenah, veljavnih v javnem prometu,

- 100 % nadomestilo povprečnega osebnega dohodka zaradi študijske odsotnosti,

- spremembo delovnega turnusa ali predčasn odhod z dela zaradi predavanj in izpitov,

- odobritev izrednega študijskega dopusta za enkratno pripravo na izpit in sicer:

za vsak izpit predm. na osn. šoli	1 del. dan
za vsak izpit predm. na sred. šoli	2 del. dneva
za vsak izpit predmeta na višjih ali visokih šolah	3 del. dni
za vsak izpit na tretji stopnji	4 del. dni
za zaključni izpit na sred. šol.	15 del. dni
za diplomu na višjih šolah	20 del. dni
za diplomu na visokih šolah	30 del. dni
za diplomu na tretji stopnji	40 del. dni
za doktorat znanosti	60 del. dni
za strokovni izpit	do 15 del. dni

Glede na zahtevnost in deficitarnost poklicev lahko udeleženci določimo več dni dopusta za pripravo na izpite in zaključne izpite, kot je določeno v tem dogovoru.

- če je po statutu šole potrebna za opravljanje vaj oziroma obvezne prakse daljša obvezna navzočnost v šoli, se odobri toliko dni dopusta, kolikor je določeno v statutu šole,

- povračilo stroškov in nastale škode v primeru prekinitve dogovora (pogodbe) s strani delavca zaradi neuspešnega šolanja in v primeru prenehanja delovnega razmerja na lastno zahtevo ali po lastni krivdi.

43. člen

Delavec, ki se izobražuje, ob delu, ima obveznosti:

- redno opravljati izpite in druge šolske obveznosti ter šolanje zaključiti v dogovorjenem roku,

- predložiti najmanj enkrat letno poročilo o uspešnosti šolanja,

- ostati po končanem šolanju v temeljni organizaciji združenega dela oziroma v drugi samoupravni organizaciji ali skupnosti najmanj toliko časa kolikor je delavec prejel ustrezno nadomestilo izdatkov oziroma je imel določene ugodnosti.

– vrniti vse s šolanjem nastale stroške, kolikor šolanje ni končal po lastni krivdi,
– vrniti sorazmeren del nastalih stroškov, če je predčasno zapustil delovno organizacijo.

44. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali, da se delavci praviloma usmerjajo v izobraževanje ob delu v okviru svojega poklicnega oziroma strokovnega področja.

Izjemoma se delavci lahko usmerijo v izobraževanje ob delu tudi izven svojega poklicnega oziroma strokovnega področja v naslednjih primerih:

– kadar se za dela oziroma naloge, katere delavci opravljajo ali jih bodo opravljali po končenem študiju, zahteva širše oziroma več znanj,

– če to zahteva kadrovski interes delovne organizacije zaradi potrebe po poklicni preusmeritvi,

– zaradi naknadno ugotovljene izrazite poklicne nagnjenosti delavca do drugega poklica,

– kadar invalidska komisija ugotovi, da za invalida v njegovi stroki ni primerne dela in bi ga bilo možno s prekvalifikacijo v drug poklic ustrezno zaposliti.

V. POKLICNO USMERJANJE

45. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za razvijanje poklicnega usmerjanja kot sistematične in stalne strokovne ter družbene pomoči mladini in odraslim pri oblikovanju in usklajevanju interesov, želja in sposobnosti s potrebami združenega dela. V skladu s tem so temeljne organizacije nosilci funkcije poklicnega usmerjanja kot uporabniki in kot izvajalci.

46. člen

V zvezi z uresničevanjem funkcije poklicnega usmerjanja bomo udeleženci dogovora organizirali in razvijali v okviru kadrovske funkcije naslednje dejavnosti:

– sodelovanje pri načrtovanju smotrov in vsebine usmerjenega izobraževanja, vzgajanja in usposabljanja,

– proučevanje rešitve za hitrejše prilagajanje kadrov spremembam v organizacijah dela in tehnologiji,

– spremljanje uspešnosti delavcev pri delu in samoupravni aktivnosti,

– ugotavljanje sposobnosti in delovnih zmognosti delavcev,

– svetovanje in usmerjanje delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela,

– usmerjanje zaposlenih delavcev na taka dela, ki najbolj ustrezajo njihovi delovni sposobnosti,

– proučevanje uspešnosti delavcev, ki so napredovali ali so bili razporejeni na nova dela oziroma naloge.

47. člen

Strokovno in analitično pripravo ter usklajevanje dela pri poklicnem usmerjanju bodo zagotavljale strokovne službe skupnosti za zaposlovanje v sodelovanju s strokovnimi delavci organizacij združenega dela oziroma v samoupravnih skupnostih.

VI. ZAPOSLOVANJE IN RAZPOREJANJE KADROV

48. člen

Udeleženci dogovora bomo načrtovali tako politiko zaposlovanja, ki bo v skladu z razpoložljivimi kadrovskimi viri zagotavljala hitrejšo rast produktivnosti dela ter omogočala zagotavljanje življenjskih in kulturnih pogojev v skladu s samoupravnim sporazumom o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju občine Radovljica.

49. člen

Udeleženci dogovora bomo v oglašnih in javnih razpisih kot demokratičnem sredstvu izbire delavcev določili:

stopnjo in smer izobrazbe oziroma z delom pridobljene delovne zmognosti, delovne izkušnje, osnovne smeri delovnega področja, v skladu s potrebami dela in nalog pa še družbeno politične in moralno etične kriterije.

Udeleženci bomo oglase prostih del in nalog, ki jih pošiljamo skupnosti za zaposlovanje, objavili tudi v svoji organizaciji združenega dela.

50. člen

Pri izbiri delavcev za opravljanje samostojnih strokovnih del oziroma nalog, zlasti tistih, za katere so potrebne razvite sposobnosti komuniciranja in sodelovanja z ljudmi, bomo udeleženci dogovora proučili poleg strokovnih sposobnosti kandidata tudi njegovo uspešnost pri opravljanju del oziroma nalog ter njegovo družbenopolitično aktivnost.

V primerih, ko ne bo dovolj podatkov o delu in usposobljenosti kandidata, bomo te ugotavljali v neposrednih pogovorih s kandidatom, testi znanja, tid. Postopek za preizkus kandidatovih sposobnosti bomo udeleženci dogovora določili v samoupravnih splošnih aktih.

51. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo zagotovili pogoje za organizirano uvajanje novo sprejetih delavcev k delovnim nalogam in da bomo izdelali in sprejeli program uvajanja v delo.

52. člen

Udeleženci dogovora bomo v skladu z določili zakona vsako leto izdelali in sprejeli program sprejemanja in usposabljanja pripravnikov. V programih uvajanja pripravnikov v delo bomo udeleženci določili program dela, organizacijo in vodstvo pripravništva, kakor tudi način usposabljanja pripravnikov za samostojno delo ter v vsakem konkretnem primeru določili pripravniku mentorja, ki mora imeti najmanj takšno stopnjo izobrazbe, kot jo ima pripravnik.

53. člen

Udeleženci dogovora se zavezujemo, da bomo sklenili samoupravni sporazum, s katerim se bomo dogovorili za pravočasne ukrepe in ustrezna sredstva za dokvalifikacijo ali prekvalifikacijo in ustrezno zaposlitev delavcev kadar iz tehnoloških in ekonomskih razlogov delo delavcev na določenih delovnih nalogah v združenem delu ni več potrebno in ni možno zagotoviti dela v isti organizaciji združenega dela oziroma samoupravni skupnosti.

54. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo skladno z zakonskimi določili omogočili tako svojim delavcem, ki so postali invalidi kot tudi delavcem – invalidom drugih temeljnih organizacij združenega dela, zaposlitev v svoji temeljni organizaciji združenega dela, če invalidska komisija ugotovi, da je delo v temeljni organizaciji združenega dela ustrezno in obstajajo objektivne možnosti za zaposlitev. Razporedili jih bomo k ustreznim nalogam ter jih za opravljanje teh nalog usposobili in jim zagotovili ustrezne delovne pripomočke.

Udeleženci dogovora bomo zaposlovanje invalidov urejali preko skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja in skupnosti za zaposlovanje.

55. člen

Udeleženci dogovora bomo sodelovali s skupnostjo za zaposlovanje pri razporeditvi k delovnim nalogam invalidov in invalidnih oseb, ki so po mnenju pristojne

strokovne komisije sposobni opravljati določena dela oziroma naloge.

Udeleženci dogovora in nosilci obveznosti usposabljanja invalidnih oseb bomo v skladu z zakonom za delavce iz prejšnjega odstavka zagotovili sredstva za prekvalifikacijo in dokvalifikacijo in jim enkrat letno omogočili sistematični zdravniški pregled.

56. člen

V temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, samoupravnih organizacijah in skupnostih, kjer je nočno delo še nujno, si bomo udeleženci dogovora prizadevali za izboljšanje delovnih razmer in za zavarovanje zdravja zaposlenih. Delavcem na nočnem delu bomo zagotovili enake pogoje kot delavcem v dnevnih izmenah.

57. člen

Udeleženci dogovora bomo z uvajanjem sodobne tehnologije in organizacije dela in v okviru svojih razvojnih načrtov izdelali programe o postopnem zmanjševanju nočnega dela žensk. Programi morajo vsebovati naloge, ukrepe in roke za postopno zmanjševanje nočnega dela žensk.

58. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili starejšim delavcem (ženske nad 50 let oziroma 30 let delovne dobe in moški nad 55 let oziroma 35 let delovne dobe), ki so uspešno opravljali svoje delo, nezmanjšan osebni dohodek z uveljavljanjem meril in kriterijev minulega dela, ne glede na prerazporeditev delavca, pod pogojem, da bo tudi v bodoče delo uspešno opravljal.

VII. NAČELA IN MERILA KADROVANJA ZA OPRAVLJANJE NAJODGOVORNEJŠIH NALOG IN FUNKCIJ

59. člen

Udeleženci dogovora bomo skrbeli za načrtno, stalno in pravočasno kadrovanje kadrov za najodgovornejše funkcije v telesih družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnostih, v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih, v samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih, družbenih organizacijah in društvih ter v vseh drugih organizacijah in skupnostih.

60. člen

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri delavcev za individualne poslovodne organe, predsednike oziroma člane kolegjskih poslovodnih organov (v nadaljnjem besedilu: poslovodni organi) in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi dosledno uveljavljali načelo demokratičnosti in javnosti ter upoštevali celovitost strokovnih, družbenopolitičnih in moralno etičnih meril. Zato bomo pri izbiri kandidatov za navedena dela oziroma naloge poleg strokovne usposobljenosti enakopravno vrednotili:

– družbenopolitična merila: da s svojim delom dokazujejo opredeljenost za socializem, za uresničitev zgodovinskih interesov delavskega razreda, za razvijanje samoupravne socialistične demokracije ter delegatskega sistema, aktivno sodelovanje pri uveljavljanju samoupravne organiziranosti združenega dela; da imajo pozitiven odnos do pridobitev NOV in socialistične revolucije, krepitev in razvijanja bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, politike aktivne in miroljubne koeksistence in politike neuvrščenosti, uresničevanja koncepta SLO in družbene samozaščite, da se zavzemajo za dosledno uveljavljanje načela delitve po rezultatih dela in da so družbenopolitično aktivni,

– moralnoetična merila: da imajo pravičen odnos do dela, ljudi in sodelavcev, da uživajo v svojih delovnih in življenjskih

okoljih ugled in zaupanje, da so na podlagi meril in pooblastil sposobni te interese širše usklajevati in povezovati, da so že s svojo dosedanjim družbenopolitično in strokovno usposobljenostjo in uspešnim delom dokazali svoje sposobnosti in znanje, ustvarjalno zavzetost pri graditvi socialističnega samoupravnega sistema in spoštovanje zakonitosti, da so moralno odgovorni za gospodarjenje z družbenimi sredstvi, da so sposobni povezovati pravice, obveznosti in odgovornosti in da odgovorno izpolnjujejo sprejete naloge.

— samostojnost, ustvarjalnost in uspešnost opravljanja del in nalog.

61. člen

V zahtevah strokovne usposobljenosti udeleženci dogovora ne bomo ožili smeri samo za tiste, ki so vezane samo na osnovno dejavnost organizacije združenega dela, zlasti kadar gre za delovno organizacijo ali sestavljeno organizacijo združenega dela.

V zahtevah šolske izobrazbe za poslovodne delavce in druge delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi od najvišje zahtevane izobrazbe, vendar mora biti ta možnost opredeljena v samoupravnem splošnem aktu.

Pri določanju delovnih izkušenj v samoupravnih aktih in pri razpisnih pogojih udeleženci dogovora ne bomo zahtevali, da so delovne izkušnje pridobljene le pri opravljanju nalog poslovnih organov ali delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, razen če z zakonom ni drugače določeno.

Udeleženci dogovora pri razpisih ne bomo navedli, da gre za reelekcijo.

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi od kandidatov zahtevali, da morajo ob prijavi na razpis poleg ostalih dokazil predložiti tudi program dela v mandatsnem obdobju, za katerega se prijavljajo. Organizacije združenega dela morajo kandidatom nuditi ustrezne podatke in informacije, ki so potrebni za izdelavo programa.

62. člen

Poslovodne organe imenuje delavski svet na predlog razpisne komisije. Razpisna komisija je sestavljena po tripartitnem načelu, in sicer tako, da imenuje enako število predstavnikov:

— delavski svet organizacije združenega dela,

— družbenopolitična skupnost, na območju katere ima organizacija združenega dela svoj sedež,

— sindikat organizacije združenega dela.

Predstavniki sindikata v razpisno komisijo imenuje:

— za organizacijo združenega dela oziroma samoupravno delovno skupnost izvršni odbor osnovne organizacije sindikata oziroma sindikalna konferenca, če je več osnovnih organizacij sindikata,

— za sestavljeno organizacijo združenega dela koordinacijski odbor.

63. člen

Pred oblikovanjem predloga za imenovanje poslovnih organov mora razpisna komisija dobiti mnenje družbenopolitičnih organizacij. Mnenje družbenopolitičnih organizacij v organizacijah združenega dela o kandidatu posredujejo komisiji osnovne organizacije sindikata po posvetu:

— z organizacijo Zveze komunistov, Zveze socialistične mladine in aktivom Zveze borcev v organizaciji združenega dela,

— z občinskim svetom Zveze sindikatov, v kateri ima sedež temeljna ali druga organizacija združenega dela.

— z občinskim, medobčinskim ali republiškim svetom Zveze sindikatov, če gre za sestavljeno organizacijo združenega dela in če so deli te organizacije v več občinah SR Slovenije, republikah ali pokrajinah.

Pri ocenjevanju izpolnjevanja pogojev s področja družbeno političnih in moralno etičnih meril je za imenovanje poslovnih organov razpisna komisija dolžna zahtevati tudi mnenje koordinacijsko kadrovske komisije pri Predsedstvu občinske konference SZDL Radovljica.

Na podlagi tako pridobljenih mnenj razpisna komisija pripravi predlog za imenovanje poslovnih organov in ga posreduje samoupravnemu organu.

Kandidat z negativnim mnenjem družbenopolitičnih organizacij ne more biti imenovan za poslovodni organ.

64. člen

Udeleženci dogovora se dogovorimo, da se razpisna komisija za imenovanje individualnega poslovodnega organa oblikuje in opravlja svoje naloge tudi v temeljnih organizacijah združenega dela, ki ne oblikujejo delavskega sveta.

65. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih aktih določili tista dela in naloge, ki jih opravljajo delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Ti morajo biti imenovani po enakem postopku, kot poslovodni organ, razpisno komisijo pa sestavljajo samo delavci temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti skupnih služb.

Pred oblikovanjem predloga za imenovanje delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi mora razpisna komisija dobiti mnenje družbenopolitičnih organizacij, ki ji ga posreduje osnovna organizacija sindikata po posvetu z organizacijami Zveze komunistov, Zveze socialistične mladine in aktivom Zveze borcev v organizaciji združenega dela.

Kandidat z negativnim mnenjem družbenopolitičnih organizacij ne more biti imenovan za delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

66. člen

Udeleženci dogovora bomo ob ponovni izbiri poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili upoštevali uspešnost poslovanja, ki se izraža:

— z družbenoekonomskim napredkom organizacije in njenega pomena za širšo družbeno skupnost,

— v uresničevanju programa razvoja organizacije,

— v uresničevanju ciljev družbenoekonomske politike,

— v ustvarjenem dohodku, v odnosu do kazalcev, ki jih določa 140. člen zakona o združenem delu.

67. člen

Uspešnost dela poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in ostale kvalitete iz 66. člena dogovora bodo samoupravni organi in družbenopolitične organizacije preverjali ob vsakem zaključnem računu organizacije združenega dela oziroma samoupravne skupnosti. Pri poslovnih delavcih bodo v primeru negativne ocene sklepali o razrešitvi.

68. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za uveljavitev načela, da bo delavec, ki opravlja dolžnost poslovodnega organa ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ko izpolni pogoje za upokožitev, prenehal opravljati to dolžnost. Lahko pa opravlja to dolžnost še naprej oziroma ponovno kandidira, če to narekuje širši družbeni interes in če se ne upokoji.

69. člen

Udeleženci dogovora bomo načela in merila kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij v skladu s tem dogovorom in zakonom opredelili v samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij združenega dela ter drugih organizacij in skupnosti.

VII. KADROVANJE NA PODROČJU MEDNARODNIH ODNOSOV

70. člen

Udeleženci dogovora bomo medsebojno sodelovali pri zadovoljevanju kadrovskega potreb na področju mednarodnih odnosov v občini, republiki in federaciji. Skrbeli bomo, da bodo kadrovske načrti obsegali tudi potrebe po kadrih za delo na področju mednarodnih odnosov doma in v tujini; skrbeli bomo za stalno evidentiranje kadrov za usposabljanje in spremljanje razvoja kadrov in za ustrezen izbor in pripravo kadrov.

Usklajevanje kadrovskega načrta bo opravljal Koordinacijsko kadrovska komisija pri Predsedstvu občinske konference SZDL.

71. člen

Udeleženci dogovora bomo v mejah svojih pristojnosti sodelovali pri kandidiranju, izbiri in predlaganju kandidatov za delo na področju mednarodnih odnosov za:

— delavce, zaposlene na področju mednarodnih odnosov v zveznih, republiških in občinskih organih in družbenopolitičnih organizacijah kakor tudi tiste, ki nepoklicno opravljajo odgovorne dolžnosti na področju mednarodnih odnosov v teh organih in v družbenopolitičnih organizacijah,

— delavce v mednarodnih organizacijah,

— delavce v skupnih gospodarskih predstavništvih v tujini,

— delavce v predstavništvih organizacij združenega dela v tujini,

— delavce v okviru mednarodnega, kulturnega, prosvetnega in znanstvenega ter tehničnega sodelovanja,

— dopisnike v tujini,

— učitelje in profesorje za dopolnilni pouk v maternščini in socialne delavce v tujini,

— poklicne prevajalce in lektorje slovenskega jezika na univerzah v tujini,

— predstavnike družbenopolitičnih organizacij v tujini,

— delavce, ki delajo v raziskovalnih institucijah v tujini.

72. člen

Udeleženci si bomo prizadevali, da bo evidentiranje kadrov za delo na področju mednarodnih odnosov potekalo v organizacijah združenega dela, družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih interesnih skupnostih ter drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

Nosilci evidentiranja na ravni občine so:

— komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve skupščine občine za opravljanje del oziroma nalog v konzularni službi in v mednarodnih organizacijah, za opravljanje del oziroma nalog na področju mednarodnih odnosov v zveznih, republiških in občinskih organih in organizacijah,

— družbenopolitične organizacije za opravljanje del oziroma nalog na področju mednarodnih odnosov v družbenopolitičnih organizacijah,

— organizacije združenega dela za opravljanje del oziroma nalog v skupnih gospodarskih predstavništvih in predstavništvih organizacij združenega dela v tujini,

— samoupravne interesne skupnosti in občinska konferenca SZDL za opravljanje

del oziroma nalog s področja mednarodnih odnosov v izobraževalnih organizacijah združenega dela, raziskovalnih, kulturnih in drugih organizacijah, za katere obstoji poseben interes.

Kadrovska služba pri skupščini občine bo vodila evidenco zaposlenih na področju mednarodnih odnosov in posebno evidenco o evidentiranih kandidatih.

73. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bo pri delavcih na področju mednarodnih odnosov spoštovano načelo rotacije in reelekcije ter da se bodo vračali na delo v domovino. Delavcem, ki so sklenili delovno razmerje v zveznih in republiških organih, v družbenopolitičnih organizacijah v federaciji, republikah ali v mednarodnih organizacijah, bomo zagotovili pravico, da se po prenehanju delovnega razmerja vrnejo na delo v temeljno organizacijo, v kateri so bili nazadnje zaposleni.

74. člen

Udeleženci dogovora bomo skrbeli za vzpostavitev stalni stikov z delavci iz območja občine, ki delajo v federaciji ali v tujini.

VIII. STROKOVNO DELO PRI URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE

75. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo za učinkovito in dosledno uresničevanje načel kadrovske politike, določil družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji, določil tega družbenega dogovora in za učinkovito izvajanje kadrovskih funkcij organizirali kadrovske službe.

Pri organiziranju kadrovskih služb bomo udeleženci dogovora upoštevali število zaposlenih, naloge, programe razvoja in celovitost kadrovskega področja.

Za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije morajo kadrovske službe opravljati naloge predvsem iz naslednjih področij:

načrtovanje kadrov, pridobivanje kadrov, programiranje izobraževanja in usmerjanja v izobraževanje, usposabljanje kadrov za strokovno, samoupravno in družbenopolitično delo, spremljanje strokovnega razvoja kadrov, informiranje, delitev osebnih dohodkov, priprav samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja, varstvo pri delu in zaščito zdravja zaposlenih ter življenjske, kulturne, socialne in stanovanjske razmere.

Za usposabljanje delavcev za družbenopolitično delo so poleg kadrovskih služb zadolžene tudi družbenopolitične organizacije v organizacijah združenega dela.

Glede na našete dejavnosti kadrovske funkcije bomo udeleženci dogovora zagotovili v kadrovskih službah potrebno število strokovnih delavcev.

Izvajanje posameznih kadrovskih funkcij pa je lahko zaradi zagotavljanja racionalnosti, strokovnosti in boljše izkoriščenosti strokovnih kadrov organizirano v okviru strokovnih služb.

76. člen

Za kvalitetno opravljanje strokovne kadrovske dejavnosti se manjše organizacije združenega dela povezujejo tako, da strokovno bolj usposobljene in specializirane organizacije na osnovi dogovorov opravljajo strokovno zahtevnejša opravila s tega področja za več organizacij združenega dela.

77. člen

Skupščina občine bo zaradi koordiniranja in povezovanja kadrovske dejavnosti

na nivoju občine, za spremljanje in analize stanja na področju kadrovske politike, za strokovno pripravo kadrovskih rešitev za potrebe skupščine občine, njenih organov in družbenopolitičnih organizacij zagotavljala pogoje za delo kadrovske službe v občini.

78. člen

Udeleženci dogovora se zavezujemo, da bomo opravljanje del oziroma nalog s področja kadrovske dejavnosti poverili strokovno usposobljenim ter moralno in politično neoporečnim delavcem.

Udeleženci dogovora bomo spodbujali stalno strokovno izpopolnjevanje delavcev v kadrovskih službah.

79. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili v skladu s sprejetimi enotnim oblikovanjem kadrovske evidence in enotne metodologije stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih.

Na ta način bo omogočen pregled kadrov, stalno spremljanje gibanja kadrov in uresničevanja sprejetih kadrovskih načrtov.

Udeleženci dogovora bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelili določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence kot gradiva zaupnega značaja.

Udeleženci dogovora in uporabniki kadrovske evidence bomo na osnovi potreb vplivali na postopno razširitev kadrovske evidence v enoten kadrovsko informacijski sistem.

80. člen

Društvo kadrovskih delavcev bo prispevalo k uresničevanju načel in določb tega dogovora s tem, da bo s svojim delovanjem pripomoglo k izboljšanju dela kadrovskih delavcev in služb.

81. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za podeljevanje družbenih priznanj zaslužnim delovnim ljudem in občanom v organizacijah združenega dela in drugih organizacijah in skupnostih. Skrbeli bomo, da bo politika odlikovanj SFRJ in drugih družbenih priznanj postala sestavina kadrovske politike.

Udeleženci dogovora bomo v organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah ter skupnostih ustanovili stalna ali občasna telesa, ki bodo skrbela za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in družbenih priznanj.

IX. IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

82. člen

Družbenopolitične organizacije in skupščina občine Radovljica so odgovorni za organizacijo družbenopolitične akcije, da bodo ta dogovor sprejeli vsi nosilci kadrovske politike v občini.

V družbenopolitičnih organizacijah se delovni ljudje organizirano dogovarjajo o uresničevanju samoupravnih pravic in dolžnosti, nadzorujejo izvajanje družbenega dogovora in ga v skladu s spreminjanjem družbenoekonomskih razmer dopolnjujejo in spreminjajo.

83. člen

Udeleženci dogovora smo odgovorni za izvajanje posameznih nalog, zlasti da:

– uresničujemo določbe tega dogovora in skladno s temi rešujemo zadeve iz svoje pristojnosti,

– pripravljamo in sprejemamo dolgoročne in srednjeročne plane kadrovskih potreb in izobraževanja,

– spremljamo uresničevanje tega dogovora in analiziramo kadrovsko problematiko,

– zagotavljamo uresničevanje družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji,

– spodbujamo reševanje nalog na področju kadrovske politike s samoupravnim sporazumevanjem med nosilci kadrovske politike ter skrbimo za izpopolnjevanje kriterijev kadrovske politike,

– dajemo pobudo za raziskovalno delo na področju kadrovske politike,

– dajemo pobude za dopolnitve in spremembe tega dogovora.

84. člen

Izvajanje družbenega dogovora spremlja zbor podpisnikov družbenega dogovora, v katerega delegirajo po enega delegata po enakem principu kot za zbor združenega dela skupščine občine temeljne in druge organizacije združenega dela ter samoupravne organizacije in skupnosti, po enega delegata pa ostali udeleženci družbenega dogovora.

Zbor podpisnikov izvoli izmed delegatov 9 članski izvršni odbor. Člani izvršnega odbora izvolijo izmed sebe predsednika, ki je obenem predsednik zbora.

Mandat delegatov v zboru podpisnikov in članov izvršnega odbora je 4 leta in so lahko ponovno izvoljeni. Mandat predsednika zbora podpisnikov je eno leto in je lahko ponovno izvoljen še za eno mandatno dobo.

85. člen

Zbor podpisnikov se sestaja najmanj enkrat letno. Sklicuje ga predsednik zbora podpisnikov. Predlog za sklic zbora podpisnikov lahko poda vsak podpisnik. Predsednik zbora podpisnikov je dolžan sklicati zbor podpisnikov na zahtevo najmanj tretjine podpisnikov družbenega dogovora.

Zbor podpisnikov veljavno odloča, če je navzočih več kot polovica delegatov podpisnikov. Sklepe sprejema s soglasjem večine navzočih delegatov.

Zbor podpisnikov sprejme poslovnik, v katerem natančneje določi način svojega delovanja in delovanja izvršnega odbora.

86. člen

Zbor podpisnikov:

– spremlja izvajanje družbenega dogovora o kadrovski politiki na osnovi poročil in analiz, ki jih pripravljata kadrovska služba občine Radovljica in občinska skupnost za zaposlovanje,

– razlaga uporabo določil dogovora,

– sprejema obvezna navodila in druge akte, s katerimi se dopolnjuje izvajanje dogovora,

– voli in razrešuje člane izvršnega odbora in predsednika zbora podpisnikov,

– ugotavlja kršitve družbenega dogovora in izreka sankcije kršiteljem,

– predlaga ukrepe družbenega varstva zoper podpisnike, ki trajneje ali huje kršijo določbe družbenega dogovora.

87. člen

Isvršni odbor:

– tekoče spremlja izvajanje družbenega dogovora o kadrovski politiki,

– ugotavlja manjše kršitve družbenega dogovora in opozarja podpisnike na ugotovljene nepravilnosti pri uporabi določb družbenega dogovora,

– sodeluje z izvršnim svetom občinske skupščine, občinsko skupščino in družbenopolitičnimi organizacijami pri uresničevanju načel kadrovske politike v občini Radovljica.

Isvršni odbor lahko zahteva, da posamezen podpisnik poda poročilo o uveljavljanju določb družbenega dogovora.

88. člen

Predsednik zbora podpisnikov in izvršnega odbora vodi in usklajuje delo zbora in izvršnega odbora in je odgovoren za izvrševanje njenih sklepov.

89. člen

Strokovna, tehnična in administrativna opravila za potrebe zbora podpisnikov, izvršnega odbora zbora podpisnikov in predsednika zbora podpisnikov bo opravljala kadrovska služba občine Radovljica.

90. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo svoje samoupravne splošne akte uskladili z določili tega dogovora v roku 12 mesecev po podpisu dogovora.

91. člen

Udeleženci dogovora prevzemamo obveznost in odgovornost za uresničevanje dogovora. Za kršitev družbenega dogovora se šteje:

— če niso v določenih rokih dopolnjeni samoupravni splošni akti, ki urejajo delovna razmerja in druga vprašanja s področja kadrovske politike,

— če niso v določenem roku izdelani dolgoročni, srednjeročni in kratkoročni plani kadrovskega izobraževanja,

— če ni zagotovljeno strokovno izvajanje kadrovskega izobraževanja,

— če ni zagotovljeno uresničevanje pravic in dolžnosti delavcev glede strokovnega in družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja,

— če se ne upošteva načela in merila kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij,

— če se nedosledno izvaja sprejeta štipendijska politika,

— neizvrševanje ostalih nalog, ki izhajajo iz družbenega dogovora.

92. člen

Vsi podpisniki, zlasti pa občinska skupnost za zaposlovanje in kadrovska služba občine Radovljica so dolžni obveščati predsednika zbora podpisnikov in družbeno politične organizacije občine o ugotovljenih kršitvah.

Predsednik po posvetu z družbeno političnimi organizacijami občine predloži glede na tezo kršitve, poročilo izvršnemu odboru ali zboru podpisnikov in tudi predlaga ustrezne ukrepe. Za prvo ali manjšo kršitev družbenega dogovora izvršni odbor ali zbor podpisnikov opozori samoupravne organe in družbeno politične organizacije podpisnika ter določi rok, v katerem mora podpisnik poročati, kaj je bilo storjenega za odpravo kršitve.

Če podpisnik ne pošlje poročila ali ponovno krši družbeni dogovor, so mu lahko izreče opomin, javni opomin, oziroma se predlaga pristojnemu organu sprejem ukrepa družbenega varstva.

Izvršni odbor lahko izreče podpisniku le opomin. Javni opomin se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

93. člen

Javni opomin se lahko podpisniku izreče:

— če ne predpiše in organizira postopka za priznavanje delavcem z delom pridobljene delovne zmožnosti,

— če ne predvidi del in nalog primernih za zaposlovanje invalidov in za delo manj zmožnih oseb, ali če ne uresničujejo varstva teh oseb v skladu z družbenim dogovorom,

— če pri oglašanju oziroma razpisovanju prostih del in nalog večkrat krši določila družbenega dogovora,

— če ne izdelata kratkoročnega, srednjeročnega in dolgoročnega načrta kadrovskega potreb in izobraževanja,

— če dlje kot eno leto nima urejene kadrovske evidence in ne pošilja podatkov občinski kadrovski službi.

— če ne uresničuje pravic in dolžnosti delavcev glede izobraževanja, strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja,

— če dosledno ne izvaja štipendijske politike,

— če ne uresničuje določil tega dogovora glede uresničevanja pravic in obveznosti delavcev v združenem delu, predvsem določil, ki urejajo sprejemanje in uvajanje v delo pripravnikov, organizirano uvajanje v delo in zaščito delavk ter starejših delavcev,

— če v okviru kadrovske službe ne zadolži delavcev za poklicno usmerjanje oziroma, če ne sodeluje z vzgojno-izobraževalnimi organizacijami in interesnimi skupnostmi pri poklicnem usmerjanju,

— če ne določi postopka oblikovanja stališč delegatov temeljnih organizacij in delovnih skupnosti pri predlaganju kandidatov za poslovodni organ oziroma za dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ali če razpisna komisija pred predlaganjem kandidatov samoupravnemu organu ne pridobi in obravnava mnenja družbenopolitičnih organizacij in družbene skupnosti ter samoupravnega organa ne seznanj s tem mnenjem,

— če ne organizira in izvaja kadrovske dejavnosti,

— če v določenem roku ne dopolni samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja in druga vprašanja s področja kadrovske politike z določili dogovora.

Javni opomin se lahko podpisniku izreče tudi za druge kršitve dogovora, če se te trajno ponavljajo in če je bil že opozorjen na kršitve oziroma mu je bil izrečen opomin.

Zoper sankcijo, ki jo izreče izvršni odbor, lahko podpisnik ugovarja v zboru podpisnikov. Odločitev zbora je dokončna.

94. člen

V hujših primerih kršitve tega dogovora, ki povzročajo bistvene motnje v samoupravnih odnosih v organizacijah združenega dela ali samoupravni skupnosti ali hujše prizadenejo družbene interese, lahko izvršni odbor pobudo izvršnemu svetu občinske skupščine, pristojnemu upravnemu organu ali družbenemu pravobranilcu samoupravljanja, da predlagajo občinski skupščini sprejem začasnega ukrepa družbenega varstva zoper kršitelja.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

95. člen

Udeleženci dogovora bomo po sprejetju družbenega dogovora obstoječe stanje kadrovske zasedbe analizirali in preverili delovno zmožnost pri tistih delavcih, ki z manjkajočo izobrazbo zahtevnejša dela in naloge že daljši čas uspešno opravljajo in v kolikor po dosedanjem družbenem dogovoru in samoupravnih aktih udeležencev nimajo obveznosti pridobiti strokovno izobrazbo. Takšnim delavcem bomo udeleženci po ugotovitvi uspešnosti izdali potrdilo o delovni zmožnosti za opravljanje tistih del in nalog, za katera so dokazali delovno zmožnost.

96. člen

Vsak udeleženec lahko predlaga spremembo in dopolnitev tega dogovora. Za sprejem sprememb in dopolnitev dogovora velja enak postopek kot za sprejem dogovora. Spremembe, ki nastanejo zaradi spejetih in spremenjenih zakonskih predpisov, uskladi in dogovor ustrezno dopolni izvršni odbor zbora podpisnikov družbenega dogovora in takšne spremembe pisмено javi vsem udeležencem dogovora.

97. člen

Z dnem, ko začne veljati dogovor, preneha veljati družbeni dogovor o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 23/76).

98. člen

Družbeni dogovor je sprejet, ko ga podpiše več kot polovica organizacij, organov in skupnosti navedenih v uvodu družbenega dogovora.

Dogovor velja za vse udeležence z dnem podpisov.

Dogovor se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

99. člen

Seznam udeležencev dogovora se hrani pri kadrovski službi občine Radovljica.

Številka: 117-2/80

Datum: 25/12-1980

301.

UGOTOVITVENI SKLEP

Izvršni svet Skupščine občine Radovljica je na svoji 124. seji dne 30/12-1980 ugotovil, da je do 25/12-1980 k Družbenemu dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Radovljica pristopilo 130 organizacij, organov in skupnosti, navedenih v uvodu družbenega dogovora. Od predvidenih 147 podpisnikov predstavlja to 88,4 %, zato se dogovor objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 117-2/80

Radovljica, dne 30/12-1980

Predsednik
Izvršnega sveta
Stanislav Slivnik,
dipl. oec., l. r.

Občina Škofja Loka

302.

Na podlagi 54. člena zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Uradni list SFRJ, št. 6/76), 136. člena zakona o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije (Uradni list SRS, št. 1/80), 5. člena odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana SR Slovenije za obdobje od leta 1981 do 1985 (Uradni list SRS, št. 22/78) in 97. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK

o spremembi in dopolnitvi odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana za obdobje od leta 1981 do 1985 s sestavinami dolgoročnega razvoja za občino Škofja Loka

1. člen

5. člen odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana za obdobje od leta 1981 do 1985 s sestavinami dolgoročnega razvoja za občino Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 6/79 in 17/80) se spremeni in

dopolni tako, da se glasi: »Izvršni svet občinske skupščine pripravi in v letu 1980 predloži občinski skupščini predlog dogovora o temeljih družbenega plana občine, v mesecu februarju 1981 pa predloži občinski skupščini predlog družbenega plana.«

2. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 30-01/80-3
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, l. r.

303.

Na podlagi 5. in 6. člena zakona o družbenih svetih (Uradni list SRS, št. 5/80), 1. člena dogovora o oblikovanju družbenega sveta za vprašanja prostora in za varstvo okolja občine Škofja Loka in 97. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78), je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK

o družbenem svetu za vprašanja prostora in za varstvo okolja občine Škofja Loka

1. člen

Zaradi popolnejšega uresničevanja organiziranega družbenega vpliva na razvijanje in zagotavljanje demokratičnega, samoupravnega in družbenega odločanja in nadaljnega razvijanja organiziranih oblik demokratičnega sodelovanja in izmenjave mnenj med Skupščino občine Škofja Loka in njenimi organi, družbenopolitičnimi organizacijami ter samoupravnimi organizacijami in skupnostmi se ustanovi družbeni svet za vprašanja prostora in za varstvo okolja občine Škofja Loka (v nadaljnjem besedilu: družbeni svet).

2. člen

S tem odlokom se določa področje, za katero se ustanovi družbeni svet, udeležence pri delu sveta in način njihove udeležbe pri delu sveta, način zagotavljanja sredstev za delo sveta in način opravljanja strokovnega in drugega dela za svet kakor tudi druga vprašanja, ki so pomembna za delo sveta.

3. člen

Družbeni svet obravnava vprašanja:
- določanja in izvajanja politike urejanja prostora
- določanja in izvajanja urbanistične politike
- usmeritev na področjih zemljiške, stanovanjske, komunalne in prometne politike
- problematike varstva okolja, kulturne in naravne dediščine.

4. člen

Udeleženci pri delu družbenega sveta so:
- Skupščina občine Škofja Loka
- Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka
- Občinska konferenca ZKS Škofja Loka
- Občinska konferenca SZDL Škofja Loka
- Občinski svet ZKS Škofja Loka

- Občinska konferenca ZSMS Škofja Loka
- Občinski odbor ZZB NOV Škofja Loka
- Kmetijska zemljiška skupnost
- Samoupravna stanovanjska skupnost
- Samoupravna komunalna interesna skupnost

5. člen

Družbeni svet sestavljajo delegati, ki jih delegirajo posamezni udeleženci v delu sveta v skladu s svojimi akti in tem odlokom, odvisno od vprašanj, ki so na dnevnem redu seje družbenega sveta.

Delegati se udeležujejo dela v družbenem svetu do izoblikovanja mnenj in predlogov o vprašanjih, za katera so delegirani v svet.

Delegati so strokovno in politično odgovorni za oblikovana mnenja in predloge.

V delu sveta sodelujejo v skladu s programom dela sveta in vprašanje, ki se obravnava, tudi delavci strokovnih in znanstvenih organizacij, ki niso udeleženci pri delu sveta ter družbenopolitični, strokovni, znanstveni in drugi javni delavci - kot posamezniki.

Vsi sodelujoči v delu sveta so enakopravni in so za svoje delo pri družbenem svetu družbeno odgovorni.

6. člen

Družbeni svet ima predsednika in namestnika predsednika, ki ju izvoli družbeni svet na podlagi dogovora udeležencev pri delu sveta.

Z aktom o izvolitvi predsednika družbenega sveta se določi tudi čas trajanja njegove funkcije.

Predsednik družbenega sveta sklicuje seje družbenega sveta in jim predseduje, skrbi za izvrševanje sklepov sveta in opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti svet pri delu družbenega sveta.

7. člen

Družbeni svet ima koordinacijski odbor v stalni sestavi.

Člane koordinacijskega odbora imenujejo udeleženci, skladno s sprejetim dogovorom o oblikovanju družbenega sveta za vprašanja prostora in za varstvo okolja. Koordinacijski odbor vodi predsednik družbenega sveta.

Koordinacijski odbor:

- organizira delo sveta,
- določa vprašanja, o katerih naj svet razpravlja na svojih sejah,
- vabi znanstvene in strokovne organizacije in druge samoupravne organizacije in skupnosti ter znanstvene, strokovne in javne delavce, da sodelujejo pri delu sveta,
- opravlja druge organizacijske naloge po pooblastilu sveta.

8. člen

Družbeni svet ima sekretarja, ki ga imenuje svet na predlog komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve občinske skupščine. Sekretar organizira administrativno-tehnično delo za družbeni svet in opravlja druge naloge, za katere ga svet pooblasti.

9. člen

Delegat v družbenem svetu ravna v skladu s smernicami svoje organizacije, skupnosti oziroma organa, ki ga je delegiral v svet, ter v skladu s skupnimi in splošnimi interesi in potrebami.

Pobudo za obravnavanje vprašanj v družbenem svetu lahko da vsak udeleženec v delu sveta, pa tudi organi, samoupravne organizacije in skupnosti, ki niso udeleženci v delu sveta.

Če družbeni svet obravnava določena vprašanja na pobudo delovnih ljudi, občanov, samoupravnih organizacij oziroma skupnosti, se o mnenjih oziroma predlogih družbenega sveta obvestijo tudi pobudniki.

10. člen

Upravni organ, strokovne službe in organizacije, ki opravljajo zadeve iz pristojnosti občine, morajo pri svojem strokovnem delu v zvezi s pripravo odlokov ali drugih splošnih aktov obravnavati mnenja in predloge družbenega sveta.

Če se organi iz prejšnjega odstavka tega člena ne strinjajo z mnenji in predlogi družbenega sveta, sporočijo svoje stališče organu, ki je pristojen odločati v zadevi.

Predstojniki organov iz prvega odstavka tega člena sodelujejo pri delu družbenega sveta, kadar svet obravnava vprašanja, ki spadajo v pristojnost teh organov, strokovnih služb in organizacij.

11. člen

Občinski upravni organi, v katerih delovno področje spadajo vprašanja, ki jih obravnava družbeni svet, kakor tudi strokovne službe udeležencev pri delu družbenega sveta, so dolžne opravljati strokovno delo za družbeni svet in mu preskrbeti potrebne podatke, dokumentacijo in druge informacije, s katerimi razpolagajo.

Če občinski upravni organ ne more opraviti strokovnih del za družbeni svet, je dolžan razloge za to sporočiti izvršnemu svetu občinske skupščine, ki izvedbo potrebnih strokovnih del zagotovi na drug način.

12. člen

Družbeni svet dela na sejah. Družbeni svet lahko za proučitev posameznih zadev ustanovi komisijo, delovne skupine in druga delovna telesa.

13. člen

Družbeni svet sprejme poslovnik o svojem delu, s katerim se natančneje določata organizacija, način dela, uresničevanje javnosti dela in druga vprašanja pomembna za delo sveta.

14. člen

Sredstva za delo družbenega sveta zagotavlja občinska skupščina v proračunu.

15. člen

Pogoje za delo družbenega sveta zagotavlja izvršni svet občinske skupščine.

16. člen

Prvo sejo družbenega sveta občine skliče in vodi predsednik občinske skupščine. Na prvi seji družbeni svet izvoli predsednika.

17. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 020-02/79
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, l. r.

304.

Na podlagi 26. člena zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 39/74 in 4/78) in 97. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 24. decembra 1980 sprejela

ODLOK

o začasnem financiranju splošnih družbenih potreb občine Škofja Loka za I. tromesečje 1981

1. člen

Do sprejetja proračuna občine Škofja Loka za leto 1981 se bodo začasno, vendar najdalj do 31. marca 1981 financirale splošne družbene potrebe v občini Škofja Loka na podlagi proračuna občine Škofja Loka za leto 1980.

2. člen

V času začasnega financiranja se sme uporabiti toliko sredstev, kolikor jih je bilo sorazmerno porabljenih v enakem obdobju za preteklo leto, vendar največ četrtina (25 %) vseh prihodkov, ki so bili razporejeni po proračunu za leto 1980.

3. člen

Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka je pooblaščen, da v primeru neenakomernega dotoka prihodkov proračuna najame po potrebi kratkoročno posojilo iz rezervnega sklada občine ali presežka proračunskih prihodkov iz leta 1980.

4. člen

Doseženi prihodki in uporaba sredstev na podlagi tega odloka so sestavni del proračuna občine Škofja Loka za leto 1981.

5. člen

Določbe tega odloka se ustrezno uporabljajo tudi za začasno financiranje vseh koristnikov sredstev proračuna občine Škofja Loka v skladu z izhodišči za pripravo osnutka odloka o proračunu občine Škofja Loka za leto 1981.

6. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.

Številka: 400-09/80
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, l. r.

305.

Na podlagi 30. člena zakona o sistemu državne uprave in o izvršnem svetu Skupščine SR Slovenije ter o republiških upravnih organih (Uradni list SRS, št. 24/79) in 97. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 24/12-1980 sprejela

SKLEP

o sestavi komiteja za družbeno planiranje in urejanje prostora

1.

S tem sklepom se določa sestavo občinskega komiteja kot kolegijskega upravnega organa občine Škofja Loka.

2.

Komite za družbeno planiranje in urejanje prostora sestavljajo predsednik, dva namestnika in 6 članov.

3.

V komite za družbeno planiranje in urejanje prostora delegirajo svoje predstavnike:

1. Delovne organizacije s področja elektro predelovalne industrije 1 člana
2. Delovne organizacije s področja lesne industrije 1 člana
3. Delovne organizacije s področja gradbeništva in urejanja prostora 1 člana
4. Splošno gradbeno podjetje Tehnik - TOZD Komunalne dejavnosti 1 člana
5. strokovne službe centra SIS 1 člana

6. Krajevna skupnost Železniki 1 člana
7. Izvršni svet občinske skupščine 3 člane

4.

Člane komiteja imenujejo pristojni samoupravni organi samoupravnih interesnih skupnosti, krajevnih skupnosti in organizacij združenega dela.

Delovne organizacije s področja elektro predelovalne industrije, lesne industrije ter gradbeništva in urejanja prostora se v roku 30 dni po sprejemu tega sklepa dogovorijo za skupnega predstavnika iz svojega področja v komiteju za družbeno planiranje in urejanje prostora.

5.

Izvršni svet občinske skupščine s sklepom ugotovi imena tistih delegatov komiteja, ki so jih v skladu s tem sklepom delegirali v komite organski, organizacije in skupnosti in imenuje tiste člane komiteja, ki jih je pooblaščen sam imenovati.

6.

S poslovnikom komiteja se podrobneje določi način dela in postopek sprejemanja odločitev, pravice in dolžnosti predsednika komiteja v zvezi s pripravo in vodenjem sej, način sodelovanja komiteja z organizacijami in skupnostmi, ki delegirajo svoje predstavnike v komite, kakor tudi z drugimi organizacijami in skupnostmi, s katerimi sodeluje komite pri svojem delu.

7.

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 021-011/65
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, l. r.

306.

Na podlagi 81. člena zakona o stanovanjskih razmerjih (Uradni list SRS, št. 18/74 in 10/76), 9. člena zakona o prekrških (Uradni list SRS, št. 12/77) in 98. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK

o podstanovalskih razmerjih

1. člen

Imetniki stanovanjske pravice, lastniki stanovanj kot posameznega dela stavbe in lastniki stanovanjskih hiš (v nadaljnjem besedilu: najemodajalci) lahko oddajo v uporabo podstanovalcem posamezne sta-

novanjske prostore na podlagi pismene pogodbe in v skladu z določili zakona o stanovanjskih razmerjih ter na način in ob pogojih, ki jih predpisuje ta odlok.

2. člen

Najemodajalec sme oddajati podstanovalec stanovanjske prostore tako, da vsakemu podstanovalcu pripada najmanj 5 kv. m bivalne stanovanjske površine s tem, da posamezni stanovanjski prostor ne sme biti manjši kot 8 kv. m.

Podstanovalec ne more oddati drugi osebi niti v celoti niti delno stanovanjskih prostorov, ki jih uporablja na podlagi podstanovanjske pogodbe.

3. člen

Najemodajalec odda podstanovalcu praviloma opremljen stanovanjski prostor.

Za opremljen stanovanjski prostor se šteje, če je v njem:

– toliko ležišč, kolikor je podstanovalec, vendar v eni sobi ne sme biti več kot tri ležišča,

- miza,
- omara,

– toliko stolov, kolikor je podstanovalec v sobi.

Najemodajalec mora zagotoviti:

– umivalnik s toplo in hladno tekočo vodo; če je skupna umivalnica, mora biti toliko umivalnikov, da pride na tri osebe en umivalnik,

– možnost uporabe ali souporabe sanitarij (WC in kopalnica – tuš),

– prostori morajo imeti možnost ogrevanja.

4. člen

Najemodajalec lahko zaračuna podstanovalcu podstanarino, ki za 1 kv. m stanovanjske površine, glede na kategorijo stanovanja, v letu 1981 ne sme biti višja kot:

- 30 din za stanovanjski prostor V. kategorije (do 25 točk)
- 40 din za stanovanjski prostor IV. kategorije (26 do 45 točk)
- 50 din za stanovanjski prostor III. kategorije (46 do 65 točk)
- 60 din za stanovanjski prostor II. kategorije (66 do 85 točk)
- 70 din za stanovanjski prostor I. kategorije (nad 85 točk)

Če je v enem stanovanjskem prostoru več podstanovalec, lahko najemodajalec za vsakega naslednjega podstanovalec zaračuna še 30 % na podstanarino, izračunano po prejšnjem odstavku.

Tako izračunana podstanarina za celoten stanovanjski prostor pa se nato enakomerno porazdeli na podstanovalec v stanovanjskem prostoru. Podstanarina za naslednja leta se časovno in vrednostno valorizira v skladu z valorizacijo stanarin.

Stanovanje točkuje najemodajalec sam po naslednji tabeli:

Elementi za točkovanje		Število točk	
1. gradivo	stavbe iz trdega gradiva z lesenimi stropi	20	opečne stene z železo-betonsko ploščo
2. balkoni	brez balkonov	0	balkon do 5 kv. m
3. obdelava sten	neometane stene	2	ometane stene apno ali jupol
4. naprave za ogrevanje	ni možno ogrevanje	0	peč – lončena na drva, oljna, žarilna
5. tla	navadna lesena	2	ksilolit, plastične mase
6. el. napeljava	ni električne napeljave	0	napeljava le za razsvetljavo
7. vodovod	ni vodovoda v stavbi	0	vodovod v stavbi
8. odtok	ni odtoka	0	odtok v stavbi
9. WC	WC izven stavbe	0	skup. WC v stavbi
10. kopalnica	ni kopalnice	0	skup. kopalnica
			potr. var. stavbe (železo-beton. sklet)
			balkon nad 5 kv. m
			razne obloge, tapete
			centr. ogrevanje termoakumulacijska peč
			parket, tapison ali druge podobne obloge
			razsvetljava in priključ. za gosp. stroje
			vod. v sobi
			odt. v sobi
			ločen WC
			ločena kopal.

Najemodajalec sestavi v skladu s tabelo zapisnik o točkovanju, ki ga podpišeta najemodajalec in podstanovalec, in je sestavni del podstanovanjske pogodbe.

4. člen

Najemodajalec lahko zaračuna vsakemu podstanovalcu uporabo pohištva, ki glede na opremljenost posameznih prostorov brez posteljnine ne sme presežati 15 % podstanarine, s posteljino pa 20 % podstanarine, izračunane po 4. členu, mesečno.

6. člen

Stroški za električno energijo, vodo, kanalizacijo, odvoz smeti in nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča lahko najemodajalec zaračuna podstanovalcu tako, da dejanske stroške razdeli na število vseh stanovalcev v stanovanjski hiši ali po dejanski porabi.

7. člen

Ostale storitve, za katere se dogovorita najemodajalec in podstanovalec, so lahko največ za 25 % višje, kot jih zaračunavajo organizacije združenega dela.

8. člen

Imetnik stanovanjske pravice ne more oddajati posameznih stanovanjskih prostorov v uporabo podstanovalcem v primeru, če stanovanje ni smotrno izkoriščeno.

Za nesmotrno izkoriščeno stanovanje se šteje stanovanje, ki meri več kot:

- 28 kv. m za enega stanovalca,
- 42 kv. m za dva stanovalca,
- 57 kv. m za tri stanovalce,
- 66 kv. m za štiri stanovalce,
- za vsakega nadaljnjega stanovalca še 10 kv. m.

9. člen

Občinski upravni organ pristojen za stanovanjske zadeve vodi evidenco podstanovanjskih pogodb, najemodajalcev in podstanovalcev.

Najemodajalec je dolžan skleniti podstanovanjsko pogodbo s podstanovalcem v šestih izvodih in jih najkasneje v 15 dneh od sklenitve predložiti v evidentiranje.

Ko upravni organ podstanovalsko pogodbo evidentira, vrne en izvod najemodajalcu in enega podstanovalcu, po en izvod pa pošlje pristojnemu občinskemu upravnemu organu za družbene prihodke in notranje zadeve ter hišnemu svetu, enega pa zadrži za evidenco.

Upravni organ z odločbo zavrne evidentiranje, če pogodba ni v skladu z zakonom in s tem odlokom.

10. člen

Z denarno kaznijo od 500. — do 5.000. — din se kaznuje za prekršek najemodajalec, če

- ne upošteva minimalno določene stanovanjske površine na podstanovalca (2. člen),
- ne zagotovi minimalnih sanitarnih pogojev, določenih v 3. členu,
- zaračunava podstanarino v nasprotju s 4. členom,
- zaračunava uporabo pohištva v nasprotju s 5. členom,
- zaračunava električno energijo, vodo, kanalizacijo, odvoz smeti in nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča v nasprotju s 6. členom,
- zaračunava storitve v nasprotju s 7. členom,
- odda v uporabo stanovanjske prostore stanovanja, ki je nesmotrno izkoriščeno (8. člen),
- ne sklene podstanovanjske pogodbe in je ne predloži v evidentiranje v skladu z 9. členom.

11. člen

Za obstoječa podstanovalska razmerja je treba skleniti pismeno pogodbo v skladu

z določili tega odloka in jih evidentirati v šestih mesecih od njegove uveljavitve.

12. člen

Izvajanje tega odloka nadzirajo pristojni inšpekcijski organi in občinska upravna organa pristojna za notranje zadeve ter stanovanjske zadeve.

13. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 36-01/80
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, lr.

307.

Na podlagi 12. in 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Uradni list SRS, št. 16/67, 27/72, 8/78) ter 98. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o zazidalnem načrtu Frankovo naselje I. faza

1. člen

Sprejme se zazidalni načrt Frankovo naselje I. faza, ki ga je izdelal Urbanistični zavod — Projektivni atelje Ljubljana, pod št. 2606 v maju 1980 in dopolnjen v novembru 1980.

2. člen

- Zazidalni načrt obsega:
- I. Tekstualni del:
1. Uvod
 2. Analiza obstoječega stanja
 3. Izhodišča in določila programskega dela zazidalnega načrta
 4. Zazidalni načrt
 5. Pravilnik za izvajanje zazidalnega načrta
- II. Grafični del:
1. Izsek iz osnutka urbanističnega načrta M 1 : 10000
 2. Obstoječe stanje M 1 : 500
 3. Inventarizacija M 1 : 1000
 4. Rušitve M 1 : 1000
 5. Arhitektonska situacija M 1 : 500
 6. Hortikultura ureditev M 1 : 500
 7. Geodetski načrt
 8. Osnove parcelacije in zakoličbe M 1 : 500
 9. Komunalne naprave M 1 : 1000
 10. Komunalne naprave M 1 : 500
 11. Situacija zaklonišč M 1 : 500
 12. Ureditev prometa širšega območja M 1 : 1000
 13. Varianta TK centra M 1 : 500
 14. Programska rešitev — stanovanjski blok M 1 : 100

3. člen

Prostor, ki ga obdeluje zazidalni načrt, predstavlja zahodni del Frankovega naselja in ga omejujejo: Kidričeva cesta na severu, cesta Alpetour — RTP na vzhodu, Ljubljanska cesta na jugu in pot Ljubljanska cesta — križišče Stari dvor ter obsega površino 24,27 ha.

4. člen

V kompleksu I. faze je predvidena izgradnja stanovanjskega blokovnega naselja, dopolnilna zazidava 8 individualnih hiš, izgradnja trgovsko-prodajnih in PTT površin, prostori za družbenopolitične or-

ganizacije, povečanje kapacitet šole, vrtca in izgradnja nove VATC telefonske centrale, športno rekreacijskih površin s servisnim objektom, garažne hiše, izgradnja pripadajoče komunalne opreme in zaklonišč.

5. člen

Vsi objekti znotraj kompleksa morajo biti priključeni na komunalne naprave, ki jih določa zazidalni načrt.

6. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 350-08/78
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, lr.

308.

Na podlagi 24. člena zakona o komunalnih dejavnostih posebnega družbenega pomena (Uradni list SRS, št. 24/75, 13/77), 74. člena zakona o varstvu pred požarom (Uradni list SRS, št. 2/76) in 98. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78), je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o določitvi stopnje prispevka za financiranje vzdrževanja in urejanja komunalnih objektov in naprav skupne rabe ter za financiranje programa varstva pred požarom v občini Škofja Loka za leto 1981

1. člen

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter v delovnih skupnostih in občani, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek pa niso sklenili samoupravnega sporazuma o združevanju in porabi sredstev za vzdrževanje in urejanje komunalnih objektov in naprav skupne rabe v občini Škofja Loka za obdobje srednjoročnega plana 1981—1985 in samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom v občini Škofja Loka za obdobje 1981 do 1985, bodo prispevali za financiranje programa Občinske samoupravne komunalne interesne skupnosti Škofja Loka in Občinske požarne skupnosti Škofja Loka za leto 1981 sredstva oziroma prispevke, kot je določeno s tem odlokom.

2. člen

Prispevka se plačujeta iz dohodka temeljnih in drugih organizacij združenega dela oziroma iz sredstev delovnih skupnosti in iz dohodka občanov, ki z osebnim delom in z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek.

Osnova za izračun prispevkov iz dohodka je osebni dohodek, vključno z vsemi obveznostmi, ki se plačujejo iz osebnega dohodka.

Osnova za obračun prispevkov od občanov, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost je tisti del osebnega dohodka, ki se šteje za osebni dohodek.

3. člen

Prispevek za financiranje vzdrževanja in urejanja komunalnih objektov in na-

prav skupne rabe se obračunava po stopnji 0,60 in se plačuje Občinski samoupravni komunalni interesni skupnosti Škofja Loka.

4. člen

Prispevek za financiranje programa varstva pred požarom se obračunava po stopnji 0,30 in se plačuje Občinski požarni skupnosti Škofja Loka.

5. člen

Prispevka se plačujeta za vse zaposlene v občini ne glede na sedež delovne organizacije ob vsakem dvigu sredstev za izplačilo osebnih dohodkov.

Občani, ki z osebnim delom in z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost in se jim ugotavlja dohodek, plačujejo prispevka po postopku, predpisanem za plačevanje davkov.

6. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o določitvi stopenj prispevka za financiranje vzdrževanja in urejanja komunalnih objektov in naprav skupne rabe in za financiranje programa varstva pred požarom v občini Škofja Loka za leto 1980 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 32/79).

7. člen

Odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. januarja 1981.

Številka: 352-03/79
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, lr.

309.

Na podlagi 25. in 89. člena ustave SR Slovenije, 15. člena zakona o skupnih osnovah svobodne menjave dela (Uradni list SRS, št. 17/79) in 98. člena statuta občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 4/78) je Skupščina občine Škofja Loka na skupnem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK

o obveznem izločanju in plačevanju sredstev za solidarnost, vzajemnost in razširjeno reprodukcijo v stanovanjskem gospodarstvu za obdobje 1981 - 1985

1. člen

Delavci v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter delovni ljudje, ki samostojno opravljajo dejavnost z osebnim delom s sredstvi v lasti občanov in pri njih zaposleni delavci, ki niso sklenili samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Škofja Loka za obdobje 1981-1985, izločajo in plačujejo prispevek po tem odloku.

2. člen

Prispevek za solidarnost plačujejo iz dohodka, prispevek za vzajemnost in razširjeno reprodukcijo pa iz čistega dohodka, kar znaša najmanj 3,3% od osnove bruto osebnih dohodkov in to za naslednje dogovorjene namene:

a) za solidarnost na občinski ravni: za reševanje stanovanjskih vprašanj občanov in družin z nizkimi dohodki, starejših občanov, udeležencev NOV,

invalidov, za delo nesposobnih občanov ter delno nadomestitev stanarin v višini 0,68% od bruto osebnih dohodkov iz dohodka.

- b) za solidarnost na republiški ravni: za reševanje stanovanjskih vprašanj učencev in študentov ter ureditev bivalnih pogojev za udeležence mladinskih delovnih akcij, v višini 0,32% od bruto osebnih dohodkov iz dohodka.
- c) za urejanje stavbnih zemljišč za usmerjeno družbeno in individualno gradnjo v višini 1,30% od bruto osebnih dohodkov iz čistega dohodka.
- č) za vzajemnost in kreditiranje usmerjene stanovanjske gradnje v višini 1% od bruto osebnih dohodkov iz čistega dohodka.

3. člen

Sredstva iz 2. člena tega odloka se izločajo ob vsakokratnem dvigu sredstev za izplačilo osebnih dohodkov in se vplačujejo na poseben račun pod točko a), b) in č) Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Škofja Loka, pod točko c) pa Občinski samoupravni komunalni interesni skupnosti Škofja Loka - enota za stavbna zemljišča.

4. člen

Na posebno zahtevo zavezanca pristojni organ stanovanjske skupnosti lahko s sklepom deloma ali v celoti odloži plačilo prispevka na podlagi pogojev in meril določenih s samoupravnim sporazumom o temeljih plana stanovanjske skupnosti.

5. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka preneha veljati odlok o določitvi najnižjega odstotka sredstev za razširjeno reprodukcijo in družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu v občini Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 28/76), odlok o obveznem prispevku za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu v občini Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 28/76, 10/79, 25/80) in odlok o obveznem združevanju dela sredstev za kreditiranje stanovanjske graditve v občini Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 28/76).

6. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.

Številka: 36-03/73
Škofja Loka, 24/12-1980

Podpredsednik
občinske skupščine
Janez Kos, lr.

310.

Na podlagi sklepa Skupščine občine Škofja Loka, sprejetega na seji družbenopolitičnega zbora dne 24/11-1980 in na seji zbora združenega dela ter zbora krajevnih skupnosti dne 26/11-1980 in 6. člena odloka o izvršnem svetu Skupščine občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 32/78) je Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka na seji dne 23/12-1980 sprejel

UGOTOVITVENI SKLEP

1.

Dogovor o oblikovanju družbenega sveta za vprašanja prostora in varstvo okolja občine Škofja Loka so sprejeli vsi udeleženci pri delu družbenega sveta in je pravno veljavno sklenjen.

2.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 020-02/79
Škofja Loka, 23/12-1980

Predsednik
izvršnega sveta
Peter Petrič, dipl. oec., l. r.

Občina Tržič

311.

Na podlagi 23. člena Zakona o financiranju splošnih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Ur. list SRS, št. 39/74) in 133. člena statuta občine Tržič (Uradni vestnik Gorenjske, št. 11/74) je skupščina občine Tržič na 24. seji družbenopolitičnega zbora dne 22/12-1980, 24. seji zbora združenega dela in 23. seji zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK o spremembi odloka o proračunu občine Tržič za leto 1980

1. člen

Spremeni se 1. člen odloka o proračunu občine Tržič za leto 1980 (Uradni vestnik Gorenjske, št. 7/80) tako, da se glasi:

prihodki proračuna občine Tržič znašajo v letu 1980

din 39.006.700; od tega:	
- za razporeditev	32.262.781
- za tekočo prorač. rezervo	220.919
- za rezervni sklad	344.787

Pregled prihodkov občinskega proračuna in njihova razporeditev sta zajeta v bilanci, ki je sestavni del splošnega dela občinskega proračuna.

2. člen

Spremeni se 2. člen tako, da se glasi:
Presežek prihodkov nad zneskom 32.483.700 din, ki predstavlja 16% povečanje na lanskoletne izvorne prihodke, se namenja za izvršitev programa občinskih blagovnih rezerv.

3. člen

Ta odlok velja naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 400-018/80-6
Tržič, dne 24/12-1980

Predsednik
skupščine občine Tržič
Milan Ogris, l. r.

Na podlagi 26. člena zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 39/74) in 2. točke 133. člena statuta občine Tržič (Uradni vestnik Gorenjske, št. 11/74) je skupščina občine Tržič na 24. seji družbenopolitičnega zbora dne 22/12-1980, 24. seji zbora združenega dela in 23. seji zbora krajevnih skupnosti dne 24/12-1980 sprejela

ODLOK
o začasnem financiranju
proračunskih potreb občine Tržič
za I. tromešecje 1981

1. člen

Do sprejetja proračuna občine Tržič za leto 1981 se financirajo potrebe uporabnikov proračunskih sredstev v I. tromešecju 1981 največ do 25 % proračunskih sredstev, porabljenih v letu 1980.

2. člen

Izdatki po tem odloku so sestavni del proračuna občine Tržič za leto 1981 ter se krijejo z razpoložljivimi sredstvi občine Tržič in po potrebi s premostitvenim posojilom, ki ga najame izvršni svet skupščine občine Tržič.

3. člen

Ta odlok velja od dneva objave v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/1-1981 dalje.

Številka: 400-017/80-6
Tržič, dne 24/12-1980

Predsednik
skupščine občine Tržič
Milan Ogris, l. r.

Samoupravna interesna skupnost za varstvo pred požarom občine Jesenice:

313.

Na podlagi 19. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI ZA VARSTVO PRED POŽAROM OBČINE JESENICE za obdobje 1981-1985 je Izvršni odbor po pooblastilu skupščine Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice na seji dne 23. 12. 1980 sprejel naslednji

SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za obdobje 1981 - 1985.

1. člen

Izvršni odbor Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice ugotavlja, po pooblastilu skupščine, da je samoupravni sporazum o temeljih plana Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za obdobje 1981-1985 sklenjen, ker ga je sprejela večina delavcev, udeležencev sporazumevanja.

2. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 80/80
Jesenice, 23/12-1980

Predsednik skupščine
ing. Dušan Sikošek, l. r.

314.

Na podlagi 12. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za obdobje 1981-1985 je skupščina Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice, na seji dne 23/12-1980 sprejel naslednji

SKLEP o določitvi stopnje prispevka za izvedbo programa Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice za leto 1981

1. člen

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela ter drugih organizacijah in skupnostih bodo v letu 1981, tj. od 1. 1. 1981 do 31. 12. 1981 za izvedbo programa

Skupnosti za varstvo pred požarom občine Jesenice združevali sredstva po stopnji 0,31 % iz dohodka (osnova BOD).

2. člen

Ta sklep velja naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. 1. 1981.

Številka: 81/80
Jesenice, 23/12-1980

Predsednik skupščine
ing. Dušan Sikošek, l. r.

Skupnost socialnega skrbstva Jesenice:

315.

Izvršni odbor Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice je v skladu s 37. členom Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti socialnega skrbstva za obdobje 1981-1985 na 20. seji dne 30/12-1980 sprejel

SKLEP o ugotovitvi veljavnosti Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice za obdobje 1981 - 1985

1.

Izvršni odbor Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice je ugotovil, da je k Samoupravnemu sporazumu o temeljih plana Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice za obdobje 1981-1985 pristopila večina udeležencev, zato je sporazum sklenjen.

2.

Ta sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

3.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 016-04/80
Jesenice, dne 30/12-1980

Predsednik izvršnega odbora Skupnosti socialnega skrbstva Jesenice
Jožica Bergel, l. r.

Kulturna skupnost Jesenice:

316.

Izvršni odbor skupščine Kulturne skupnosti Jesenice je po pooblastilu skupščine na svoji seji dne 29/12-1980 sprejel naslednji

ugotovitveni sklep

Samoupravni sporazum o temeljih plana Kulturne skupnosti Jesenice za obdobje 1981-1985 je sprejela večina delavskih svetov temeljnih oziroma delovnih organizacij in delovnih skupnosti v občini Jesenice. Prispevna stopnja za kulturno skupnost Jesenice v letu 1981 znaša 0,44 % od osebnega dohodka.

Sklep se objavi v zadnji številki Ur. vestnika Gorenjske v letu 1980, uporablja pa se od 1. 1. 1981.

Številka: 211/80-MJ/AP
Jesenice, dne 29/12-1980

Predsednik
Marjan Jemec, l. r.

Samoupravna komunalna skupnost občine Jesenice:

317.

Na osnovi 18. člena samoupravnega sporazuma o temeljih planov Samoupravne komunalne skupnosti občine Jesenice za obdobje 1981-85 in na osnovi pooblastila obeh zborov skupščine Samoupravne komunalne skupnosti občine Jesenice je izvršni odbor na 29. seji dne 30. 12. 1980 sprejel

SKLEP

o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne komunalne skupnosti občine Jesenice za obdobje 1981 - 85

1.

Na podlagi prejetih pristopnih izjav izvršni odbor ugotavlja, da je samoupravni sporazum o temeljih plana Samoupravne komunalne skupnosti občine Jesenice sprejet, ker je k njemu pristopila večina podpisnikov.

II.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Jesenice, dne 30. decembra 1980

Predsednica izvršnega odbora
Francka Uršič, l. r.

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Jesenice:

318.

Na osnovi 37. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih planov Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Jesenice za obdobje 1981–1985 in na osnovi pooblastila obeh zborov skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Jesenice je izvršilni odbor na 22. seji dne 30. 12. 1980 sprejel

SKLEP

o ugotovitvi veljavnosti
Samoupravnega sporazuma
o temeljih planov Samoupravne
stanovanjske skupnosti občine
Jesenice za obdobje 1981–1985.

I.

Na podlagi prejetih pristopnih izjav izvršilni odbor ugotavlja, da je Samoupravni sporazum o temeljih planov Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Jesenice sprejet, ker je k njemu pristopila večina podpisnikov.

II.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Datum: 30. 12. 1980

Predsednik izvršilnega odbora:
Emil Golob, dipl. ing., l. r.

Telesnokulturna skupnost Jesenice:

319.

Izvršni odbor skupščine Telesnokulturne skupnosti Jesenice je na 24. seji dne 19. 12. 1980 sprejel

SKLEP

Izvršni odbor skupščine Telesnokulturne skupnosti Jesenice ugotavlja, da je Samoupravni sporazum o temeljih plana Telesnokulturne skupnosti Jesenice za obdobje 1981–1985 sklenjen, ker ga je sprejela potrebna večina delavcev, udeležencev sporazumevanja.

V skladu z 20. členom navedenega Samoupravnega sporazuma se ta sklep objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 420/80
Datum: 30. 12. 1980

Predsednik izvršnega odbora skupščine Telesnokulturne skupnosti:
Zvone Kalan, l. r.

Skupnost otroškega varstva Jesenice:

320.

Na podlagi 36. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti otroškega varstva Jesenice za obdobje 1981 do 1985 je izvršni odbor Skupnosti otroškega varstva Jesenice dne 30. 12. 1980 sprejel

SKLEP

o ugotovitvi veljavnosti
Samoupravnega sporazuma
o temeljih plana Skupnosti
otroškega varstva Jesenice
za obdobje 1981–1985.

1. Izvršni odbor Skupnosti otroškega varstva Jesenice je ugotovil, da je k samoupravnemu sporazumu o temeljih plana Skupnosti otroškega varstva Jesenice za obdobje 1981–1985 pristopila večina delavcev organizacij združenega dela v občini Jesenice in da je sporazum sprejet.

2. Sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

3. Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 8/80
Datum: 30. 12. 1980

Predsednik izvršnega odbora Skupnosti otroškega varstva Jesenice
Janez Novak, l. r.

Izobraževalna skupnost Jesenice:

321.

Na podlagi 15. člena statutarne sklepa o delovnem področju in načinu dela

izobraževalne skupnosti Jesenice in 40. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana izobraževalne skupnosti Jesenice za obdobje 1981–1985 je izvršni odbor skupnosti, po pooblastilu obeh zborov skupščine izobraževalne skupnosti Jesenice z dne 22/12-1980, na 31. seji dne 30/12-1980 sprejel naslednji

UGOTOVITVENI SKLEP:

1. Izvršni odbor izobraževalne skupnosti Jesenice ugotavlja, da je samoupravni sporazum o temeljih plana izobraževalne skupnosti Jesenice za obdobje 1981 do 1985 sklenjen.

2. Ta sklep se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

3. Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 695/80
Datum: 30/12-1980

Predsednica izvršnega odbora:
Bernarda Federl,
dipl. iur. l. r.

Skupščina občinske skupnosti socialnega varstva Kranj:

322.

Na podlagi 40. člena Zakona o starostnem zavarovanju kmetov (Ur. list SRS številka 30/79) ter sklepa Skupščine skupnosti socialnega varstva Slovenije o določitvi pogojev in kriterijev za socialno ogroženost kmeta – borca NOV (Ur. list SRS št. 32/80) je skupščina občinske skupnosti socialnega varstva Kranj na svoji seji dne 18/12-1980 sprejela

PRAVILNIK

o pogojih, kriterijih in postopku
za uveljavljanje pravice do
varstvenega dodatka kmeta –
borca NOV

I. POGOJI IN KRITERIJI O SOCIALNI OGROŽENOSTI KMETA – BORCA NOV

1. člen

Kmet – borec NOV, ki pridobi pravico do starostne pokojnine po zakonu o starostnem zavarovanju kmetov (v nadaljnjem besedilu: zakon), pridobi tudi pravico do varstvenega dodatka, če je socialno ogrožen.

2. člen

Šteje se, da je kmet – borec NOV (v nadaljnjem besedilu: upravičenec) socialno ogrožen, če dohodki na člana njegove družine ne dosega vsakokratnega mejnega zneska najnižjih pokojninskih prejemkov.

ki ga določi Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji za tekoče leto.

3. člen

Pri določanju kriterijev o socialni ogroženosti upravičenca se upošteva samo dohodek obeh zakoncev (skupni dohodek).

Skupni dohodek, kamor spada tudi starostna pokojnina in varstveni dodatek upravičenca ali njegovega zakonca, se deli po enakih delih na oba zakonca in družinske člane, ki so popolnoma nezmožni za delo oziroma nezmožni za pridobivanje po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Kadar se med dohodek upravičenca všteva tudi katastrski dohodek, se za dohodek šteje 40 % katastrskega dohodka iz preteklega leta. V dohodek se vštevajo tudi vsi ostali dohodki upravičenca ali njegovega zakonca.

4. člen

Kot zakonec upravičenca se šteje tudi oseba, ki živi z upravičencem v dalj časa trajajoči življenjski skupnosti, če ni bilo razlogov zaradi katerih bi bila nujna zakonska zveza neveljavna.

Za družinske člane upravičenca se štejejo:

- otroci (otroci rojeni v zakonski zvezi in izven zakonske zveze, posvojenci, pastorki in vnuki brez staršev, ki jih upravičenec preživlja) do 15. leta starosti, če se redno šolajo pa do konca rednega šolanja, vendar najdalj do dopolnjenega 26. leta starosti razen, če so nezmožni za samostojno življenje in delo,

- starši (oče in mati, očim in mačeha, posvojitelj) ter ostareli sorodniki in preživetkarji, ki jih upravičenec preživlja in ki so nezmožni za delo in pridobivanje,

- bratje in sestre ter otroci brez staršev, ki jih upravičenec preživlja.

Nezmožnost za delo in pridobivanje se dokazuje z mnenjem invalidske komisije pri Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja, komisije za razvrščanje otrok in mladostnikov z motnjami v duševnem in telesnem razvoju ali druge ustrezne komisije. V primeru očitne in hude invalidnosti dokaz o nezmožnosti za delo ni potreben oziroma zadošča izvid in mnenje zdravnika - posameznika.

5. člen

Višina varstvenega dodatka se določa glede na stopnjo socialne ogroženosti upravičenca, pri čemer najvišji znesek varstvenega dodatka ne more presežati razlike med vsakokratnim mejnim zneskom najnižjih pokojninskih prejemkov, ki jih določa skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji za tekoče leto ter starostno pokojnino upravičenca.

Če sta oba zakonca kmeta - borca NOV, pridobi vsak pravico do svojega varstvenega dodatka, ko pridobi pravico do starostne pokojnine, če sta zakonca socialno ogrožena.

Če se starostna pokojnina v skladu z 26. členom zakona deli na več upravičencev, se pri določanju višine varstvenega dodatka upošteva del, ki pripada posameznemu upravičencu.

6. člen

Zakonec upravičenca, tudi če ni sam kmet - borec NOV ima po njegovi smrti pravico do starostne pokojnine, ko dopolni 60 let starosti; v primeru socialne ogroženosti pa ima tudi pravico do varstvenega dodatka. Višino varstvenega dodatka se v tem primeru določa po merilih iz 5. člena tega sklepa.

7. člen

Pri določanju višine varstvenega dodatka se upošteva poleg višine dohodkov, ki jih ima upravičenec še:

- pogoji za pridobivanje dohodka (nižinski ali hriboviti predeli, oddaljenost od tržišča itd.),

- posebne okoliščine, ki vplivajo na socialni položaj upravičenca

- (večje število otrok, osebe, ki so ne- sposobne za delo in ki jih je upravičenec dolžan preživljati; samohranilstvo, bolezen ali invalidnost itd);

- elementarne ali druge nesreče,

- druge okoliščine, ki so pomembne za določitev socialne ogroženosti upravičenca.

8. člen

Če je upravičenec ali njegov zakonec uveljavil pravico do starostne pokojnine po 45. členu zakona, se pri odločanju o pravici do varstvenega dodatka in pri določanju njegove višine upošteva enake kriterije kot v drugih primerih.

9. člen

O pravici do varstvenega dodatka ter o njegovi višini odloča na zahtevo upravičenca koordinacijski odbor za vprašanja borcev NOV Občinske skupnosti socialnega varstva (v nadaljnjem besedilu: koordinacijski odbor).

10. člen

Upravičenec vloži svojo zahtevo za priznanje pravice do varstvenega dodatka pri Uradu za vprašanje udeležencev NOV in VI Skupščine občine Kranj (v nadaljnjem besedilu: urad) pismeno ali ustmeno na zapisnik.

11. člen

Urad je po uradni dolžnosti dolžan priskrbeti listine in druga dokazila, s katerimi se dokazujejo dejstva ali stanja, potrebna za uveljavitev pravice do varstvenega dodatka in za določitev njegove višine. Urad je dolžan priskrbeti potrebne listine in dokazila ter pripraviti predlog za uveljavitev pravice do varstvenega dodatka v roku največ 30 dni po vložitvi zahteve.

12. člen

V postopku za uveljavitev pravice do varstvenega dodatka se uporabljajo naslednja dokazila:

- potrdilo o starostni pokojnini upravičenca in zakonca,
- potrdilo o katastrskem dohodku, kadar se med dohodek upravičenca všteva tudi katastrski dohodek,
- potrdilo o številu družinskih članov, ki jih je upravičenec dolžan preživljati,
- dokazila o izpolnjevanju posebnih pogojev iz 7. člena tega pravilnika.

13. člen

Težje zdravstveno stanje, invalidnost ali potreba po tuji pomoči in negi se ugotavljajo na osnovi zdravniškega izvida, poročila patronažne zdravstvene službe ali poročila Centra za socialno delo.

14. člen

Pri presoji ali upravičenec preživlja otroke, ki so starejši od 15 let, se upoštevajo enaka dokazila, kot se uporabljajo v postopku za priznanje pravice do otroškega dodatka (potrdilo o šolanju, izvid in mne-

15. člen

nje komisije za razvrščanje pri Občinski skupnosti socialnega skrbstva).

16. člen

Če urad iz listin in dokazil, ki so na razpolago, ne more ugotoviti vseh okoliščin, ki so pomembne za odločanje o pravici do varstvenega dodatka ter za določitev njegove višine, zaprosi Center za socialno delo za ustrezno poročilo o socialnem stanju upravičenca in njegove družine.

17. člen

Ko urad, pri katerem je vložen zahtev- vek za priznanje pravice do varstvenega dodatka, zbere potrebna dokazila, predloži celotno gradivo koordinacijskemu odboru.

18. člen

Koordinacijski odbor mora pri spreje- manju odločitev proučiti vsak posamezni primer posebej in odločiti o pravici do varstvenega dodatka v skladu s tem pravil- nikom z upoštevanjem vseh posebnih okoliščin in dejstev, ki so pomembna za socialni položaj posameznega upravičenca.

19. člen

Koordinacijski odbor odloča z večino navzočih članov.

20. člen

Če člani menijo, da zahtev in predlo- žena dokazila ne pojasnjujejo dovolj vseh okoliščin, ki so pomembne za odločitev, lahko odločanje preložijo in naložijo uradu, da dopolni dokumentacijo. Odloči- tev se lahko preloži največ za 15 dni.

21. člen

Če v gradivu manjkajo potrebna poro- čila zdravstvene patronažne službe ali Centra za socialno delo, se lahko gradivo dopolni z ustnim poročilom na seji koordi- nacijskega odbora.

22. člen

Po odločitvi koordinacijskega odbora pripravi urad osnutek odločbe.

23. člen

Odločbo izda koordinacijski odbor. V odločbi mora biti posebej navedeno, da zoper to odločbo upravičenec lahko uve- ljavlja sodno varstvo pri sodišču združene- ga dela pokojninskega in invalidskega za- varovanja ter starostnega zavarovanja kmetov v SR Sloveniji.

24. člen

Varstveni dodatek pripade upravičencu od 1. dne naslednjega meseca po vložitvi zahtevka za priznanje pravice do varstve- nega dodatka.

25. člen

Varstveni dodatek izplačuje hkrati s starostno pokojnino organ, ki izplačuje to pokojnino.

nje komisije za razvrščanje pri Občinski skupnosti socialnega skrbstva).

15. člen

Življenjska skupnost v smislu 12. člena zakona o zakonski zvezi in družinskih raz- merjih, se ugotavlja na osnovi odločbe sodišča ali poročila občinske skupnosti socialnega skrbstva oz. mnenja Centra za socialno delo.

16. člen

Če urad iz listin in dokazil, ki so na razpolago, ne more ugotoviti vseh okoliščin, ki so pomembne za odločanje o pravici do varstvenega dodatka ter za do- ločitev njegove višine, zaprosi Center za socialno delo za ustrezno poročilo o social- nem stanju upravičenca in njegove družine.

3. Postopek odločanja koordinacijskega odbora

17. člen

Ko urad, pri katerem je vložen zahte- vek za priznanje pravice do varstvenega dodatka, zbere potrebna dokazila, predloži celotno gradivo koordinacijskemu odboru.

18. člen

Koordinacijski odbor je dolžan odločiti o zahtevku za priznanje pravice do varstvenega dodatka najkasneje v 30 dneh od dne, ko mu je urad predložil celotno gra- divo.

19. člen

Koordinacijski odbor dela na sejah. Na sejah koordinacijskega odbora, ki odloča o pravici do varstvenega dodatka, mora biti navzočih najmanj 2/3 članov.

Vsi člani morajo z vabilom za sejo dobi- ti celotno gradivo o zadevi. Po posebnem dogovoru pa se gradivo članom lahko pošlje tudi v povzetku, vendar mora vsebo- vati vsa dejstva, ki so pomembna za odlo- čitev.

20. člen

Koordinacijski odbor mora pri spreje- manju odločitev proučiti vsak posamezni primer posebej in odločiti o pravici do varstvenega dodatka v skladu s tem pravil- nikom z upoštevanjem vseh posebnih okoliščin in dejstev, ki so pomembna za socialni položaj posameznega upravičenca.

21. člen

Koordinacijski odbor odloča z večino navzočih članov.

Če člani menijo, da zahtev in predlo- žena dokazila ne pojasnjujejo dovolj vseh okoliščin, ki so pomembne za odločitev, lahko odločanje preložijo in naložijo uradu, da dopolni dokumentacijo. Odloči- tev se lahko preloži največ za 15 dni.

Če v gradivu manjkajo potrebna poro- čila zdravstvene patronažne službe ali Centra za socialno delo, se lahko gradivo dopolni z ustnim poročilom na seji koordi- nacijskega odbora.

22. člen

Po odločitvi koordinacijskega odbora pripravi urad osnutek odločbe.

Odločbo izda koordinacijski odbor. V odločbi mora biti posebej navedeno, da zoper to odločbo upravičenec lahko uve- ljavlja sodno varstvo pri sodišču združene- ga dela pokojninskega in invalidskega za- varovanja ter starostnega zavarovanja kmetov v SR Sloveniji.

23. člen

Varstveni dodatek pripade upravičencu od 1. dne naslednjega meseca po vložitvi zahtevka za priznanje pravice do varstve- nega dodatka.

Varstveni dodatek izplačuje hkrati s starostno pokojnino organ, ki izplačuje to pokojnino.

Če je upravičenec med postopkom umrl, mora urad po uradni dolžnosti ugotoviti ali njegov zakonec izpolnjuje pogoje za pridobitev varstvenega dodatka po 44. členu zakona o starostnem zavarovanju kmetov in predložiti koordinacijskemu odboru gradivo, na podlagi katerega ta odloči o novi višini varstvenega dodatka.

4. Valorizacija

24. člen

Koordinacijski odbor vsako leto uskladi višino varstvenega dodatka upravičencev s sklepom o višini mejnega zneska najnižjih pokojninskih prejemkov, ki ga sprejme Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja za tekoče leto.

Na podlagi sklepa koordinacijskega odbora izda upravni organ upravičencem odločbo o valorizaciji varstvenega dodatka.

5. Prehodne in končne določbe

25. člen

Upravičencu, ki je uveljavil pravico do varstvenega dodatka pred dnem, ko stopi v veljavo ta pravilnik, se ob nespremenjenem socialnem stanju, višina varstvenega dodatka ne zniža.

26. člen

Urad je dolžan vsako leto preveriti spremembe v stanju socialne ogroženosti

upravičenca in spremembe predložiti koordinacijskemu odboru, ki določi novi znesek varstvenega dodatka v skladu s kriteriji in merili, določenimi s tem pravilnikom.

27. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporabljati pa se začne s 1. 1. 1981. leta.

Številka: 26/1-1980
Kranj, 18/12-1980

Predsednica skupščine:
Nadja Markun, l. r.