

Uradni vestnik Gorenjske

LETO: XIII.

V Kranju, 30. marca 1976

Številka 7

VSEBINA

PREDPISI OBČINSKIH SKUPŠČIN

OBČINA JESENICE:

60. Družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976

OBČINA KRANJ:

61. Družbeni dogovor o razporejanju dohodka v občini Kranj v letu 1976

OBČINA RADOVLJICA:

62. Družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976

OBČINA ŠKOFJA LOKA:

63. Družbeni dogovor o razporejanju dohodka v občini Škofja Loka v letu 1976

OBČINA TRŽIČ:

64. Družbeni dogovor o razporejanju dohodka za leto 1976 v občini Tržič

Predpisi občinskih skupščin

Občina Jesenice

60.

Izvršni svet Občinske skupščine Jesenice, Socialistična zveza delovnega ljudstva Jesenice, Občinski svet zveze sindikatov Jesenice, temeljne in druge organizacije združenega dela, Skupnost otroškega varstva Jesenice, Izobraževalna skupnost Jesenice, Kulturna skupnost Jesenice, Telesno kulturna skupnost Jesenice, Skupnost socialnega skrbstva Jesenice, Skupnost socialnega varstva Jesenice, Zdravstvena skupnost Jesenice, Raziskovalna skupnost Jesenice, Samoupravna stanovaljska skupnost Jesenice, Skupnost za zaposlovanje Kranj – skupščine enote Jesenice

sklenejo

DRUŽBENI DOGOVOR o razporejanju dohodka v letu 1976

1. člen

S tem družbenim dogovorom udeleženci – skladno s svojo ustavno oziroma zakonsko pristojnostjo in odgovornostjo – določajo skupne osnove in svoje obveznosti za delovanje v procesu samoupravnega razporejanja dohodka, delitve osebnih dohodkov in osebnih prejemkov, ki bremenijo materialne stroške, svobodne menjave dela ter združevanja dela in sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb.

Udeleženci dogovora se zavezujejo v letu 1976 delovati tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti in drugimi ukrepi o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov, obsegu in sestavi skupne in splošne porabe zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določa skupščina SR Slovenije z resolucijo o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1976 (v nadaljnjem besedilu resolucija).

2. člen

Udeleženci tega dogovora se zavezujejo ustvarjati pogoje, da bodo delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko uresničevali svoje ustavne pravice in sočasno odločali o razporejanju dohodka – na osebno in skupno porabo ter na razširjanje materialne osnove združenega dela – na podlagi svojih in družbenih interesov, ustreznih podatkov o ekonomskem položaju svoje organizacije in njenih razvojnih programov oziroma potreb, programov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

Občinska konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Jesenice in Občinski svet Zveze sindikatov Jesenice bosta s svojo družbenopolitično aktivnostjo idejno usmerjala in dajala pobude za soočanje interesov delovnih ljudi na zborih v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter na zborih občanov v krajevnih skupnostih. Obe družbenopolitični organizaciji bosta delovnim ljudem in občanom pomagali pri oblikovanju in izvajanju planov in programov oziroma pri oblikovanju smernic in stališč za delegate v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnostih.

Sindikati, kot pobudniki sporazumevanja na področju dohodka in delitve osebnih dohodkov, se obvezujejo, da bodo pri svojem delovanju na vseh ravneh sindikalne organiziranosti ocenjevali delovanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o razporejanju dohodka, dajali pobude za njihovo medsebojno usklajevanje in izpopolnjevanje ter tako vplivali na uresničevanje tekoče družbenoekonomske politike.

Samoupravne interesne skupnosti bodo oblikovale in izvajale svoje programe na osnovi potreb združenega dela ter se na podlagi samoupravnih dogovorjenih normativov in cen sporazumevale o družbeno zagotovljenem obsegu dejavnosti ter o solidarnostnem zagotavljanju sredstev za uresničevanje tega obsega, dosledno izvrševale sprejete programe ter v smislu tega dogovora poročale o opravljenih nalogah in doseženih rezultatih.

Izvršni svet občinske skupščine bo v skladu s svojimi pristojnostmi skrbel za izvajanje resolucije in družbenega načrta razvoja občine ter prispeval k uresničevanju tega družbenega dogovora. Na morebitna odstopanja od določb tega dogovora bo izvršni svet opozarjal interesne skupnosti in druge dejavnike.

3. člen

Udeleženci se bodo zavzemali za izvajanje osnovnih načel resolucije pri politiki razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebno, skupno in splošno porabo tako:

– da bodo vse oblike porabe, razen investicij v osnovna sredstva, rastle počasneje od rasti bruto dohodka,

– da bodo bruto osebni dohodki rastle počasneje od rasti bruto dohodka, realni osebni dohodki na zaposlenega pa počasneje od rasti produktivnosti dela.

Občine: Jesenice,
Kranj, Radovljica,
Škofja Loka in Tržič

– da bo skupna stopnja rasti realnega obsega prispevkov in davkov za skupno in splošno porabo za 20 odstotkov nižja od rasti realnega družbenega proizvoda družbenega sektorja in bo znašala okoli 4,3 odstotka.

4. člen

Udeleženci tega dogovora menijo, da je treba uresničevati globalna razmerja v delitvi dohodka po posameznih samoupravnih sporazumih dejavnosti o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke tako, da bi udeleženci samoupravnih sporazumov z nadpovprečno ravniyo bruto dohodka zaostrovali delitvena razmerja v korist sredstev za razširjeno reprodukcijo. Zaradi tega se bodo sindikati kot udeleženci tega dogovora in podpisniki samoupravnih sporazumov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, zavzemali, da udeleženci teh samoupravnih sporazumov planirajo dohodek in njegovo razporeditev za leto 1976 tako, da bodo uresničili dogovorjena razmerja.

5. člen

Udeleženci dogovora bodo na področju oblikovanja in delitve osebnih dohodkov delovali tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

1. stopnja rasti dela dohodka za osebne dohodek bo v poprečju največ 90 odstotkov dejanske stopnje rasti bruto dohodka; s tem, da tiste organizacije, ki dosegajo nadpovprečno povečanje bruto dohodka, izdvajajo sorazmerno več sredstev v sklade; usmeriti se je treba k takšnemu povečanju osebnih dohodkov, ki bo segalo največ do ravni povečanja tistega dela dohodka, ki je sorazmeren večjemu in boljšemu delovnemu prispevku delavcev, medtem ko bo del dohodka, dosežen zaradi spremenjenih cen, carin, davkov idr. izločen za razširitev materialne osnove dela.

2. stopnji povečanja dohodka in sredstev za osebne dohodek se ugotavljata za enaka obdobja s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta;

3. da bodo sredstva za osebne dohodke v okviru doseženega dohodka in da se ohrani s samoupravnimi sporazumi dogovorjeni proporci njegove delitve, kar se bo ugotavljalo tudi po obračunskih obdobjih med letom;

4. določbe samoupravnih sporazumov o merilih za razporejanje dohodka in za delitve osebnih dohodkov dejavnosti o usklajevanju osebnih dohodkov zaradi povečanja življenjskih stroškov se bodo ob uresničevanju načela, omenjenega pod točko 1 in 3 tega člena, uporabljale takole:

– 20 dni po preteku tromesečja ugotovi zavod SRS za statistiko porast produktivnosti dela v primerjavi s istim obdobjem preteklega leta po skupinah, ki se sporazumevajo in porast življenjskih stroškov glede na december 1975;

– komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglasju s koordinacijskim odborom za spremljanje tega dogovora objavi v Delavski enotnosti za kolikšen dogovorjeni odstotek se lahko valorizirajo osebni dohodki.

5. da bodo pokojnine usklajene z gibanjem nominalnih osebnih dohodkov na zaposlenega v letu 1975, pri tem pa se upošteva uskladitev pokojnin, ki je bila izvršena v drugi polovici leta 1975.

6. člen

Udeleženci dogovora se bodo zavzeli, da

se uresničijo prizadevanja delavcev v organizacijah združenega dela, da v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke uresničijo določbe sindikalne liste za leto 1976, ki bodo zagotavljale:

1. Na področju politike delitve osebnih dohodkov:

– najnižji osebni dohodek, ki naj ne bi bil manjši kot 2.866 din bruto na mesec za normalni delovni uspeh v polnem delovnem času; ta osebni dohodek je hkrati tudi izhodišče za vrednotenje najbolj enostavnega dela, ki ga opredeljuje samoupravni sporazum posamezne dejavnosti za najmanj zahtevno tipično delovno mesto ali poklic;

– Najvišji osebni dohodek je, tako kot sleherni osebni dohodek, odvisen od zahtevnosti delovnega mesta (ta se ugotovi po metodi analitične ocene), od uspešnosti dela prizadetega delavca in od uspešnosti gospodarjenja v ustrezni organizaciji združenega dela ali delovni skupnosti. Sindikati se bodo zavzemali, da se bodo udeleženci družbenega dogovora o razporejanju dohodka v vsaki občini dogovorili o enotnih kazalcih, na osnovi katerih bodo obravnavali izplačila najvišjih osebnih dohodkov ter preverjali upoštevanje zgoraj navedenih meril.

– Sestavni del sredstev za osebne dohodke, dogovorjenih po merilih samoupravnih sporazumov dejavnosti, je tudi del osebnih dohodkov iz naslova minulega dela.

2. Za stanovanjsko graditev in izobraževanje delavcev:

– za stanovanjsko graditev najmanj 6 odstotkov od bruto osebnih dohodkov, v tem 0,3 odstotka za graditev dijaških in študentskih domov, kolikor zakon ne določa drugače. Sredstva iz te alineje se obračunajo in izločijo pred delitvijo stanovanjskih sredstev po samoupravnih sporazumih.

– za izobraževanje delavcev vsaj 1,5 odstotka od bruto osebnih dohodkov.

3. Za sklad skupne porabe:

– da bodo sredstva sklada skupne porabe brez sredstev, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo in izločenih sredstev v sklad solidarnosti, rasla za 25 odstotkov počasneje kot doseženi dohodek organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

4. Na področju prejemkov, ki štejejo med poslovne stroške:

– za organizirano prehrano med delom, glede na pogoje in težino dela v organizacijah združenega dela, največ do 250 dinarjev mesečno na delavca;

– za vse delavce enake dnevnicke za službena potovanja v državi ter povračilo stroškov prenočevanja, ki v skupnem znesku smejo doseči največ 320 dinarjev (do 150 din dnevnicna in do 170 din stroški prenočevanja na podlagi računa);

– dnevnicke za službena potovanja v tujino, ki se določijo v višini, ki velja za republiške upravne organe;

– nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila v službene namene do višine 1,50 din za prevoženi kilometer;

– terenski dodatek kot povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu in prebivanju na terenu v višini do največ 70 din na dan, če sta organizirana hrana ali prenočišče na terenu, pri čemer je terenski dodatek pod enakimi pogoji enak za vse delavce, sicer ima delavec pravico do dnevnice;

– nadomestilo osebnega dohodka za ločeno življenje največ v višini 1.250 din;

– povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela v višini stroškov prevoza z javnim sredstvom, zmanjšano za 40 dinarjev.

7. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora bodo ob prizadevanjih za uresničevanje družbene vloge in nalog družbenih dejavnosti

skrbeli za njihov ustrezen prispevek h krepitvi reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, povečanju storilnosti dela, napredovanju kulture dela in življenja in izboljšanju družbenega standarda delavcev in občanov.

V programih samoupravne interesne skupnosti zlasti določajo:

– naloge, s katerimi se uresničujejo ustavne in zakonske pravice delovnih ljudi in način njihovega uresničevanja,

– prednostne naloge, predvidene z resolucijo in družbenim planom za obdobje 1976–1980;

– skupne naloge, ki jih sporazumno uresničujejo delovni ljudje v republiki;

– dinamiko izvajanja nalog in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti.

8. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo ob vrednotenju programov prikazale tudi naložbe, potrebne za njihovo uresničenje.

Pri tem se samoupravne interesne skupnosti zavezujejo, da bodo:

– medsebojno usklajevale programe naložb,

– investicijske programe oblikovale tako, da bodo izhajali iz razvojnih programov posameznih dejavnosti.

Udeleženci bodo delovali tako, da bodo v samoupravnih interesnih skupnostih zlasti zbori uporabnikov skupščin vseh prizadetih samoupravnih interesnih skupnosti obravnavali investicijske programe za objekte in opremo.

9. člen

Sladno z določbami republiškega Družbenega dogovora o razporejanju dohodka v letu 1976 v SR Sloveniji, podpisniki tega družbenega dogovora določajo skupne osnove izračuna – delitve in razporejanja dohodka in sredstev v medsebojni menjavi dela za zadovoljevanje skupnih potreb.

Udeleženci dogovora se zavezujejo v letu 1976 delovati tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti ter drugimi ukrepi o razporejanju dohodka, o obsegu in sestavi skupne porabe in splošne porabe, zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določa skupščina SR Slovenije z resolucijo o družbenoekonomski politiki in Občina Jesenice z družbenim načrtom razvoja občine Jesenice za leto 1976.

10. člen

Osnove za izračun sredstev skupne porabe v letu 1976 so:

1. Sredstva po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in drugih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975,

2. v letu 1975 realizirani dohodki iz prispevkov od zasebnega sektorja,

3. sredstva za naloge, ki so se financirale iz proračuna občine in se v letu 1976 prenesejo na samoupravne interesne skupnosti,

4. sredstva iz 6. člena ter 4. in 5. odstavka 7. člena družbenega dogovora v letu 1975.

Sredstva iz 1. odstavka tega člena razen anuitet (prenešenih iz proračuna) se povečajo glede na ocenjeno raven cen ob koncu leta 1975 (6,5 %) ter za realno stopnjo rasti družbenega proizvoda združenega dela (5,4 %) zmanjšano za 20 %. V primeru odstopanja dosežene ravni cen od ocenjene ravni se za razliko valorizirajo programi.

Posamezna SIS korigira sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena za pozitivno oziroma negativno razliko med vplačanimi sredstvi iz družbenega sektorja in dogovorjenimi sredstvi po družbenem dogovoru za leto 1975 in od tako dobljenega zneska izračuna prispevno stopnjo za leto 1976.

11. člen

V letu 1976 se naloge in sredstva, ki sodijo v družbene dejavnosti oziroma v skupno porabo, prenesejo iz občinske skupščine in občinskega proračuna na ustrezne samoupravne interesne skupnosti. Vsi prenosi se opravijo s sporazumi med občinsko skupščino in prizadetimi interesnimi skupnostmi in sicer:

1. Občinska zdravstvena skupnost Jesenice prevzema obveznosti za:

– plačilo stroškov za nezavarovane osebe

– plačilo stroškov za preventivne ukrepe za ZVV Kranj

2. Telesnokulturna skupnost Jesenice prevzema obveznosti za:

– odplačilo preostalega dela kredita za športno kulturno halo Jesenice v višini 1.250.647 din z letnim odplačilom 250.129 dinarjev.

3. Skupnost socialnega skrbstva Jesenice prevzema obveznosti za:

– odplačilo kredita za Socialni zavod dr. Fr. Bergelja (novi prizidek) v višini 1.868.860 din z letnim odplačilom 95.360 dinarjev.

4. Samoupravne interesne skupnosti na področju občine Jesenice pravzamejo obveznosti za sofinanciranje redne dejavnosti humanitarnih organizacij (Klub alkoholičkov Jesenice, Občinska zveza DPM Jesenice, Občinski odbor RK Jesenice, Organizacija slepih Kranj, Organizacija gluhih Kranj, Medobčinsko društvo telesnih invalidov Jesenice in Medobčinska organizacija civilnih invalidov vojne Kranj) glede na naloge, ki jih le-te opravljajo v skladu s svojimi programi dela.

12. člen

Sestavni del tega družbenega dogovora je pregled samoupravno dogovorjenih sredstev za občinske samoupravne interesne skupnosti in dogovorjenih solidarnostnih in vzajemnih sredstev, ki se samoupravno združujejo v okviru samoupravnih interesnih skupnosti na ravni socialistične republike Slovenije.

13. člen

V skladu s členom 14 Republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka v letu 1976 se bodo med letom korigirala sredstva skupne porabe, če bo nivo cen višji od prenešenega in izračunanega za leto 1975.

14. člen

Udeleženci se sporazumejo, da se programi dela za leto 1976, ki so jih samoupravne interesne skupnosti predložile delovnim ljudem in občanom, ovrednotijo z naslednjimi letnimi zneski, ki se oblikujejo po tem družbenem dogovoru.

1. Skupnost otroškega varstva Jesenice za obč. program	3.553.000 din
2. Izobraževalna skupnost Jesenice	33.769.000 din
3. Kulturna skupnost Jesenice	3.470.000 din
4. Telesno kulturna skupnost Jesenice	5.606.000 din
5. Skupnost socialnega skrbstva Jesenice	4.658.000 din

Ovrednoteni programi občinskih interesnih skupnosti znašajo skupaj 51.056.000 din; programi, ki se izvajajo in financirajo v okviru regionalnih oziroma republiških skupnosti se ovrednotijo z zneski, ki so navedeni v tabeli, ki je sestavni del tega dogovora.

15. člen

S solidarnostnim združevanjem sredstev v interesnih skupnostih delovni ljudje zagotavljajo na vseh območjih dogovorjeno raven posameznih družbenih dejavnosti ter opravljanje dogovorjenega obsega nalog širšega in skupnega pomena, in to:

– na področju vzgoje in izobraževanja bo občinska izobraževalna skupnost po dogovorjenih merilih združila sredstva za solidarno zagotavljanje obveznega osnovnošolskega izobraževanja mladine in odraslih, male šole, vzgojne programe za predšolske otroke ter druge skupno dogovorjene naloge, ki so opredeljene v solidarnostnem programu,

– na področju kulture bo občinska kulturna skupnost združila sredstva za programe skupnih in vzajemnih nalog v SRS

a) za dosedanje dogovorjene skupne naloge

b) za nove naloge – sredstva za mednarodno sodelovanje – sredstva za skupne naložbe sredstva za sofinanciranje pro-

grama RTV

c) za vzajemno sofinanciranje dogovorjenih dejavnosti gledališča, filharmonije, muzejev in galerij ter pomoč manjrazvitim območjem za financiranje obveznih služb (varstvo spomenikov, arhivska služba, matična knjižničarska služba),

– na področju otroškega varstva bodo združena sredstva za zagotavljanje solidarnega uresničevanja programov, varstva mater in otrok in denarne pomoči (otroški dodatek) in pospeševanje razvoja oblik otroškega varstva v manj razvitih in obmejnih občinah,

– na področju telesne kulture bo občinska telesna kulturna skupnost združevala sredstva za programe dosedanjih skupnih nalog v skladu s posebnim dogovorom med občinskimi skupnostmi in za izgradnjo objektov na manj razvitih obmejnih območjih ter za sofinanciranje stroškov vzgoje in izobraževanja kadrov za telesno kulturno dejavnost,

– na področju zdravstva bodo združena sredstva za vzajemnost in solidarnost v regionalni zdravstveni skupnosti Gorenjske. Za zagotavljanje izvršitve nalog, ki terjajo širšo solidarnost v SRS, bo zdravstvena skupnost združevala sredstva v zdravstveni skupnosti SRS po dogovorjenih programih,

– na področju socialnega skrbstva bo skupnost združevala sredstva za solidarno zagotavljanje minimalnih programov socialnega skrbstva v občinah ter za vzajemno uresničevanje programa družbenih denarnih pomoči in za skupne naloge v okviru republiške skupnosti socialnega skrbstva.

16. člen

Na področju zdravstvenega varstva se vsa sredstva iz prispevke združujejo na ravni regionalne zdravstvene skupnosti Gorenjske; ovrednoteni program znaša za občinsko zdravstveno skupnost Jesenice 81.246.000 din.

Del sredstev, ki se v letu 1976 zbirajo v okviru redne prispevne stopnje iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela za investicije v zdravstvene objekte na podlagi v preteklih letih sklenjenih samoupravnih sporazumov, znaša 17.998.000 din. Sredstva v navedeni višini bodo solidarnostno zbrana v okviru Regionalne zdravstvene skupnosti Kranj za gradnjo Splošne bolnice Jesenice, ZD Kranj (prizidek v Skofji Loki) in dograditev Kliničnega centra v Ljubljani. Kriterij, ki bo določal, koliko sredstev prispeva posamezna občinska zdravstvena skupnost gorenjske regije, bo določen naknadno.

17. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora se dogovorijo, da bodo samoupravne interesne skupnosti usklajevale svoje dejavnosti v skladu z roki, ki so določeni z republiškim družbenim dogovorom o razporejanju dohodka za leto 1976.

Samoupravne interesne skupnosti občine Jesenice, izvršni svet Občinske skupščine Jesenice skupno z vsemi občinskimi upravnimi organi se zavezujejo usklajevati svoje aktivnosti za sklenitev družbenega dogovora o srednjeročnem razvoju do leta 1980, za uresničevanje politike in nalog v letu 1976, zlasti še glede usklajevanja med letom kakor tudi za skupno izvajanje nalog in za pripravo programov za leto 1977.

18. člen

Da bi gibanje sredstev skupne porabe že med letom uskladili z usmeritvijo resolucije, bo služba družbenega knjigovodstva spremljala in kontrolirala, na osnovi trimesečnih poročil o izvršitvi bilance planiranih sredstev za splošno in skupno porabo, oblikovanje sredstev za skupno porabo.

Če bo služba družbenega knjigovodstva ugotovila, da so vplačani skupni izvorni dohodki posamezne samoupravne interesne skupnosti v posameznem obdobju presegli raven planiranih dohodkov za to obdobje, bo služba družbenega knjigovodstva izstavila nalog za prenos presežka dohodkov na

posebni račun samoupravne interesne skupnosti in s tem imobilizirala presežek dohodkov te samoupravne interesne skupnosti.

Če bodo realizirani dohodki posameznih samoupravnih interesnih skupnosti ob koncu leta 1976 presegli dogovorjene za leto 1976, se presežek obračuna kot akontacija za prihodnje leto.

19. člen

Najkasneje ob polletju bodo skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti obravnavale podrobno razčlenjeno strukturo cen storitev na svojem delovnem območju ter sprejele ukrepe za racionalizacijo posameznih elementov cene.

20. člen

Za spremljanje izvajanja tega družbenega dogovora ustanovijo udeleženci koordinacijski odbor.

Odbor v skladu s svojo vlogo spremlja uresničevanje z družbenim dogovorom sprejetih nalog in s svojimi ocenami in stališči seznanja udeležence tega dogovora, obravnava vprašanja, ki jih postavljajo udeleženci ter jim predlaga rešitve, predlaga ukrepe oziroma oblikuje predloge določitev in ukrepov za uresničevanje dogovorjenih ciljev družbeno ekonomske politike. Odbor je dolžan obravnavati in odločati o vsakem vprašanju oziroma zahtevi posameznega udeleženca, ki izhaja iz skupnih obveznosti pri izvajanju tega dogovora, tolmači določila tega družbenega dogovora in v primeru, da ni soglasja, skuša v posebnem postopku vskladiti stališča večine s

tistimi udeleženci, katerih predstavniki niso soglašali s tolmačenjem. Odbor je dolžan brez soglasanja predložiti vsako vprašanje in zahteve v zvezi z izvajanjem tega dogovora v obravnavanje in odločanje ustreznemu organu prizadetega udeleženca tega dogovora. 21. člen

Kadar posamezni udeleženci po mnenju drugih udeležencev kršijo ta dogovor, mora o tem nemudoma razpravljati koordinacijski odbor udeležencev in opozoriti kršitelje. Če na ta način kršitev ni odpravljena, odbor obvesti vse udeležence o spornem primeru in hkrati predlaga rešitve.

V primeru, da po tej poti ni moč odpraviti kršitve dogovora, lahko drugi udeleženci pred ustreznimi organi postavijo vprašanje moralno politične odgovornosti kršiteljev dogovora in zahtevajo ukrepe pristojnih organov, predvsem občinske skupščine.

V primeru neodgovornega dela predstavnika organa udeleženca tega dogovora, odbor o tem obvesti organ, ki ga predstavnik zastopa. 22. člen

Udeleženci so soglasni, da bodo sredstva za izvedbo programov samoupravnih interesnih skupnosti, ki jih zagotavljajo delavci iz osebnih dohodkov in so izražena v stopnjah prispevkov, opredelili v ustreznih samoupravnih aktih takole:

- za obdobje začasnega financiranja
- v višini stopnje, veljavne na dan 31/10
- 75 oziroma določene z zakonom;
- za obdobje po zaključku začasnega financiranja v višini, ki upoštevajo stopnjo

PREGLED PRISPEVKOV IN PRISPEVNIH STOPENJ ZA FINANCIRANJE INTERESNIH SKUPNOSTI V OBČINI JESENICE ZA LETO 1976

Interesna skupnost	Prispevek din	Prisp. st. (v %) in osnova v din
I. IZ BRUTO OSEBNEGA DOHODKA		869.380.000
Zveza skupnosti otroškega varstva	22.264.000	2,71
Občinska skupnost otroškega varstva	3.553.000	0,43
Občinska izobraževalna skupnost skupaj	43.420.000	4,99
a) za občinsko skupnost	33.769.000	3,88
b) za solidarnost	9.129.000	1,05
c) za vzajemnost	522.000	0,06
Kulturna skupnost skupaj	7.721.000	0,89
a) za občinsko skupnost	3.470.000	0,40
b) za vzajemne in skupne naloge	3.382.000	0,39
c) za RTV	869.000	0,10
Telesno kulturna skupnost skupaj	6.093.000	0,70
a) za občinsko skupnost	5.606.000	0,64
b) za skupne naloge	487.000	0,06
Skupnost socialnega skrbstva skupaj	5.527.000	0,63
a) za občinsko skupnost	4.658.000	0,53
b) za solidarnost, skupne in vzajemne naloge	869.000	0,10
Regionalna zdravstvena skupnost	66.791.000	7,64
Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji	108.673.000	12,50
SKUPAJ	264.042.000	30,49
II. IZ DOHODKA TOZD		869.380.000
A Osnova: bruto osebni dohodek		
Zveza skupnosti za zaposlovanje SRS in skupnosti za zaposlovanje	1.397.000	0,17
Regionalna zdravstvena skupnost	14.455.000	1,65
Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji	8.694.000	1,00
SKUPAJ	24.546.000	2,82
B Osnova: korigirana davčna osnova		209.000.000
Izobraževalna skupnost Slovenije	17.138.000	8,20
Raziskovalna skupnost Slovenije	3.616.000	1,73
SKUPAJ	20.754.000	9,93
C Osnova: poslovni sklad po stopnji 0,27 % dejavnosti iz člena 8., 9. in 9.a zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o vplačevanju obveznega posojila za kreditiranje hitrej šega razvoja gospodarsko nezadostno razvitih republik in avtonomne pokrajine Kosovo (Ur. list SRS št. 12/73)	4.261.000	0,27
Poslovni sklad (po stopnji 1,27 %)	2.273.000	179.000.000 1,27
SKUPAJ	6.534.000	

iz obdobja začasnega financiranja in zagotavlja sredstva za izvedbo programov za leto 1976 v dogovorjenem obsegu;

Udeleženci so soglasni, da bodo v ustreznih samoupravnih aktih stopnje iz druge alineje prejšnjega odstavka uveljavili tako, da se bodo pričele uporabljati ob četrtem izplačilu mesečnih akontacij osebnega dohodka v letu 1976.

23. člen

Priloženi pregled samoupravno dogovorjenih sredstev in stopenj prispevkov iz družbenega in zasebnega sektorja za leto 1976 je v skladu z določbami 1., 2. in 3. točke 10. člena tega dogovora.

24. člen

Ta družbeni dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo udeleženci in se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Skupščina občine Jesenice

Izvršni svet

Podpredsednik

prof. Pavle Dolar, l. r.

Občinska konferenca SZDL

Jesenice

Predsednik

Zdravko Črv, l. r.

Občinski svet zveze sindikatov

Jesenice

Predsednik

Anton Grošelj, l. r.

Skupnost otroškega varstva

Jesenice

za podpis pooblaščenca

Vera Dulmin, l. r.

Izobraževalna skupnost

Jesenice

za podpis pooblaščenca

Janez Novak, l. r.

Kulturna skupnost Jesenice

za podpis pooblaščenca

dipl. ing. Miroslav Noč, l. r.

Telesno-kulturna skupnost

Jesenice

za podpis pooblaščenca

Franc Taler, l. r.

Skupnost socialnega skrbstva

Jesenice

za podpis pooblaščenca

dr. Jože Jensterle, l. r.

Skupnost socialnega varstva

Jesenice

za podpis pooblaščenca

Maks Klinar, l. r.

Zdravstvena skupnost Jesenice

za podpis pooblaščenca

Jože Frece, l. r.

Raziskovalna skupnost Jesenice

za podpis pooblaščenca

dipl. ing. Jože Kramar, l. r.

Samoupravna stanovanjska skupnost

Jesenice

za podpis pooblaščenca

Mavro Lenardič, l. r.

Skupnost za zaposlovanje Kranj

Skupščina enote Jesenice

za podpis pooblaščenca

dipl. ing. Jaka Šranc, l. r.

PREGLED DOHODKOV OBČINSKIH, REGIONALNIH IN REPUBLIŠKIH INTERESNIH SKUPNOSTI V OBČINI JESENICE ZA LETO 1976

Občinske interesne skupnosti	51,056.000
Solidarnost	9,129.000
Vzajemne in skupne naloge	6,129.000
Regionalne interesne skupnosti	81,246.000
Republiške interesne skupnosti	168,316.000
SKUPAJ	315,876.000

Občina Kranj

61.

Izvršni svet skupščine občine Kranj, Občinska konferenca SZDL Kranj, Občinski sindikalni svet Kranj, Skupnost otroškega varstva Kranj, Izobraževalna skupnost Kranj, Kulturna skupnost Kranj, Telesnokulturna skupnost Kranj, Občinska zdravstvena skupnost Kranj, Občinska skupnost socialnega skrbstva Kranj, Skupnost socialnega varstva Kranj ter temeljne in druge organizacije združenega dela v občini Kranj sklenejo

DRUŽBENI DOGOVOR

o razporejanju dohodka v občini Kranj v letu 1976

1. člen

S tem družbenim dogovorom udeleženci – skladno s svojo ustavno oziroma zakonsko pristojnostjo in odgovornostjo – določajo skupne osnove in svoje obveznosti za delovanje v procesu samoupravnega razporejanja dohodka, delitve osebnih dohodkov in osebnih prejemkov, ki bremenijo materialne stroške, svobodne menjave dela ter združevanja dela in sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb.

Udeleženci dogovora se zavezujejo v letu 1976 delovati tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti in drugimi ukrepi o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov, obsegu in sestavi skupne in splošne porabe zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določata resolucija o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1976 in družbeni načrt občine Kranj za leto 1976 (v nadaljnjem besedilu resolucija in družbeni načrt).

2. člen

Udeleženci tega dogovora se zavezujejo ustvarjati pogoje, da bodo delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela in

drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko uresničevali svoje ustavne pravice in sočasno odločali o razporejanju dohodka – za osebno in skupno porabo ter za razširjanje materialne osnovne združenega dela – na podlagi svojih in družbenih interesov, ustreznih podatkov o ekonomskem položaju svoje organizacije in njenih razvojnih programov oziroma potreb programov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

Občinska konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Kranj in Občinski svet Zveze sindikatov Kranj bosta s svojo družbenopolitično aktivnostjo idejno usmerjala in dajala pobude za soočanje interesov delovnih ljudi na zborih občanov v krajevnih skupnostih. Obe družbenopolitični organizaciji bosta delovnim ljudem in občanom pomagali pri oblikovanju in izvajanju planov in programov oziroma pri oblikovanju smernic in stališč za delegate v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti.

Sindikati kot pobudniki sporazumevanja na področju dohodka in delitve osebnih dohodkov, se obvezujejo, da bodo pri svojem delovanju na vseh ravneh sindikalne organiziranosti ocenjevali delovanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o razporejanju dohodka, dajali pobude za njihovo medsebojno usklajevanje in izpopolnjevanje ter tako vplivali na uresničevanje tekoče družbenoekonomske politike.

Samoupravne interesne skupnosti bodo oblikovale in izvajale svoje programe na osnovi potreb združenega dela ter se na podlagi samoupravnih dogovorjenih normativov in cen sporazumevale o družbeno zagotovljenem obsegu dejavnosti ter o solidarnostnem zagotavljanju sredstev za uresničevanje tega obsega, dosledno izvrševale sprejete programe ter v smislu tega dogovora poročale o opravljenih na-

logah in doseženih rezultatih.

Izvršni svet skupščine občine Kranj bo skrbel za izvajanje resolucije in družbenega načrta ter s svojimi odločitvami in ukrepi prispeval k uresničevanju tega družbenega dogovora. S sodelovanjem zavoda SR Slovenije za družbeno planiranje ter drugih republiških in občinskih upravnih organov bo omogočil, da bodo samoupravni dejavniki lahko spremljali gospodarska in družbenopolitična gibanja v republiki in občini ter izvajali svoje naloge, ki izhajajo iz tega dogovora. V primeru neuresničevanja obveznosti in odgovornosti, ki izhajajo iz resolucije, družbenega načrta in tega družbenega dogovora, bo skupščinam samoupravnih interesnih skupnosti in skupščini občine Kranj predlagal ustrezne ukrepe.

3. člen

Pri ustvarjanju in razporejanju dohodka se bodo organizacije združenega dela prizadevale, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela upoštevali usmeritve družbenega načrta občine Kranj za leto 1976:

a) družbeni proizvod se bo v poprečju povečal za 8 % v primerjavi z letom 1975;

b) sredstva za pokrivanje bruto osebnih dohodkov se bodo v poprečju povečala za 4,3 % v primerjavi z maso sredstev za osebne dohodke leta 1975;

c) sredstva za stanovanjsko graditev se bodo v letu 1976 v poprečju povečala za 4,3 % v primerjavi z letom 1975;

č) sredstva gospodarstva za reprodukcijo (amortizacijo in poslovni skladi) se bodo povečala za 15,3 % v primerjavi z letom 1975; posamezna TOZD pa bo namenila za reprodukcijo najmanj stopnjo akumulacije, dogovorjeno s samoupravnim sporazumom dejavnosti;

d) število zaposlenih se bo povečalo za 2,5 % v primerjavi z letom 1975.

4. člen

Udeleženci se bodo zavzemali za izvajanje osnovnih načel resolucije in družbenega načrta pri politiki razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebno, skupno in splošno porabo tako:

– da bodo vse oblike porabe, razen investicij v osnovna sredstva rasle počasneje od rasti bruto dohodka,

– da bodo bruto osebni dohodki rasli počasneje od rasti bruto dohodka, realni osebni dohodki na zaposlenega pa počasneje od rasti produktivnosti dela,

– da bo skupna stopnja rasti realnega obsega prispevkov in davkov za skupno in splošno porabo za 20 odstotkov nižja od rasti realnega družbenega proizvoda družbenega sektorja in bo znašala okoli 4,3 odstotka.

5. člen

Udeleženci tega dogovora menijo, da je treba uresničevati globalna razmerja v delitvi dohodka po posameznih samoupravnih sporazumih dejavnosti o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke tako, da bi udeleženci samoupravnih sporazumov z nadpovprečno ravnijo bruto dohodka zaostrovali delitvena razmerja v korist sredstev za razširjeno reprodukcijo. Zaradi tega se bodo sindikati kot udeleženci tega dogovora in podpisniki samoupravnih sporazumov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke zavzemali, da udeleženci teh samoupravnih sporazumov planirajo dohodek in njegovo razporeditev za leto 1976 tako, da bodo uresničili dogovorjena razmerja.

6. člen

Udeleženci dogovora bodo na področju oblikovanja in delitve osebnih dohodkov delovali tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

1. stopnja rasti dela dohodka za osebne dohodke bo v poprečju največ 90 odstotkov dejanske stopnje rasti bruto dohodka; s tem, da tiste organizacije, ki dosegajo nadpovprečno povečanje bruto dohodka, izdvajajo sorazmerno več sredstev v sklade;

usmeriti se je treba k takšnemu povečanju osebnih dohodkov, ki bo segalo največ do ravni povečanja tistega dela dohodka, ki je sorazmeren večjemu in boljšemu delovnemu prispevku delavcev, medtem ko bo del dohodka, dosežen zaradi spremenjenih cen, carin, davkov idr. izločen za razširitev materialne osnove dela;

2. stopnji povečanja dohodka in sredstev za osebne dohodke se ugotavljata za enaka obdobja s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta;

3. sredstva za osebne dohodke bodo v okviru doseženega dohodka in ohranijo se s samoupravnimi sporazumi dogovorjeni proporci njegove delitve, kar se bo ugotavljalo tudi po obračunskih obdobjih med letom;

4. določbe samoupravnih sporazumov o merilih za razporejanje dohodka in za delitev osebnih dohodkov dejavnosti o usklajevanju osebnih dohodkov zaradi povečanja življenjskih stroškov se bodo ob uresničevanju načela, omenjenega pod točko 1 in 3 tega člena, uporabljale takole:

– 20 dni po preteku trimesečja ugotovi Zavod SRS za statistiko porast produktivnosti dela v primerjavi s istim obdobjem preteklega leta po skupinah, ki se sporazumevajo, in porast življenjskih stroškov glede na december 1975;

– komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglasju s koordinacijskim odborom za spremljanje republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka v letu 1976 objavi v Delavski enotnosti, za kolikšen dogovorjeni odstavek se lahko valorizirajo osebni dohodki.

5. pokojnine bodo usklajene z gibanjem nominalnih osebnih dohodkov na zaposlenega v letu 1975, pri tem pa se upošteva uskladitev pokojnin, ki je bila izvršena v drugi polovici leta 1975.

7. člen

Udeleženci dogovora se bodo zavzeli, da se uresniči prizadevanja delavcev v organizacijah združenega dela, da v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke uresniči določbe, ki bodo zagotavljale:

1. Najnižji osebni dohodek

Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcu materialno in socialno varnost.

Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najenostavnejša dela in dela polni delovni čas ter dosega normalni delovni uspeh znaša najmanj 60 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu občine Kranj v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi SDK – podružnica Kranj in objavi koordinacijski odbor tega družbenega dogovora, ki pa ne sme biti nižji od 60 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SRS v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi zavod SRS za statistiko v Uradnem listu SRS.

Normalni delovni uspeh delavca pomeni dosežen stodontni individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu udeleženca, ki ga opredelijo v samoupravnem splošnem aktu na osnovi samoupravnega sporazuma dejavnosti.

Vsaka temeljna in druga organizacija združenega dela predvidi v svojem letnem načrtu normalni poslovni uspeh in določi konkretni najnižji osebni dohodek iz drugega odstavka te točke.

Konkretni najnižji osebni dohodek, določen v letnem načrtu udeleženca, je tudi izhodišče za vrednotenje rezultatov najenostavnejšega dela, ki je določen s samoupravnimi sporazumi dejavnosti za najmanj zahtevno tipično delovno mesto ali poklic.

2. Najvišji osebni dohodek

Najvišji osebni dohodek mora biti tako

kot drugi osebni dohodki odvisen od zahtevnosti delovnega mesta, ugotovljene po metodi analitične ocene in individualnega uspeha delavca ter uspešnosti gospodarjenja temeljne in druge organizacije združenega dela oz. od uspešnosti delovanja delovne skupnosti.

Koordinacijski odbor za spremljanje družbenega dogovora bo na osnovi podatkov SDK periodično obravnaval izplačila najvišjih osebnih dohodkov po sledečih kazalcih:

– najvišji OD dogovorjen po veljavnem samoupravnem sporazumu,

– višina poprečne mesečne neto izplačane akontacije OD,

– višina poprečno mesečno neto izplačanega osebnega dohodka iz naslova podaljšanega delovnega časa,

– višina poprečno mesečno neto izplačanega OD po zaključnem računu,

– višina poprečno mesečno neto izplačanega OD iz drugih naslovov,

– skupni poprečno mesečno neto izplačani osebni dohodek.

Koordinacijski odbor bo po potrebi ukrepal za odpravljanje nezakonitih pojavov in neskladij v gibanju najvišjih osebnih dohodkov.

3. Življenjski stroški in osebni dohodki

Pri usklajevanju osebnih dohodkov zaradi rasti življenjskih stroškov je potrebno v okviru doseženega dohodka upoštevati:

– resolucijo o družbenoekonomski politiki tekočega leta in družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976;

– osnove in merila samoupravnega sporazuma dejavnosti o oblikovanju sredstev za osebne dohodke.

Komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglasju s koordinacijskim odborom za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o razporejanju dohodka objavi v Delavski enotnosti odstotek, za katerega so se povečali življenjski stroški.

Skupne komisije udeležencev samoupravnih sporazumov po objavi podatkov iz prejšnjega odstavka te točke preučijo ekonomska gibanja in predlagajo udeležencem način za zagotovitev z resolucijo in družbenim dogovorom določenih razmerij v gibanju sredstev za osebne dohodke.

Upošteva se prvi in drugi odstavek te točke se usklajujejo tudi zneski iz prve in četrte točke sindikalne liste.

4. Osebni dohodek pripravnikov

Pripravniku gre akontacija osebnega dohodka v višini:

– najmanj 60 % in največ 70 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima srednjo izobrazbo;

– najmanj 80 % in največ 90 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima višjo izobrazbo;

– najmanj 95 % in največ 105 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima visoko izobrazbo.

Akontacija osebnega dohodka pripravnika je lahko do 20 % višja od dogovorjene po prejšnjem odstavku te točke na podlagi meril v samoupravnem splošnem aktu za ugotavljanje individualnega uspeha, ki ga dosega pripravnik, ali če je njegov pripravniški staž daljši kot leto dni.

Akontacija osebnega dohodka pripravnika se poveča še za dodatke za težje delovne razmere skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

5. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn do 30 dni znaša 90 % mesečnega poprečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu.

Osnova za obracun nadomestila se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v gospodarstvu v SR Sloveniji v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi Delavstva enotnosti Vzajemnost. Nadomestilo osebnega dohodka ne more biti višje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi delal.

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn od prvega dneva bolezn dalje je lahko določeno v drugačnem odstotku le v tistih primerih, ki jih določa zakon.

Osnovne organizacije sindikata se bodo zavemale za učinkovito kontrolo in za odpravljanje zlorab tega nadomestila, kakor tudi za odpravljanje vzrokov izostankov zaradi bolezn.

6. Povračilo stroškov za prihod na delo in odhod z dela

Temeljna in druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost lahko povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji, s tem da delavec sam prispeva najmanj 40 dinarjev. Ti stroški se povrnejo za prevoz od stalnega bivališča do kraja delovnega mesta. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ do 0,50 din za prevozeni kilometer.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

Pogoje za pridobitev pravice do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela in višino tega povračila, določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih v skladu z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

7. Regres za prehrano med delom

Organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovnih skupnostih zagotovijo med delom organizirano toplo prehrano. Za takšno se šteje prehrana, organizirana v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma delovnih skupnostih ali ki je po dnevnih obrokih zagotovljena pogodbeno z ustreznim obratom.

Temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti regresirajo prehrano med delom, upoštevaje pri tem pogoje in težavnost dela, največ v višini do 250 dinarjev mesečno na delavca.

Izjemoma se lahko delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organizirati prehrane po prvem odstavku te točke, regresira prehrana v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasje za regresiranje prehrane v obliki vrednostnih bonov daje za določen čas občinski svet Zveze sindikatov Slovenije po predhodnem pismenem mnenju ustreznega republiškega odbora sindikata, upoštevaje pri tem dogovorjene kriterije.

V obliki vrednostnih bonov se lahko regresira prehrana tudi delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno prehrano in če take prehrane ni mogoče zagotoviti med delom.

Do regresa za prehrano so upravičeni tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študenti in učenci na praksi ter drugi, ki delajo deljen ali skrajšan delovni čas v temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti.

Regresa za prehrano v nobenem primeru ni mogoče dati v gotovini.

Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci in druge osebe, navedene v tej točki, za tiste dneve, ko niso na delu v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službene potovanja in prostih dni.

8. Spodbujanje in organiziranje inovacijske dejavnosti v organizacijah združenega dela

Izhajajoč iz načela, da je inovacijska dejavnost sestavni del rednega poslovanja v organizacijah združenega dela, se bodo organizacije in organi sindikatov na vseh ravneh svoje organiziranosti zavzemali za praktično uresničevanje tega načela.

Ker ekonomski učinki inventivne dejavnosti pomembno vplivajo na višino dohodka, naj udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti opredelijo osnove in merila ter določijo postopke, ki bodo spodbujali delavce k organiziranemu razvoju in nagrajevanju dosežkov inventivne dejavnosti.

Osnove, merila in postopke, dogovorjene v samoupravnih sporazumih dejavnosti, naj udeleženci konkretizirajo v svojih samoupravnih splošnih aktih, pri čemer naj se dogovorijo, da bodo:

– določili, kateri samoupravni organi oblikujejo politiko inventivne dejavnosti in skrbijo za njeno izvajanje;

– določili naloge poslovnih organov in strokovnih služb na področju inventivne dejavnosti;

– določili taka merila za nagrajevanje izumov, tehničnih izboljšav, koristnih predlogov in umestnih opozoril, da bodo odškodnine oziroma nagrade spodbudne in odvisne od doseženih materialnih oziroma nematerialnih koristi za organizacije združenega dela; v sistem nagrajevanja je treba zajeti poleg avtorjev tudi vse druge delavce, ki sodelujejo pri uresničevanju inventivnega predloga;

– v vsakoletnih gospodarskih načrtih predvideti sredstva za financiranje inovacij;

– uvedli poleg odškodnin oziroma nagrad različne oblike moralnih priznanj, posebno uspešnim avtorjem pa naj organizacije združenega dela nudijo še druge ugodnosti (izredni plačan dopust, podelitev štipendije, izpopolnjevanje v stroki ipd.);

– določili evidentiranje vseh vrst stroškov in ekonomskih učinkov inventivne dejavnosti ter spremljanje njihovih praktičnih učinkov;

– določili postopek in način evidentiranja, obravnavanja in uveljavljanja inventivnih predlogov;

– spodbudil interes pri delavcih za inventivno dejavnost prek internih glasil in drugih oblik javnega obveščanja.

9. Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo

Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo pripadajo vse leto, tudi v času šolskih počitnic in v času odsotnosti zaradi bolezni. Nagrade znašajo najmanj:

- v I. letniku 720 dinarjev (neto)
- v II. letniku 840 dinarjev (neto)
- v III. letniku 1000 dinarjev (neto).

Temeljne in druge organizacije združenega dela lahko določijo po merilih v svojih samoupravnih splošnih aktih še dodatne nagrade, odvisno od učenčevega uspeha, in sicer v času praktičnega pouka po doseženem učinku, v času teoretičnega pouka pa po doseženem učnem uspehu.

Nagrada – obvezna in dodatna skupaj – ne sme presegati najnižjega osebnega dohodka, določenega v sindikalni listi.

Razmerje med denarno nagrado in izdatki za prehrano in stanovanje določa ustrezní organ občinske skupščine v skladu z zakonom.

Določilo te točke je v letu 1976 prehodno in se uporablja, dokler ne bodo ti učenci v celoti vključeni v sistem štipendiranja.

10. Nagrade študentom in učencem na praksi

Nagrade študentom in učencem za obvezno prakso ne smejo biti nižje od 720 dinarjev mesečno in ne višje od 60 % povprečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji v preteklem letu. Konkretno višino

nagrade določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih.

Te nagrade ne izključujejo štipendij.

Osební prejemki, ki jih temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti izplačajo študentom in učencem, ki niso na obvezni praksi, za njihovo delo v času šolskih počitnic, se štejejo za sredstva osebne porabe, dogovorjena s samoupravnim sporazumom dejavnosti.

11. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo

Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša toliko, kot je sklenjeno v samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, vendar ne manj kot 6 % od bruto osebnih dohodkov; v tem je zajetih tudi 0,3 % za gradnjo dijaških in študentskih domov, kolikor zakon ne določi drugače.

12. Izobraževanje

Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih, za uresničevanje družbenega dogovora o štipendiranju ter ustvarjati pogoje za splošno, strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev na podlagi določil občinskega dogovora o kadrovski politiki in v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi in delovanju kluba samoupravljalcev.

Osnovne organizacije sindikata so dolžne skrbeti, da udeleženci družbenega dogovora o razporejanju dohodka v občini Kranj določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % od bruto osebnih dohodkov.

Ta sredstva se namensko uporabljajo za strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev; 0,5 % se združuje v sklad za štipendiranje na ravni občine.

13. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih oblikujejo sredstva družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe tako, da le-ta ne presegajo 70 % višine povprečnega mesečnega (bruto) osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji za preteklo leto, pomnoženega s povprečnim številom delavcev v teh organizacijah ali s številom delavcev ob koncu preteklega leta.

V tako oblikovana sredstva niso všteta namenska sredstva za:

- regres za letni dopust učencev poklicnih šol in učencev z učno pogodbo;
- stanovanjsko gradnjo;
- gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje; ta sredstva znašajo najmanj 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu;

- preventivno zdravstveno varstvo;
- nagrado ob odhodu v pokoj;
- otroško varstvo;
- humanitarne organizacije;
- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu.

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih bodo v letu 1976 zagotovili, da bo poraba vseh sredstev sklada skupne porabe, razen sredstev, namenjenim za stanovanjsko gradnjo in za sredstva skladov solidarnosti, rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek temeljne in druge organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

14. Regres za letni dopust

Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta se oblikujejo v višini najmanj 1.000 in največ 1.200 dinarjev na delavca; ta znesek se pomnoži s številom zaposlenih delavcev, v katerega se vštejejo tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo.

Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

Regres za izrabo letnega dopusta je za posameznega delavca lahko višji ali nižji od zneskov, po katerih se oblikujejo sredstva za ta regres. Osnove in merila za določanje v višini regresa posameznim delavcem določijo temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti s svojim samoupravnim splošnim aktom, pri čemer upoštevajo tudi socialne in zdravstvene razmere delavcev.

Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do izrabe dopusta in ga prejme pri tisti temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti, pri kateri izrabi dopust.

Regres za izrabo letnega dopusta gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo.

V regres za letni dopust je všteto tudi regresiranje oskrbnega dne v počitniškem domu.

15. Solidarnostne pomoči

Za solidarnostne pomoči se štejejo:

a) pomoč temeljne ali druge organizacije združenega dela oz. delovne skupnosti družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu. Ta pomoč je enaka višini razlike med pogrebnimi stroški po računu pristojne organizacije in zneskom, ki ga za ta namen priznava pristojna zdravstvena skupnost v svojih samoupravnih sporazumih;

b) denarna pomoč delavcu v primeru daljše bolezni ali ob smrti v ožji družini, in to največ v višini neto povprečnega osebnega dohodka zaposlenih v organizaciji v preteklem letu;

c) enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino;

č) enkratne letne obdaritve upokojenecv;

d) enkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti;

e) druge solidarnostne pomoči.

Predlog za dodelitev solidarnostne pomoči – razen pod točko a) daje osnovna organizacija sindikata.

16. Nagrada za delo ob odhodu v pokoj

Nagrada ob odhodu delavca v pokoj znaša najmanj dva in največ tri neto povprečne osebne dohodke na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, ki ga objavi Zavod SR Slovenije za statistiko. Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

Enak znesek gre ob smrti delavca naj- ožjim članom družine.

V primeru smrti delavca kot posledice nezgode pri delu, pripada najožjim članom njegove družine odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih osebnih dohodkov po določilih prvega odstavka, ne glede na pokojninsko dobo tako umrlega delavca. Enaka višina odpravnine se izplača delavcu, ko je invalidsko upokojen zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni.

Udeleženci v svojih samoupravnih aktih določijo konkretne kriterije za uporabo pravice do odpravnine, pri čemer zlasti upoštevajo dolžino delovne dobe in pogoje, pod katerimi je delavec pretežno delal.

17. Nagrade ob delovnih jubilejih

Udeleženci v svojih samoupravnih aktih določijo nagrade za delovne jubileje po naslednjih osnovnih kriterijih:

- za 10 let delovne dobe 2.300 dinarjev,
- za 20 let delovne dobe 3.450 dinarjev,
- za 30 let delovne dobe 4.600 dinarjev.

Organizacije, ki prvič uvedejo nagrade za delovne jubileje, jih lahko priznajo tudi delavcu, ki je enega takih jubilejev že dosegel. V takem primeru se lahko izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

Katera delovna doba se upošteva pri določanju delovnega jubileja in konkretno višino ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje določijo temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti v svojem samoupravnem splošnem aktu.

8. člen

Udeleženec družbenega dogovora mora tudi ob minimalnem poslovnem uspehu, ki ga opredeli v samoupravnem sporazumu dejavnosti, zagotoviti svojim delavcem socialno in materialno varnost. Udeleženec družbenega dogovora zagotavlja socialno in materialno varnost svojim delavcem, če razporedi za osebno, splošno in skupno porabo sredstva v višini najmanj 80 % povprečnega mesečnega BOD na PNKV delavca v preteklem letu za območje občine Kranj, valoriziranega skladno s porastom življenjskih stroškov, pomnoženo s številom PNKV delavcev udeleženca.

Poleg najnižjih sredstev za osebno, splošno in skupno porabo morajo udeleženci družbenega dogovora ob minimalnem poslovnem uspehu za zagotavljanje socialne in materialne varnosti delavcev uresničiti tudi del minimalnih pravic po sindikalni listi:

- najnižji OD, kot je določen v 15. členu tega družbenega dogovora,
- dodatki za nadurno, nočno delo, delo na dan nedelje in praznika po merilih in osnovah samoupravnih sporazumov dejavnosti,

- nadomestilo za čas bolezni do 30 dni v višini 90 % mesečnega povprečnega osebnega dohodka delavca v preteklem letu,

- regres za prehrano med delom v višini 250 din na mesec,

- namenska sredstva za stanovanjsko izgradnjo v višini 6 % BOD,

- namenska sredstva za izobraževanje v višini 1,5 % BOD,

- regres za letni dopust, oblikovan v višini spodnje meje,

- odpravnina v višini spodnje meje.

9. člen

Če udeleženec družbenega dogovora v tekočem letu, na osnovi premajhnega dohodka, razporedi za osebno, splošno in skupno porabo sredstva, ki so manjša od določenih v 1. odstavku prejšnjega člena in ne more zagotoviti delavcem tudi del pravic po sindikalni listi, vložiti zahtevkov na sklad skupnih rezerv delovnih organizacij za dodelitev kredita za pokritje manjkajočih sredstev.

Skupščina sklada skupnih rezerv gospodarstva v dogovoru s koordinacijskim odborom odloča o dodeljevanju kreditov, njihovi višini, pogojih vrnitve na osnovi sanacijskega programa, ki ga prosilec predloži z zahtevkom. 10. člen

Nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko delavec brez svoje krivde ne more delati na svojem delovnem mestu, dobi delavec v primeru:

- elementarne nesreče,

- prekinitve dobave električnega toka, tehnološke pare ali vode,
- ostali primeri višje sile, ko delavec ne dela brez lastne krivde.

Višino nadomestila določajo samoupravni sporazumi dejavnosti oziroma interni akti. 11. člen

Za čas, ko je na letnem dopustu, pripada delavcu nadomestilo OD po osnovah in merilih za polni delovni čas, izračunano iz kumulativnega poprečja tekočega leta, ali iz poprečja najmanj zadnjih treh mesecev. Uporabi se tisto poprečje, ki je za delavca ugodneje.

Dolžino letnega dopusta bodo udeleženci določali glede na naslednje kriterije:

- na dolžino delovne dobe,

- na pogoje in zahtevnost ter odgovor-

nost dela, stopnjo fizičnega in duševnega napora,

- na posebne socialne pogoje delavca. 12. člen

Delavec ima pravico do nadomestila osebnega dohodka po osnovah in merilih za polni delovni čas, izračunanega iz kumulativnega poprečja tekočega leta ali iz poprečja najmanj zadnjih treh mesecev v naslednjih primerih za določen čas trajanja odsotnosti z dela:

- ob sklenitvi zakonske zveze - 2 delovna dneva

- ob rojstvu otroka - 1 delovni dan,

- ob smrti zakonca, otroka, staršev, staršev zakonca, brata, sestre - 3 delovne dni

- ob selitvi v kraj zaposlitve - 2 delovna dneva

- ob selitvi v kraju zaposlitve - 1 delovni dan

- ob darovanju krvi - 1 delovni dan

- po petih ali več dnevih orožnih vaj

- 1 delovni dan

13. člen

Delavec, ki je začasno razporejen s svojega delovnega mesta na drugo delovno mesto zaradi nadomeščanja odsotnega delavca, ima pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po osnovah in merilih za to drugo delovno mesto, če je nadomeščanje trajalo najmanj 30 koledarskih dni in če je to zanj ugodneje.

14. člen

Pri načrtovanju delovnih sobot na osnovi 42-urnega delovnega tedna bodo udeleženci kot delovne sobote praviloma predvideli prve sobote v mesecu.

15. člen

Najnižji neto OD mora ob minimalnem poslovnem uspehu udeleženca, ki je opredeljen v posameznih samoupravnih sporazumih za dejavnosti, skupaj z nekaterimi ostalimi pravicami iz sindikalne liste še vedno zagotavljati delavcu materialno in socialno varnost. Zato je lahko, le za 10 % nižji od najnižjega osebnega dohodka ob normalnem poslovnem uspehu, določenega v točki 1 sindikalne liste.

16. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora bodo ob prizadevanjih za uresničevanje družbene vloge in nalog družbenih dejavnosti skrbeli za njihov ustrezen prispevek h krepitvi reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, povečanju storilnosti dela, napredovanju kulture dela in življenja in izboljšanju družbenega standarda delavcev in občanov.

V programih samoupravne interesne skupnosti zlasti določajo:

- naloge, s katerimi uresničujejo ustavne in zakonske pravice delovnih ljudi in način njihovega uresničevanja,

- prednostne naloge, predvidene z resolucijo in družbenim planom za obdobje 1976-1980,

- dinamiko izvajanja nalog in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti. 17. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo ob vrednotenju programov prikazale tudi naložbe, potrebne za njihovo uresničenje.

Pri tem se samoupravne interesne skupnosti zavezujejo, da bodo:

- medsebojno usklajevale programe naložb,

- investicijske programe oblikovale tako, da bodo izhajali iz razvojnih programov posameznih dejavnosti.

Udeleženci bodo delovali tako, da bodo v samoupravnih interesnih skupnostih zlasti zbori uporabnikov skupščin vseh prizadetih samoupravnih interesnih skupnosti obravnavali investicijske programe za objekte in opremo. 18. člen

S solidarnostnim združevanjem sredstev v interesnih skupnostih delovni ljudje zagotavljajo na vseh območjih dogovorjeno raven posameznih družbenih dejavnosti ter opravljanje dogovorjenega obsega na-

log širšega in skupnega pomena.

V vzgoji in izobraževanju bodo občinske izobraževalne skupnosti po dogovorjenih merilih združile sredstva za solidarno zagotavljanje obveznega osnovnošolskega izobraževanja mladine in odraslih, male šole, vzgojnega programa za predšolske otroke ter drugih skupno dogovorjenih nalog, ki so jih opredelile v solidarnostnem programu.

Poleg tega bodo vzajemno združevale še sredstva za investicije na področju osnovnega šolstva.

V kulturni skupnosti Slovenije bodo občinske kulturne skupnosti združile sredstva za programe skupnih in vzajemnih nalog, in sicer za:

- a) do sedaj dogovorjene skupne naloge in za nove naloge, ki obsegajo tudi mednarodno sodelovanje in skupne naložbe,

- b) za vzajemno sofinanciranje dogovorjene dejavnosti gledališč, filharmonije, muzejev in galerij ter za pomoč manj razvitim in obmejnim območjem pri financiranju obveznih služb (arhivska služba, služba za varstvo spomenikov) in pri knjižničarstvu

- c) posebej se pri kulturni skupnosti Slovenije združujejo sredstva za sofinanciranje programov RTV in sicer: za obogatitev kulturnih in izobraževalnih oddaj vseh programov; za kasetno proizvodnjo kulturnih in vzgojnoizobraževalnih programov; za uvajanje šolske televizije v sodelovanju z zavodom SRS za šolstvo; za skupno filmsko produkcijo RTV in Viba filma.

V zdravstvu uresničujejo delovni ljudje vzajemnost in solidarnost predvsem v regionalnih zdravstvenih skupnostih, z združevanjem sredstev pri zdravstveni skupnosti Slovenije pa zagotavljajo uresničevanje nalog, ki terjajo širšo solidarnost v SR Sloveniji.

V ta namen bodo zdravstvene skupnosti združile del sredstev za solidarnostne in skupne naloge in z njimi zagotovile:

- sofinanciranje funkcionalnih izdatkov zdravstvenega varstva v regionalnih skupnostih z visokim deležem kmečkega prebivalstva in udeležencev v NOB,

- soudeležbo pri naložbah v osnovno zdravstveno službo na manj razvitih in obmejnih območjih,

- financiranje dogovorjenih nalog splošnega in skupnega pomena s področja zdravstvenega varstva ter

- financiranje oz. soudeležbo pri prednostnih zdravstvenih naložbah.

V zvezi skupnosti otroškega varstva bodo občinske skupnosti otroškega varstva solidarno zagotavljale uresničevanje programa varstva matere in otroka in denarnih pomoči družinam v enakem obsegu in na realni ravni leta 1975 ter pospeševanje razvoja otroškega varstva v manj razvitih in obmejnih občinah.

V telesnokulturni skupnosti SR Slovenije bodo občinske telesnokulturne skupnosti združile sredstva za program dosežanj skupnih nalog v skladu s posebnim dogovorom občinskih telesnokulturnih skupnosti in za izgradnjo telesnokulturnih objektov, zlasti na manj razvitih in obmejnih območjih ter za sofinanciranje stroškov vzgoje in izobraževanja telesnokulturnih kadrov.

Skupnosti socialnega skrbstva bodo v letu 1976 zagotovile vsa potrebna sredstva za dejavnost socialnega skrbstva vključno s sredstvi, ki so jih v letu 1975 zagotavljali proračuni družbenopolitičnih skupnosti. Zato bodo občinske skupnosti socialnega skrbstva v skupnostih socialnega skrbstva Slovenije združile sredstva za solidarno zagotavljanje minimalnih programov socialnega skrbstva v občinah ter za vzajemno uresničevanje programa denarnih pomoči in za skupne naloge. 19. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo v letu 1976 vključile v samoupravno dogovorjene programe dejavnosti in financiranje tudi naloge in obveznosti, ki po značaju

ali pomenu ter kriterijih in merilih interesnih skupnosti sodijo med družbene dejavnosti ali v skupno porabo, pa so jih družbenopolitične skupnosti doslej usmerjale na osnovi politike svojih skupščin in financirale iz proračunov.

Samoupravne interesne skupnosti bodo zagotovile upravljanje s sredstvi in izvajanje teh nalog na ustrezen način kot za vse druge dejavnosti s svojega področja ter zagotovile normalno uresničanje prevzetih nalog.

Vsi prenosi se opravijo s pismenim sporazumom, ki mora vsebovati vso potrebno dokumentacijo, pregled prenesenih obveznosti za leto 1976 in za naslednja leta, ugotovitev o spremembi ustreznih virov financiranja in način izvedbe prenosa.

V letu 1976 je treba dopolniti dokumentacijo in sporazume za neurejene primere prenosov iz prejšnjih let in izdelati pregled vseh še neizvršenih prenosov, ki jih je treba upoštevati v letu 1977.

Sprejeti bodo ukrepi, s katerimi bodo zmanjšane davčne obveznosti združenega dela za toliko, kolikor znašajo leta 1976 prenešana sredstva in obveznosti iz splošne v skupno porabo. 20. člen

Osnove za izračun sredstev skupne porabe v letu 1976 so:

1. sredstva po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975;

2. v letu 1975 realizirani dohodki iz prispevkov od zasebnega sektorja;

3. sredstva za naloge, ki se financirajo iz proračunov družbenopolitičnih skupnosti in se v letu 1976 prenesejo na samoupravne interesne skupnosti;

4. sredstva iz 4. in 5. odstavka 7. člena družbenega dogovora za leto 1975.

Del sredstev, ki se v letu 1976 zbirajo iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela za investicije v zdravstvene objekte na podlagi v preteklih letih sklenjenih samoupravnih sporazumov znaša 17.998.000.— din. Navedeni znesek predstavlja za 11,1 % zvišani znesek, ki je bil za iste namene določen z republiškim in občinskim družbenim dogovorom o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov za leto 1975. Sredstva v višini 17.998.000.— din bodo solidarnostno zbrana v okviru regionalne zdravstvene skupnosti Kranj za gradnjo: splošne bolnišnice Jesenice, zdravstvenega doma Kranj (prizidek v Škofji Loki) in dograditev kliničnega centra v Ljubljani.

Sredstva iz prvega odstavka tega člena, razen anuitet, prenesenih iz proračunov, se povečajo glede na doseženo raven cen ob koncu leta 1975, ki je v celoti za okoli 6,5 odstotka višja od poprečja za leto 1975, ter za realno stopnjo rasti družbenega proizvoda združenega dela (5,4 odstotka), zmanjšana za 20 odstotkov (= 4,3 odstotka).

Posamezna samoupravna interesna skupnost korigira sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena za pozitivno oziroma negativno razliko med vplačanimi sredstvi iz družbenega sektorja in dogovorjenimi sredstvi po družbenem dogovoru za leto 1975 in od tako dobljenega zneska izračuna prispevno stopnjo za leto 1976.

21. člen

Pregled sredstev samoupravnih interesnih skupnosti na ravni občine je sestavni del tega družbenega dogovora.

S temi sredstvi se zagotavlja financiranje programov za leto 1976, sprejetih v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in s temeljnimi usmeritvami povzetih v družbenem načrtu občine Kranj za leto 1976.

22. člen

Med letom bodo zagotovljena z resolucijo in družbenim načrtom predvidena razmerja s tem, da se bodo dogovorjena sredstva za skupno porabo korigirala skladno z določili medrepubliškega dogovora o oblikovanju sredstev in politiki finan-

ciranja splošnih in skupnih družbenih potreb in sicer se lahko v celoti nominalna sredstva za skupno porabo povečajo za največ 60 odstotkov razlike med preneseno ravni cen iz leta 1975 in doseženo rastjo cen v letu 1976.

Kolikor se med letom izkaže za potrebno in uresničljivo glede na določila medrepubliškega dogovora in resolucije skupščine SRS, da se spreminja obseg sredstev za skupno porabo v celoti, se za odločitve o posameznih področjih upoštevajo naslednji kriteriji:

a) položaj družbene dejavnosti in značaj nalog ali problemov, ki jih razrešuje, z upoštevanjem racionalizacij in stabilizacijskih ukrepov, katere sprejemajo ustrezne SIS in delovne skupnosti,

b) pogoje in možnosti za uresničevanje prioritarnih nalog in usmeritev, ki so določene z resolucijo skupščine SR Slovenije in s srednjeročnim družbenim planom,

c) skrb za zagotovitev enakopravnega položaja delavcev, pri čemer je treba najprej izboljšati osebne dohodke zaostajajočih skupin delavcev v dejavnostih posebnega družbenega pomena.

Odločitve o spremembi finančnega načrta sprejmejo skupščine SIS z upoštevanjem stališč skupščine SRS in dogovora o usklajeni oceni o tem, ki jo na osnovi predloga zavoda SRS za družbeno planiranje ugotovi koordinacijski odbor udeležencev družbenega dogovora.

Da bi gibanje sredstev skupne porabe že med letom uskladili z usmeritvijo resolucije, bo služba družbenega knjigovodstva, upoštevaje določbe 8. člena medrepubliškega dogovora o oblikovanju sredstev in politiki financiranja splošnih in skupnih družbenih potreb, spremljala in kontrolirala, na osnovi trimesečnih poročil o izvršitvi bilance planiranih sredstev za splošno in skupno porabo, oblikovanje sredstev za skupno porabo.

Če bo služba družbenega knjigovodstva ugotovila, da so vplačani skupni izvorni dohodki posamezne samoupravne interesne skupnosti v posameznem obdobju presegli raven planiranih dohodkov za to obdobje, bo izstavila nalog za prenos presežka dohodkov na posebni račun samoupravne interesne skupnosti in s tem imobilizirala presežek dohodkov te samoupravne interesne skupnosti.

Če bodo realizirani dohodki posameznih samoupravnih interesnih skupnosti ob koncu leta 1976 večji ali manjši od dogovorjenih, se presežek obračuna kot akontacija za prihodnje leto, primanjkljaj pa se vračuna v sredstva za prihodnje leto.

V tem primeru je samoupravna interesna skupnost dolžna sprejeti ukrepe za uskladitev realiziranih dohodkov z dogovorjenimi; služba družbenega knjigovodstva pa je dolžna po sprejetju teh ukrepov sprostiti imobilizirana sredstva.

Oblikovanje, spreminjanje in spremljanje gibanja sredstev skupne porabe je za družbeni in zasebni sektor skupno.

23. člen

Najkasneje ob polletju bodo skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti obravnavale podrobno razčlenjeno strukturo cen storitev na svojem delovnem območju ter sprejele ukrepe za racionalizacijo posameznih elementov cene.

24. člen

Samoupravne interesne skupnosti in Izvršni svet skupščine občine Kranj skupno z vsemi upravnimi organi se zavezujejo usklajevati svoje aktivnosti za sklenitev družbenega dogovora o srednjeročnem razvoju do leta 1980, za uresničevanje politike in nalog v letu 1976, zlasti glede usklajevanja med letom, za skupno izvajanje nalog in za pripravo programov za leto 1977.

Samoupravne interesne skupnosti bodo usklajevale svoje dejavnosti po naslednjem redu:

— ob zaključnem računu za leto 1975 bodo opravile temeljito analizo svojih de-

javnosti, primerjavo razvoja v letih 1974 in 1975 ter oceno uresničevanja srednjeročnega načrta 1971—1975;

— na osnovi analize dejavnosti v letu 1975 in vseh stroškov bodo izoblikovale svojo politiko cen, s katero bodo ocenjevale predvsem dosežke (količinsko ugotovljene storitve in njihovo kakovost) in razlike med posameznimi organizacijami združenega dela oziroma njihovimi cenami storitev;

— ob koncu prvega trimesečja 1976 bodo izdelale podrobno oceno metodologije za spremljanje izvajanja družbenega dogovora, gospodarskih in družbenih tokov ter metodologijo usklajevanja svojih načrtov z gospodarskimi gibanji;

— v prvem trimesečju bodo opravile svoje naloge za oblikovanje načrtov srednjeročnega razvoja;

— ob 5-mesečni in 9-mesečni analizi družbenih gibanj bodo sprejele ukrepe za uresničevanje tekočih nalog in dogovorjene usmeritve;

— do konca 1. polletja bodo zbrale ugotovitve združenega dela o njegovih trenutnih potrebah po storitvah družbenih dejavnosti in izdelale metodologijo ugotavljanja potreb z ustreznimi kazalci za leto 1977 in za daljše obdobje v naprej;

— na osnovi polletne ocene gibanj v letu 1976 in ugotovitev o potrebah združenega dela so strokovne službe samoupravnih interesnih skupnosti dolžne do konca julija izdelati strokovne osnove programov za leto 1977 in določiti potrebne elemente za ovrednotenje programov (cene storitev, normativi in standardi, gibanje OD);

— v septembru 1976 bodo opravile z organizacijami združenega dela v družbenih dejavnostih vsebinsko usklajevanje potreb in zmogljivosti in izdelale programske zasnove (kot predloge za usklajevanje v združenem delu in v krajevnih skupnostih) za leto 1977; do konca septembra bodo te programske zasnove samoupravni organi samoupravnih interesnih skupnosti objavili za javno razpravo;

— v oktobru 1976 bodo opravile javno razpravo o svojih programih in izdelale predloge programov za postopek usklajevanja (z določitvijo ustreznih sestavin programa: obvezni in dogovorjeni del, celoten obseg menjave dela, pregled drugih nalog, naložbe in prioriteta);

— v novembru 1976 bodo opravile usklajevanja področij zaradi izdelave usklajenega pregleda sredstev skupne porabe in splošne bilance sredstev v letu 1977 in začele sklepni krog obravnavanja samoupravnih sporazumov in družbenega dogovora;

— v decembru bodo sprejele vse dokumente in odločitve glede usmerjanja družbenih dejavnosti, osebne in skupne porabe v naslednjem letu.

Samoupravne interesne skupnosti bodo zagotovile, da bo mogoče celovito spremljati razvoj in izvajanje politike na posameznih področjih ter ocenjevati tudi idejnopolične in druge vsebinske usmeritve in probleme. 25. člen

Udeleženci se sporazumejo, da izvajanje tega družbenega dogovora spremlja koordinacijski odbor iz 14. člena družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975.

Odbor v skladu s svojo vlogo:

— spremlja uresničevanje z družbenim dogovorom sprejetih nalog in s svojimi ocenami in stališči seznanja udeležence tega dogovora;

— obravnava vprašanja, ki jih postavljajo udeleženci, ter udeležencem predlaga rešitve;

— udeležencem predlaga ukrepe oziroma oblike predlog odločitev za uresničevanje dogovorjenih ciljev družbenoekonomske politike;

— je dolžan obravnavati in odločiti o

SIS	Sk. sred. 1975 izhod. za l. 1976	Sredstva v letu 1976			Prisp. stop. 1976	Indeks 76/75 4:1	Sredstva po 5. odst. 7. čl. družb. logovora
		Družb. sektor	Zasebni sektor	Skupaj			
	1	2	3	4	5	6	7
1. Občinska skup. otr. var.	8.195	8.301	286	8.587	0,47	104,8	
2. Obč. izobraž. skup. Kranj	92.690	92.066	3.177	95.243	4,93	102,7	
a) za občinsko skupnost	77.704	85.235	2.940	88.175	4,56	113,5	
b) za solidarnost	14.986	5.710	198	5.908	0,31	39,4	
c) za vzajemnost	—	1.121	39	1.160	0,06	neprimerljiv	
d) iz solidarnosti	—	—	—	—	—	—	
3. Kulturna skupnost skupaj	11.352	16.800	581	17.381	0,90*	153,0	
a) za občinsko skupnost	11.352	9.531	329	9.860	0,51	86,9 +	
b) za vzajemne in skup. nal.	—	7.269	252	7.521	0,39*	neprimerljiv	
c) iz vzajemnosti	—	(574)	—	(574)	—	neprimerljiv	
4. Telesnokult. skup. skupaj	7.799	8.335	288	8.623	0,45	110,5	
a) za občinsko skupnost	6.598	7.289	251	7.540	0,39	114,3	
b) za skupne naloge	1.201	1.046	37	1.083	0,06	90,1	
5. Skupn. soc. skrbstva skupaj	10.351	12.147	419	2.957	0,67	125,2	
a) za občinsko skupnost	9.096	10.278	355	11.024	0,57	121,2	
b) za solidar., skup. in vzaj. naloge	1.255	1.869	64	1.933	0,10	154,0	
c) iz prorač. oz. iz solid.	—	—	—	—	—	—	
6. S k u p a j	130.387	137.649	4.751	142.791	7,42	109,5	
od tega:							
— za občinsko skupnost	112.945	120.634	4.161	125.186	6,50	110,8	
— za skup. in vzajemne nal.	2.456	11.305	392	11.697	0,61	476,0	
— za solidarnost	14.986	5.710	198	5.908	0,31	39,4	
— iz solidarnosti	—	(574)	—	(574)	—	—	
SKUPAJ SRED. ZA OBČ. SKUP. IN IZ SOLIDARNOSTI	112.945	—	—	125.760	—	111,3	

x pri kulturni skupnosti je treba za vzajemne in skupne naloge prišteti prispevno stopnjo 0,10; sredstva iz tega vira so namenjena za sofinanciranje RTV

+ upoštevajoč sredstva iz vzajemnosti v znesku 574 tisoč din znaša indeks 91,9.

vsakem vprašanju oziroma zahtevi posameznega udeleženca, ki izhaja iz skupnih obveznosti pri izvajanju tega dogovora:

— tolmači določila tega družbenega dogovora in v primeru, da n. soglasja, skuša v posebnem postopku uskladiti stališča večine s tistimi udeleženci, katerih predstavniki niso soglašali s tolmačenjem.

Odbor je dolžan brez odlašanja predložiti vsako vprašanje in zahtevo v zvezi z izvajanjem tega dogovora v obravnavanje in odločanje ustreznemu organu prizadetega udeleženca tega dogovora.

26. člen

Udeleženci tega dogovora bodo posebej in na ustrezen način z medsebojnim sporazumom reševali odprta vprašanja za uresničevanje tega dogovora in po potrebi o tem obveščali odbor.

27. člen

Kadar posamezni udeleženci po mnenju drugih udeležencev kršijo ta dogovor, mora o tem nemudoma razpravljati odbor udeležencev in opozoriti kršitelje. Če na ta način kršitev ni odpravljena, odbor v najkrajšem možnem roku obvesti udeležence o spornem primeru, hkrati pa predlaga ustreznemu organu udeleženca, ki krši dogovor, da o tem razpravlja in zavzame stališče.

V primeru, da po tej poti ni moč odpraviti kršitve dogovora, lahko drugi udeleženci pred ustreznimi organi postavijo vpraša-

nje moralno-politične odgovornosti kršiteljev dogovora in zahtevajo ukrepe pristojnih organov.

V primeru neodgovornega dela predstavnika organa udeleženca tega dogovora, odbor o tem obvesti organ, ki ga predstavnik zastopa.

28. člen

Udeleženci so soglasni, da bodo sredstva za izvedbo programov samoupravnih interesnih skupnosti, ki jih zagotavljajo delavci iz osebnih dohodkov in so izražena v stopnjah prispevkov, opredelili v ustreznih samoupravnih aktih takole:

- za obdobje začasnega financiranja
- v višini stopnje, veljavne na dan 31/10-1975 oziroma določene z zakonom;
- za obdobje po zaključku začasnega financiranja

— v višini, ki upošteva stopnjo iz obdobja začasnega financiranja, zagotavlja sredstva za izvedbo programov za leto 1976 v dogovorjenem obsegu.

Udeleženci so soglasni, da bodo v ustreznih samoupravnih aktih stopnje iz druge alineje prejšnjega odstavka uveljavili tako, da se bodo pričele uporabljati ob četrtem izplačilu mesečnih akontacij osebnega dohodka v letu 1976.

29. člen

Ta družbeni dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo udeleženci in se ob-

javi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 021-05/1976-03

Kranj, dne 12/3-1976

OPOMBA: Družbeni dogovor o razporejanju dohodka v občini Kranj v letu 1976 so podpisali pooblašteni predstavniki Izvršnega sveta Skupščine občine Kranj, občinske konference SZDL Kranj, občinskega sindikalnega sveta Kranj in samoupravnih interesnih skupnosti v občini Kranj. Podpisi se hranijo pri izvirniku družbenega dogovora. Tam se hranijo tudi pismeni sklepi temeljnih in drugih organizacij združenega dela, da sprejemajo družbeni dogovor.

Občina Radovljica

62.

Zbor združenega dela občine Radovljica, Izvršni svet skupščine občine Radovljica, občinska konferenca SZDL Radovljica, občinski svet zveze sindikatov Radovljica, občinska izobraževalna skupnost Radovljica, skupnost otroškega varstva Radovljica, kulturna skupnost Radovljica, telesnokulturna skupnost Radovljica, občinska zdravstvena skupnost Radovljica, skupnost socialnega skrbstva Radovljica, samoupravna stanovanjska skupnost Radovljica, skupnost socialnega varstva Radovljica, raziskovalna skupnost Radovljica in

PREGLED SREDSTEV REGIJSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI KRANJ V LETU 1975 IN 1976

OBČINA	Skupaj sredstva 1975 izhod. za leto 1976	Sredstva v letu 1976									
		Prispevki iz BOD		Prisp. iz dohod.		Skupaj prisp. 5 + 3	Ostali dohodki		Skup. sred. brez pokoj.	Indeks 9:1	Izločit. za solid. po st. 0,46
		po stop.	znesek	po stop.	znesek		od kmet. dejav.	pavš. znes. ki in dr.			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
JESENICE		7,64	66.791	1,65	14.455	81.246	299	677	82.222		4.022
KRANJ		7,64	162.063	1,65	35.096	197.159	4.118	1.372	202.649		9.760
RADOVLJICA		7,64	49.497	1,65	10.712	60.209	1.261	538	62.008		2.981
ŠK. LOKA		7,64	64.440	1,65	13.946	78.386	2.354	568	81.308		3.881
TRŽIČ		7,64	24.334	1,65	5.266	29.600	495	253	30.348		1.466
SKUP. REGIJA	412.604	7,64	367.125	1,65	79.475	446.600	8.527	3.408	458.535	111,1	22.110

DRUŽBENI DOGOVOR o razporejanju dohodka v letu 1976

1. člen

Udeleženci tega dogovora se zavezujejo, da bodo v letu 1976 delovali tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov, obsegu in sestavi skupne porabe zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določa resolucija o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije v letu 1976, republiški družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976, vsebina sindikalne liste za družbene dogovore o razporejanju dohodka v občinah za leto 1976 (priloga Delavske enotnosti z dne 27. 12. 1975, št. 12) in družbeni plan razvoja občine Radovljica za leto 1976.

2. člen

Udeleženci se obvezujejo, da bodo s svojim delovanjem ustvarjali pogoje, v katerih bodo delavci v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko odločali o razporejanju dohodka na podlagi svojih in družbenih interesov ter ustreznih podatkov o ekonomskem položaju svoje organizacije združenega dela in njenih razvojnih programov oz. potreb, programov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

Občinska konferenca SZDL Radovljica in občinski svet zveze sindikatov Radovljica bosta idejno usmerjala in dajala pobude za delo na zborih delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter na zborih občanov v krajevnih skupnostih in pomagala pri oblikovanju in izvajanju planov in programov oz. pri oblikovanju smernic in stališč za delegate v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti.

Sindikati bodo tudi spremljali gibanje na področju osebne in skupne porabe in vplivali na uresničevanje tekoče družbenoekonomske politike.

Samoupravne interesne skupnosti bodo oblikovale in izvajale svoje programe na osnovi potreb združenega dela in pri tem upoštevale samoupravno dogovorjene normative in cene.

Izvršni svet bo v skladu s sprejeto družbenoekonomsko politiko skrbel za uresničevanje tega dogovora in v primeru odstopanj od sprejetih ciljev predlagal skupščinam samoupravnih interesnih skupnosti in Skupščini občine Radovljica ustrezne ukrepe. 3. člen

Udeleženci se bodo zavzemali za izvajanje osnovnih načel resolucije pri politiki razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebno, skupno in splošno porabo tako:

— da bodo vse oblike porabe, razen investicij v osnovna sredstva, rastle počasneje od rasti družbenega proizvoda,

— da bodo bruto osebni dohodki rastle počasneje od rasti bruto dohodka, realni osebni dohodki na zaposlenega pa počasneje od rasti produktivnosti dela,

— da bo skupna stopnja rasti realnega obsega prispevkov in davkov za skupno in splošno porabo za 20 % nižja od rasti realnega družbenega proizvoda družbenega sektorja in bo znašala okoli 4,3 odstotka.

4. člen

Udeleženci dogovora bodo pri oblikovanju in delitvi osebnih dohodkov upoštevali naslednja dogovorjena stališča:

1. stopnja rasti dela dohodka za osebne dohodke bo v poprečju največ 90 % dejanske stopnje rasti doseženega dohodka, oz. največ do ravnih povečanja dohodka, ki je rezultat večjega delovnega prispevka delavcev,

2. stopnji povečanja dohodka in sredstev za osebne dohodke se ugotavljata za enako obdobje s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta

3. da bodo pri oblikovanju sredstev za osebne dohodke uresničevali razmerja, določena v samoupravnih sporazumih dejavnosti,

4. pri usklajevanju osebnih dohodkov s povečanjem življenjskih stroškov se bodo udeleženci ravnali po določilih republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka za leto 1976.

5. člen

Udeleženci dogovora se bodo zavzeli, da se uresniči prizadevanja delavcev v organizacijah združenega dela, da v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju in delitvi sredstev za osebne dohodke uresniči določbe sindikalne liste za leto 1976 in 6. člena republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka za leto 1976.

6. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora bodo ob prizadevanjih za uresničevanje družbene vloge in nalog družbenih dejavnosti skrbeli za njihov ustrezen prispevek h krepitvi reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, povečanju storilnosti dela, napredovanju kulture dela in življenja in izboljšanju družbenega standarda delavcev in občanov.

V programih bodo samoupravne interesne skupnosti zlasti določile:

— naloge, s katerimi se uresničujejo ustavne in zakonske pravice delovnih ljudi in način njihovega uresničevanja,

— prednostne naloge, predvidene s srednjeročnim načrtom družbenoekonomskega razvoja,

— skupne naloge, ki jih sporazumno uresničujejo delovni ljudje v občini,

— dinamiko izvajanja in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti.

7. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo v programih posebej prikazale tudi naložbe, potrebne za razširitev njihove dejavnosti, upoštevač pri tem sprejete prednostne naloge. 8. člen

Samoupravne interesne skupnosti se zavezujejo, da se bodo pri oblikovanju svojih programov prizadevale za zmanjševanje razlik med posameznimi območji.

9. člen

Prednostne naloge v letu 1976

IZOBRAŽEVANJE

Financiranje redne dejavnosti osnovnih šol, posebne osnovne šole, celodnevne osnovne šole, male šole in druge dogovorjene naloge, ki so opredeljene v solidarnostnem programu za vso Slovenijo enako. Za te namene se združujejo tudi sredstva za solidarnostno prelivanje sredstev med izobraževalnimi skupnostmi. Naslednja prednostna postavka oz. naloga je vzajemno združevanje sredstev za investicije na področju osnovnega šolstva (0,06 %).

OTROŠKO VARSTVO

Izpolnitev določil samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za investicije v okviru 5 letnega programa izgradnje objektov za predšolsko vzgojo in sofinanciranje redne dejavnosti vzgojno varstvene zavoda Radovljica, ki združuje 7 vzgojno varstvenih ustanov oz. z Begunjami 8 vrtcev.

Sredstva OV pokrivajo razliko med prispevkom staršev in ekonomsko ceno stroškov na otroka. S tem je omogočeno varstvo otrokom iz finančno šibkih družin po kategorizaciji.

KULTURNA SKUPNOST

Razširiti kulturno akcijo v delovnih kolektivih na 56 prireditvev. Pospeševati amatersko kulturno dejavnost s kadrovsko krepitvijo društev ter z usposabljanjem kulturnih animatorjev v KS in delovnih organizacijah. Tesnejša povezava s TOZD na področju knjižničarstva, muzejske in galerijske dejavnosti. Zagotoviti sredstva za najnujnejša vzdrževalna dela na kulturnih domovih.

TELESNOKULTURNA SKUPNOST

Usmerjanje v množične akcije in pod-

piranje dogovorjenih prioritetenih športnih panog.

SOCIALNO SKRIBSTVO

Tesnejše sodelovanje s krajevnimi skupnostmi in organizacija posvetov s predstavniki krajevnih skupnosti za delo v socialno zdravstvenih komisijah. Hitrejše izvajanje ukrepov za uspešnejše varstvo ostarelih oseb (sosedska pomoč, nega na domu). Uskladitev družbenih denarnih pomoči s porastom življenjskih stroškov.

10. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo v programih za leto 1976 prevzele obveznosti za financiranje nalog, ki sodijo v družbene dejavnosti in so bile doslej financirane iz občinskega proračuna, in sicer:

— izobraževalna skupnost	485.000.— din
— kulturna skupnost	170.000.— din
— zdravstvena skupnost	194.000.— din

11. člen

Sestavni del družbenega dogovora je pregled samoupravno dogovorjenih sredstev za izvedbo programov občinskih in regionalnih samoupravnih interesnih skupnosti, ki vključuje:

— sredstva za redno dejavnost samoupravnih interesnih skupnosti po programih,

— sredstva za prenešene naloge iz splošne porabe (anuitete)

— sredstva za izgradnjo izobraževalnih in vzgojno varstvenih objektov po 5. odstavku 7. člena družbenega dogovora za leto 1975.

in je prikazan v prilogi I.

Skupščine samoupravnih interesnih skupnosti sprejmejo na podlagi teh programov sklepe o prispevnih stopnjah, ki se lahko spremenijo za pozitivno oz. negativno razliko med vplačanimi sredstvi iz družbenega sektorja in dogovorjenimi sredstvi po družbenem dogovoru za leto 1975 in od tako dobljenega zneska izračunajo prispevno stopnjo za leto 1976.

12. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo med letom realizirale programe in valorizirale svoje dohodke v skladu s 14. členom republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka za leto 1976.

Najkasneje ob polletju bodo skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti obravnavale podrobno razčlenjeno strukturo cen storitev na svojem delovnem območju ter sprejele ukrepe za racionalizacijo posameznih elementov cene.

13. člen

Samoupravne interesne skupnosti in izvršni svet skupščine občine Radovljica se zavezujejo usklajevati svoje aktivnosti za sklenitev družbenega dogovora o srednjeročnem razvoju do leta 1980, za uresničevanje politike in nalog v letu 1976, zlasti glede usklajevanja med letom, za skupno izvajanje nalog in za pripravo programov za leto 1977.

Samoupravne interesne skupnosti bodo usklajevale svoje dejavnosti po naslednjem redu:

— ob zaključnem računu za leto 1975 bodo opravile temeljito analizo svojih dejavnosti, primerjavo razvoja v letih 1974 in 1975 ter oceno uresničevanja srednjeročnega načrta 1971—1975,

— v prvem trimesečju bodo opravile svoje naloge za oblikovanje načrtov srednjeročnega razvoja,

— ob 5-mesečni in 9-mesečni analizi družbenih gibanj bodo sprejele ukrepe za uresničevanje tekočih nalog in dogovorjene usmeritve,

— do konca 1. polletja bodo zbrane ugotovitve združenega dela o njegovih trenutnih potrebah po storitvah družbenih dejavnosti,

— na osnovi polletne ocene gibanj v letu 1976 in ugotovitev o potrebah združenega dela so strokovne službe samoupravnih interesnih skupnosti dolžne do konca julija izdelati strokovne osnove programov za leto 1977,

**BILANCA SKUPNĚ PORABE ZA LETO 1976
IN PRIMERJAVA S PRETEKLIM LETOM**

S I S	Sredstva		Indeks porasta	Prispevne stopnje	
	1975	1976		1975	1976
I. Prispevki iz bruto OD					
1. Občinska skup. otroškega varstva					
a) za redno dejavnost	3.142	3.205	102	0,43	0,41
b) za gradnjo vrtcev	—	5.200			0,67
2. Občinska izobraževalna skupnost					
a) za redno dejavnost	34.570	40.214	116,3	4,68	4,89
b) za prenos anuitet	—	485			0,06
c) za solidarnost	6.107	2.224	36,4	0,82	0,27
d) za vzajemnost	—	493			0,06
e) za gradnjo šol	9.000	4.800		2,00	0,58
3. Kulturna skupnost					
a) za redno dejavnost	2.755	3.200	116,1	0,37	0,39
b) za prenos anuitet	—	170			0,02
c) za skupne naloge	1.266	3.199	252,6	0,17	0,39
d) iz solidarnosti	—	167			
4. Telesnokulturna skupnost					
a) za redno dejavnost	2.212	2.960	133,8	0,30	0,36
b) za skupne naloge	515	461	89,5	0,07	0,06
5. Skupnost socialnega skrbstva					
a) za redno dejavnost	3.638	4.450	122,3	0,505	0,54
b) za skupne naloge	540	822	152,2	0,075	0,10
6. Skupaj	63.745	72.050	113,0	9,42	8,80
— za občinske skupnosti	46.317	54.029	116,6	6,285	6,59
— prenos anuitet	—	655			0,08
— gradnja šol in vrtcev	9.000	10.000	111,1	2,0	1,25
— solidarnost	6.107	2.224	36,4	0,82	0,27
— vzajemnost in skup. nal.	2.321	4.975	214,3	0,315	0,61
— iz vzajemnosti	—	167			
7. Sofinanciranje RTV	—	822			0,10
8. Zdravstvo	47.050	49.641	105,5	8,01	7,64
9. Zveza skupnosti otroškega varstva	13.921	18.080	129,9	2,37	2,71
10. Pokojninsko-invalidsko zavarov.	39.313	81.568	118,0	11,80	12,50
SKUPAJ 6 do 10	194.029	222.161	114,5	31,60	31,75
II. Prispevki iz dohodka					
1. Osnova bruto OD					
— skupnost zdravstv. zavarov.	9.315	10.712		1,55	1,65
— skupnost za zaposl.	1.180	1.398	118,4	0,16	0,17
— skupnost pokoj. invalid. zavar.	5.902	—		0,80	—
SKUPAJ	16.397	12.110	74	2,51	1,77
2. Osnova korigirane davčne osnove					
— Izobraž. skupnost Slovenije	13.536	15.580	115	8,20	8,20
— Raziskov. skupnost Slovenije	3.144	3.287	105	1,83	1,73
SKUPAJ:	16.680	18.867	113	10,03	9,93
Skupaj prispevki iz dohodka	33.077	30.977	94		
SKUP. VSI PRISP. I. in II.	227.106	253.138	111,5		

— v septembru 1976 bodo opravile z organizacijami združenega dela v družbenih dejavnostih vsebinsko usklajevanje potreb in zmogljivosti in izdelale programske zasnove (kot predloge za usklajevanje v združenem delu in krajevnih skupnostih) za leto 1977; do konca septembra bodo te programske zasnove samoupravni organi samoupravnih interesnih skupnosti objavili za javno razpravo,

— v oktobru 1976 bodo opravile javno razpravo o svojih programih in izdelale predloge programov za postopek usklajevanja (z določitvijo ustreznih sestavin programa: obvezni in dogovorjeni del, celoten obseg menjave dela, pregled drugih nalog, naložbe in prioriteta),

— v novembru 1976 bodo opravile usklajevanja zaradi izdelave usklajenega pregleda sredstev skupne porabe v letu 1977 in začele sklepní krog obravnavanja samoupravnih sporazumov in družbenega dogovora,

— v decembru bodo sprejele vse dokumente in odločitve glede usmerjanja družbenih dejavnosti, osebne in skupne porabe v naslednjem letu.

Izvršni svet občinske skupščine in družbenopolitične organizacije bodo pripravile oceno gospodarskih, idejnopolitičnih, kadrovskih in drugih tokov in razmer, da bi SIS mogle presoditi položaj ustreznih področij v celotnem družbenem dogajanju.

14. člen

Če se med letom ustanovijo nove samoupravne interesne skupnosti na področju družbenih dejavnosti, ki prevzamejo del dejavnosti, nalog in sredstev sedanjih samoupravnih interesnih skupnosti, so udeleženci dolžni zagotoviti, da novoustanovljena interesna skupnost prevzame tudi ustrezne pravice in obveznosti iz tega dogovora.

15. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora ustanovijo koordinacijski odbor za spremljanje izvajanja družbenega dogovora (v nadaljnjem besedilu: odbor). Odbor sestavlja po 1 delegat vsakega udeleženca in 5 delegatov zbora združenega dela skupščine občine Radovljica.

Odbor spremlja izvajanje dogovora, opozarja na neskladja, predlaga ukrepe in sankcije, obravnava vprašanja udeležencev ter usklajuje priprave in delo za družbeno dogovarjanje.

Odbor je pooblaščen za tolmačenje tega družbenega dogovora.

16. člen

Kadar posamezni udeleženci po mnenju drugih udeležencev kršijo ta dogovor, mora o tem nemudoma razpravljati odbor in opozoriti kršitelje. Če na ta način kršitev ni odpravljena, odbor v najkrajšem možnem roku obvesti udeleženca o spornem primeru, hkrati pa predlaga ustreznemu organu udeleženca, ki krši dogovor, da o tem razpravlja in zavzame stališče.

V primeru, da na ta način ni mogoče odpraviti kršitve dogovora, lahko drugi udeleženci pred ustreznimi organi postavijo vprašanje moralno-politične odgovornosti kršiteljev dogovora in zahtevajo ukrepe pristojnih organov.

V primeru neodgovornega dela predstavnika organa udeleženca tega dogovora, obvesti odbor o tem organ, ki ga predstavnik zastopa.

17. člen

Udeleženci so soglasni, da bodo sredstva za izvedbo programov samoupravnih interesnih skupnosti, ki jih zagotavljajo delavci iz osebnih dohodkov in so izražena v stopnjah prispevkov, opredelili v ustreznih samoupravnih aktih takole:

— za obdobje začasnega financiranja v višini stopnje, veljavne na dan 31. 10. 1975 oziroma določene z zakonom,

— za obdobje po zaključku začasnega financiranja v višini, ki upoštevajo stopnjo iz obdobja začasnega financiranja in zagotavlja sredstva za izvedbo programov za leto 1976 v dogovorjenem obsegu.

Udeleženci so soglasni, da bodo v ustreznih samoupravnih aktih stopnje iz druge alineje prejšnjega odstavka uveljavili tako, da se bodo pričele uporabljati ob četrtem izplačilu mesečnih akontacij osebne dohodka v letu 1976.

18. člen

Ta družbeni dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo udeleženci in se objavi v Uradnem vestniku Gorenjske.

Radovljica, 17. 3. 1976

- Zbor združenega dela občine Radovljica
Predsednik
Jože Kapus, ing. l. r.
- Izvršni svet SOB Radovljica
Predsednik
Franc Podjed, dipl. oec. l. r.
- Občinska konferenca SZDL Radovljica
Predsednik
Franc Jere, l. r.
- Zveza sindikatov Slovenije
Občinski svet Radovljica
Predsednik
Marjan Vrabc, l. r.
- Izobraževalna skupnost Radovljica
Predsednik skupščine
Janez Lazar, ing., l. r.

- Skupnost otroškega varstva Radovljica
Predsednik skupščine
dr. Marjana Ravnihar, l. r.
- Kulturna skupnost Radovljica
Predsednik skupščine
ing. Elza Osterman, l. r.
- Telesno kulturna skupnost Radovljica
Predsednik skupščine
Lado Žemva, dipl. ing., l. r.
- Občinska zdravstvena skupnost
Predsednik skupščine
ing. Vinko Čuden, l. r.
- Skupnost socialnega skrbstva Radovljica
Predsednik skupščine
Marija Stare, l. r.
- Skupnost socialnega varstva Radovljica
Predsednik skupščine
Rajko Rozman, l. r.
- Samoupravna stanovanjska skupnost Radovljica
Predsednik skupščine
Jože Lavrič, l. r.
- Raziskovalna skupnost Radovljica
Predsednik skupščine
Edvard Prevc, dipl. ing. l. r.
- Regionalna skupnost za zaposlovanje Kranj
Jakob Šranc, dipl. ing. l. r.

Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka
Občinska konferenca Socialistične zveze
delovnega ljudstva Škofja Loka
Občinski svet Zveze sindikatov Škofja
Loka

Skupnost otroškega varstva Škofja Loka
Občinska izobraževalna skupnost Škofja
Loka

Občinska kulturna skupnost Škofja Loka
Temeljna telesnokulturna skupnost Škofja
Loka

Občinska skupnost socialnega skrbstva
Škofja Loka

Občinska skupnost socialnega varstva
Škofja Loka

Občinska zdravstvena skupnost Škofja
Loka

Občinska raziskovalna skupnost Škofja
Loka

Samoupravna stanovanjska skupnost
Škofja Loka

Skupnost za zaposlovanje Kranj – skup-
ščina enote Škofja Loka

sklenejo

DRUŽBENI DOGOVOR

o razporejanju dohodka v letu 1976

1. člen

S tem družbenim dogovorom udeleženci – skladno s svojo ustavno oziroma zakonsko pristojnostjo in odgovornostjo – določajo skupne osnove in svoje obveznosti za delovanje v procesu samoupravnega razporejanja dohodka, delitve osebnih dohodkov in osebnih prejemkov, ki bremenijo materialne stroške, svobodne menjave dela ter združevanja dela in sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb.

Udeleženci dogovora se zavezujejo v letu 1976 delovati tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti in drugimi ukrepi o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov, obsegu in sestavi skupne porabe zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določa skupščina SR Slovenije z resolucijo o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1976 (v nadaljnjem besedilu resolucija) in z družbenim planom razvoja občine Škofja Loka za leto 1976.

2. člen

Udeleženci tega dogovora se zavezujejo ustvarjati pogoje, da bodo delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko uresničevali svoje ustavne pravice in sočasno odločali o razporejanju dohodka – na osebno in skupno porabo ter na razširjanje materialne osnove združenega dela – na podlagi svojih in družbenih interesov, ustreznih podatkov o ekonomskem položaju svoje organizacije in njenih razvojnih programov oziroma potreb, programov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

Občinska konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Škofja Loka in Občinski svet zveze sindikatov Škofja Loka bosta s svojo družbenopolitično aktivnostjo idejno usmerjala in dajala pobude za soočanje interesov delovnih ljudi na zborih v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter na zborih občanov v krajevnih skupnostih. Obe družbenopolitični organizaciji bosta delovnim ljudem in občanom pomagali pri oblikovanju in izvajanju planov in programov oziroma pri oblikovanju smernic in stališč za delegate v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti.

Sindikati kot pobudniki sporazumevanja na področju dohodka in delitve osebnih dohodkov, se obvezujejo, da bodo pri svojem delovanju na vseh ravneh sindikalne organiziranosti ocenjevali delovanje samoupravnih sporazumov in družbenega dogo-

vora o razporejanju dohodka in dajali pobude za njihovo medsebojno usklajevanje in izpopolnjevanje ter tako vplivali na uresničevanje tekoče družbeno-ekonomske politike.

Samoupravne interesne skupnosti bodo oblikovale in izvajale svoje programe na osnovi potreb združenega dela ter se na podlagi samoupravnih dogovorjenih normativov in cen sporazumevale o družbeno zagotovljenem obsegu dejavnosti ter o solidarnostnem zagotavljanju sredstev za uresničevanje tega obsega, dosledno izvrševale sprejete programe ter v smislu tega dogovora poročale o opravljenih nalogah in doseženih rezultatih.

Izvršni svet občinske skupščine bo v skladu s svojimi pristojnostmi skrbel za izvajanje resolucije in družbenega načrta razvoja občine ter prispeval k uresničevanju tega družbenega dogovora. Na morebitna odstopanja od določb tega dogovora bo Izvršni svet opozarjal interesne skupnosti in druge dejavnike.

3. člen

Udeleženci se bodo zavzemali za izvajanje osnovnih načel resolucije pri politiki razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebno, skupno in splošno porabo tako:

– da bodo vse oblike porabe, razen investicij v osnovna sredstva, rastle počasneje od rasti bruto dohodka,

– da bodo bruto osebni dohodki rastle počasneje od rasti bruto dohodka, realni osebni dohodki na zaposlenega pa počasneje od rasti produktivnosti dela,

– da bo skupna stopnja rasti realnega obsega prispevkov in davkov za skupno in splošno porabo za 20 odstotkov nižja od rasti realnega družbenega proizvoda družbenega sektorja in bo znašala okoli 4,3 odstotka.

4. člen

Udeleženci tega dogovora menijo, da je treba uresničevati globalna razmerja v delitvi dohodka po posameznih samoupravnih sporazumih dejavnosti o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke tako, da bi udeleženci samoupravnih sporazumov z nadpovprečno ravnijo bruto dohodka zaostrovali delitvena razmerja v korist sredstev za razširjeno reprodukcijo. Zaradi tega se bodo sindikati kot udeleženci tega dogovora in podpisniki samoupravnih sporazumov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, zavzemali, da udeleženci teh samoupravnih sporazumov planirajo dohodek in njegovo razporeditev za leto 1976 tako, da bodo uresničili dogovorjena razmerja.

5. člen

Udeleženci dogovora bodo na področju oblikovanja in delitve osebnih dohodkov delovali tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

1. stopnja rasti dela dohodka za osebne dohodke bo v poprečju največ 90 odstotkov dejanske stopnje rasti bruto dohodka; s tem, da tiste organizacije, ki dosegajo nadpovprečno povečanje bruto dohodka, izdajajo sorazmerno več sredstev v sklade; usmeriti se je treba k takšnemu povečanju osebnih dohodkov, ki bo segalo največ do ravnih povečanja tistega dela dohodka, ki je sorazmeren večjemu in boljšemu delovnemu prispevku delavcev, medtem ko bo del dohodka, dosežen zaradi spremenjenih cen, carin, davkov idr. izločen za razširitev materialne osnove dela;

2. stopnji povečanja dohodka in sredstev za osebne dohodke se ugotavljata za enaka obdobja s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta;

3. da bodo sredstva za osebne dohodke v okviru doseženega dohodka in da se ohranijo s samoupravnimi sporazumi dogovorjeni proporci njegove delitve, kar se bo ugotavljalo tudi po obračunskih obdobjih med letom;

4. določbe samoupravnih sporazumov o merilih za razporejanje dohodka in za delitev osebnih dohodkov dejavnosti o uskla-

jevanju osebnih dohodkov zaradi povečanja življenjskih stroškov se bodo ob uresničevanju načela, omenjenega pod točko 1. in 3. tega člena, uporabljale takole:

– 20 dni po preteku tromesečja ugotovi zavod SRS za statistiko porast produktivnosti dela v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta po skupinah, ki se sporazumevanje in porast življenjskih stroškov glede na december 1975;

– komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglasju s koordinacijskim odborom za spremljanje tega dogovora objavi v Delovski enotnosti za kolikšen dogovorjeni odstotek se lahko valorizirajo osebni dohodki.

5. da bodo pokojnine usklajene z gibanjem nominalnih osebnih dohodkov na zaposlenega v letu 1975, pri tem pa se upošteva uskladitev pokojnin, ki je bila izvršena v drugi polovici leta 1975.

6. člen

Udeleženci dogovora se bodo zavzeli, da se uresničijo prizadevanja delavcev o organizacijah združenega dela, da v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke uresničijo določbe sindikalne liste za leto 1976, ki bodo zagotavljale:

1. Na področju politike delitve osebnih dohodkov:

– najnižji osebni dohodek, ki naj ne bi bil manjši kot 2.866 din bruto na mesec za normalni delovni uspeh v polnem delovnem času; ta osebni dohodek je hkrati tudi izhodišče za vrednotenje najbolj enostavnega dela, ki ga opredeljuje samoupravni sporazum posamezne dejavnosti za najmanj zahtevno tipično delovno mesto ali poklic;

– najvišji osebni dohodek je, tako kot sleherni osebni dohodek, odvisen od zahtevnosti delovnega mesta (ta se ugotovi po metodi analitične ocene), od uspešnosti dela prizadetega delavca in od uspešnosti gospodarjenja v ustreznih organizacijah združenega dela ali delovni skupnosti. Sindikati se bodo zavzemali, da se bodo udeleženci družbenega dogovora o razporejanju dohodka v občini dogovorili o enotnih kazalcih, na osnovi katerih bodo obravnavali izplačila najvišjih osebnih dohodkov ter preverjali upoštevanje zgoraj navedenih meril;

– sestavni del sredstev za osebne dohodke, dogovorjenih po merilih samoupravnih sporazumov dejavnosti, je tudi del osebnih dohodkov iz naslova minulega dela.

2. Za stanovanjsko graditev in izobraževanje delavcev:

– za stanovanjsko graditev najmanj 7,5 odstotkov od bruto osebnih dohodkov, v tem 0,3 odstotka za graditev dijaških in študentskih domov, kolikor zakon ne določi drugače;

– za izobraževanje vsaj 1,5 odstotka od bruto osebnih dohodkov, 0,5 odstotkov teh sredstev po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka v letu 1976 se združuje v sklad za štipendiranje na ravni občine.

3. Za sklad skupne porabe

– da bodo sredstva sklada skupne porabe brez sredstev, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo in izločenih sredstev v sklad solidarnosti, rasla za 25 odstotkov počasneje kot doseženi dohodek organizacije združenega dela, za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

4. Na področju prejemkov, ki štejejo med poslovne stroške:

– za organizirano prehrano med delom, glede na pogoje in težino dela v organizacijah združenega dela, največ do 250 dinarjev mesečno na delavca;

– za vse delavce enake dnevnice za službena potovanja v državi ter povračilo stroškov prenočevanja, ki v skupnem znesku smejo doseči največ 320 din (do 150 din dnevnic in do 170 din stroški prenočevanja na podlagi računa);

– dnevnicne za službena potovanja v tujino, ki se določijo v višini, ki velja za republiške upravne organe;

– nadmestilo za upfabo osebnega avtomobila v službene namene do višine 1,50 din za prevoženi kilometer;

– terenski dodatek kot povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu in prebivanju na terenu v višini do največ 70 din na dan, pri čemer je terenski dodatek pod enakimi pogoji enak za vse delavce;

– nadomestilo osebnega dohodka za ločeno življenje največ v višini 1.250 dinarjev;

– povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela v višini stroškov prevoza z javnim sredstvom, zmanjšano za 40 dinarjev.

7. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora bodo ob prizadevanjih za uresničevanje družbene vloge in nalog družbenih dejavnosti skrbeli za njihov ustrezen prispevek h krepitvi reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, povečanja storilnosti dela, napredovanju kulture dela in življenja in izboljšanju družbenega standarda delavcev in občanov.

V programih samoupravne interesne skupnosti zlasti določajo:

– naloge, s katerimi se uresničujeta ustavne in zakonske pravice delovnih ljudi in način njihovega uresničevanja,

– prednostne naloge, predvidene z resolucijo in družbenim planom za obdobje 1976–1980;

– skupne naloge, ki jih sporazumno uresničujeta delovni ljudje v republiki;

– dinamiko izvajanja nalog in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti.

8. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo ob vrednotenju programov prikazale tudi naložbe, potrebne za njihovo uresničevanje.

Pri tem se samoupravne interesne skupnosti zavezujejo, da bodo:

– medsebojno usklajevale programe naložb,

– investicijske programe oblikovale tako, da bodo izhajali iz razvojnih programov posameznih dejavnosti.

Udeleženci bodo delovali tako, da bodo v samoupravnih interesnih skupnostih zlasti zbori uporabnikov skupščin vseh prizadetih samoupravnih interesnih skupnosti obravnavali investicijske programe za objekte in opremo. 9. člen

Skladno z določbami republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka v letu 1976 v SR Sloveniji, podpisniki tega družbenega dogovora določajo skupne osnove izračuna – delitve in razporejanja dohodka in sredstev v medsebojni menjavi dela za zadovoljevanje skupnih potreb.

Udeleženci dogovora se zavezujejo v letu 1976 delovati tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in drugimi samoupravnimi akti ter drugimi ukrepi o razporejanju dohodka, o obsegu in sestavi skupne porabe in splošne porabe, zagotovljeno uresničevanje politike, ki jo določa skupščina SR Slovenije z resolucijo o družbeno ekonomski politiki in občina Škofja Loka z družbenim planom razvoja občine Škofja Loka za leto 1976. 10. člen

Osnove za izračun sredstev skupne porabe v letu 1976:

1. sredstva po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in drugih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975,

2. v letu 1975 realizirani dohodki iz prispevkov od zasebnega sektorja,

3. sredstva za naloge, ki so se financirale iz proračuna občine in se v letu 1976 prenesejo na samoupravne interesne skupnosti,

4. sredstva iz 6. člena ter 4. in 5. odstavka 7. člena družbenega dogovora v letu 1975.

Sredstva iz 1. odstavka tega člena razen anuitet (prenešenih iz proračuna) se povečajo glede na ocenjeno raven cen ob koncu leta 1975 (6,5 %) ter za realno stopnjo rasti družbenega proizvoda družbenega dela (5,4 %) zmanjšano za 20 %. V primeru odstopanja dosežene ravni cen od ocenjene ravni se za razliko valorizirajo programi.

Posamezna samoupravna interesna skupnost korigira sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena za pozitivno oziroma negativno razliko med vplačanimi sredstvi iz družbenega sektorja in dogovorjenimi sredstvi po družbenem dogovoru za leto 1975 in od tako dobljenega zneska izračuna prispevno stopnjo za leto 1976.

11. člen

V letu 1976 se dokončno vse naloge in sredstva, ki sodijo v družbene dejavnosti oziroma v skupno porabo prenesejo iz občinske skupščine in občinskega proračuna na ustrezne samoupravne interesne skupnosti. Vsi prenosi se opravijo s sporazumi med občinsko skupščino in prizadetimi interesnimi skupnostmi.

12. člen

Sestavni del tega družbenega dogovora je pregled samoupravnih dogovorjenih sredstev za občinske samoupravne interesne skupnosti in dogovorjenih solidarnostnih in vzajemnih sredstev, ki se samoupravno združujejo v okviru samoupravnih interesnih skupnosti na ravni socialistične republike Slovenije. 13. člen

V skladu s 14. členom republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka v letu 1976 se bodo med letom korigirala sredstva skupne porabe, če bo nivo cen višji od prenešenega in izračunega za leto 1975. 14. člen

Udeleženci se sporazumejo, da se programi dela za leto 1976, ki so jih samoupravne interesne skupnosti predložile delovnim ljudem in občanom, ovrednotijo z naslednjimi letnimi zneski:

1. Skup. otr. var. Šk. Loka za občinski program	4.051.000 din
2. Obč. izobraž. skup. Šk. Loka za obč. program	43.614.000 din
3. Obč. kult. skup. Šk. Loka za občinski program	3.462.000 din
4. Tem. tel. kult. skup. Šk. Loka za občinski program	3.167.000 din
5. Obč. skup. soc. skrbstva Šk. Loka za obč. program	4.614.000 din

Ovrednoteni programi občinskih interesnih skupnosti znašajo skupaj 58.908.000 din; programi, ki se izvajajo in financirajo v okviru regionalnih oziroma republiških skupnosti se vrednotijo z zneski, ki so navedeni v tabeli, ki je sestavni del tega dogovora. 15. člen

S solidarnostnim združevanjem sredstev v interesnih skupnostih delovni ljudje zagotavljajo na vseh območjih dogovorjeno raven posameznih družbenih dejavnosti ter opravljanje dogovorjenega obsega nalog širšega in skupnega pomena in to:

– na področju vzgoje in izobraževanja bo občinska izobraževalna skupnost po dogovorjenih merilih združila sredstva za solidarno zagotavljanje obveznega osnovnošolskega izobraževanja mladine in odraslih, male šole, vzgojne programe za predšolske otroke ter druge skupno dogovorjene naloge, ki so opredeljene v solidarnostnem programu,

– na področju kulture bo občinska kulturna skupnost združila sredstva za programe skupnih in vzajemnih nalog v SRS:

a) za dosedanje dogovorjene skupne naloge

b) za nove naloge – sredstva za mednarodno sodelovanje – sredstva za skupne naložbe, sredstva za sofinanciranje programa RTV

c) za vzajemno sofinanciranje dogovorjenih dejavnosti gledališča, filharmonije, muzejev in galerij ter pomoč manj razvitim območjem za financiranje obveznih služb (varstvo spomenikov, arhivska služba, ma-

tična knjižničarska služba)

– na področju otroškega varstva bodo združena sredstva za zagotavljanje solidarnega uresničevanja programov, varstva mater in otrok in denarne pomoči (otroški dodatek) pospeševanje razvoja oblik otroškega varstva v manj razvitih in obmejnih občinah,

– na področju telesne kulture bo občinska telesnokulturna skupnost združevala sredstva za programe dosedanjih skupnih nalog v skladu s posebnim dogovorom med občinskimi skupnostmi za izgradnjo objektov na manj razvitih obmejnih območjih ter za sofinanciranje stroškov vzgoje in izobraževanja kadrov za telesnokulturno dejavnost,

– na področju zdravstva bodo združena sredstva za vzajemnost in solidarnost v regionalni zdravstveni skupnosti Gorenjske. Za zagotavljanje izvršitve nalog, ki terjajo široko solidarnost v SRS, bo zdravstvena skupnost združevala sredstva v zdravstveni skupnosti SRS po dogovorjenih programih.

Del sredstev, ki se v letu 1976 zbirajo iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela za investicije v zdravstvene objekte, na podlagi v preteklih letih sklenjenih samoupravnih sporazumov znaša din 17.998.000. Navedeni znesek predstavlja za 11,1 % zvišani znesek, ki je bil za iste namene določen z republiškim in občinskim družbenim dogovorom o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov za leto 1975. Sredstva v višini 17.998.000 bodo solidarnostno zbrana v okviru regionalne zdravstvene skupnosti Kranj za gradnjo: SB Jesenice, ZK Kranj (prizidek v Škofji Loki) in dograditev kliničnega centra v Ljubljani.

– na področju socialnega skrbstva bo skupnost združevala sredstva za solidarno zagotavljanje minimalnih programov socialnega skrbstva v občinah ter za vzajemno uresničevanje programa družbenih denarnih pomoči in za skupne naloge v okviru Republiške skupnosti socialnega skrbstva. 16. člen

Na področju zdravstvenega varstva se vsa sredstva iz prispevkov združujejo na ravni regionalne zdravstvene skupnosti Gorenjske; ovrednoteni program znaša za Občinsko zdravstveno skupnost Škofja Loka din 80.690.000 (družbeni sektor, zasebni sektor, ostali prispevki in dohodki).

17. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora se dogovorijo, da bodo samoupravne interesne skupnosti usklajevale svoje dejavnosti v skladu z roki, ki so določeni z republiškim družbenim dogovorom o razporejanju dohodka za leto 1976.

Samoupravne interesne skupnosti občine Škofja Loka, Izvršni svet skupščine občine Škofja Loka skupno z vsemi občinskimi upravnimi organi se zavezujejo usklajevati svoje aktivnosti za sklenitev družbenega dogovora o srednjeročnem razvoju do leta 1980, za uresničevanje politike in nalog v letu 1976, zlasti še glede usklajevanja med letom kakor tudi za skupno izvajanje nalog in za pripravo programov za leto 1977. 18. člen

Da bi gibanje sredstev skupne porabe že med letom uskladili z usmeritvijo resolucije, bo služba družbenega knjigovodstva spremljala in kontrolirala, na osnovi trimesečnih poročil o izvršitvi bilance planiranih sredstev za splošno in skupno porabo, oblikovanje sredstev za skupno porabo.

Če bo služba družbenega knjigovodstva ugotovila, da so vplačani skupni izvorni dohodki posamezne samoupravne interesne skupnosti v posameznem obdobju preseglji raven planiranih dohodkov za to obdobje, bo služba družbenega knjigovodstva izstavila nalog za prenos presežka dohodkov na posebni račun samoupravne interesne skupnosti in s tem imobilizirala presežek dohodkov te samoupravne interesne skupnosti.

Če bodo realizirani dohodki posameznih samoupravnih interesnih skupnosti ob koncu leta 1976 presegle dogovorjene za leto 1976, se presežek obračuna kot akontacija za prihodnje leto.

19. člen

Najkasneje ob polletju bodo skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti obravnavale podrobno razčlenjeno strukturo cen storitev na svojem delovnem območju ter sprejele ukrepe za racionalizacijo posameznih elementov cene.

20. člen

Udeleženci tega družbenega dogovora ustanovijo koordinacijski odbor za spremljanje izvajanja tega družbenega dogovora (v nadaljnjem besedilu: odbor), ki ga sestavljajo: trije predstavniki Izvršnega sveta Skupščine občine Škofja Loka, predstavnik Občinske konference SZDL Škofja Loka, predstavnik Občinskega sindikalnega sveta Škofja Loka, sedem predstavnikov temeljnih organizacij združenega dela na področju gospodarstva in predsedniki skupščin samoupravnih interesnih skupnosti v občini oziroma predsedniki izvršnih odborov teh skupnosti.

Odbor ima naslednje naloge:

– skrbi za enotno metodologijo za ocenjevanje gibanj na področju osebne in skupne porabe;

– spremlja uresničevanje z družbenim dogovorom sprejetih nalog in s svojimi ocenami in stališči seznanja samoupravne interesne skupnosti in druge udeležence tega dogovora;

– predlaga ukrepe za usklajevanje gornjih gibanj s cilji sprejete družbenoekonomske politike;

– obravnava vprašanja, ki jih postavljajo udeleženci ter udeležencem predlaga rešitve;

– koordinira akcijo udeležencev.

Odbor udeležencev je dolžan obravnavati in odločiti o vsakem vprašanju oziroma zahtevi posameznega udeleženca, ki izhaja iz skupnih obveznosti pri izvajanju tega dogovora.

Odbor je dolžan brez odlašanja predložiti vsako vprašanje in zahtevo v zvezi z izvajanjem tega dogovora v obravnavanje in odločanje ustreznemu organu pristojnega udeleženca tega dogovora.

21. člen

Če posamezni udeleženci po mnenju drugih udeležencev kršijo ta dogovor, mora o tem nemudoma razpravljati odbor udeležencev. Če na ta način kršitev ni odpravljena, odbor v najkrajšem možnem roku obvesti udeležence o spornem primeru,

hkrati pa predlaga ustreznemu organu udeleženca, ki krši dogovor, da o tem razpravlja.

V primeru, da tudi po tej poti ni odpravljena kršitev dogovora, lahko drugi udeleženci pred ustreznimi organi postavijo vprašanje noralno politične odgovornosti kršiteljev dogovora in zahtevajo ukrepe pristojnih organov.

V primeru neodgovornega dela predstavnika organa udeleženca tega dogovora odbor o tem obvesti organ, ki ga je predstavnik zastopal. 22. člen

Udeleženci so soglasni, da bodo sredstva za izvedbo programov samoupravnih interesnih skupnosti, ki jih zagotavljajo delavci iz osebnih dohodkov in so izražena v stopnjah prispevkov, opredelili v ustreznih samoupravnih aktih takole:

– za obdobje začasnega financiranja

– v višini stopnje, veljavne na dan 31. 10. 1975 oziroma določene z zakonom;

– za obdobje po zaključku začasnega financiranja v višini, ki upošteva stopnjo iz obdobja začasnega financiranja in zagotavlja sredstva za izvedbo programov za leto 1976 v dogovorjenem obsegu;

Udeleženci so soglasni, da bodo v ustreznih samoupravnih aktih stopnje iz druge alineje prejšnjega odstavka uveljavili tako, da se bodo pričele uporabljati ob četrtem izplačilu mesečnih akontacij osebnega dohodka v letu 1976.

23. člen

Priloženi pregled samoupravno dogovorjenih sredstev in stopenj prispevkov iz družbenega in zasebnega sektorja za leto 1976 je v skladu z določbami 1., 2. in 3. točke 10. člena tega dogovora.

PREGLED SREDSTEV SIS NA RAVNI OBČINE, REGIJE IN REPUBLIKE V LETU 1975 IN 1976

– v tisoč din

SIS	Skupaj sredstva 1975 izhodišče za l. 1976	Sredstva v letu 1976			Prispevna stopnja 1976	Indeks 76/75 4:1
		Družbeni sektor	Zasebni sektor	Skupaj		
1. Občinske skupnosti otroškega varstva	3424	3927	124	4051	0,51	118,3
2. Obč. izobražev. skup. – skupaj	42036	42773	1349	44122	5,21	105,0
a) za občinsko skupnost	38120	42280	1334	43614	5,15	114,4
b) za solidarnost	3916	–	–	–	–	–
c) za vzajemnost	–	493	15	508	0,06	–
d) iz solidarnosti	–	–	–	–	–	–
3. Kulturna skupnost – skupaj	6201	7209	226	7435	0,88	119,9
a) za občinsko skupnost	4908	3194	100	3294	0,39	67,1
b) za vzajemne in skupne naloge	1293	4015	126	4141	0,49	320,3
c) iz vzajemnosti	–	–	–	168	–	–
4. Telesnokulturna skupnost – skupaj	3272	3531	111	3642	0,43	111,3
a) za občinsko skupnost	2692	3071	96	3167	0,37	117,6
b) za skupne naloge	580	460	15	475	0,06	81,9
5. Skupnost social. skrbstva – skupaj	4332	5296	165	5461	0,65	126,1
a) za občinsko skupnost	3772	4475	139	4614	0,55	122,3
b) za solidarne, skup. in vzajem. naloge	560	821	26	847	0,10	151,3
c) iz proračuna oz. iz solidarnosti	–	–	–	–	–	–
6. Skupaj od tega:	59265	62736	1975	64711	7,68	109,2
– za občinske skupnosti	52916	56947	1793	58740	6,97	111,0
– za skupne in vzajemne naloge	2433	5789	182	5971	0,71	245,4
– za solidarnost	3916	–	–	–	–	–
– iz solidarnosti	–	–	–	168	–	–
SKUPAJ SREDSTVA ZA OBČ. SKUP.	52916	–	–	58908	6,985	111,3
Prispevna osnova (BOD) 19/6						
Skupaj	846.964					
družbeni sektor	821.056					
zasebni sektor	25.908					

	Skupaj sred. 1975 izhodišče za l. 1976	Sredstva v letu 1976			Prispevna stopnja 1976		Indeks 76/75 4:1
		Družbeni sektor	Zasebni sektor	Skupaj	iz BOD	iz dohodka	
7. Občinska – regijska zdrav. skupnost	70442	75972	2414	78386	7,64	1,65 ^x	111,3
8. Zveza skupnosti za zaposl. SRS in skupnosti za zaposlovanje	1213	1396	44	1440	–	0,17 ^x	118,7
Skupaj	71655	77368	2458	79826	7,64	1,82^x	111,4
9. Zveza skupnosti otroškega varstva SRS	17978	22251	702	22953	2,71	–	127,7
10. Skupnost pokojninskega in invalidskega zavar. SRS	104334	110843 + 7700 iz posl. sklada	350	111193 7700	12,50	1,00 ^x 1,25 ^{xx} 0,27 ^{xx}	114,0
11. Izobraževalna skupnost SRS	14942	16692	323	17015	–	8,20 ^y	113,9
12. Raziskovalna skupnost SRS	3446	3619	69	3688	–	1,73 ^y	107,0
Skupaj	140700	161105	1444	162549	15,21		115,5
SKUPAJ VSI	271620	301209	5877	307086	30,53	9,93 ^y 2,82 ^x 0,25 1,25 ^{xx}	113

x = merilo je bruto OD

xx = poslovni sklad

y = korigirana davčna osnova

Ta družbeni dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo udeleženci in je objavljen v Uradnem vestniku Gorenjske.

Številka: 016-01/74

Škofja Loka, dne 10/3-1976

UDELEŽENCI

Skupščina občine Škofja Loka

Izvršni svet

Predsednik

Jože Stanonik, l. r.

Občinska konferenca SZDL

Škofja Loka

Predsednik

Jože Šubic, l. r.

Zveza sindikatov Slovenije

Občinski svet Škofja Loka

Predsednik

Marjan Gantar, l. r.

Skupnost otroškega varstva

Škofja Loka

Predsednik

Leopold Logonder, l. r.

Občinska izobraževalna skupnost

Škofja Loka

Predsednik

Anton Ljubič, l. r.

Občinska kulturna skupnost

Škofja Loka

Predsednik

Andrej Pavlovec, l. r.

Temeljna telesnokulturna skupnost

Škofja Loka

Predsednik

Janez Šter, l. r.

Občinska skupnost socialnega skrbstva

Škofja Loka

Predsednik

Mira Primožič, l. r.

Občinska skupnost socialnega varstva

Škofja Loka

Predsednik

Pavle Okorn, l. r.

Občinska zdravstvena skupnost

Škofja Loka

Predsednik

Tine Kokelj, l. r.

Občinska raziskovalna skupnost

Škofja Loka

Predsednik

A. Pavel Florjančič, l. r.

Skupnost za zaposlovanje Kranj

Škofja Loka

Predsednik

Jaka Šranc, l. r.

Samoupravna stanovanjska skupnost

Škofja Loka

Predsednik

Milka Šmid, l. r.

Občina Tržič

64.

Na podlagi 143. do 151. člena ustave SR Slovenije ter 9., 11. in 29. člena zakona o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke (Uradni list SRS, številka 26/73) sklenejo

Skupščina občine Tržič, občinska konferenca Socialistične zveze delovnih ljudi, občinski svet Zveze sindikatov, občinske samoupravne interesne skupnosti, temeljne in druge organizacije združenega dela ter druge delovne skupnosti

DRUŽBENI DOGOVOR o razporejanju dohodka za leto 1976 v občini Tržič

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Podpisnice tega družbenega dogovora se obvezujejo, da bodo v naslednjih letih delovale tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in v samoupravnih aktih o razporejanju dohodka, osebnega dohodka ter o gibanju, obsegu in strukturi za skupne potrebe v naslednjih letih zagotovljeno uresničevanje politike, opredeljene z resolucijo o družbenoekonomski politiki in razvoju v SRS ter v neposrednih nalogah za posamezno leto, določenih s smernicami

gospodarskega in družbenega razvoja občine Tržič v naslednjih letih ter določil tega družbenega dogovora.

2. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo s svojim delovanjem ustvarjale razmere, v katerih se bodo lahko delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, organizacijah združenega dela, delovnih skupnostih in drugih organizacijah (v nadaljnjem besedilu OZD) v skladu z dogovorjenimi cilji družbenoekonomskega razvoja in ekonomske politike odločali o razporejanju dohodka na podlagi svojih in družbenih interesov ter konkretnih informacij o ekonomskem položaju svoje OZD, njenih razvojnih programov, programov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

3. člen

Temeljna načela pri sklepanju samoupravnih sporazumov interesnih skupnosti za zadovoljevanje in usklajevanje osebnih in skupnih potreb in interesov, po načelu vzajemnosti in solidarnosti, so:

– usklajevanje osebnih in skupne porabe z družbenoekonomskimi cilji in z bilanci sredstev vseh oblik skupne potrošnje

– zagotavljanje neposredne menjave dela v okviru samoupravnih interesnih skupnosti in uresničevanje enakopravnega družbenoekonomskega položaja delavcev na vseh področjih

– tak razvoj družbenih dejavnosti, ki bo v skladu z nalogami razširjene reprodukcije, naraščanja produktivnosti in družbenega standarda

– prednost pri programiranju imajo naloge, katerih vpliv na družbeno produktivnost dela in opravljanje neskladij v družbenem razvoju je največji

– usklajevanje programov znotraj vsakega področja in z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi

– prioritete usmeritve in pravice delovnih ljudi, določene z zakonom in drugimi predpisi ter samoupravnimi akti samoupravnih interesnih skupnosti, ki morajo opredeljevati obseg programov in nalog teh družbenih dejavnosti

– pravočasna priprava programov in javnost dela, ki naj na osnovi informacij omogoči delavcem OZD odločanje in stalni vpogled v izvajanje programov in porabo sredstev.

Podpisnice tega dogovora bodo za normalno delovanje samoupravnih interesnih skupnosti zagotovile sredstva v skladu z namenom oziroma na podlagi skupno dogovorjenega programa dela, ki bo ovrednoten po določenih kriterijih tega dogovora.

4. člen

Osnove družbenega dogovora (v nadaljnjem besedilu: dogovora) so:

– ustava SR Slovenije, ki v členih 143. in 151. določa pravice delavcev in drugih delovnih ljudi, da samoupravno urejajo medsebojna razmerja, usklajujejo interese in urejajo odnose širšega družbenega pomena

– zakon o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke, ki v 11. in 29. členu opredeljujejo vlogo in pomen družbenih dogovorov za območje

– družbeni dogovor o načelih in skupnih osnovah samoupravnega urejanja odnosov pri razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov ter združevanju sredstev za skupne potrebe in interese

– dokumenti skupščine SR Slovenije o družbenoekonomskem razvoju

– dokumenti skupščine občine Tržič o družbenoekonomskem razvoju

– sindikalna lista kot skupen dokument sindikatov, ki usklajeno oblikuje in dograjuje samoupravne sporazume in dogovore.

5. člen

Na podlagi osnov iz 4. člena tega dogovora podpisnice s tem dogovorom urejajo:

– splošna načela in osnove dogovora

– ekonomsko-socialni razvoj občine

– razporejanje dohodka

– razporejanje osebnih dohodkov in nekaterih drugih prejemkov in izdatkov iz sredstev za osebne dohodke, v breme poslovnih stroškov, iz dohodka in iz sredstev za skupne potrebe

– skupne potrebe

– potrebna sredstva po posebnih samoupravnih sporazumih

– izvajanje dogovora

– organi podpisnic dogovora

– ukrepe za izvajanje dogovora zoper kršilce dogovora

– postopek sklepanja in sprejemanja dogovora

– posebne in prehodne določbe.

6. člen

Za uresničevanje ciljev družbenega dogovora se podpisnice tega dogovora zavezujejo sprejeti še posebne obveznosti, in to:

1. Temeljne organizacije združenega dela oziroma organizacije združenega dela, katerih sedež je v območju občine in katerih sedež delovnih oziroma poslovnih enot je v območju občine, sedeži TOZD oziroma OZD pa so v območju druge občine, bodo zagotavljale uresničevanje ciljev tega dogovora, pri tem pa bodo še posebej:

– sodelovale pri sprejemanju programov dela samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti in sklepanju sporazumov in dogovorov o obsegu njihovega financiranja

– preko svojih delegatov spremljale realizacijo tega dogovora in sporazumov v obsegu in načinu financiranja skupne in splošne potrošnje

– zagotavljale v okviru določb tega dogovora sredstva za dogovorjeno socialno varnost in življenjsko raven delavcev preko krajevnih skupnosti in ustreznih SIS

– namenjale sredstva krajevnim skupnostim po merilih in kriterijih iz tega dogovora za občino Tržič

2. Samoupravne interesne skupnosti bodo zaradi uresničevanja načela menjave dela:

– pripravile programe dela in vodile postopek za sklepanje samoupravnih sporazumov o teh programih ter o združevanju sredstev za njihovo uresničevanje

– zagotovile popolno informiranje delavcev in občanov o uresničevanju in realizaciji sprejetih programov in o uporabi sredstev

– skrbele za racionalno porabo sredstev, ki so jih delavci v OZD zagotovili za realizacijo sprejetih programov

3. Krajevne skupnosti se bodo kot del celovite družbene aktivnosti prizadevale za:

– čim popolnejše uresničevanje in zadovoljevanje pomembnih življenjskih potreb delovnih ljudi in občanov, ki žive na njenem območju

– izvajanje programov in za njihovo financiranje

– ustvarjanje takih pogojev življenja delavcev v krajevnih skupnostih, ki so rezultat dela delavcev v OZD

– financiranje programov iz sredstev ustvarjenih z družbenim delom delavcev, zaposlenih v OZD izven območja občine

– razvijanje zavesti delovnih ljudi o pripadnosti kraju bivanja, o njihovi pripravljenosti za skupno reševanje nalog in za solidarno reševanje nekaterih skupnih vprašanj

– razvijanje sistema informiranja o svojem delu in omogočanje vpogleda na celovito družbeno dogajanje v kraju in v občini

4. Občinski svet zveze sindikatov si bo v skladu z ustavno opredelitvijo vloge sindikatov v procesu družbenih dogovarjanj in samoupravnega sporazumevanja prizadeval v skladu s kongresnimi sklepi:

– da bodo imeli delavci v OZD možnost odločati o oblikovanju in razporejanju celotnega dohodka

– za uravnavanje socialnih razlik

– za čim popolnejše in objektivno in-

formiranje delavcev v združenem delu

- za usklajeno rast družbenega standarda delavcev in njihovih družin
- za enakopravnejši položaj delavcev v OZD na podlagi rezultatov dela
- za večjo povezanost OZD in drugih organizacij združenega dela s krajevnimi skupnostmi
- za učinkovito spremljanje izvrševanja tega družbenega dogovora
- za medobčinsko družbeno dogovarjanje in za samoupravno sporazumevanje

5. Občinska konferenca SZDL

se bo s svojo aktivnostjo zavzemala predvsem za:

- uspešno konstituiranje in dograjevanje delegatskih odnosov v samoupravnih interesnih skupnostih in krajevnih skupnostih

- javno obravnavanje programov samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti ter celovito informiranje delavcev in občanov o izvajanju teh programov

- aktivno samoupravno delovanje SIS in KS

- izvajanje nadzora o uresničevanju programov SIS in KS ter o vplivu delavcev pri odločanju o sredstvih po merilih in kriterijih iz določb tega dogovora glede na potrebe posameznih SIS in KS

6. Skupščina občine in njeni pooblašteni organi

bo v skladu s svojo odgovornostjo za uresničevanje sprejete družbenoekonomske in socialne politike, družbenim načrtom in zakonom s svojo vlogo pobudnika za usklajevanje sklepov in akcij na področjih, ki jih ureja ta dogovor, zlasti:

- v obsegu in načinu financiranja skupne in splošne porabe upoštevala določbe tega dogovora

- usklajevala v okviru dogovorjenih notnih stopenj osebno, skupno in splošno porabo

- predlagala potrebne ustrezne ukrepe v primerih zaradi kršitev tega dogovora pri pristojnih organih.

II. EKONOMSKO SOCIALNI RAZVOJ OBČINE TRŽIČ

7. člen

V skladu s družbenim planom razvoja občine Tržič se podpisnice tega dogovora zavezujejo, da bodo usklajevale svojo aktivnost in razvojne programe z osnovnimi smernicami omenjenega družbenega plana kakor tudi z vsakoletnimi družbenimi načrti občine Tržič. V svojih programih bodo zagotovile potrebno konkretizacijo ter skladnost postavljenih nalog, ki jih bodo v skladu z vse hitrejšim razvojem spremljale in prilagajale nastali spremembam.

Zlasti se bodo zavzemale:

- za pospešitev dinamike gospodarskega razvoja ter hitrejšo rast produktivnosti
- za pospeševanje razvoja industrije ob spremembah v tehnologiji, strukturi proizvodnje in specializaciji proizvodnih programov

- ob tem bodo podpisnice skrbale za skladen razvoj terciarnega sektorja gospodarstva, predvsem na osnovi ekonomskega sodelovanja omenjenega sektorja z industrijo, kmetijstvom in gozdarstvom

- učinkovitejša kapitalno intenzivna investicijska vlaganja v akumulativnejše gospodarske veje

- za omejevanje ekstenzivnega zaposlovanja - v zvezi s tem bodo podpisnice skrbale za ustrezno vzgojo in izobraževanje, prilagajanje usmerjenega izobraževanja potrebam občine in OZD, usklajeno politiko štipendiranja in kadrovske politiko ter stremele za izboljšanje kvalifikacijske strukture zaposlenih

- za ustrezno politiko nagrajevanja, pri čemer bo razmerje med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom iz rednega dela ob normalnem učinku posameznika pri posamezni podpisnici skladno s kriteriji sindikalne liste

- za oblikovanje takih osebnih dohodkov, ki bodo v odvisnosti od delovnih in

poslovnih rezultatov dela

- za skladno rast osebnih dohodkov, ki bodo naraščali v odvisnosti od produktivnosti dela ter zagotavljali hitrejšo rast oblikovanja sredstev za razširjeno reprodukcijo in družbeni standard

- za socialno varnost delavcev in njihovih družin.

8. člen

Podpisnice tega dogovora se zavedajo, da se družbeno ekonomska uspešnost OZD kaže predvsem v stopnji rasti družbenega proizvoda in akumulacije. Zato se bodo podpisnice zavzemale:

- da bo v vsaki OZD rast družbenega proizvoda na delavca najmanj tolikšna, kot je rast družbenega proizvoda na delavca v njeni panogi

- da bo akumulacija na delavca najmanj tolikšna kot je povprečna akumulacija na delavca v njeni panogi.

9. člen

Pri ustvarjanju in razporejanju dohodka podpisnice tega dogovora soglašajo, da je potrebno v letošnjem letu doseči in ohraniti dinamično gospodarnost, da se bodo gospodarska in družbena gibanja v letu 1976 odrazila v naslednjih globalnih razvojnih usmeritvah in razmerjih:

- družbeni proizvod	okoli 5 %
- industrij. proizvodnja	6 %
- zaposlenost	do 2,5 %
- produktivnost dela	2-3 %
- izvoz blaga	8,6 %
- uvoz blaga	7,4 %
- realni osebni doh. na zaposl.	do 1 %

10. člen

Podpisnice tega dogovora se zavezujejo, da bodo za izvajanje tega dogovora uveljavile tekoče nadzorstvo nad izvrševanjem člena in programov ter o tem obveščale ostale podpisnice tega dogovora na primeren način.

Organizacije združenega dela se zavezujejo, da bodo, če ne bodo dosegle v določenem obdobju (četrtletno, polletno in letno) rezultatov iz 8. člena tega dogovora, takoj, najkasneje pa v 15 dneh, obvestile ostale podpisnice o vzrokih za manjšo rast s predlogi za odpravo teh vzrokov.

Takoj, ko OZD ugotovi manjšo rast od dogovorjene, mora pripraviti tudi program ukrepov, ki bodo zagotovili odpravo takšnega stanja.

11. člen

Podpisnice tega dogovora se zavezujejo, da bodo preko organov tega dogovora usklajevale sekundarno delitev dohodka in za dosego skupnih ciljev, ki ima za podlago razvoj Tržiča, posvetile posebno pozornost tistim naložbam, ki imajo izjemen pomen za Tržič kot sedež družbenoekonomske skupnosti.

III. RAZPOREJANJE DOHODKA

12. člen

Dohodek OZD, vključno s sredstvi amortizacije, oblikovane nad minimalnimi stopnjami, OZD razporejajo na:

- zakonske obveznosti
- pogodbene obveznosti
- financiranje splošnih družbenih potreb

- zadovoljevanje skupnih potreb SIS in KS

- osebne dohodke, osebne prejemke in skupne potrebe v OZD

- razširitev materialne osnove združenega dela, rezervo in pospešeno amortizacijo.

Delavci v OZD usklajujejo medsebojna razmerja in svoje osebne in skupne interese na področju razporejanja dohodka skladno s tem dogovorom, tako da določijo s samoupravnimi akti osnove in merila za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Z njimi zagotavljajo takšno delitev, ki uresničuje enakopravnost delavcev pri uporabi načela delitve po delu in načela, da pripada za enako delo in za enak delovni prispevek sorazmerno enaki osebni dohodek. 13. člen

Podpisnice tega dogovora se dogovorijo za naslednje kriterije, ki se upoštevajo pri

zagotavljanju minimalne socialne in materialne varnosti delavcev:

1. sredstva za osebne dohodke se zagotavljajo najmanj v višini 85 % povprečne mesečnega bruto osebnega dohodka na pogojno ne kvalificiranega delavca v preteklem letu na območju občine, pomnoženo s številom pogojno ne kvalificiranih delavcev v TOZD ali drugi OZD.

2. Poleg teh sredstev za osebno in skupno potrošnjo se za zagotavljanje minimalne socialne in materialne varnosti delavcev določijo še naslednji kriteriji:

- dodatki za nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje in praznika ter za deljen delovni čas

- nadomestilo za čas bolezni do 30 dni v višini 90 % neto osebnega dohodka v obdobju preteklega leta pred nastopom bolezni

- regres za prehrano med delom v znesku 150. - din na delavca mesečno

- namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo v dogovorjenem odstotku

- namenska sredstva za izobraževanje v višini 1,5 % zagotovljenih bruto sredstev za osebne dohodke

- regres za letni dopust v višini 1.000,00 din na posameznega delavca.

14. člen

Podpisnice ugotavljajo, da je za izvedbo določil v 13. členu potrebno točno opredeliti primere, kdaj se mora posamezna podpisnica posluževati omenjenih določil.

Primere, zahtevane v predhodnem odstavku, bo skupna komisija za izvajanje družbenega dogovora pripravila in jih uskladila z vsemi podpisnicami najkasneje do konca leta 1976.

Podpisnice se obvezujejo, da bodo skupno s komisijo tvorno sodelovale pri oblikovanju določil po prejšnjih odstavkih.

15. člen

Podpisnice so sporazumne, da je za dosledno izvajanje določil socialne in materialne varnosti iz 13. člena potrebno izdelati dober in učinkovit sistem solidarnosti med temeljnimi organizacijami združenega dela, ki bo vspodbuden za uspešno gospodarjenje.

Način oblikovanja sredstev ter njihovo namensko usmerjanje bodo podpisnice skupaj s skupno komisijo izdelale najkasneje do konca leta 1976.

IV. RAZPOREJANJE OSEBNIH DOHODKOV IN NEKATERIH DRUGIH OSEBNIH PREJEMKOV

16. člen

Pri izvajanju stališč resolucije in smernic tega dogovora, naj se sredstva za razširjeno reprodukcijo povečujejo hitreje kot sredstva za osebne dohodke oziroma da rastejo realni osebni dohodki bolj počasi kot produktivnost dela, bodo podpisnice dogovora uporabljale naslednje primerjave:

- stopnja rasti sredstev za osebne dohodke bo največ 90 % dejanske stopnje rasti dohodka

- stopnja povečanja dohodka za razporeditev in sredstev za osebne dohodke se ugotavlja za enaka obdobja s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta

- stopnje povečanja realnih osebnih dohodkov in produktivnosti dela bodo ugotavljale za enaka obdobja tekočega in preteklega leta

- enote za spremljanje fizičnega obsega proizvodnje in produktivnosti dela določijo podpisnice tega dogovora v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov.

17. člen

Podpisnice tega dogovora bodo na področju delitve osebnih dohodkov delovale tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

1. da se bodo sredstva za osebne dohodke izplačevala v okviru razpoložljivega dohodka

2. da se bodo nominalni osebni dohodki na zaposlenega lahko povečali hitreje od

rasti življenjskih stroškov le v tistih OZD, ki bodo povečale produktivnost dela in izboljšale razmerja v delitvi dohodka v korist skladov

3. da bodo tiste OZD, ki ne bodo ustvarile potrebnega dohodka oziroma ga ne bodo mogle povečati skladno z rastjo proizvodnje, in so imele v letu 1975 nominalne osebne dohodeke na pogojno nekvalificiranega delavca:

— pod ravni, doseženo v slovenskem gospodarstvu, lahko povečale minimalne osebne dohodeke na zaposlenega največ do stopnje povečanja življenjskih stroškov

— nad ravni, doseženo v slovenskem gospodarstvu, povečane nominalne osebne dohodeke na zaposlenega počasneje, kot se bodo povečali življenjski stroški.

18. člen

S tem dogovorom podpisnice za območje občine Tržič sporazumno določajo in usklajujejo zlasti:

— osnove in merila za določanje tiste višine osebnega dohodka in tistega obsega drugih pravic, s katerimi se zagotavlja socialna varnost in stabilnost delavcev, ki je odvisna od splošnih razmer okolja, v katerem delavci delajo, živijo, in ki odločilno vplivajo na njihovo socialno varnost in socialno varnost njihovih družin

— osnove in merila za oblikovanje, uporabo in delitev sredstev za skupne potrebe (sklad skupne porabe).

19. člen

Ta družbeni dogovor temelji na bruto osebnih dohodkih. Podpisnice morajo zagotoviti svojim delavcem v skladu s samoupravnim aktom o delitvi osebnih dohodkov sklep o oblikovanju njihovega osebnega dohodka, ki je izražen v bruto znesku.

20. člen

Sredstva za osebne dohodeke, izračunana po merilih samoupravnih sporazumov dejavnosti, razporejajo udeleženci po osnovah in merilih, ki jih sprejmejo s svojimi samoupravnimi akti.

Osnove in merila za delitev osebnih dohodkov morajo zagotoviti vsakemu delavcu, da v skladu z načelom delitve po rezultatih dela, s porastom produktivnosti njegovega skupnega družbenega dela, kakor tudi v skladu z načelom solidarnosti v združenem delu, da je njegov osebni dohodek odvisen od njegovega delovnega prispevka, ki ga je vložil s svojim minulim delom in sedanjim delom v doseženi dohodek svoje OZD.

Osnove in merila, ki jih uporabijo podpisnice v svojih samoupravnih aktih, morajo biti skladna z načeli, osnovami in merili tega dogovora.

Podpisnice tega dogovora so sporazumne, da bodo pri delitvi sredstev za OD in skupno porabo upoštevale:

— resolucijo o družbenoekonomski politiki o razvoju SR Slovenije in ekonomsko-socialnega razvoja občine ter neposrednih nalog v naslednjih letih

— družbeni dogovor o razporejanju dohodka

— samoupravne sporazume dejavnosti.

1. OSEBNI DOHODEK IN NJEGOVO USKLAJEVANJE

1. Najnižji osebni dohodek

21. člen

Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcu materialno in socialno varnost.

Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najbolj enostavno delo in dela poln delovni čas ter dosega normalni delovni uspeh, znaša najmanj 60 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu v SRS v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi Zavod SRS za statistiko v Uradnem listu SRS.

Normalni delovni uspeh delavca pomeni doseženi stoodstotni individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu podpisnice, ki ga opredeli v samoupravnem splošnem aktu na osnovi samoupravnega sporazuma dejav-

nosti.

Vsaka podpisnica tega dogovora je dolžna v svojem letnem planu predvideti svoj normalni poslovni uspeh in določiti najnižji osebni dohodek iz 2. odstavka tega člena.

60 % poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SRS v preteklem koledarskem letu je tudi izhodišče za vrednotenje rezultatov najbolj enostavnega dela, ki ga opredeljujejo samoupravni sporazumi dejavnosti za najmanj zahtevano tipično delovno mesto.

2. Najvišji osebni dohodek

22. člen

Najvišji osebni dohodek mora biti tako kot drugi osebni dohodki rezultat uspešnosti gospodarjenja OZD in individualnega uspeha delavca.

Najvišji osebni dohodek se določa na osnovi analitične ocene delovnega mesta, tako kot osebni dohodek ostalih delavcev, in na osnovi meril samoupravnih sporazumov dejavnosti glede na doseganje poslovnega uspeha, ki je lahko pod ali nad dogovorjenim poslovnim uspehom. Podpisnice tega dogovora periodično, najmanj pa enkrat letno, obravnavajo izplačila najvišjih osebnih dohodkov in po potrebi tudi ukrepajo za odpravljanje neskladij v gibanju najvišjih osebnih dohodkov.

Najvišji osebni dohodek bodo podpisnice obravnavale in ocenjevale predvsem na osnovi teh kriterijev

- število zaposlenih
- kvalifikacijska struktura zaposlenih
- vrednost celotnega dohodka in na PND
- vrednost povečanega dohodka in na PND
- višina poprečnih mesečnih BOT na PND.

3. Življenjski stroški

23. člen

Pri usklajevanju osebnih dohodkov zaradi rasti življenjskih stroškov je potrebno ob ustvarjenem dohodku upoštevati:

— resolucijo o družbenoekonomski politiki tekočega leta

— družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976

— vpliv gibanja življenjskih stroškov na realne osebne dohodeke

— že doseženo raven poprečnega osebnega dohodka pri podpisnici tega dogovora v primerjavi s samoupravnim sporazumom dejavnosti in s poprečnim osebnim dohodkom v občini in SR Sloveniji

— osnove in merila samoupravnega sporazuma dejavnosti in tega dogovora.

Ob usklajevanju, upoštevajoč navedene alineje v 1. odstavku tega člena, se uskladijo tudi zneski iz 21. člena tega dogovora.

4. Osebni dohodek delavcev – pripravnikov

24. člen

Temeljne in druge organizacije združenega dela ter skupnosti bodo delavcu – pripravniku zagotovile naslednjo višino akontacije OD:

— pripravniku s srednjo izobrazbo najmanj 60 % in največ 70 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS v preteklem letu

— pripravniku z višjo izobrazbo najmanj 80 % in največ 90 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS v preteklem letu

— pripravniku z visoko izobrazbo najmanj 95 % in največ 105 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS v preteklem letu.

Pripravnikova akontacija osebnega dohodka je lahko 20 % višja od dogovorjene v prejšnjem odstavku, če ima podpisnica tega dogovora izdelana merila za ugotavljanje njegovega individualnega uspeha, ali če je njegov pripravniški staž daljši kot eno leto.

Akontacija osebnega dohodka se lahko poveča še za dodatke za težje delovne po-

goje, skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

Skladno z 23. členom tega dogovora se uskladi med letom tudi OD delavca – pripravnika.

2. NEKATERA IZPLAČILA, KI BREMENIJO OSEBNI DOHODEK

25. člen

Dodatki za nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje, delo na dan praznika, deljen delovni čas, se med seboj ne izključujejo in se določajo v višini, ki jo določijo podpisnice v samoupravnih sporazumih posameznih dejavnosti.

Osebni dohodek po vložnem minulem delu, dodatke za omejevanje fluktuacije ter nadomestilo osebnega dohodka za delo v mladinskih delovnih akcijah, se določijo v samoupravnih sporazumih dejavnosti.

1. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni

26. člen

Podpisnice bodo svojim delavcem za čas bolezni do 30 dni zagotovile 90 % mesečnega poprečnega OD, izplačanega v preteklem koledarskem letu.

Ne glede na določilo iz prejšnjega odstavka bodo podpisnice delavcu zagotovile 100 % nadomestila mesečnega poprečnega OD, izplačanega v preteklem koledarskem letu, če je bila vzrok bolezenski odsotnosti poklicna bolezen ali poškodba pri delu, ki jo delavec ni povzročil po lastni krivdi.

Borcem NOV, ki imajo čas udeležbe v NOV ali čas aktivnega in organiziranega dela v NOV, priznan v dvojnem trajanju najmanj od 1. 1. 1945 do 15. 5. 1945, pripada nadomestilo OD v vsakem primeru in vselej v višini 100 % od osnove, izračunane po poprečnem mesečnem OD, izplačanem v preteklem koledarskem letu.

Osnova za izračun nadomestila se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju OD v SRS v taki višini, kot bo to ugotovila Zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi Delavske enotnosti »VZAJEMNOST«.

Valorizacija omenjene osnove mora zagotavljati realno vrednost nadomestila OD, ne more pa biti višja od OD, ki bi ga delavec dosegel, če bi delal.

2. Nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko delavec brez svoje krivde ne more delati.

27. člen

Podpisnice se sporazumejo, da dobi delavec nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko brez svoje krivde ne more delati.

Primeri, za katere pripada delavcu nadomestilo osebnega dohodka so:

- elementarne nesreče
- prekinitve dobave električne energije, tehnološke pare in vode
- ostali primeri višje sile in primeri, ko delavec ne dela brez lastne krivde.

Če delavec v času iz 2. odstavka te točke ne dela in ni bilo mogoče s prerazporeditvijo delovnega časa ali prerazporeditvijo izpadlega delovnega časa nadomestiti izgubljenega delovnega časa ali razporediti delavca na drugo delovno mesto, pripada delavcu nadomestilo osebnega dohodka v višini najmanj 80 % osebnega dohodka. Obračunana po osnovah in merilih za poln delovni čas iz tekočega meseca.

Podrobnejša določila meril, kriterijev in višin določijo podpisnice tega dogovora v svojih samoupravnih aktih.

3. PREJEMKI IN IZDATKI, KI ŠTEJEJO MED POSLOVNE ŠTROSKE

1. Dnevnic in druga izplačila

28. člen

Dnevnice za službena potovanja v državi, stroški prenočevanja, dnevnice za službena potovanja v tujino, nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila, terenski dodatki, nadomestilo za ločeno življenje ter nadomestilo za selitvene stroške se obračunavajo in izplačujejo v višini in po merilih, ki jih določajo samoupravni sporazumi dejavnosti.

2. Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela. 29. člen

Stroški za prevoz na delo in z dela lahko znašajo v višini stroškov javnih prevoznih sredstev na določeni relaciji. Stroški prevoza se povrnejo na relaciji od stalnega bivališča do sedeža delovnega mesta, pri tem pa delavec krije mesečno od 40.— do 60.— din sam. Kjer možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi ni, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini 0,50 din za prevoženi kilometer.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela pripada tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

Povračilo ne more presegati 200.— din, razen v primeru, če o tem odloča delavski svet podpisnice, ali drug za to pooblaščen organ.

Do povračila stroškov prevoza na delo niso upravičeni delavci, ki imajo najbližjo avtobusno postajajo oddaljeno manj kot 1,5 km do najbližjega vhoda v delovno organizacijo.

3. Regres za prehrano med delom

30. člen

Osnovne organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v (T)OZD zagotovijo organizirano prehrano med delom. Za organizirano prehrano se smatra, če je organizirana v (T)OZD ali pogodbeno z ustreznim obratom, ki lahko nudi prehrano med delom.

Udeležba regresa v ceni organizirane prehrane med delom znaša do 200.— din mesečno na delavca. Ta regres se ne more izplačevati v obliki vrednostnih bonov.

Izjemoma se lahko vrednostni boni, do največ 200.— din izplačajo delavcem, ki z zdravniškim spričevalom izkažejo, da imajo predpisano dietno prehrano.

Izjemoma se regres za prehrano lahko izplača v obliki vrednostnih bonov v isti višini kot delavcem, ki imajo organizirano prehrano, tudi delavcem v (T)OZD, če zaradi narave dela ne morejo organizirati prehrane. Ti vrednostni boni se lahko izplačajo na osnovi soglasja OS ZSS, ki ga izda po predhodnem pismenem mnenju ustreznega republiškega odbora sindikatov, upoštevajoč pri tem dogovorjene kriterije.

Regres za prehrano gre tudi učencem v gospodarstvu, dijakom in študentom na praksi in drugim, ki delajo v (T)OZD, tudi tistim, ki delajo skrajšan delovni čas in imajo pravico do polurnega ali skrajšanega odmora.

Regres za prehrano ne pripada delavcem oziroma ga ne morejo koristiti tisti delavci, ki niso na delu v OZD, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja, delavcem, ki prejemajo dnevnice in delavcem, ki so v pogodbenem razmerju.

4. Odškodnina izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem

31. člen

Podpisnice družbenega dogovora se zavezujejo, da bodo osnove, merila in postopke za stimuliranje inovacijske dejavnosti, opredelile v svojih samoupravnih aktih.

V njih bodo predvsem:

— določili, kateri samoupravni organi oblikujejo politiko inventivne dejavnosti in skrbijo za njeno izvajanje

— določili naloge poslovnih organov in strokovnih služb na področju inventivne dejavnosti

— določili taka merila za nagrajevanje izumov, tehničnih izboljšav, koristnih predlogov in umestnih opozoril, da bodo odškodnine oziroma nagrade spodbudne in odvisne od doseženih materialnih oziroma nematerialnih koristi za organizacije združenega dela; v sistem nagrajevanja je treba zajeti poleg avtorjev tudi vse druge delavce, ki sodelujejo pri uresničevanju inventivnega predloga

— v vsakoletnih gospodarskih načrtih

predvideti sredstva za financiranje inovacij

— uvedli poleg odškodnin oziroma nagrad različne oblike moralnih priznanj, posebno uspešnim avtorjem pa naj organizacije združenega dela nudijo še druge ugodnosti (izredni plačan dopust, podelitev štipendije, izpopolnjevanje v stroki ipd.)

— določili evidentiranje vseh vrst stroškov in ekonomskih učinkov inventivne dejavnosti ter spremljanje njihovih praktičnih učinkov

— določili postopek in način evidentiranja, obravnavanja in uveljavljanja inventivnih predlogov

— spodbudili interes pri delavcih za inventivno dejavnost prek internih glasil in drugih oblik javnega obveščanja.

4. IZPLAČILA, KI SE NADOMEŠČAJO IZ DOHODKA

1. Izplačila po pogodbah o delu

32. člen

Izplačila po pogodbah o delu bodo podpisnice, (T)OZD spremljale in ocenjevale v skladu z navodili skupnih komisij panožnih sporazumov ter skladno z njihovimi navodili ukrepale.

2. Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo

33. člen

Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo pripadajo celo leto, tudi v času počitnic in bolezenskega dopusta. Nagrade, ki se določajo v učni pogodbi, znašajo najmanj:

— v I. letniku (neto) 720.— din
— v II. letniku (neto) 840.— din
— v III. letniku (neto) 1.000.— din.

OZD lahko določijo po kriterijih v svojih splošnih aktih še dodatne nagrade, odvisno od učenčevega uspeha, in sicer v času praktičnega pouka po doseženem učinku, v času teoretičnega pouka pa od doseženega učnega uspeha.

Nagrada — obvezna in dodatna — lahko znaša največ do višine najnižjega osebnega dohodka, določenega v 21. členu tega dogovora. Razmerje med denarno nagrado in izdatki za prehrano in stanovanje določa skupna komisija zbora podpisnic v skladu z ustreznimi predpisi tega področja.

3. Nagrade študentom in dijakom na praksi

34. člen

Nagrade študentom in dijakom na praksi ne smejo biti nižje od 720.— din (neto) mesečno in ne višje kot je določeno v 21. členu tega dogovora. Konkretno višino nagrade določijo podpisnice tega dogovora v svojih splošnih aktih.

Te nagrade ne izključujejo izplačila štipendije za šolanje.

5. NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO IN IZOBRAŽEVANJE

1. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo

35. člen

Namenski prispevek za stanovanjsko gradnjo znaša 6 % od bruto osebnega dohodka, kot je sklenjeno s samoupravnimi sporazumi o razporejanju, izločanju in oročanju sredstev za stanovanjsko gradnjo v občini.

Podpisnice tega dogovora soglašajo, da se od rednega prispevka 6 % skladno z že sklenjenim dogovorom, namenja za solidarnost, 30 %, za obvezno oročanje 10 % in za sredstva, ki ostanejo v OZD 60 %. Dodatna sredstva, ki jih namenjuje OZD po zaključnem računu kot sredstva za stanovanjsko gradnjo ostanejo OZD.

Del sredstev, oblikovanih po določilih iz 1. odstavka tega člena, bodo podpisnice združevale za gradnjo domov za učence in študente v letu 1976 v skladu z zakonom o zagotovitvi sredstev za gradnjo domov za učence in študente (Uradni list SRS, številka 7/76).

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v svojih splošnih aktih opredelile določila, s katerimi bodo usmerjale najmanj 50 % sredstev za stanovanjske namene za organizi-

rano in v srednjeročnih programih planirano stanovanjsko gradnjo.

2. Namenska sredstva za izobraževanje

36. člen

Podpisnice družbenega dogovora se bodo zavzemale za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb v OZD ter ustvarjati pogoje za splošno, strokovno in družbeno izobraževanje ter usposabljanje svojih delavcev na osnovi določil družbenega dogovora o kadrovske politiki ter družbenega dogovora o družbenem izobraževanju.

Zato so osnovne organizacije sindikata odgovorne, da podpisnice tega dogovora določijo v samoupravnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovile tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % od bruto osebnega dohodka delavcev (BOD).

37. člen

Podpisnice tega dogovora se zavezujejo, da bodo iz sredstev za izobraževanje iz 36. člena tega dogovora namensko uporabile:

— za splošno družbeno, politično in samoupravno izobraževanje svojih delavcev 0,15 % bruto osebnega dohodka v skladu z določili družbenega dogovora o družbenem izobraževanju

— za združevanje sredstev po samoupravnem sporazumu o štipendiranju dijakov in študentov v višini 0,5 % bruto osebnega dohodka

— za potrebe izobraževanja svojih delavcev ob delu, štipendiranje deficitarnih in drugih poklicev, kritje stroškov šolanja in izobraževanja za potrebe podpisnic tega dogovora najmanj 0,85 % bruto osebnega dohodka.

6. PREJEMKI IN IZDATKI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

1. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe

38. člen

Podpisnice se zavezujejo, da bo poraba vseh sredstev sklada skupne porabe, razen sredstev, namenjenih za stanovanjsko gradnjo in za sredstva sklada solidarnosti rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek temeljne ali druge organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

V tako oblikovana sredstva niso všteta namenska sredstva za:

— regres za letni dopust učencev v gospodarstvu

— stanovanjsko gradnjo

— gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje najmanj v višini 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu

— preventivno zdravstveno varstvo

— nagrade ob odhodu v pokoj

— otroško varstvo in izobraževanje

— socialno varnost

— humanitarne organizacije

— pomoč družini delavca, ki je umrl ali boluje daljši čas zaradi posledic nezgode pri delu ali poklicne bolezni.

Podpisnice tega dogovora morajo zagotoviti, da bodo celotna sredstva sklada skupne porabe rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek OZD, povečan za obračunano amortizacijo.

2. Regres za letni dopust

39. člen

Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta se oblikujejo v višini najmanj 1.000.— din in največ 1.200.— din na delavca; ta znesek se pomnoži s številom zaposlenih delavcev ter učencev poklicnih šol in učencev z učno pogodbo. Ta sredstva se povečajo tudi s prispevnimi stopnjami, določenimi z zakonom oziroma dogovori ali sporazumi.

Podpisnice tega dogovora so glede izplačevanja regresa za letni dopust sporazumne:

— da je najvišji regres 1.200.— din in najnižji regres 1.000.— din za delavca v neto znesku

— da je izplačevanje regresa nedeljivo
— da so upravičenci do regresa vsi delavci, ki imajo pravico do rednega dopusta, med njimi tudi učenci v gospodarstvu

— da bodo pri določanju višine regresa pri posameznem delavcu upoštevale socialni in zdravstveni položaj in tako določile višji ali nižji znesek regresa za letni dopust
— da bo v regres za letni dopust všteto tudi regresiranje oskrbnega dne v počitniškem domu

— da bodo delavcu neposredno izplačale regres, v kolikor ne bo zajet v plačilu oskrbnega dne

— da bodo regres za letni dopust izplačevale delavcem enkrat letno, praviloma pred nastopom dopusta.

Podpisnice tega dogovora morajo v svojih samoupravnih aktih konkretnije opredeliti oblike in kriterije regresiranja letnih dopustov.

3. Solidarnostne pomoči

40. člen

Za solidarnostne pomoči se štejejo:

— pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu ali poklicne bolezni v višini razlike pogrebnih stroškov po računu pristojne OZD in zneski, ki jih za ta namen priznavajo zdravstvene in druge skupnosti v svojih samoupravnih sporazumih

— ob smrti člana ožje družine in v primeru daljše bolezni delavca lahko znaša denarna pomoč do enega poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka, zaposlenega delavca pri podpisnici v preteklem letu

— enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino

— enkratne letne obdaritve upokojencev

— enkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti delavca

— enkratne pomoči zaradi bolezni delavca, daljše od treh mesecev

— druge solidarnostne pomoči.

Predlog za te solidarnostne pomoči razen pod 1. alineo te točke poda in izdela osnovna organizacija sindikata oziroma konferenca osnovnih organizacij sindikata v delovni organizaciji, bremenijo pa sredstva sklada skupne porabe iz 1. odstavka 38. člena tega dogovora.

4. Nagrade ob odhodu v pokoj

41. člen

Nagrada ob odhodu delavca v pokoj znaša najmanj dve in največ tri poprečne osebne dohodke na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu.

Nagrada v višini treh poprečnih osebnih dohodkov iz 1. odstavka tega člena pripada vsem delavcem, ki odidejo v pokoj s polno pokojninsko dobo, doseženo ali priznana na katerikoli osnovi, kakor tudi delavcem, ki se invalidsko upokojijo zaradi nesreče pri delu ali poklicne bolezni.

Za ostale upravičence so nagrade ob odhodu v pokoj naslednje:

— do 15 let delovne dobe v višini dveh mesečnih poprečno izplačanih OD na zaposlenega v preteklem letu v SRS

— od dopoljenih 15 let do 30 let delovne dobe v višini dveh in pol poprečnih mesečnih OD na zaposlenega v preteklem letu v SRS

— nad 30 let delovne dobe v višini treh mesečno poprečno izplačanih OD na zaposlenega v preteklem letu v SRS.

Ob smrti delavca pripada članom njegove ožje družine znesek v višini treh poprečnih osebnih dohodkov iz 1. odstavka tega člena.

Nagrada bremeni sredstva sklada skupne porabe iz 2. odstavka 38. člena tega dogovora.

Zneski v prej omenjenih višinah se povečajo za ustrezne predpisane prispevke.

5. Nagrade ob delovnih jubilejih

42. člen

Podpisnice tega dogovora lahko določijo za delovne jubileje naslednje nagrade:

— za 10 let delovne dobe v OZD	2.300 din neto
— za 20 let delovne dobe v OZT	3.450 din neto
— za 30 let delovne dobe v OZD	4.600 din neto.

Tako oblikovana sredstva se povečajo s prispevnimi stopnjami, določenimi z zakonom ali samoupravnimi sporazumi oziroma družbenimi dogovori.

Ob začetku uporabe določb tega dogovora o nagradah za delovne jubileje se lahko upošteva tudi delavca, ki je že prekoratil enega takih jubilejev. V tem primeru se lahko izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

Podpisnice tega dogovora določijo v svojih samoupravnih aktih, kaj se šteje za delovno dobo v OZD in konkretno višino ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje.

Te nagrade bremenijo sredstva sklada skupne porabe iz 1. odstavka 36. člena.

6. Obdaritve ob novem letu in dnevu žena

43. člen

Podpisnice tega dogovora določajo dovoljeno maso izplačil za financiranje pridedev (obdaritev) ob novem letu za otroke in upokojenke ter za praznovanje dneva žena ob 8. marcu.

Osnova za izračun dovoljene mase teh izplačil je poprečno število zaposlenih pri podpisnici tega dogovora v tekočem letu, pomnoženo z največ 5 % poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka izplačanega v SRS v preteklem letu.

Predlog o načinu porabe sredstev, oblikovanih po 2. odstavku tega člena pripravi osnovna organizacija sindikata ali konferenca OOS, ki naj skrbi, da se akcije izvedejo čimbolj organizirano.

44. člen

Podpisnice tega dogovora določijo dovoljeno višino sredstev za izvajanje letnih delovnih načrtov družbenopolitičnih organizacij v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter skupnostih.

Osnova za izračun dovoljene mase teh izplačil je poprečno število članov sindikata včlanjenih v osnovni organizaciji podpisnice, pomnoženo z največ 2 % poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka, izplačanega v SRS v preteklem letu.

Sredstva, namenjena za dejavnost družbenopolitičnih organizacij v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih, bremenijo sredstva sklada skupne porabe oblikovana po določitih 38. člena dogovora.

45. člen

Podpisnice tega dogovora soglašajo, da so pri načrtovanju delovnih sobot na osnovi 42-urnega delovnega tedna delovne sobote praviloma prve sobote v mesecu.

46. člen

Podpisnice tega dogovora se obvezujejo, da bodo dopuste delavcem OZD skupaj z osnovnimi organizacijami sindikata oziroma konferenco enotne sindikalne organizacije v OZD planirale tako, da bodo enakomerno porazdeljeni dopustniški dnevi skozi celo koledarsko leto.

Zaradi usklajevanja bodo podpisnice, ki nameravajo uvesti kolektivne dopuste, svojo namero sporočile ostalim podpisnicam tega dogovora najkasneje do 31. januarja tekočega leta.

Dokončen datum kolektivnih dopustov bodo podpisnice objavile najkasneje do 31. marca tekočega leta.

V. SKUPNA PORABA

47. člen

Podpisnice tega družbenega dogovora bodo ob prizadevanjih za uresničevanje družbene vloge in nalog družbenih dejavnosti skrbele za njihov ustrezen prispevek k kreptvi reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, povečanju storilnosti dela, na-

predovanju kulture dela in življenja in izboljšanju družbenega standarda delavcev in občanov.

V programih samoupravne interesne skupnosti zlasti določajo:

— naloge, s katerimi se uresničujejo ustavne in zakonske pravice delovnih ljudi in način njihovega uresničevanja

— prednostne naloge, predvidene z resolucijo in družbenim planom za obdobje 1976–1980

— skupne naloge, ki jih sporazumno uresničujejo delovni ljudje v republiki

— dinamiko izvajanja nalog in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti.

48. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo ob vrednotenju programov prikazale tudi naložbe, potrebne za njihovo uresničevanje.

Pri tem se samoupravne interesne skupnosti zavezujejo, da bodo:

— medsebojno usklajevale programe naložb

— investicijske programe oblikovale tako, da bodo izhajali iz razvojnih programov posameznih dejavnosti.

Podpisnice bodo delovale tako, da bodo v samoupravnih interesnih skupnostih zlasti zbori uporabnikov skupščin vseh prizadetih samoupravnih interesnih skupnosti obravnavali investicijske programe za objekte in opremo.

49. člen

S solidarnostnim združevanjem sredstev v interesnih skupnostih delovni ljudje zagotavljajo na vseh območjih dogovorjeno raven posameznih družbenih dejavnosti ter opravljanje dogovorjenega obsega nalog in skupnega pomena.

V vzgoji in izobraževanju bodo občinske izobraževalne skupnosti po dogovorjenih merilih združile sredstva za solidarnostno zagotavljanje obveznega osnovnošolskega izobraževanja mladine in odraslih, male šole, vzgojnega programa za predšolske otroke ter drugih skupno dogovorjenih nalog, ki so jih opredelile v solidarnostnem programu.

Poleg tega bodo vzajemno združevale še sredstva za investicije na področju osnovnega šolstva.

V kulturni skupnosti Slovenije bodo občinske kulturne skupnosti združile sredstva za programe skupnih in vzajemnih nalog, in sicer za:

a) do sedaj dogovorjene skupne naloge in za nove naloge, ki obsegajo tudi mednarodno sodelovanje in skupne naložbe

b) za vzajemno sofinanciranje dogovorjene dejavnosti gledališč, filharmonije, muzejev in galerij ter za pomoč manj razvitim in obmejnim območjem pri financiranju obveznih služb (arhivska služba, služba za varstvo spomenikov)

c) posebej se pri kulturni skupnosti Slovenije združujejo sredstva za sofinanciranje programov RTV, in sicer: za obogatitev kulturno izobraževalnih oddaj vseh programov, za intenziviranje priprav za kasetno proizvodnjo vzgojnoizobraževalnih programov in za uvajanje šolske televizije v sodelovanju z zavodom SRS za šolstvo, za sofinanciranje filmske skupnosti produkcije RTV in Viba filma za izvajanje v kulturnih oddajah in za menjavo z drugimi RTV produkcijami.

V zdravstvu uresničujejo delovni ljudje vzajemnost in solidarnost predvsem v regionalnih zdravstvenih skupnostih, z združevanjem sredstev pri zdravstveni skupnosti Slovenije pa zagotavljajo uresničevanje nalog, ki terjajo širšo solidarnost v SR Sloveniji.

V ta namen bodo zdravstvene skupnosti združile del sredstev za solidarnostne in skupne naloge in z njimi zagotovile:

— sofinanciranje funkcionalnih izdatkov zdravstvenega varstva v regionalnih skupnostih z visokim deležem kmečkega prebivalstva in udeležencev NOB

— soudeležbo pri naložbah v osnovno zdravstveno službo na manj razvitih in obmejnih območjih

— financiranje dogovorjenih nalog splošnega in skupnega pomena s področja zdravstvenega varstva ter

— financiranje oziroma soudeležbo pri prednostnih zdravstvenih naložbah.

V zvezi skupnosti otroškega varstva bodo občinske skupnosti otroškega varstva solidarno zagotavljale uresničevanje programa varstva matere in otroka in denarnih pomoči družinam v enakem obsegu in na realni ravni leta 1975 ter pospeševanje razvoja otroškega varstva v manj razvitih in obmejnih občinah.

V telesnokulturni skupnosti SR Slovenije bodo občinske telesnokulturne skupnosti združile sredstva za program dosedanjih skupnih nalog v skladu s posebnim dogovorom občinskih telesnokulturnih skupnosti in za izgradnjo telesnokulturnih objektov, zlasti na manj razvitih in obmejnih območjih ter za sofinanciranje stroškov vzgoje in izobraževanja telesnokulturnih kadrov.

Skupnosti socialnega skrbstva bodo v letu 1976 zagotovile vsa potrebna sredstva za dejavnost socialnega skrbstva vključno s sredstvi, ki so jih v letu 1975 zagotavljali proračuni družbenopolitičnih skupnosti. Zato bodo občinske skupnosti socialnega skrbstva v skupnosti socialnega skrbstva Slovenije združile sredstva za solidarno zagotavljanje minimalnih programov socialnega skrbstva v občinah ter za vzajemno uresničevanje programa denarnih pomoči in za skupne naloge.

50. člen

Podpisnice bodo del sredstev, ki se v letu 1976 zbirajo iz dohodka TOZD za investicije v zdravstvene objekte združevale na podlagi v preteklih letih sklenjenih samoupravnih sporazumov in znašajo 17.998.000 din.

Navedeni znesek predstavlja za 11,1 % zvišani znesek, ki je bil za iste namene določen z republiškim in občinskimi družbenim dogovorom o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov za leto 1975.

Sredstva v višini 17.998.000 din bodo solidarnostno zbrana v regionalni zdravstveni skupnosti Kranj za gradnjo SB Jesenice, ZD Kranj (prizidek v Škofji Loki) in dograditev Kliničnega centra v Ljubljani.

51. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo v letu 1976 vključile v samoupravno dogovorjene programe dejavnosti in financiranja tudi naloge in obveznosti, ki po značaju ali pomenu ter kriterijih in merilih interesnih skupnosti sodijo med družbene dejavnosti ali v skupno porabo, pa so jih družbenopolitične skupnosti doslej usmerjale na osnovi politike svojih skupščin in financirale iz proračunov.

Samoupravne interesne skupnosti bodo zagotovile upravljanje s sredstvi in izvajanje teh nalog na ustrezen način kot za vse druge dejavnosti s svojega področja ter zagotovile normalno uresničevanje prevzetih nalog.

Vsi prenosni se opravijo s pisnim sporazumom med prizadetimi družbenopolitičnimi skupnostmi, ki morajo vsebovati vso potrebno dokumentacijo, pregled prenesenih obveznosti za leto 1976 in za naslednja leta, ugotovitev o spremembi ustreznih virov financiranja in način izvedbe prenosa.

V letu 1976 je treba dopolniti dokumentacijo in sporazume za neurejene primere prenosov iz prejšnjih let in izdelati pregled vseh še neizvršenih prenosov, ki jih je treba upoštevati v letu 1977.

Izvršni svet skupščine SRS bo predlagal ali v svoji pristojnosti sprejel ukrepe, s katerimi bodo zmanjšane davčne obveznosti združenega dela za toliko, kolikor znašajo leta 1976 prenesena sredstva in obveznosti iz splošne v skupno porabo.

52. člen

Osnove za izračun sredstev skupne porabe v letu 1976 so:

1. sredstva po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov

in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975

2. v letu 1975 realizirani dohodki iz prispevkov od zasebnega sektorja

3. sredstva za naloge, ki se financirajo iz proračunov družbenopolitičnih skupnosti in se v letu 1976 prenesejo na samoupravne interesne skupnosti

4. sredstva iz 4. in 5. odstavka 7. člena republiškega družbenega dogovora za leto 1975.

Sredstva iz prvega odstavka tega člena, razen anuitet prenesenih iz proračunov, se povečajo glede na doseženo raven cen ob koncu leta 1975, ki je v globalu za okoli 6,5 % višja od poprečja za leto 1975 ter za realno stopnjo rasti družbenega proizvoda združenega dela (5,4 odstotka), zmanjšano za 20 % (= 4,3 odstotka).

Posamezna samoupravna interesna skupnost korigira sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena za pozitivno oziroma negativno razliko med vplačanimi sredstvi iz družbenega sektorja in dogovorjenimi sredstvi po družbenem dogovoru za leto 1975 in od tako dobljenega zneska izračuna prispevno stopnjo za leto 1976.

53. člen

Med letom bodo zagotovljena z resolucijo predvidena razmerja s tem, da se bodo dogovorjena sredstva za skupno porabo korigirala skladno z določili medrepubliškega dogovora o oblikovanju sredstev in politiki financiranja splošnih in skupnih družbenih potreb. Po medrepubliškem dogovoru se lahko v globalu nominalna sredstva za skupno porabo povečajo za največ 60 % razlike med preneseno ravni cen iz leta 1975 in doseženo rastjo cen v letu 1976, če bo po uradnih statističnih podatkih doseženo povečanje cen v letu 1976 za Jugoslavijo večje kot prenesena raven cen iz leta 1975.

V kolikor se med letom izkaže za potrebno in uresničljivo glede na določila medrepubliškega dogovora in resolucije skupščine SRS, da se spreminja obseg sredstev za skupno porabo v celoti, se za odločitve v posameznih področjih upoštevajo naslednji kriteriji:

a) položaj družbene dejavnosti in značaj nalog ali problemov, ki jih razrešuje z upoštevanjem racionalizacij in stabilizacijskih ukrepov, ki jih sprejmejo ustrezne SIS in delovne skupnosti

b) pogoje in možnosti za uresničevanje prioritarnih nalog in usmeritev, ki so določene z resolucijo in srednjeročnim družbenim planom

c) skrb za zagotovitev enakopravnega položaja delavcev, pri čemer je treba najprej uskladiti osebne dohodke zaostajajočih skupin delavcev v dejavnostih posebnega družbenega pomena.

Odločitve o spremembi finančnega načrta sprejmejo skupščine SIS z upoštevanjem stališč skupščine SRS in dogovora o usklajeni oceni o tem, ki jo na osnovi predloga zavoda SRS za družbeno planiranje ugotovi koordinacijski odbor udeležencev družbenega dogovora.

Da bi gibanje sredstev skupne porabe že med letom uskladili z usmeritvijo resolucije, bo služba družbenega knjigovodstva, upoštevaje določbe 8. člena medrepubliškega dogovora o oblikovanju sredstev in politiki financiranja splošnih in skupnih družbenih potreb, spremljala in kontrolirala, na osnovi trimesečnih poročil o izvršitvi bilance planiranih sredstev za splošno in skupno porabo, oblikovanje sredstev za skupno porabo.

Če bo služba družbenega knjigovodstva ugotovila, da so vplačani skupni izvirni dohodki posamezne samoupravne interesne skupnosti v posameznem obdobju presegli raven planiranih dohodkov za to obdobje, bo služba družbenega knjigovodstva izstavila nalog za prenos presežka dohodkov na posebni račun samoupravne inte-

resne skupnosti in s tem imobilizirala presežek dohodkov te samoupravne interesne skupnosti.

Če bodo realizirani dohodki posameznih samoupravnih interesnih skupnosti ob koncu leta 1976 presegli dogovorjene za leto 1976, se presežek obračuna kot akontacija za prihodnje leto.

54. člen

Primanjkljaj se vračuna v sredstva za prihodnje leto v skladu z določilom zadnjega odstavka 11. člena republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka.

V tem primeru je SIS dolžna sprejeti ukrepe za uskladitev realiziranih dohodkov z dogovorjenimi; SDK pa je dolžna po sprejetju teh ukrepov sprostiti imobilizirana sredstva.

Oblikovanje, spreminjanje in spremljanje gibanja sredstev skupne porabe je za družbeni in zasebni sektor skupno.

55. člen

Najkasneje ob polletju bodo skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti obravnavale podrobno razčlenjeno strukturo cen storitev na svojem delovnem območju ter sprejele ukrepe za racionalizacijo posameznih elementov cene.

56. člen

Podpisnice ugotavljajo, da ob upoštevanju globalnih okvirov skupne porabe in medsebojno usklajenih programov SIS, skupščine določijo prispevne stopnje iz bruto osebnega dohodka do višine:

	poprečne letne stopnje
— občinska skupnost otroškega varstva	0,36 %
— občinska izobraževalna skupnost	5,27 %
— občinska kulturna skupnost	0,93 %
— občinska telesnokulturna skupnost	0,42 %
— občinska skupnost socialnega skrbstva	0,58 %
Skupno na občinski ravni	7,56 %

Podpisnice ugotavljajo, da so prispevne stopnje iz bruto osebnih dohodkov za:

— regionalno zdravstveno skupnost	7,64 %
— skupnost pokojninskega in invalid. zavarovanja	12,50 %
— zvezo skupnosti otroškega varstva	2,71 %
tako, da je skupna prispevna stopnja iz bruto osebnega dohodka v občini	30,41 %

Od tega se samoupravno združujejo sredstva v okviru samoupravnih interesnih skupnosti na ravni republike za financiranje vzajemnih in solidarnostnih programov po naslednjih stopnjah:

— izobraževalna skupnost	0,06 %
	0,76 %
— kulturna skupnost	0,39 %
	0,10 %
— telesnokulturna skupnost	0,06 %
— skupnost socialnega skrbstva	0,10 %
Skupno na občinski ravni	1,47 %

57. člen

Podpisnice ugotavljajo, da so prispevne stopnje iz dohodka OZD:

1. po osnovi: bruto osebni dohodek	
— zveza skupnosti za zaposlovanje	0,17 %
— skupnost zdravstvenega zavarovanja	1,65 %
— skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji	1,10 %
— skupnost starostnega zavarovanja kmetov SR Slovenije (prispevek TOZD, ki niso vezavanci za davek iz dohodka TOZD ter druge organizacije in delovne skupnosti, ki izplačujejo OD)	0,26 %
2. po osnovi: korigirana davčna osnova	
— izobraževalna skupnost Slovenije	8,20 %

- raziskovalna skupnost Slovenije 1,73 %
- skupnost starostnega zavarovanja kmetov Slovenije (prispevek TOZD, ki so zavezanci za davek iz doh. TOZD in prisp. občanov, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gosp. in negosp. dej. in se jim ugotavlja doh.) 0,49 %

3. po osnovi: **poslovni sklad**
- skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji 1,27 %
 - 58. člen 0,27 %

Pregled samoupravnih dogovorjenih sredstev za izvedbo programov občinskih samoupravnih interesnih skupnosti ter obseg vzajemnih in solidarnostnih programov je sestavni del družbenega dogovora.

VII. POTREBNA SREDSTVA PO POSEBNIH SAMOUPRAVNIH SPORAZUMIH

59. člen
Podpisnice soglašajo, da bodo del svojega dohodka namenile za financiranje negospodarskih investicij v občini Tržič in to po sporazumu o zagotovitvi sredstev za negospodarske investicije v občini Tržič (številka 420-08/74-3). 60. člen

Podpisnice tega dogovora soglašajo, da bodo v dveh letih, toda najkasneje do 30. 4. 1977, namenile del svojega dohodka za sofinanciranje gradnje nove koče na Dobriču, dograditev žičnice na Kriško goro, preselitev Radia Tržič, po sporazumu o zagotovitvi sredstev za zgraditev planinskih objektov in preselitev Radia Tržič v nove prostore (št. 402-022/75, z dne 12. 11. 1975).

Obveznosti po prejšnjem odstavku nastopijo za (T)OZD, ko se delavci na zborih zavestno odločijo, da bodo podpisali omenjeni sporazum 61. člen

Podpisnice soglašajo, da bodo v letu 1976 namenile za financiranje nalog na področju ljudske obrambe 100,00 din na zaposlenega delavca. V kolikor bo prišlo med letom do spremembe sistema financiranja ljudske obrambe se bodo ti zneski poračunali z novimi obveznostmi.

Podpisnice soglašajo, da se s tem za leto 1976 podaljša veljavnost družbenega dogovora o zbiranju sredstev za financiranje teritorialne obrambe, ki je določal sistem zbiranja in uporabo sredstev za leto 1974 in 1975 s tem, da se poveča prispevek na znesek iz prvega odstavka tega člena. 62. člen

Podpisnice soglašajo, da bodo v letu 1976 združevale sredstva za izgradnjo šol in vrtcev po sklenjenih pogodbah.

Sredstva se združujejo v višini 1,5 % neto OD.

VIII. IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

63. člen
Vsaka podpisnica tega dogovora prevzema svoj del odgovornosti za skupno uresničevanje nalog in aktivnosti v postopkih programiranja, načrtovanja, dogovarjanja in spremljanja izvajanja dogovorov, zavedajoč se, da le s svojim izpolnjevanjem nalog v sporazumno določenih rokih, po skupni metodi in kriterijih ter z objektivnim navajanjem podatkov omogoča skupno izpolnjevanje nalog in ciljev. 64. člen

Izvršni svet skupščine občine Tržič in družbenopolitične organizacije bodo pripravile oceno gospodarskih, idejnopolitičnih, kadrovskih in drugih tokov in razmer, da bi SIS mogle presoditi položaj ustreznih področij v celotnem družbenem dogajanju. 65. člen

Občinska konferenca SZDL in občinski svet zveze sindikatov bosta s svojo družbenopolitično aktivnostjo in idejno usmeritvijo omogočali soočanje interesov delov-

nih ljudi na zborih v OZD, v SIS in na zborih občanov v krajevnih skupnostih. Obe družbenopolitični organizaciji bosta delovnim ljudem pomagali pri oblikovanju in izvajanju njihovih programov oziroma pri oblikovanju smernic in stališč za delegate v skupščinah SIS in družbenopolitični skupnosti. 66. člen

Samoupravne interesne skupnosti in izvršni svet skupščine občine Tržič se zavzujejo v koordinacijskem odboru usklajevati svoje aktivnosti za sklenitev družbenega dogovora o srednjeročnem razvoju do leta 1980, za uresničevanje politike in nalog v letu 1976, zlasti glede usklajevanj med letom, za skupno izvajanje nalog in za pripravo programov za leto 1977.

Samoupravne interesne skupnosti bodo usklajevale svoje dejavnosti po naslednjem redu:

- ob zaključnem računu za leto 1975 bodo opravile temeljito analizo svojih dejavnosti, primerjavo razvoja v letih 1974 in 1975 ter oceno uresničevanja srednjeročnega načrta 1971-1975

- na osnovi analize dejavnosti v letu 1975 in vseh stroškov izoblikovale svojo politiko cen, s katero bodo ocenjevale predvsem dosežke (količinsko ugotovljene storitve in njihovo kakovost) in razlike med posameznimi organizacijami združenega dela, oziroma njihovimi cenami storitev

- ob koncu prvega tromesečja 1976 bodo izdelale podrobno oceno metodologije za spremljanje izvajanja družbenega dogovora, gospodarskih in družbenih tokov ter metodologijo usklajevanja svojih načrtov z gospodarskimi gibanji

- v prvem tromesečju bodo opravile svoje naloge za oblikovanje načrtov srednjeročnega razvoja

- ob 5-mesečni in 9-mesečni analizi družbenih gibanj bodo sprejele ukrepe za uresničevanje tekočih nalog in dogovorjene usmeritve

- do konca I. polletja bodo zbrane ugotovitve združenega dela o njegovih trenutnih potrebah po storitvah družbenih dejavnosti in izdelale metodologijo ugotavljanja potreb z ustreznimi kazalci za leto 1977 in za daljše obdobje v naprej

- na osnovi polletne ocene gibanj v letu 1976 in ugotovitev o potrebah združenega dela so strokovne službe samoupravnih interesnih skupnosti dolžne do konca julija izdelati strokovne osnove programov za leto 1977 in določiti potrebne elemente za ovrednotenje programov (cene storitev, normativi in standardi, gibanje OD)

- v septembru 1976 bodo opravile z organizacijami združenega dela v družbenih dejavnostih vsebinsko usklajevanje potreb in zmogljivosti in izdelale programske zasnove (kot predloge za usklajevanje v združenem delu in v krajevnih skupnostih) za leto 1977; do konca septembra bodo te programske zasnove samoupravni organi samoupravnih interesnih skupnosti objavili za javno razpravo

- v oktobru 1976 bodo opravile javno razpravo o svojih programih in izdelale predloge programov za postopek usklajevanja (z določitvijo ustreznih sestavin programa: obvezni in dogovorjeni del, celoten obseg menjave dela, pregled drugih nalog, naložbe in prioriteta)

- v novembru 1976 bodo opravile usklajevanja področij zaradi izdelave usklajenega pregleda sredstev skupne porabe in splošne bilance sredstev v letu 1977 in začele sklepni krog obravnavanja samoupravnih sporazumov in družbenega dogovora

- v decembru bodo sprejele vse dokumente in odločitve glede usmerjanja družbenih dejavnosti, osebne in skupne porabe v naslednjem letu.

VIII. ORGANI PODPISNIC DRUŽBENEGA DOGOVORA

67. člen
Podpisnice tega dogovora so sporazumno, da se kot organi podpisnic formirajo

oziroma oblikujejo naslednji organi:

- zbor podpisnic
- skupna komisija
- koordinacijski odbor.

68. člen

Zbor podpisnic tega dogovora je skupni samoupravni organ, ki ga sestavljajo delegati vseh podpisnic tega dogovora.

Vsaka podpisnica izvoli v zbor podpisnic po enega delegata in po enega namestnika delegata za delegiranje delegatov v zbor podpisnic, ki ju izvoli pristojni samoupravni organ podpisnice tega dogovora oziroma zbor delavcev OZD za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve. Podpisnice lahko v okviru iste OZD formirajo delegacijo, katera delegira delegate za posamezno zasedanje zbora podpisnic.

Vsak delegat podpisnice ima na zboru podpisnice 1 glas.

Zbor podpisnic veljavno sklepa, če je na zboru prisotnih 2/3 vseh delegatov podpisnic tega dogovora. Sklep je sprejet, če je zanj glasovalo več kot polovica vseh podpisnic tega dogovora.

Zbor podpisnic se skliče, če to zahteva:

- 1/3 vseh podpisnic
- skupna komisija
- koordinacijski odbor
- občinski svet zveze sindikatov.

69. člen

Zbor podpisnic zlasti:

- zavzema stališča do osnutka družbenega dogovora oziroma do sprememb in dopolnitev

- zavzema na predlog skupne komisije o posameznih vprašanjih, o katerih se skupna komisija ni sama odločila, svoja stališča

- zavzema stališča na predlog koordinacijskega odbora o posameznih vprašanjih, o katerih se odbor in skupna komisija nista sama odločila
- sprejema splošne akte za izvajanje družbenega dogovora

- obravnava in proučuje samoupravne akte OZD o ustvarjanju in razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov ter programe dela SIS ter sklepa o obsegu njihovega financiranja

- obravnava in spremlja obravnavanje politike socialne varnosti in življenjske ravni delavcev ter predlaga ustrezne ukrepe podpisnicam tega dogovora

- sprejema poslovnik o delu organov podpisnic tega dogovora

- odloča o pristopu novih podpisnic
- odloča o izstopu podpisnic
- po potrebi konkretizira določila sindikalne liste

- odloča na predlog skupne komisije o ukrepih zaradi kršitev tega dogovora zoper posamezno podpisnico

- odloča o pritožbah podpisnic zoper odločitve skupne komisije

- izvoli skupno komisijo in koordinacijski odbor zbora podpisnic izmed delegatov zbora ali drugih delegiranih delavcev podpisnic tega dogovora

- voli delovno predsedstvo zasedanja zbora in določi tajnika zbora.

Sklepi zbora podpisnic tega dogovora so obvezni za vse podpisnice, za skupno komisijo in za koordinacijski odbor.

70. člen

Sedež zbora podpisnic tega dogovora je na občinskem svetu zveze sindikatov Tržič.

71. člen

Skupna komisija šteje 11 članov, ki se volijo izmed delegatov podpisnic za 2 leti in so lahko ponovno izvoljeni. Sestav skupne komisije mora zagotavljati enakomerno zastopnost vseh panog dejavnosti oziroma delovnih področij v občini.

Skupna komisija se po izvolitvi konstituira tako, da izvoli predsednika komisije in namestnika predsednika komisije.

Ob konstituiranju določi komisija tudi osebo, ki bo opravljala posle tajnika, za tajnika je lahko določena tudi oseba, ki ni član skupne komisije.

Stroške za delo skupne komisije in

zborna podpisnic ter komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov SR Slovenije si razdelijo podpisnice s posebnim dogovorom.

Skupna komisija je sklepčna, če je na zasedanju več kot 2/3 članov skupne komisije.

72. člen

Pristojnosti skupne komisije so:

- skrb za organiziran in uskladen potek dogovarjanja in sporazumevanja ter pripravljanje zasnov dogovora oziroma sporazuma ter spremembe in dopolnitve

- skrb za izvajanje dogovora in sklepov zbora podpisnic; pri tem sprejema vse odločitve, ki niso v izrecni pristojnosti zbora podpisnic

- presoja utemeljenost pristopa novih podpisnic k dogovorom glede na območje dejavnosti pristopnikov

- vodenje postopka ugotavljanja kršitev ter ukrepanje zaradi kršitev tega dogovora

- dajanje avtentičnih tolmačenj tega dogovora

- določanje meril in načinov kritja skupnih stroškov komisije za presojo in skupne komisije

- obravnavanje predlogov koordinacijskega odbora za usklajevanje programov in financiranje SIS

- voli predsednika komisije, namestnika predsednika komisije in določi tajnika komisije

- voli svojega delegata v komisijo za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov v SR Sloveniji izmed delegatov zbora podpisnic

- opravlja druge naloge iz svoje pristojnosti, ki so navedene v tem dogovoru.

73. člen

Skupna komisija za svoje delo odgovarja zboru podpisnic tega dogovora in mu poroča o svojem delu.

Skupna komisija opravlja svojo funkcijo na svojih zasedanjih.

74. člen

Strokovne in administrativne posle za skupno komisijo opravljajo ustrezne strokovne službe OZD, v kateri je zaposlen predsednik skupne komisije, če skupna komisija ne odloči drugače.

75. člen

Sedež skupne komisije je na občinskem svetu ZIS Tržič.

76. člen

Koordinacijski odbor šteje 11 članov, v katerega delegirajo po enega člana:

- izvršni svet skupščine občine
- občinski svet zveze sindikatov
- občinska konferenca SZDL
- izvršni odbori SIS: za vzgojo in izobraževanje, za otroško varstvo, za kulturno skupnost, za telesnokulturno skupnost, za zdravstveno varstvo, za socialno skrbstvo, za zaposlovanje in stanovanjsko skupnost.

Koordinacijski odbor se po ustanovitvi konstituirajo tako, da izvoli predsednika odbora in namestnika predsednika odbora. Ob konstituiranju določi koordinacijski odbor tudi osebo, ki bo opravljala posle tajnika tega odbora. Za tajnika je lahko določena tudi oseba, ki ni član tega odbora.

Stroške za delo odbora si razdelijo SIS s posebnim dogovorom.

Koordinacijski odbor je sklepčen, če so na zasedanju navzoči vsi člani odbora.

77. člen

Koordinacijski odbor v skladu s svojo vlogo:

- spremlja uresničevanje z družbenim dogovorom sprejetih nalog in s svojimi ocenami in stališči seznanja skupno komisijo in po potrebi tudi zbor podpisnic tega dogovora

- obravnava vprašanja, ki jih postavljajo podpisnice ter SIS in predlaga ustrezne rešitve

- predlaga ukrepe, oziroma oblike predlog odločitev za uresničevanje dogovorjenih ciljev ekonomskosocialne politike v občini

- je dolžan obravnavati vsako vpraša-

nje oziroma zahtevo posamezne podpisnice, ki izhaja iz skupnih obveznosti SIS pri izvajanju tega dogovora in posredovati ustrezne predloge

- tolmačiti določila tega dogovora in v primeru, da ni soglasja s SIS, skuša v posebnem postopku uskladiti stališča večine s tistimi SIS, katerih predstavniki niso soglašali s takim tolmačenjem.

78. člen

Skupščina občine oziroma njen pooblaščen organ, občinski svet zveze sindikatov, občinska konferenca SZDL in skupščine SIS, bodo posebej in na ustrezen način z medsebojnimi sporazumom preko koordinacijskega odbora reševali odprta vprašanja za uresničevanje tega dogovora in po potrebi o tem obveščali ali predlagali skupen sestanek s skupno komisijo zbora podpisnic tega dogovora.

79. člen

Kadar posamezna SIS po mnenju drugih podpisnic krši ta dogovor, mora o tem nemudoma razpravljati koordinacijski odbor in opozoriti kršitelja. Če na ta način kršitev ni odpravljena, odbor v najkrajšem možnem roku obvesti skupno komisijo o spornem primeru, hkrati pa predlaga samoupravnemu organu podpisnice, ki krši dogovor, da o tem razpravlja in zavzame ustrezno stališče.

V primeru, da po tej poti ni mogoče odpraviti kršitve dogovora, lahko druge podpisnice pred pristojnimi organi postavijo vprašanje moralnopolitične odgovornosti kršiteljev dogovora in zahtevajo ukrepe pristojnih samoupravnih organov podpisnice.

V primeru neodgovornega dela predstavnika organa podpisnice tega dogovora koordinacijski odbor o tem obvesti organ, ki ga predstavnik zastopa v tem odboru.

80. člen

Koordinacijski odbor za svoje delo odgovarja zboru podpisnic ter mu poroča o svojem delu.

Koordinacijski odbor opravlja svojo funkcijo na svojih zasedanjih.

81. člen

Strokovne in administrativne posle za koordinacijski odbor opravljajo ustrezne strokovne službe skupščine občine, v kolikor odbor ne odloči drugače.

82. člen

Sedež koordinacijskega odbora je na sedežu skupščine občine Tržič.

83. člen

Predsednik posameznega organa iz tega dogovora ima naslednje funkcije in pristojnosti:

- predstavlja organ
- skrbi za pripravo zasedanj organa
- sklicuje in vodi zasedanja organa
- pripravlja predlog dnevnega reda za zasedanja

- podpisuje zapisnike zasedanj
- kontaktira z vsemi podpisniki tega dogovora

- skrbi za pravočasno pripravo gradiva za zasedanje organa in za pripravo ter izdelavo raznih analiz, poročil, predlogov, izračunov itd.

- opravlja druge naloge za uspešno in nemoteno delo organa podpisnice dogovora.

Če je predsednik organa odsoten ali zadržan, ga z vsemi pravicami in obveznostmi nadomešča njegov namestnik.

Predsednik delovnega predsedstva zbora podpisnic tega dogovora med dvema zasedanjima opravlja še naloge koordinacijskega odbora, če pa je odsoten ali zadržan, pa član delovnega predsedstva.

84. člen

Tajniki organov podpisnic tega dogovora pripravljajo gradiva za zasedanje posameznega organa iz tega dogovora, strokovno pomagajo predsednikom pri vodenju zasedanj teh organov, vodijo zapisnike, skrbijo za nemoteno delovanje organov po tem dogovoru ter se ravnajo po sklepih posameznega organa.

85. člen

Način izvolitve, delo in sestav organov podpisnic tega dogovora ureja poslovnik, ki ga sprejme na predlog skupne komisije zbor podpisnic tega dogovora na svojem zasedanju.

V poslovniku je treba opredeliti predvsem naslednje:

- način izvolitve delovnega predsedstva zbora podpisnic, predsednika skupne komisije, predsednika koordinacijskega odbora in sestav skupne komisije ter koordinacijskega odbora

- naloge podpisnic pri delegiranju delegatov v zbor podpisnic in v koordinacijski odbor

- pristojnosti zbora, skupne komisije in koordinacijskega odbora

- ukrepe proti kršiteljem tega dogovora in postopek za ugotavljanje kršitev in izrekanje ukrepov

- priprava predlogov zboru podpisnic, skupni komisiji in koordinacijskemu odboru

- odnosi zbora, skupne komisije in koordinacijskega odbora do podpisnic oziroma na postopek usklajevanja predlogov za zbor podpisnic

- sklici zasedanj, dnevni redi, predsedovanje na zboru, vzdrževanje reda, potek seje in odločanje

- sklici zasedanj, dnevni redi, potek zasedanj in odločanje na zasedanju skupne komisije in koordinacijskega odbora

- pisanje zapisnika in formuliranje sklepov

- obveščanje javnosti o delu zbora, skupne komisije in koordinacijskega odbora

- sedež zbora, skupne komisije in koordinacijskega odbora, kdo opravlja naloge za organe podpisnic ter financiranje teh nalog.

86. člen

Vsaka podpisnica je lahko pobudnik za obravnavanje vprašanj, ki se pojavljajo v zvezi z izvajanjem tega družbenega dogovora.

IX. UKREPI

1. Ukrepi za izvajanje dogovora

87. člen

Pri izvajanju tega dogovora velja načelo javnosti.

Delavci OZD kot podpisnice tega dogovora soglašajo, da bodo izvajanje tega dogovora javno obravnavali v svoji OZD in to na zborih delavcev podpisnic dogovora.

Skupna komisija je dolžna obveščati podpisnice najmanj enkrat letno, in sicer 30 dni po dostavi rezultatov primerjanja na podlagi 76. člena zakona o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke s poročili in z ocenami gibanja osebnih dohodkov v občini po značilnih skupinah oziroma poklicih, o vzrokih za razlike med njimi, o izplačilih iz sredstev skupne porabe, o kršitvah sporazuma itd.

88. člen

Skupna komisija je dolžna obravnavati obvestila koordinacijskega odbora in komisije za presojo o pogojih neusklajenosti pri uporabi dogovora, o vzrokih zanje in o predlogih za odpravo vzrokov in svoja stališča sporočiti zboru podpisnic, posamezni podpisnici, svetu zveze sindikatov občine in komisiji za presojo.

2. Ukrepi proti kršiteljem

89. člen

Kot kršitev sporazuma se šteje vsako ravnanje podpisnice tega dogovora, ki je v nasprotju z določbami tega dogovora, zlasti pa:

- neredno ugotavljanje ustvarjenega dohodka po merilih tega dogovora

- neizpolnjevanje meril o razporejanju dohodka

- neusklajenost samoupravnih aktov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in s tem dogovorom

- dajanje napačnih poročil o izpolnjevanju tega dogovora

- nepravočasno dajanje podatkov
- izplačevanje najnižjega osebnega dohodka izpod družbeno dogovorjenega limita oziroma najvišjega osebnega dohodka iznad dogovorjenih meril
- neizpolnjevanje oziroma kršenje določil tega dogovora.

90. člen

Vsako lahko da pobudo za začetek postopka ugotavljanja kršitve dogovora.

Postopek ugotavljanja kršitve se začne na pismeno prijavo o kršitvi:

- delegata zbora podpisnic
- člana skupne komisije
- organa upravljanja podpisnice dogovora
- organa samoupravne delavske kontrole
- sindikalne organizacije podpisnice dogovora oziroma občinskega sveta zveze sindikatov
- komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije
- službe družbenega knjigovodstva.

Po zakonu je skupna komisija dolžna obravnavati vsak primer, ko je pri razporeditvi dohodka podpisnica dogovora prenesla obseg sredstev za osebno in skupno porabo delavcev in odločiti, ali je podana kršitev dogovora ali ne, kot tudi ali so podani razlogi za uporabo ukrepov po tem dogovoru.

91. člen

Prijavo o kršitvi dogovora je potrebno vložiti na sedež skupne komisije najkasneje v 3 mesecih po ugotovitvi kršitve, najkasneje pa v 2 letih od nastanka kršitve.

Ko pripravi skupna komisija potrebno gradivo, se skliče zasedanje, ki je najkasneje v 30 dneh po prejemu prijave.

92. člen

Skupna komisija ugotovi, ali je podana kršitev, kakšna je, njeno težo in odloči o ukrepih. Če meni, da so razlogi za izrek ukrepa o črtanju iz kroga podpisnic, tak ukrep predlaga v odločitev zboru podpisnic.

Ob ugotovljenih kršitvah manjšega pomena in kadar se tudi brez uporabe ukrepa zagotovi pravilna uporaba določb dogovora, lahko skupna komisija postopek ustavi.

93. člen

Skupna komisija vabi na zasedanje, na katerem odloča o kršitvi dogovora, predstavnik podpisnice dogovora, ki je kršila dogovor. Predstavnik ima pravico dati dodatno pojasnilo.

Delegat prizadete podpisnice nima pravice odločati o postopku ugotavljanja kršitve.

Sklepi se sprejemajo z 2/3 večino vseh članov komisije, ki lahko veljavno odločajo.

94. člen

Ukrepi za kršitev družbenega dogovora so:

- opomin, ki se pošlje vsem podpisnicam dogovora
- javni opomin, ki se objavi v Radiu Tržič
- javni opomin z objavo v republiškem javnem glasilu
- vložitev predloga sodišču združenega dela in objava sklepa v glasilu ZSS »Delavska enotnost«.

Ukrep se izreče podpisnici, navede pa se tudi odgovorna oseba.

Stroški postopka zaradi obravnavanja kršitve in objava gre v breme podpisnice dogovora, ki je kršila dogovor.

95. člen

Predlog zahteve sodišču združenega dela je skupna komisija dolžna posredovati podpisnici dogovora, ki je kršila dogovor, njenemu organu upravljanja, organu samoupravne delavske kontrole in sindikalni organizaciji.

Podpisnica dogovora, ki je kršila dogovor, je dolžna v 30 dneh od sprejema predloga obvestiti skupno komisijo o podvzetih ukrepih za saniranje stanja in o uvedbi postopka proti odgovornim osebam.

Skupna komisija posreduje predlog skupaj s poročilom podpisnice dogovora, ki je

kršila dogovor, zboru podpisnic v obravnavo in sklepanje.

Sklep se na zboru podpisnic sprejme z 2/3 večino glasov vseh članov zbora, ki lahko veljavno odločajo.

96. člen

Proti sklepu skupne komisije o izreku opomina in javnih opominov se podpisnica dogovora, ki je kršila dogovor, lahko pritoži na zbor podpisnic v roku 30 dni od dneva sprejema sklepa o izreku ukrepa.

Zbor podpisnic sklepa o pritožbi z večino glasov prisotnih delegatov, ki lahko veljavno odločajo (torej brez delegata kršilca). Zbor podpisnic lahko pritožbi ugodi in zniža ukrep, oziroma vrne zadevo v ponoven postopek, ali pa pritožbo zavrne kot neutemeljeno.

97. člen

O sprejemu ukrepa skupne komisije oziroma zbora podpisnic takoj obvesti podpisnico dogovora, ki je kršila dogovor, njene predsednika delavskega sveta oziroma drugega ustreznega organa upravljanja, predsednika organa samoupravne delavske kontrole, osnovno organizacijo sindikata oziroma enotno sindikalno organizacijo, prav tako obvesti pristojno službo družbenega knjigovodstva, komisijo za presojo skladnosti in republiški odbor pristojnega sindikata.

X. POSTOPEK SKLEPANJA IN SPREJEMANJA TER SPREMINJANJA DRUŽBENEGA DOGOVORA

98. člen

Postopek za sklenitev družbenega dogovora se začne na pismeni predlog, ki ga lahko da katerakoli podpisnica ali sindikat.

99. člen

Podpisnice morajo obravnavati predlog za sklenitev dogovora in najkasneje v 30 dneh od dneva, ko so predlog sprejeli, sporočiti predlagatelju, sindikatu in zboru podpisnic svojo odločitev, da se vključijo v postopek. Pismenemu sporočilu o svoji odločitvi priložijo mnenje ali svoje predloge k načrtu dogovora.

Odločitev o vključitvi v postopek za sklenitev dogovora zavezuje podpisnico, da sodeluje v postopku kot podpisnica postopka družbenega dogovora do sklepanja o sprejemu dogovora.

100. člen

Po izteku 30-dnevnega roka skliče predlagatelj ali sindikat delegate podpisnic na zbor podpisnic. Zbor je sklepčen in se konstituira kot zbor podpisnic družbenega dogovora, če so na njem prisotni delegati večine organizacij, ki so se odločile za vključitev v postopek.

Zbora podpisnic se udeležujejo in sodelujejo v razpravi tudi delegati občinskega sveta zveze sindikatov.

101. člen

Na zboru delegati podpisnic izvolijo 11-člansko skupno komisijo za družbeni dogovor (v nadaljnjem besedilu: skupna komisija).

102. člen

Na podlagi stališča zbora podpisnic in na podlagi pripomb in predlogov posamezne podpisnice in občinskega sveta zveze sindikatov pripravi skupna komisija predlog družbenega dogovora in ga pošlje v razpravo in v odločanje vsem podpisnicam dogovarjanja.

Morebitne pripombe in predloge k predlogu dogovora pošljejo podpisnice in osnovne organizacije sindikata skupni komisiji najpozneje v 45 dneh od dneva, ko so sprejeli predlog.

Steje se, da podpisnice družbenega dogovora in osnovne organizacije sindikata nimajo pripomb, če v omenjenem roku ne odgovorijo komisiji.

103. člen

Skupna komisija pošlje predlog družbenega dogovora tudi komisiji za presojo skladnosti.

Komisija za presojo obravnava svoje pripombe in predloge s člani skupne komi-

sije. Če ni doseženo soglasje, pošlje komisija za presojo sporna vprašanja vsem podpisnicam dogovora, da jih obravnavajo in o njih odločajo neposredno z delavci oziroma njihovimi pristojnimi organi. Za rešitev spornega vprašanja lahko prizadete podpisnice ustanovijo arbitražo s pooblastilom, da je njena odločitev dokončna in obvezna.

104. člen

Če organizacija sindikata sodi, da v predlaganem dogovoru niso upoštevana njena stališča o ureditvi posameznih vprašanj v dogovoru, ki neposredno zadevajo položaj delavcev in njihove pravice, sproži usklajevalni postopek za sporazumno ureditev spornih vprašanj in v njem sodeluje.

105. člen

Družbeni dogovor je sklenjen, ko ga sprejme večina vseh delavcev OZD kot podpisnice in ga podpiše za podpis pooblaščenih delavec.

Podpisani dogovor s sklepom o sprejemu dogovora se pošlje skupni komisiji, ki s sklepom ugotovi ali je sprejet v enakem besedilu, o čemer obvesti druge podpisnice.

106. člen

Če med podpisnicami dogovora ne pride do soglasja o besedilu družbenega dogovora, skuša skupna komisija neposredno s prizadetimi podpisnicami uskladiti besedilo. Če do soglasja v besedilu kljub usklajevalnemu postopku ne pride v 30 dneh od dneva, ko so podpisnice sprejele predlog dogovora, velja dogovor za podpisnice, ki so ga podpisale v enakem besedilu, kar ugotovi skupna komisija s sklepom. Ta sklep pošlje vsem podpisnicam družbenega dogovora, pristojnim organizacijam sindikata, občinskemu svetu zveze sindikatov in sekretariatu za delo SRS.

107. člen

Sprejeti in podpisani družbeni dogovor pošlje skupna komisija republiškem sekretariatu za delo, da ga vpiše v razvid družbenih dogovorov. O vpisu izda sekretariat pismeno potrdilo.

108. člen

Ta družbeni dogovor se lahko spremeni in dopolni samo po postopku, kot je predpisan za njegov sprejem.

109. člen

Podpisnik družbenega dogovora lahko odstopi od tega sporazuma s pismenim obrazloženim sklepom, ki ga sprejme večina vseh delavcev podpisnic. Sklep mora poslati skupni komisiji in republiškem sekretariatu za delo.

110. člen

Odstop, sprejet v smislu 68. člena tega dogovora, začne veljati s 1. januarjem leta, ki sledi letu, v katerem je bil priglašen odstop. S tem dnem nastopijo za podpisnico, ki odstopa, posledice po 27. členu zakona o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

XI. POSEBNE DOLOČBE

111. člen

Kot podpisnica dogovora se šteje temeljna ali druga organizacija združenega dela, delovna skupnost, samoupravna interesna skupnost, družbenopolitične organizacije in skupščina občine Tržič. TOZD iz iste delovne organizacije nastopajo v tem dogovoru enotno kot delovna organizacija, če je tako določeno s samoupravnim sporazumom o združevanju TOZD v delovno organizacijo ali s sklepom ustreznega zbora TOZD in delovne skupnosti, če to ni v nasprotju s sporazumom o združevanju. Podpisnice tega dogovora so tudi delavci delovnih skupnosti skupnih služb v okviru delovne organizacije, ki smiselno uporabljajo ustrezne določbe tega dogovora v skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju TOZD v delovno organizacijo.

Podpisnice tega dogovora so organizacije združenega dela in delovne skupnosti organizacij družbene dejavnosti, ki zaposlujejo delavce s polnim delovnim časom in organizacije združenega dela, katerih

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI	Skupaj sredstva 1975 izhodišče za leto 1976	Sredstva v letu 1976			Povprečna letna prispevna stopnja 1976	Sredstva po 5. odst. 7. člena družb. d.	Indeks 76/75 4:1
		Družbeni sektor	Zasebni sektor	Skupaj			
1. Občinske skupnosti otroškega varstva	1.290	1.295	15	1.310	0,36	101,5	
2. Obč. izobražev. skupnost skupaj	19.083	19.029	500	20.479	5,27	107,3	
a) za občinsko skupnost	15.370	16.926	420	17.296	4,45	112,5	
b) za solidarnost	3.713	2.875	74	2.949	0,76	79,4	
c) za vzajemnost	—	228	6	234	0,06	—	
d) iz solidarnosti	—	—	—	—	—	—	
3. Kulturna skupnost skupaj	2.211	3.538	99	3.637	0,93	164,5	
a) za občinsko skupnost	1.624	1.674	51	1.725	0,44	106,2	
b) za vzajemne in skupne naloge	587	1.864	48	1.912	0,49	325,7	
c) iz vzajemnosti	—	—	—	—	—	—	
4. Telesnokult. skupnost skupaj	1.576	1.582	44	1.676	0,42	106,3	
a) za občinsko skupnost	1.334	1.369	39	1.458	0,36	109,3	
b) za skupne naloge	242	213	5	218	0,06	90,1	
5. Skupnost social. skrbstva skupaj	1.979	2.206	67	2.273	0,58	114,3	
a) za občinsko skupnost	1.722	1.826	57	1.883	0,48	109,3	
b) za solidarne, skupne in vzajemne naloge	257	308	10	390	0,10	151,8	
c) iz proračuna oz. iz solidarnosti	109	—	—	225	—	206,4	
6. Skupaj	26.248	28.649	726	29.375	7,56	111,9	
od tega:							
— za občinske skupnosti	21.340	23.089	583	23.672	6,09	110,9	
— za skupne in vzajemne naloge	1.086	2.685	69	2.754	0,71	253,6	
— za solidarnost	3.713	2.875	74	2.949	0,76	79,9	
— iz solidarnosti	109	—	—	(225)	—	206,4	
SKUPAJ SREDSTVA ZA OBČINSKE SKUPNOSTI IN IZ SOLIDARNOSTI	21.822			23.897		109,5	
Prispevna osnova (BOD) 1976	Skupaj 390.131	368.674					
	družbeni sekt. 380.358						
	zasebni sektor 9.773						

enote delujejo na območju občine Tržič, sedež TOZD pa je izven sedeža občine Tržič.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

112. člen

Podpisnice družbenega dogovora se zavzujejo, da bodo določbe svojih samoupravnih aktov uskladile z določbami tega dogovora v roku 3 mesecev od dneva njegove sklenitve.

113. člen

Če samoupravni akti podpisnic ne bodo usklajeni z določbami tega dogovora v rokih, določenih v 112. členu tega dogovora, se določbe tega dogovora uporabljajo neposredno.

114. člen

Družbeni dogovor, njegove spremembe in dopolnitve se javno objavijo, tako da je dosegljiv vsakemu delavcu. V ustreznem številu izvodov se pošlje tudi komisiji za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov.

115. člen

Za podpisnika, ki sprejme ta družbeni dogovor, prenehajo veljati določila samoupravnega sporazuma panoge, ki pa so v

nasprotju z določili tega dogovora, oziroma ki jih povzema ta dogovor.

116. člen

Prispevne stopnje za skupno porabo iz bruto osebnega dohodka in iz dohodka OZD sprejmejo delavci preko svojih delegatov in splošnih delegacij na skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti, razen v primeru združevanja sredstev po 59., 60., 61. in 62. členu tega dogovora.

Koordinacijski odbor podpisnic je dolžan pri spremljanju in izvajanju tega družbenega dogovora upoštevati posamezne sklepe zborov delavcev v TOZD in drugih samoupravnih delovnih skupnostih.

117. člen

Družbeni dogovor je sklenjen, ko ga sprejmejo v postavljenem roku delavci večine podpisnic dogovora in podpiše za podpis pooblaščen delavec, kar ugotovi s sklepom skupna komisija. Dogovor velja samo za tiste podpisnice, ki ga sklenejo. Po enakem postopku se sprejmejo tudi spremembe in dopolnitve dogovora.

118. člen

Določbe tega dogovora se uporabljajo od 1. aprila 1976 dalje.

Številka: 400-019/75
Tržič, dne 24/3-1976

PODPISNIKI:

Skupščina občine Tržič, Občinska konferenca SZDL Tržič, Občinski komite ZKS Tržič, Občinski svet zveze sindikatov Tržič, Občinska konferenca ZSMS Tržič, Občinska izobraževalna skupnost Tržič, Skupnost socialnega varstva Tržič, Skupnost socialnega skrbstva Tržič, Skupnost otroškega varstva Tržič, Občinska kulturna skupnost Tržič, Temeljna telesno-kulturna skupnost Tržič, Občinska skupnost za raziskovanje Tržič, Skupnost za zaposlovanje — enota Tržič, Samoupravna stanovanjska skupnost Tržič, Občinska zdravstvena skupnost Tržič, Tovarna obutve PEKO Tržič — TOZD proizvodnja obutve, Tovarna obutve PEKO Tržič — TOZD gumoplast, Tovarna obutve PEKO Tržič — TOZD polyuretan, Tovarna obutve PEKO Tržič — TOZD prodajna organizacija, Tovarna obutve PEKO Tržič — samoupravna skupnost skupnih služb, OZD Bombažna predilnica in tkalnica Tržič, OZD Tovarna kos in srpov Tržič, OZD Tovarna »TRIO« Tržič, OZD Splošno gradbeno podjetje Tržič, OZD »TIKO« Tržič, OZD Oblačila »Novost« Tržič, OZD Obrtno podjetje Tržič, OZD Gostinsko podjetje »Zelenica« Tržič, OZD Komunalno podjetje Tržič, OZD Združena lesna industrija Tržič, Kmetijska zadruga Tržič, Metalka — TOZD Tovarna pil »Triglav« Tržič, Mercator — TOZD »Preskrba« Tržič, KTL — TOZD »Lepenka« Tržič, SGP Projekt — TOZD Gradbena enota Tržič, Kompas TOZD gostinstvo in turizem obrat Ljubelj, Gozdno gospodarstvo Kranj — TOZD Gozdarstvo Tržič, Zavod za kulturo in izobraževanje Tržič, Radio Tržič, Vzgojno varstveni zavod Tržič, Osnovna šola heroja Grajzerja Tržič, Osnovna šola heroja Bračiča Tržič, Osnovna šola Kokrškega odreda Tržič, Upravni organ skupščine občine Tržič, OZD UNIS-ROG, Cevalna Retnje, Ljubljanske mlekarne — TOZD Mesoizdelki Škofja Loka, ZITO — Pekarija Tržič, PTT Kranj — Pošta Tržič, Ljubljanska banka — Enota Tržič, Služba družbenega knjigovodstva — izpostava Tržič, Zdravstveni dom Kranj — enota Tržič, Turistično društvo Tržič in Avto-moto društvo Tržič

PREGLJED PRISPEVNIH STOPENJ IZ BRUTO OSEBNEGA DOHODKA V LETU 1976 ZA OBDOBJE APRIL — DECEMBER

Interesna skupnost	Prispevne stopnje IV.—XII.		
	solidar. vzajem.	za obč. skup.	skupno
1. Skupnost otroškega varstva	—	0,36	0,36
2. Občinska izobraževalna skupnost	0,71	4,36	5,07
3. Občinska kulturna skupnost	0,57	0,42	0,99
4. Telesnokulturna skupnost	0,05	0,36	0,41
5. Skupnost socialnega skrbstva	0,11	0,44	0,55
SKUPNO 1—5	1,44	5,94	7,38
6. Zveza skup. otroškega varstva	—	—	2,88
7. Skup. pokoj. invalid, zavar.	—	—	12,70
8. Zdravstvena skupnost	—	—	7,51
SKUPNO 1—8	1,44	5,94	30,47