



Pomembna mednarodna smučarska tekmovanja so značilna za ta teden. Na Pohorju se je končalo žal nepopolno tekmovanje za zlato lisico, ki je štelu za svetovni pokal žensk. Mariborčanom je uspelo izpeljati le veleslalomsko tekmo, sredina slalomska tekma pa je zaradi bojkota tekmovalk odpadla. To je resnična škoda, saj so vložili organizatorji obilo truda v tekmovanje. Včeraj pa se je začela slovenska alpaka turneja žensk, ki šteje za evropski pokal. Včeraj je bil slalom na Zatniku, danes bo veleslalom na Kobli, jutri pa bo slalom na Ulovki. Organizatorji SK Bled, SK Triglav in Zveza smučarskih organizacij iz Ljubljane so dobro pripravili vse prireditve. (jk) — Foto: D. Humer

NI DVOMA K MESU DROGIN HREN



Leto XXXIV. Številka 11

Ustanovitelji: občinska konferenca SZDL Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka, Trzin — Izdaja: Glasnik podjetje Glas Kranj — Glavni urednik Igor Slavec — Odgovorni urednik Andrej Zalar

GLAS

Kranj, petek, 13. 2. 1981
Cena: 7 din

List izhaja od oktobra 1947 kot tednik, od januarja 1968 kot poltednik, od januarja 1980 trikrat tedensko, od januarja 1984 kot poltednik ob sredah in sobotah, od julija 1974 pa ob torkih in petkih.

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA ZA GORENJSKO

Energetika sili v ospredje

Energetika in skrb za hrano bosta v sedanjem srednjeročnem obdobju brez dvoma v ospredju naših družbenih in gospodarskih prizadevanj, kar ne bo veljalo le za Jugoslavijo, ampak za svet v celoti. V planih, ki smo jih sprejeli na vseh ravneh, smo opredelili naš način za reševanje energetske problematike. Dogovorili smo se, da bomo kljub težjim pogojem gospodarjenja več vlagali v modernizacijo premogovnikov in da bomo skušali predvsem do skrajnih možnosti izkoristiti svoje energetske vire. Čeprav bomo pri energiji, vsaj kar se nafta tiče, še vedno v veliki meri odvisni od uvoza, vendar bo mogoče tudi pri tem kaj prihraniti. Nafta je vedno dražja, prav tako pa tudi njene količine oziroma rezerve niso neomejene. Jugoslavija resda ni med največjimi uvozniki nafte, prav tako pa tudi naša potrošnja v primerjavi z drugimi industrijsko razvitimi državami ni velika, vendar bo treba pri nafti varčevati in se odločiti za njeno čim bolj gospodarno predelavo.

Veliko pa pri reševanju energetske krize lahko storimo sami. Eden od načinov je že omenjeno vlaganje v premogovnike. Za Slovenijo je prav na tem področju pomembna še druga plat. Slovenija bo morala vlagati v republike, ki so bogatejša s premogom, vendar je to nujno, če želimo zagotavljati normalno energetsko bilanco. Veliko večje možnosti kot pri premogu imamo pri zagotavljanju električne energije in pri uporabljanju industrijskih odpadkov za zagotavljanje dodatne energije. Ob zadnjem razpadu elektroenergetskega sistema v Sloveniji in Jugoslaviji smo začeli o tem resneje razmišljati. Veliko pričakujemo in nameravamo zgraditi še nekaj energetskih virov kot so hidroelektrarne v Mavčičah in pri Solkanu, toplotna v Ljubljani itd. Marsikaj prav tako lahko naredimo na področju energetike pri proizvodnji materialov, izolacijskih, gradbenih in drugih, ki bodo zmanjševali potrošnjo energije in prispevali k racionalnejšemu trošenju tiste, ki jo imamo.

Poteza pa je tudi pri nas, potrošnikih. Zadnje izkušnje kažejo, da se dá marsikaj privarčevati. Če bi se vsi držali varčevalnih ukrepov, bi se lahko veliko prihranilo. Ne gre le za to, da bi nas morale višje cene energije vzpodbujati k varčevanju, ampak bo vedno bolj odločilna naša zavestna odločitev za varčevanje. Prav pri tem nam še marsikaj manjka in v miselnosti bo treba še veliko spremeniti.

Pri reševanju energetskih problemov bomo morali znati ustvarjalno združiti naša vlaganja v zagotavljanje energije z zavestnimi odločitvami za varčevanje na vseh področjih, pa naj gre le za skromno žarnico v stanovanju.

J. Košnjek

Spet »prekratka odeja«

Gorenjska varčnost je sicer že prislovična, toda delegati občinskih zdravstvenih skupnosti, ki (razen v Kranju) niso sprejeli povišane participacije, so morda tako varčnost vzeli le prehudo

že vrsto let so občinske zdravstvene skupnosti gorenjskih občin po prispevnih stopnjah, ki jih uporabniki prispevajo za zdravstveno varstvo na repu te vrste prispevkov v republiki. Prav zato se s skromnejše odmerjenimi sredstvi uporabniki in izvajalci v delegatskih skupnostih vsako leto znova ukvarjajo s problemom, kje privarčevati toliko, da bi limitirana sredstva vendarle »pokrila« dogovorjene pravice uporabnikov in zadostila tudi potrebam izvajalcev zdravstvenega varstva.

Tudi letos delegatska debata v klopek skupščin zdravstvenih skupnosti verjetno ne bo nič drugačna, pač pa se bo vseskozi vrtela okoli zdravstvenega dinarja, ki vsaj v gorenjski regiji ne more pokriti dokaj višji nivo zdravstvenega varstva, kot je v drugih regijah. Spet bo treba varčevati, spet bodo letela opozorila na racionalno gospodarjenje zdravstvenih delovnih organizacij, zahtevani bodo tako zaželjeni učinki pred leti združenega gorenjskega zdravstva. Po eni strani je bila nujna družbenopolitična odločitev, da se v letošnjem letu gorenjsko gospodarstvo okrepi — deloma tudi na račun nižjega deleža za skupno porabo; manj pa je seveda razumljivo, da ravno zdravstveno varstvo v okviru skupne porabe potegne pri tem krajši konec.

Ker je občinskim zdravstvenim skupnostim znana nič kaj rožnata situacija, je kazalo, da bo v delegatskih klopek valorizacija participacije za 20 odstotkov, kot enega od virov dodatnega dohodka skupnosti naletela na razumevanje; valorizirana participacija k nekaterim zdravstvenim storitvam naj bi vsaj deloma nadomestila izpad dohodka, ki letos nastaja zaradi širokih oprostitvev plačevanja participacije (okoli 60 odstotkov uporabnikov je po novem ne bo

plačevalo). Vendar pa so le delegati kranjske skupščine občinske zdravstvene skupnosti dvignili roke za višjo participacijo, v vseh ostalih gorenjskih skupnostih so odločitev o višji participaciji odložili na kasneje, ko bodo znani rezultati poslovanja v preteklem letu. Morebitne višje sredstev natečene nad dogovorjenimi bi seveda lahko prenesli tudi v letošnje leto, ne da bi bilo treba povišati participacijo. Vendar pa je pri takšnem sklepanju še nekaj »čes«: zaključni računi lahko pokažejo izgubo v občinskih zdravstvenih skupnostih, odvisno pa je tudi od odločitve v združenem delu, če bi morebitne višje sredstev nad dogovorjenimi namenilo prav za participacijo in ne za kaj drugega.

L. M.

DOGOVORIMO SE

Danes objavljamo gradivo za skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka in Trzin, ki se bodo sestale v dneh od 25. do 27. februarja 1981. Na dnevnih redih skupščin je pregled poslovanja v preteklem letu, sprejeli bodo program dela za letošnje leto, razpravljali bodo o informaciji o gibanju zaposlenih in nezaposlenih v lanskem letu, sprejeli finančni načrt ter druge zadeve.

Priznanje Peku

Trzin — Tovarna obutve Peko Trzin je pred dnevi prejela pomembno priznanje, plaketo republiškega sklada za razvoj gospodarsko manj razvitih krajev socialistične republike Hrvatske.

Pretežno po zaslugi tržiških čevljarjev sta v zadnjih letih v sosednji Hrvatski, v njenem gospodarsko najslabše razvitem delu, zrasla dva pomembna industrijska objekta. Tovarna Budućnost v Ludbregu, v kateri izdelujejo prvenstveno fleksibilno športno obutve, je prerasla v največjo Pekovo temeljno organizacijo, z letošnjo dograditvijo dveh novih proizvodnih hal pa se bo njena dejavnost še krepkeje razmahnila. Tudi s tovarno usnja in obutve Partizan v Poznanovcu Trzičane veže dolgoletno sodelovanje. Lani so s skupnimi vlaganji odprli sodobne prostore za izdelavo zgornjih delov obutve in industrijsko prodajalno. V obeh krajih je tako s pomočjo Peka dobilo redno zaposlitev blizu dva tisoč delavcev.

H. J.

L. Bogataj

Prvo šolo že gradijo

V Selcih so začeli graditi novo šolo — To je prva šola, ki se gradi s pomočjo novega občinskega samoprispevka — V njej bo tudi vrtec

Selca — Januarja so začeli v Selcih graditi novo osnovno šolo. To je prva šola, ki jo gradijo s pomočjo novega samoprispevka, za katerega so se občani škofjeloške občine odločili na referendumu junija lani. Sedaj bodo zgradili štirirazredno šolo, po letu 1990, ko se bodo odprle nove zazidalne površine v Selcih in se bo povečalo število prebivalstva in otrok pa bodo šolo dogradili tako, da bo v njej prostora za popolno osnovno šolo.

Šola, ki so jo sedaj začeli graditi bo imela osem učilnic. V dveh bodo uredili otroški vrtec, v eni pa jedilnico, ker bo za pouk zadostovalo 5 učilnic. Šola bo celodnevna in zato bodo zraven še dodatni prostori: kabineti, večnamenski prostor, ki bo služil tudi za telovadnico in kuhinja.

Gradnja bo veljala 41 milijonov dinarjev. Denar bo zbran s pomočjo krajevnega samoprispevka, občinskega samoprispevka, občinske skupnosti za otroško varstvo in izobraževanje, občinske komunalne skupnosti in prispevka delovnih organizacij Selške doline, ki prispevajo za novo šolo po stopnji 0,5 odstotka od osebnih dohodkov. Da pa so lahko začeli graditi, je dala občinska

skupščina 10 milijonov dinarjev posojila iz sredstev, ki so rezervirana za gradnjo novih upravnih prostorov, nekaj pa je posodila tudi izobraževalna skupnost Slovenije.

Šola bo zgrajena do konca leta in, če bo potekalo vse po planu, se bo šolski zvonec oglašil že v začetku drugega polletja v šolskem letu 1981/82.



OBISK GOSPODARSTVENIKOV V ISKRI — Včeraj (četrtak) so obiskali Iskrino tovarno na Laborah predstavniki komisije za gospodarska upravljanja v okviru obmejnega sodelovanja med Avstrijo, Zvezo republik Nemčijo, Slovenijo in Hrvaško. Člani delegacije so se najprej seznanili z glavniimi značilnostmi Iskrine sestavljene organizacije, ki je z 88 temeljnimi organizacijami, osmimi proizvodnimi delovnimi organizacijami in petimi delovnimi organizacijami skupnega pomena vodilna v jugoslovanski elektronski industriji, peta v Evropi in 56. na svetu. Na pogovoru so se posebej opozorili na pomen vključevanja Iskre v mednarodno delitev dela. Izvoz bo letos dosegel skoraj 200 milijonov dolarjev. Prav tako je bila poudarjena pomembnost vlaganj Iskre v kadre in razvoj. Za slednjega bodo letos namenili 8 odstotkov proizvodnje. Prav tako se Iskra vedno bolj uveljavlja v sodelovanju z Avstrijo in ZRN. — Foto: J. Košnjek

kovinotehna
BLAGOVNICA FUŽINAR
JESENICE
— KASETOFONI
ISKRA GRUNDING
MK 2500, cena: 5.542,70 din
— KASETOFONI
ISKRA GRUNDING
RB 3200, cena: 7.025 din

Odlična smuka na Koblj

Kobla sodi s tretjo etapo žičnice med naša najboljša smučišča, z dolgimi progami, zahtevnimi in manj zahtevnimi tereni – Redno vzdrževanje in solidna gostinska ponudba – Dostopne cene s točkovnimi kartami

Bohinjska Bistrica – Smučarsko središče Kobla v Bohinjski Bistrici, s tremi dvosedeznicami in dvema vlečnicama, s 4.500 oseb na uro, z 80 hektari smučišč in 20 kilometri nadzorovanih smučarskih prog ter 6 kilometrov dolgo družinsko proggo, primerno tudi za začetnike, se je letos bolj kot kdajkoli prej povzpelo med naše najboljše smučarske centre. Če smučate danes na Koblj in če smučarsko središče poznate že od lani, boste ostrmeli. Čeprav so bile smučarske proge na Koblj že lani med najboljše vzdrževanimi, so letos še bolj, napredek in razvoj pa je – vsaj za naše razmere – izreden.

Medtem ko v drugih naših smučarskih središčih kar ne morejo in ne morejo napraviti vidnejših korakov v razvoju in ko opazamo na smučiščih vedno enako (slabo) smučarsko in gostinsko ponudbo, so na Koblj smelo potegnili še tretji krak dvosedeznice na 1360 metrov in poskrbeli za pet kilometrov odlične smuke. Kar šest prodajnih mest, kjer se lahko okrepite seveda še ni dovolj, a vendar bolje kot lani. Smučarski delavci – Kobla je temeljna organizacija Planuma iz Radovljice – pa zaslužijo največjo in najbolj odkritosrčno pohvalo prav zato, ker so njihovi napori pri vzdrževanju prog izredni že dolgo pred samo turistično sezono. Ni dovolj, da zapade le sneg, terene je treba dobro vzdrževati že tedaj, ko so še travnati in iskati nove in nove možnosti za čimbolj varno in lepo poznejšo smuko. Ob spodnji postaji Koble so pripravili tudi pobočje, kjer lahko vijugajo najmlajši, tisti, ki jih je še strah vlečnic in sedežnic in ki brez varstva staršev ali smučarskih



Direktor žičnic na Koblj Boris Čebulj

učitelj nikakor še ne zmorejo. Te strmine kot tudi vse kobelske smučine teptajo trije stroji tako, da je naslednji dan smuka odlična – v pršiču.

Na Koblj dela smučarska šola v organizaciji Smučarskega kluba Bohinj, imajo izposojevalnico smučarske opreme in popravilnico smuči na Ravnah. Ob odličnih smučiščih – Kobla se lahko pohvali s prvo smuk proggo pri nas – je 500 parkirnih mest, zapeljete pa se lahko tudi po cesti do Raven.

»Naprave na Koblj so začele obratovati 16. novembra lani.«

pravi direktor smučarskega središča na Koblj Boris Čebulj, sod tedaj pa do danes smo zabeležili kar precejšen obisk, povprečno prihaja okoli 2.000 smučarjev na dan. Običajno čakajo pred žičnicami od pet do osem minut, dobro pa je predvsem to, da imajo obilo možnosti in dolgo smuko. Lahko se zapeljejo od vrha po 6 kilometrov dolgi proggi ali po 2 kilometra dolgi smuk proggi, ki je precej zahtevna, lahko pa smučajo tudi na smučarski vlečnici v dolini, v Bohinjski Bistrici ali na vlečnici Ravnah. Smučarski tereni so dolgi in široki, zato na Koblj ni nikoli občutka, da je na smučišču gneča.

Gostinske storitve ponuja Mencingerjeva koča, Snežinka, bife Mušič, postavili pa smo tudi nov kiosk Alpetoura in dve prodajni mesti na smučišču. Vsekakor to še ni dovolj, poskrbeti bomo morali, da na Ravnah postavimo večji gostinski objekt, kjer si bodo lahko smučarji odpočili in se pokrepčali.

Smučarji prihajajo od blizu in daleč, veliko jih pripelje 'beli' vlak s Primorske, precej pa je tudi skupin iz sosednjih republik in gostov blejskih in bohinjskih hotelov. Letos je cesta od Bleda proti Bohinjski Bistrici bolje vzdrževana kot prejšnja leta, ko je bila čisto poledenela in nepozno posuta, nismo pa še zadovoljni s samo cesto do smučišča, do Raven, ki jo bodo morali bolj vzdrževati in tako se bodo lahko smučarji pripeljali prav na sama smučišča.



Bohinjska Bistrica – Smučarsko središče Kobla obišče dnevno smučarjev od usepovsod. Parkirišča so dobro uredili, prav tako tudi snežne terene, kjer ni velike gneče. Še največja je vrsta pred vlečnico v Bistrici, ki je dolga 400 metrov in kjer velja ena vožnja 6 dinarjev. D. Sedej

V naslednjih letih načrtujemo na Koblj še nekaj dopolnilnih žičničarskih naprav, tako dve novi vlečnici in novo žičnico. Tako bi znatno povečali zmogljivosti Koble in poskrbeli za dodatni in boljši smučarski sistem.

Na Koblj, kjer danes ni nikakršnih pripomb zaradi smučišča, saj so nadvse skrbno vzdrževana in kjer se številni smučarji ne morejo pritoževati zaradi gneče, saj so proge dolge in široke, velja dnevna karta za odrasle 160 dinarjev in za otroke do 10 let 120 dinarjev. Poldnevna, ki velja le ob delavnikih, je 120 dinarjev in za otroke 100 dinarjev, sedemdnevna karta pa za primer velja 700 dinarjev za odrasle in 550 dinarjev za otroke. Uvedli pa so tudi tridnevne, desetdnevne, mesečne in sezonske vozovnice ter obdržali točkovne karte. Nedvomno privabljajo tudi točkovne karte, ki so jih ponekod drugod kar ukinili – navsezadnje ves slovenski narod vendarle ne smuča tako dobro in tako odlično, da bi se mu splačalo kupovati dnevne ali popoldnevne karte. Maršikom je po dveh, treh »furah«

vrha vzame sapo, da ne začnejo.

In tudi v tem pogledu se razumno ravnali in tudi zagotovili stalen in precej čaršarski obisk...

Žičnica na Vogel že vozi

Bohinj – V dobrih dneh so monterji potegnili vrv gondolske žičnice od postaje do vrha, na Vogel gondolska žičnica že vozi. Češar so posebno veselili, ki se jim Vogel tudi počasi dobro in privlačno smuča. Voglu je danes dovolj odprli pa so tudi hotel brunarico.

Velike možnosti Zelenice

Zelenica je s svojimi dolgimi smučarskimi tereni privlačna pozimi, še posebej pa spomladi – Treba bi bilo več novih naložb – Varo smučišče

Zelenica – Žičničarske naprave so na Zelenici postavili leta 1965 in danes je zmogljivost dveh sedežnic in vlečnice na vrhu 1200 oseb na uro. Zelenica je lepo smučišče, še posebej spomladi, ko posije sonce na prostrane smučarske terene, ki so privlačni za številne Tržičane, Kranjčane, obiščejo pa ga tudi gostje iz Pule, Istre, Novega sada, Vojvodine, delno Beograda in Zagreba. Spomladi, ko je prijetna smuka, se na Ljubelj napoti tudi precej smučarjev iz Celja in Maribora.

Za Zelenico velja, da ima izredne nadaljnje možnosti razvoja, vendar pa žičničarjem primanjkuje denarja. Zelenica sodi v temeljno organizacijo združenega dela TGO Ljubelj, temeljno organizacijo Kompas, v njej pa na Ljubelju združuje delo in sredstva 30 gostincev. Tako sami nikakor ne zmorejo toliko denarja, da bi zgradili nove žičničarske naprave, ki bi bile na Zelenici še kako potrebne. Predvsem jim ne uspe dobiti kreditov, pričakovali pa so denar iz združenih sredstev telesne skupnosti, a je tudi ta skupnost morala omejiti svoja sredstva in tako vsaj za zdaj ne morejo pričakovati večjih vlaganj. Žičničarji sami skrbijo za najbolj nujna vzdrževalna dela in z velikimi napori vzdržujejo zdaj že dotrajane žičničarske naprave. Tako bodo še letos poletni zamenjali vrv na spodnji žičnici, želijo pa si postaviti še dve vlečnici na vrhu, kjer so za smuko odlični tereni. Vse njihove napore izdatno podpira tudi skupščina občine Tržič ter izvršni svet skupščine občine in tako upajo, da bodo z dodatnimi sredstvi vendarle postavili dve vlečnici.

Smučišče na Zelenici je povsem varno in žičnice obratujejo, zaustavijo jih le tedaj, ko vremenske razmere ne dopuščajo smuke. Pred-

vsem plazove morajo razstreliti tedaj, ko ogrožajo smučarske terene, da je potem smuka varna. Na Zelenici redno deluje gorska reševalna služba iz Tržiča.

Ob vznožju smučišča je restavracija Kompas, kjer nudijo gostinske usluge. Posebno ob sobotah in nedeljah imajo v restavraciji dovolj dela, smučarji pa so veseli tudi Planinskega doma na vrhu, kjer se lahko okrepijo. Žičničarji so s Planinskim društvom iz Tržiča, ki ima dom v lasti, sklenili dogovor, da ga upravljajo v smučarski sezoni, vse do spomladi.

Medtem ko se na Zelenici trudijo, da bi vendarle ob Planinskem domu kmalu pognali tudi dve vlečnici in izkoristili prelepe terene, si tudi želijo, da bi nabavili prirodno vlečnico ob hotelu za tisti čas, ko nikakor ne morejo pognati sedežnic, ko je izredno slabo vreme.

Zelenica ima 3 kilometre in pol smučarskih terenov, ki niso preveč zahtevni, če so proge steptane in urejene. Imajo pa le en teptalni stroj, kar povzroča nekaj težav, prav gotovo pa bi za tako obširno smučišče potrebovali vsaj še enega.

Januarja je bila Zelenica dobro obiskana, bilo je lepo vreme in odlična smuka. Na Ljubelju je tudi dovolj parkirnih prostorov, cene smučanja na Zelenici pa so zelo ugodne. Dnevna karta velja 140 dinarjev za starejše, za otroke pa 100 dinarjev. Poldnevna karta, ki jo prodajajo za popoldne od 9. do 13. ure in za popoldne od 13. do 17. ure velja za starejše 80 dinarjev in za otroke 60 dinarjev. Posamezne vožnje pa so po 15 dinarjev, povratna pa velja 40 dinarjev. Razen tega nudijo za sindikalne skupine in šole od 10 do 20 odstotkov popusta. In kaj pravijo tisti, ki so zaposleni na smučišču Zelenice?



Ob vznožju smučišča na Zelenici je dovolj parkirnega prostora. – Foto: D. S.



Miha Gašperlin iz Tržiča: »Ob sobotah in nedeljah sem tu zaposlen kot strojnik, na Zelenico pa prihajam že devet let. Žičnice so stare štirinajst let, vendar ne prihaja do zastojev, potrebna so le manjša vzdrževalna dela in popravila. Prav letos bomo zamenjali vrv na spodnji žičnici, najbolj pa bi na Zelenici potrebovali vsaj še en teptalni stroj, saj je tako obširno smučišče treba vsak dan temeljito pripraviti, en sam teptalni stroj pa komaj zmore.«



Jože Januš, zasebnik iz Tržiča: »Na Zelenico prihajam že od vsega začetka, z ostalimi člani Gorske reševalne službe iz Tržiča pa skrbim za varnost. Poškodb smučarjev zadnja leta ni veliko, včasih jih je bilo več. Je pa več vzrokov, od boljše opreme, ki jo imajo današnji smučarji do bolj urejenih smučišč. Pozimi je sonca na Zelenici bolj malo, spomladi pa je tu odlična smuka, še posebej, ko v dolini ni več snega. Stalno skrbimo tudi za lavine, tako, da je smuka povsem varna.«



Ivan Anderlič iz Ljubelja: »Zičničar delam na Zelenici leto. Posebno ob koncu prihaja na Zelenico precej smučarjev, iz Tržiča in drugod, pa je takih, ki na Ljubelju ljubejo svoj smučarski dopust. Smuka dobra, tudi poleti dovolj snega, še posebej, ko je vlačna spomladi, ko je dovolj sonca.«

Občinska skupnost
za zaposlovanje
Jesenice

Občinska skupnost
za zaposlovanje
Kranj

Občinska skupnost
za zaposlovanje
Radovljica

Občinska skupnost
za zaposlovanje
Škofja Loka

Občinska skupnost
za zaposlovanje
Tržič

Gradivo za 12. seje skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka in Tržič

Dnevni red

1. Potrditev zapisnika 11. seje
2. Informacija o gibanju zaposlenih in nezaposlenih v letu 1980
3. Poslovno poročilo za leto 1980
4. Program dela za leto 1981
5. Osnutek finančnega načrta 1981
6. Pripombe na samoupravni sporazum o solidarnostnem združevanju sredstev
7. Razpis štipendij
8. Informacija o akciji LP-81
9. Delegatska vprašanja in odgovori

Seje skupščin
občinskih skupnosti
za zaposlovanje
bodo med 25. in
27. februarjem 1981.

Program dela za leto 1981

Prioritetne naloge

Občinske skupnosti za zaposlovanje bodo v tem letu namenile največjo pozornost naslednjim nalogam:

– spremljanju zaposlovanja in rasti zaposlenosti ter nezaposlenosti v občini po dejavnostih in delovnih organizacijah ter opozarjanju na ugotovljena odstopanja od planskih prizadevanj s strani posameznih nosilcev planiranja;

– spremljanju uresničevanja samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih za življenjske in kulturne pogoje delavcev pri zaposlovanju in to v sodelovanju z občinskim sindikalnim svetom in medobčinsko zbornico;

– organizaciji in izvajanju nadaljnih strokovnih postopkov za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb na Gorenjskem v povezavi s skupnostjo socialnega varstva in SPIZ;

– pomagala pri uresničevanju nadaljnih raziskovalnih in operativnih nalog v zvezi z aktiviranjem preostalih kadrovskih virov na področju Gorenjske pa tudi v Sloveniji;

– sodelovala bo pri dograjevanju in razvijanju sistema solidarnosti v skupnosti za zaposlovanje;

– pripravljala in sprejemala bo potrebne planske dokumente razvoja skupnosti in občinskega plana zaposlovanja;

– vključevala se bo v organizacijo mreže centrov usmerjenega izobraževanja v občini in na Gorenjskem z vidikov, ki jih spremlja preko svoje redne dejavnosti;

– sodelovala bo pri oblikovanju dejavnosti poklicnega usmerjanja pri vseh nosilcih, ki prevzemajo to nalogo kot del svojih delovnih obveznosti;

– v samem procesu izvajanja nalog poklicnega usmerjanja pa bo predvsem skrbela za povezovanje organizacij združenega dela, osnovnih šol in šol usmerjenega izobraževanja z namenom, da bi v čim večji meri dosegla usklajevanje med potrebami združenega dela, interesi kandidatov in izobraževalnimi možnostmi;

– proučila in izvedla bo potrebno organiziranost strokovne službe na osnovi sprememb zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti;

– pripravljala bo osnove in način delovanja enotne samoupravne organiziranosti pri izvajanju politike zaposlovanja in štipendijske politike.

Delovni program občinskih skupnosti za zaposlovanje je zasnovan njihove aktivnosti na vseh področjih delovanja. Njegovo oblikovanje pogojuje vloga skupnosti v funkciji pokrivanja določenih skupnih potreb delavcev in delovnih ljudi, sistem samoupravnega planiranja ter uresničevanje principov svobodne menjave dela. Program je osnova dela skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje, pripravo operativnih in terminskih planov posameznih organizacijskih skupin strokovne službe ter zagotavlja pravočasno pripravo materialnih in kadrovskih pogojev za njegovo izvedbo. Namenjen je tudi informiranju drugih dejavnikov o načrtovanem delovanju občinskih skupnosti ter daje možnost kritične presoje njihovih usmeritev. Z obravnavo in sprejemanjem v delegatskih skupščinah omogoča tekoče uveljavljanje vpliva vseh vrst uporabnikov oziroma udeležencev v delu procesa zaposlovanja in kadrovanja, ki se odvija v skupnostih.

Delovni program je pripravljen kot osnutek, ki ga obravnavajo in dopolnijo izvršni odbori skupščin občinskih skupnosti ter ga tako dopoljenega (kot predlog) predlagajo skupščinam v sprejem. Dopolnitve in spremembe so možne tudi v tej fazi obravnave. Pri vseh dodatnih in dopolnilnih predlogih pa je treba upoštevati, da je osnova oblikovanju predloženega programa enotni dogovorjeni program storitev v skupnostih za zaposlovanje Slovenije in pa nujnost izvedbe določenih akcij glede na aktualnost pojavov v gorenjskih občinah.

Program vsebuje tudi okvire materialnih obveznosti in kadrovske potrebe za njegovo realizacijo, zato mora biti sprejet do konca leta oziroma istočasno s sprejemanjem ugotovitvenih sklepov o višini sredstev in prispevnih stopnjah za ta namen skupne porabe.

Programirane naloge so grupirane v pomembnejše skupine po posameznih delovnih področjih, kjer so posebej poudarjene novosti, ki jih uvajamo v letu 1981 ali cilji, ki naj bi jih v tem letu dosegli. Ker je vsebina enotno dogovorjenih nalog enaka po vseh občinah, so naloge navedene enkrat s poudarjenimi posebnostmi po posameznih občinah ali s količinskim prikazom opravljanja storitev tam, kjer je to možno predvidevati. Sestavni del gradiva je tudi kadrovski program za njegovo realizacijo ter prikaz potrebnih finančnih sredstev.

Poleg standardnih nalog, ki se izvajajo na posameznih delovnih področjih, bodo v letu 1981 pomembne naslednje:

ANALITIČNO IN PLANSKO PODROČJE:

- spremljanje pojavov in gibanja zaposlovanja kadrov in zaposlovanja ter opozarjanja na neskladje;
- priprava in spremljanje letnega plana zaposlovanja,
- priprava osnov za spremljanje rasti zaposlenosti po TOZD;

POKLICNO USMERJANJE:

- okrepitev zveze med OZD in šolami,
- prilagajanje zasnov usmerjenega izobraževanja,
- razširitev individualnega dela in
- sodelovanje pri vpisu v srednje šole;

ŠTIPENDIRANJE:

- uveljavitev novih družbenih dokumentov,
- preusmerjanje štipendistov iz združenih sredstev v kadrovske štipendije;

ZAPOSLOVANJE:

- doseganje večjega deleža zaposlitve pri iskalcih zaposlitve, posebno težje zaposljivih in invalidnih oseb,
- uvajanje novih operativno evidenčnih instrumentov,
- doseganje višje stopnje organiziranega zaposlovanja iz drugih republik,
- vodenje evidenc s področja vračanja z začasnega dela v tujini,
- priprava kriterijev za prednostno zaposlovanje iskalcev zaposlitve;

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE:

- priprave programov izobraževanja in spremljanja uspešnosti;

USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDNIH OSEB:

- doseganje večjega deleža zaposlitvenih in drugačnih realizacij za te osebe na osnovi ugotovitev strokovnih komisij prve stopnje;
- pripravljane strokovnih postopkov za oblikovanje centra za usposabljanje invalidnih oseb na Gorenjskem;

ZAVAROVANJE ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI:

- vsi postopki za priznavanje zakonskih pravic;

SAMOUPRAVNA INFORMATIVNA DEJAVNOST:

- uskladitev samoupravnih aktov z zakoni;

INFORMATIVNA DEJAVNOST:

- večja ažurnost pri posredovanju rezultatov strokovnega dela,
- dopolnitev uporabe modela delegatske informacije;

PROGRAM KADROV:

- program bo izpolnjen z enakim številom izvajalcev, kot je bilo zaposlenih v letu 1980,
- v dogovoru z uporabniki bomo usposobili pripravnika za opravljanje psiholoških del;

FINANSIRANJE DEJAVNOSTI:

- finansiranje bo potekalo skladno s sprejetim samoupravnim sporazumom o temeljih plana zaposlovanja za obdobje 1981-1985 v letu 1981.

Samoupravnim organom občinskih skupnosti za zaposlovanje predlagamo sprejem in potrditev prioritarnih nalog.

V programiranih nalogah občinskih skupnosti za zaposlovanje se bodo ob dopolnjeni samoupravni in strokovni organiziranosti tudi v letu 1981 tesno prepletala izvajalska dela za pokrivanje skupnih potreb pri razvoju kadrov in zaposlovanja ter storitvene naloge za delovanje občinskih skupnosti. Obe dimenziji programskih aktivnosti, katerih uresničitev z vidika strokovnih osnov zagotavlja delovanje strokovne službe, sta na sedanji stopnji razvoja skupnosti še vedno do take mere zračeni, da bi razdvanje v okviru takega dokumenta, kot je letni program, pomenilo poseganje v normativno in samoupravno dogovorjeni sistem.

Iz predloženega programa bo torej težko naravnost razbrati, katere naloge so predmet aktivnosti skupnosti kot ene od institucij našega družbenopolitičnega sistema, katere pa so izvedbene naloge strokovne službe v že oblikovani in samoupravno sprejeti politiki. Takšno razlikovanje otežkoča tudi heterogenost nalog po posameznih delovnih področjih, ki narekuje različne pristope v programiranju za kratkoročno obdobje. Dileme bo odpravil oziroma razjasnil posebni program aktivnosti skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje kot temeljnih samoupravnih organov interesnih skupnosti. Pripravljen bo na osnovi predloga programiranih nalog v tem dokumentu, vključene pa bodo tudi ostale aktivnosti skupščin, v katere se te vključujejo po svoji funkciji v družbenem sistemu in po programih skupščin družbenopolitičnih skupnosti.

Za številna delovna področja je značilno, da predstavljajo realizacijo zakonskih obveznosti, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov. Za te že obstajajo detaljniji operativni programi z nosilci, postopki in roki izvajanja, ki jih tu ne bi ponovno navajali.

Za plansko leto navajamo le programirani obseg opravljanja določenih storitev, konkretizacijo prioriteten nalog in novosti, ki jih uvajamo na osnovi aktualnih problemov ter smernic ali zahtev delavcev in delovnih ljudi organiziranih v družbenopolitičnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah. Program letnega obdobja predstavlja operacionalizacijo srednjeročno začrtanih ciljev in aktivnosti skupnosti ter konkretizacijo temeljnih ciljev politike zaposlovanja in razvoja kadrov, ki se uresničujejo preko delovanja in vloge skupnosti.

Srednjeročno opredeljeni temeljni cilji v obdobju 1981–85 nakazujejo naslednje usmeritve:

- produktivno zaposlovanje s povečanjem tehnične in tehnološke ravni ter optimalno uporabo proizvodnih zmogljivosti,
- smotrno usmerjanje investicij ter preko njih odpiranje produktivnejših, po delu in znanju zahtevnejših delovnih mest,
- izboljšanje kadrovske strukture,
- smotrno izkoriščanje obstoječih kadrovske vire,
- odpravljanje razkoraka med ponudbo in potrebami po kadrih,
- omejevanje mehanskega priliva
- ustvarjanje pogojev za zaposlovanje delavcev, ki se vračajo z začasnega dela v tujini.

Aktivnosti skupnosti se odvijajo na področju proučevanja in spremljanja zaposlovanja, potreb po kadrih ter izvajanja planskih aktivnosti, posredovanja dela ter priprave delavcev na zaposlitev, poklicnega usmerjanja in štipendiranja ter zavarovanja za primer brezposelnosti. Spremljajoče aktivnosti tem temeljnemu področju so: informativna dejavnost, samoupravna normativna dejavnost, finančno tehnične in administrativno tehnične storitve.

Prioritetne naloge skupnosti za zaposlovanje v letu 1981 so v različnih oblikah vnešene tudi v resolucije o družbenoekonomskem razvoju občin za to leto.

Analično in plansko področje

V okviru študijsko analitičnih nalog bo posebna pozornost veljala spremljanju gibanja zaposlenosti: s pomočjo plana zaposlovanja bomo analizirali odstopanje od plana ter od dogovorjene stopnje rasti zaposlovanja po posameznih občinah, ter poglobljeno analizirali rast in vzroke brezposelnosti. Pripravili bomo strokovne osnove za potrebe drugih nosilcev planiranja.

• Temeljni cilji: spremljali bomo pojave oziroma gibanja s področja kadrov in zaposlovanja ter opozarjali na kvalitativna in kvantitativna neskladja ter odstopanja od planskih predvidevanj. Proučevali bomo elemente zaposlovanja in razvoja kadrov kot osnovo aktivnosti za operativna področja skupnosti za zaposlovanje in drugih dejavnikov, ki delujejo na teh področjih družbene aktivnosti ter kot osnovo oblikovanju ustrezne politike družbenopolitične skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Organizirali in zagotavljali bomo podatkovne osnove kot specifičnega dela družbenega informacijskega sistema ter omogočali pretok potrebnih informacij za vse vrste in nivoje uporabnikov. Vključevali se bomo v sistem samoupravne planiranja z vidika uporabe rezultatov strokovnega dela pri drugih nosilcih planiranja ter izvajali plansko funkcijo občinskih skupnosti za zaposlovanje kot družbenih subjektov.

• K spremljanju in analiziranju gibanja zaposlovanja ter elementov kadrovske politike sodijo: analiza letnih gibanj zaposlovanja, kratkoročne analize, tromesečno objavljane statističnih podatkov, tromesečno poročanje o posebnostih v gibanju zapo-

slovanja po OZD (ali TOZD) ali tudi mesečno poročanje ter dograjevanje instrumentov in postopkov za tekoče spremljanje realizacije srednjeročnih planov, letnih napovedi in tekočih potreb po kadrih do nivoja TOZD.

• V skupini nalog analiziranja elementov povpraševanja po delavcih in njihove ponudbe so najpomembnejše: plan zaposlovanja z bilančno oceno za prihodnje leto, ugotavljanje prednostnih in neprednostnih poklicev oziroma izobraževalnih smeri z verifikacijo rezultatov na nivoju posameznih občin, popis in analiziranje letnih kadrovske napovedi ter priliva iz šol, sodelovanje pri načrtovanju mreže centrov usmerjenega izobraževanja, analiziranje srednjeročnih potreb po kadrih ter analiziranje letnih napovedi kadrovske viškov s predlogi rešitev za preusmerjanje.

• V okviru planiranja drugih nosilcev razvoja bodo občinske skupnosti s svojimi organi in strokovno službo sodelovale pri nastajanju in usklajevanju planskih dokumentov občin (po potrebi tudi DO ali TOZD in SIS), sodelovale pri usklajevanju pomembnih in izdvojenih skupnih elementov na nivoju večjih občin; opremile bodo predložene investicijske projekte OZD s strokovnim mnenjem o možnostih pokrivanja novonastalih potreb po kadrih, prav tako pa bodo spremljale vključevanje kadrovske komponente in napovedi iz minimalnih kazalcev razvoja – program potreb po kadrih – v planske dokumente temeljnih nosilcev planiranja.

• Planiranje razvoja skupnosti v letu 1981 vsebuje tele naloge: vsklajevanje in sprejem predloga plana razvoja za obdobje 1981–85, spremljanje realizacije srednjeročnega plana razvoja skupnosti za obdobje 1981–85 v letu 1981 ter izvajanje nalog iz samoupravnega sporazuma o temeljnih plana za to obdobje, izdelava plana za leto 1982 ter drugo. V okviru teh aktivnosti ostaja še naprej naloga za programsko povezovanje z delom organov družbenopolitičnih skupnosti: to pomeni spremljanje programov dela skupščinskih zborov združenega dela in izvršnih svetov v občinah, predlaganje pomembne tematike iz letne aktivnosti skupnosti za njihovo obravnavanje ter skrb za realizacijo tako sprejetih obveznosti. Celotna aktivnost je povezana s planiranjem in programiranjem dela. Z nadaljnim uveljavljanjem družbenopolitičnih institucij, ki jih je opredelil zakon o združenem delu, ter sistemom samoupravnega, dogovorjenega planiranja dobiva vse jasnejše oblike in večji obseg, tako da je tudi v programu ne moremo več zanemariti.

• Poleg rednih nalog statistike, ki zbira podatke iz različnih virov in statistične obdelave gradiv za analitične in planske naloge ter priprave gradiv za zunanje porabnike, bomo v letu 1981 dograjevali tehnike in metode spremljanja podatkov.

Poklicno usmerjanje

Cilj poklicnega usmerjanja učencev in odraslih je temeljita in vsestranska priprava na izbiro poklica. Temeljni problem in hkrati osrednja naloga poklicnega usmerjanja pa je, da neprestano išče skladnost med posameznikom in družbo. Najboljšo rešitev dosežemo, ko najdemo skladnost med sposobnostmi, znanjem ter motivacijo posameznika na eni strani in kadrovske potrebe združenega dela na drugi strani. Na osnovi dosedanjih izkušenj ugotavljamo, da je slika o posamezniku pogosto mnogo jasnejša kakor kadrovske potrebe; te so zaenkrat bolj kratkoročne napovedi, razvidne iz letnih napovedi ter razpisov kadrovske štipendij. Za leto 1981 in srednjeročno obdobje 1981–85 imamo na voljo tudi rezultate minimalnih kazalcev potreb po kadrih, ki smo jih že in jih še bomo uporabljali pri delu.

Pri poklicnem usmerjanju bomo delali z naslednjimi skupinami: z učenci osnovnih šol, predvsem s 5., 7. in 8. razredi, z učenci osnovnih šol s prilagojenim predmetnikom in učnim načrtom, z učenci srednjih šol ter odraslimi kandidati za šolanje in študij. Podrobni programi za šolsko leto 1980–81 so že izdelani in se izvajajo. Med aktivnostmi, ki se že izvajajo in se bodo tudi v tem letu so: poklicna vzgoja ter informiranje, ugotavljanje sposobnosti, poklicnih in študijskih interesov, poklicno in zaposlitveno svetovanje z organizacijo timskih razgovorov in individualnimi obravnavami ter priholski pregledi za posebne primere (kandidati za invalidsko komisijo in ostali).

V vseh občinah bo zajeta celotna osnovnošolska populacija.

Med pomembnejšimi nalogami in usmeritvami v letu 1981 so še tele

OKREPITEV ZVEZE MED OZD IN ŠOLAMI

Organizirana bo predstavitev posameznih usmeritev, smeri in poklicev, ki jo bodo na najbolj neposreden ter aktualen način izvedle OZD oziroma ustrezne posebne izobraževalne skupnosti. Na primer: predstavitev celotnega sistema izobraževanja, napredovanja, poklicev, zaposlovanja ipd. v gradbeništvu, kovinarsko-predelovalni stroki itd. Prednost pri predstavitvah bodo imele usmeritve, v katerih vladajo največji poklicni primanjkljaji. Z druge strani pa bomo skušali vcepiti poklicno vzgojo in vzbujanje poklicnih interesov preko proizvodno-tehničnega pouka v osnovnih šolah, pri čemer bi materialno in kadrovske pomagale OZD.

PRILAGAJANJE ZASNOVI USMERJENEGA IZOBRAŽEVANJA

Temeljna poklicna odločitev bo tudi po novem nastala v osnovni šoli. Učenec se bo odločal za usmeritev oziroma za smer, znotraj katere bo kasneje v srednji šoli v horizontalni smeri gradil naprej. To pomeni, da se bo predvsem poglobila potreba po odkrivanju učenčevih interesov in nagnjenj, čeravno bomo še zbirali podatke o sposobnostih, ki bodo pa v večji meri uporabni za odločitve v srednji šoli.

SODELOVANJE PRI VPISU V SREDNJE ŠOLE

Prve izkušnje o okrepljeni vlogi našega sodelovanja pri sprejemnih komisijah za sprejem v srednje šole ter delu občinskih koordinacijskih odborov za usmerjanje vpisa so pozitivne za šolsko leto 1979/80 in 1980/81. Zato bomo v letu 1981 to zvezo še učvrstili in bomo skušali kar najhitreje pripravljati vse potrebne podatke. Omeniti pa moramo, da so posebej pomembni podatki o mreži in kapacitetah šol, ki bi morali biti znani čim prej. Čeravno je poglavito delo pri oblikovanju mreže šol najbrž že zaključeno, pri tem smo lani dokaj intenzivno sodelovali, pa bomo tudi v tem letu še sodelovali pri spreminjanju in dopolnjevanju te mreže.

RAZŠIRITEV INDIVIDUALNIH POKLICNIH NASVETOV

Opazamo, da se vedno več učencev in delno tudi odraslih pojavlja pri naši skupnosti z željo po individualnem poklicnem svetovanju; zato bomo po potrebi tudi povečali število uradnih ur namenjenih temu delu.

ANALITIČNO IN INFORMATIVNO DELO

Opravljenе bodo vse standardne analitične in informativne naloge potrebne za praktične odločitve. Učencem bomo nudili še več informativnega gradiva, ki jim bo kašipot pri poklicnem usmerjanju. V sodelovanju z Medobčinsko gospodarsko zbornico za Gorenjsko ter sindikati bomo nadaljevali pripravo proizvodne in delovne prakse učencev v srednjem usmerjenem izobraževanju. V okviru razvojnih skupnih nalog Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS se bomo lotili modela poklicnega usmerjanja v TOZD; izdelan bo tudi praktični priročnik namenjen zlasti kadrovskim službam v OZD.

Štipendiranje

Temeljna oblika štipendiranja v Sloveniji so kadrovske štipendije, ki jih bo moralo v prihodnje biti več, prehodna oblika pa so štipendije iz združenih sredstev: te omogočajo šolanje zlasti tistim, ki so v slabšem gnotnem oziroma socialnem položaju. Vendar naj bi ta oblika sčasoma presahnila na račun kadrovskih štipendij. V okviru združenja sredstev se zagotavljajo še sredstva za štipendiranje iz Titovega sklada in sklada Borisa Kraigherja.

Strokovna služba skupnosti za zaposlovanje opravlja strokovne in tehnične administrativne naloge pri podeljevanju štipendij iz združenih sredstev, izplačilu razlik h kadrovskim štipendijam, nekatera pripravljala dela pri evidentiranju štipendistov Titovega sklada ter pripravi skupnega razpisa kadrovskih štipendij. O vseh zadevah pa odločajo samoupravni organi in sicer skupna komisija podpisnik samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v občini ter njen izvršni odbor.

UVELJAVLJANJE NOVIH DRUŽBENIH DOKUMENTOV O ŠTIPENDIRANJU

Lani je bil sprejet nov Družbeni dogovor o uresničevanju štipendijske politike v SRS, objavljen v Uradnem listu SRS, št. 11/80. Po sklepu SKPSS v vseh petih gorenjskih občinah je bil v septembru 1980 posredovan v podpis tudi predlog samoupravnega štipendiranja v občini. Če bo večina podpisnikov soglašala s predlogom, tedaj bo uresničevanje štipendijske politike prešlo na delegatsko bazo skupščin za zaposlovanje. To praktično pomeni, da bodo v letu 1981 skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje ter njihovi izvršni odbori prevzeli tudi področje štipendiranja; sestav skupščin in izvršnih odborov bo dopolnjen z delegati občinske konference SZDL, občinskega sveta Zveze sindikatov ter občinske konference ZSMS.

Zato bo potrebno za leto 1981 seznaniti skupščine in izvršne odbore z dosedanjim delom in prakso na področju štipendiranja ter z osnovo in izvedbo samoupravnega sporazuma. Organizirani bodo tudi sestanki s kadrovske službe in delavci v vseh gorenjskih občinah o vseh pomembnejših vsebinskih in tehničnih postopkih pri štipendiranju. Potrebna pa bo tudi strokovna priprava na obsežnejši izračun za štipendije iz združenih sredstev.

PREUSMERJANJE V KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Dosledno bomo upoštevali vsa določila samoupravnega sporazuma o povezanosti kadrovske štipendij in štipendij iz združenih sredstev. Za šolsko leto 1980/81 smo napotili v kadrovske štipendije naslednje število štipendistov iz združenih sredstev: Jesenice 116, Kranj 110, Radovljica 147, Škofja Loka 150, Tržič 50, skupno torej 573. Izidi preusmerjanja pa so sedaj v glavnem odvisni od kadrovske štipenditorjev. Rezultati v letu 1981 bodo

morali biti boljši, kajti samoupravni sporazum določa, da imajo pri kadrovske štipendijah prednost proslci, ki so že prejeli štipendijo iz združenih sredstev.

OBSEG ŠTIPENDIRANJA IZ ZDRUŽENIH SREDSTEV

Za to šolsko leto je število štipendistov iz združenih sredstev zaključeno. Postavlja pa se vprašanje, kako štipendirati prvo generacijo, ki se bo iz osnovne šole vključila v usmerjeno izobraževanje v šolskem letu 1981/82. Možne so tri variante: razpis štipendij za smer ali poklic, razpis štipendij za vzgojnoizobraževalni program ali podelitev štipendij iz združenih sredstev vsem 1. letnikom srednjega izobraževanja. Rešitev tega vprašanja — ki bo morala biti sprejeta v republiki — bo bistveno določala število in s tem obseg združenih sredstev. Neodvisno ali pa povezano s tem bo tudi število razpisanih kadrovske štipendij. Če bo stabilizacija segla tudi na to področje, tedaj lahko pričakujemo povečan pritisk na štipendije iz združenih sredstev.

PRIDOBIVANJE NOVIH ŠTIPENDISTOV TITOVEGA SKLADA

V letu 1981 bomo glede na nekatere uspehe v zadnjih dveh letih ponovili posebno pobudo za evidentiranje in predloge za nove Titove štipendiste. V šolskem letu 1980/81 smo na Gorenjskem dobili 21 novih štipendistov Titovega sklada. Še vedno je premalo delavcev, za kar naj bi se še bolj zavzeli sindikati kot predlagatelj v OZD oziroma ZSMS v OZD.

ANALITIČNO — ŠTUDIJSKO DELO

Opravili bomo vse analize in preglednice po naročilu samoupravnih organov, kadrovske službe, družbenopolitičnih organizacij in skupnosti, kar bo ob uveljavljanju določil novega samoupravnega sporazuma še potrebnejša naloga kot doslej: potrebno bo namreč, podrobneje osvetliti vse praktične posledice štipendiranja po novem.

Zaposlovanje

Za leto 1981 si na področju zaposlovanja zastavljamo naslednje temeljne cilje:

- vsem iskalcem zaposlitve in premestitve nuditi celovito strokovno pomoč pri zaposlitvi;
- doseči višjo stopnjo organiziranega zaposlovanja z delavci iz drugih republik in pokrajin;
- uveljaviti določila samoupravnih sporazumov o minimalnih standardih pri zaposlovanju delavcev;
- sodelovati pri zagotavljanju konkretnih možnosti pri zaposlovanju delavcev, ki se vračajo z začasnega dela v tujini;
- ustvariti možnosti celovitega reševanja invalidske problematike;
- spremljati rast zaposlenosti po TOZD glede na dogovorjene sklepe;
- tekoče spremljanje gibanja nezaposlenosti strokovnih kadrov

POSREDOVANJE V ZAPOSILITEV

Predvideva se, da bo v letu 1981 iskalo zaposlitev preko skupnosti za zaposlovanje okoli 1620 kandidatov. (Jesenice 500, Kranj 550, Radovljica 300, Škofja Loka 130 in Tržič 100). Iskalcev premestitve bo predvidoma okoli 500. Posredovalno bomo obravnavali predvsem suficitarne kadre — diplomante srednjih, višjih in visokih šol, zato mora biti evidenca po občinah kar najbolj popolna. V posebne strokovne obravnave bo zajeto 25 odstotkov vseh prijavljenih iskalcev zaposlitve: Jesenice 125, Kranj 137, Radovljica 78, Škofja Loka 43 in Tržič 25 — skupaj 405. Pri ugotavljanju tekočega povpraševanja po delavcih bo predvidoma posredovano svetovalcem zaposlitve naslednje število povpraševanj: Jesenice 1300, Kranj 1600, Radovljica 1200, Škofja Loka 200 in Tržič 500.

V letu 1981 se bo predvidoma preko strokovne službe zaposlilo na Gorenjskem 460 delavcev iz drugih republik: na Jesenicah 150, Kranj 180, Radovljica 50, Škofja Loka 50 in Tržič 30. Med naloge s tega področja sodi tudi sodelovanje s kadrovske službe namreč OZD in izvajanje posredovalnih postopkov in operativnih nalog pri medrepubliškem zaposlovanju v skladu z določili samoupravnega sporazuma o medrepubliškem zaposlovanju.

VRAČANJE IZ TUJINE IN ZAPOSLOVANJE V TUJINO

Letos naj bi se z začasnega dela v tujini vrnilo v gorenjske občine okoli 50 delavcev, služba skupnosti pa bo sodelovala pri ustvarjanju možnosti organiziranega vračanja iz tujine. Zaposlovanje v tujino bo minimalno. Detaširanih bo okoli 60 delavcev, okoli 15 pa naj bi se jih sezonsko zaposlilo v Avstriji. Med nalogami je tudi vodenje evidence občanov zaposlenih v tujini, vzdrževanje stikov z delavci na tujem, informiranje o možnostih zaposlovanja in drugo.

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

Obdelani bodo podatki o ugotavljanju potreb po usposabljanju v letošnjem letu, kar je zajelo vse DO na Gorenjskem. Organizirano bo usposabljanje delavcev brez zaposlitve, ki so brez temeljne poklicne usposobljenosti, za težje zaposljive osebe ter za

delavce s suteritarnimi poklici, razen tega pa je v programu so- delovanje z nosilci izvajanja sistema usmerjenega izobraževanja – predvsem za usposabljanje delavcev za enostavne in manj zahtevne poklice. V programu so tudi prekvalifikacije delavcev, ki zaradi tehnoloških sprememb, modernizacije proizvodnje ali prenehanje obratovanja TOZD postanejo odvečni; spremlja pa se tudi efekt usposabljanja.

USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDNIH OSEB

Predvideva se, da se bo pri skupnostih na novo evidentiralo 180 kandidatov in sicer: na Jesenicah 45, v Kranju 80, v Škofji Loki 16, v Radovljici 20 in v Trzinu 9. Skupno pa naj bi strokovne komisije I. stopnje obravnavale 125 kandidatov. Na usposabljanje pa bo napotenih 120 invalidnih oseb, zaposlilo pa se jih bo 90. Izdelani bodo programi usposabljanja invalidnih oseb, spremljano pa bo izvajanje usposabljanja. Skupnost bo sofinansirala adaptacije delovnih mest in delovnega okolja. Prav tako bo so- delovala pri vzpostavljanju osnovnih pogojev za celovito reševanje invalidske dejavnosti ter se povezovala pri tem z ustreznimi institucijami.

Zavarovanje za primer brezposelnosti

Preko zavarovanja za primer brezposelnosti se uresničujejo pravice delavcev in delovnih ljudi, ki so urejene z zakonskimi določbami in drugimi normativnimi akti.

Poleg nalog v zvezi z uveljavljanjem pravic za primer brez- poselnosti, bo strokovna služba opravljala še vrsto nalog s po- dročja samoupravne normativne dejavnosti: od urejanja pogod- benih odnosov z nosilci, ki sodelujejo v izvajalnem postopku na področju strokovnega izobraževanja in usposabljanja in zaposlovanja invalidov, do dopolnitev samoupravnih aktov skup- nosti zaradi spremenjenega zakona o zaposlovanju in socialni varnosti; sem sodi tudi priprava vseh potrebnih aktov za obrav- navo osnutkov zakonov in samoupravnih sporazumov, ki so v razpravi, priprava gradiv za delegatsko odločanje v skupščinah skupnosti za zaposlovanje in delovni skupnosti ter drugo.

Finančno računovodska dejavnost

Obsega pripravo podatkov in finančnih kazalcev o sredstvih skupnosti za letno obdobje, pripravo finančnega plana, finanč- nega načrta za izvajanje programa skupnosti, vodenje knjigo- vodske evidence, izdelovanje periodičnih obračunov in zaključ- nih obračunov za pet občinskih skupnosti, medobčinsko skupnost in delovno skupnost ter izdelovanje obveznih in drugih poročil o finančnem poslovanju za Zvezo skupnosti SRS ter vodenje finančnega poslovanja za štipendiranje.

Informativna dejavnost

To je skupna aktivnost vseh delovnih področij, ki bo pose- dovala tekoče informacije ter rezultate strokovnega dela vsem uporabnikom ter pripravljala informativno gradivo za delegat- sko odločanje.

Kadri

Za izvrševanje nalog občinskih skupnosti za zaposlovanje v letu 1981 bo v okviru strokovne službe opravljalo dela in naloge 41 delavcev, od tega 16 za operativne naloge posameznih občin- skih skupnosti, 25 pa za izvajanje enotno programiranih nalog za vseh pet občinskih skupnosti.

Finansiranje dejavnosti

Sredstva za izvajanje dejavnosti občinskih skupnosti za za- poslovanje so bila okvirno dogovorjena že s samoupravnim spo- razumom o temeljih plana zaposlovanja za obdobje 1981–85. Na tekoče cene preračunani znesek po občinah (z upoštevanjem pov- prečnega republiškega količnika 119,8) so takile:

	(v tisoč din)
Jesenice	5.300
Kranj	14.771
Radovljica	5.295
Škofja Loka	5093
Trzin	2.123

V teh sredstvih je zajeto tudi finansiranje vzajemnih nalog, ki jih izvaja Zveza skupnosti in prispevek gorenjskih občin v slo- vensko solidarnost.

Samoupravno izvrševanje programa

Programske naloge bodo obravnavane na: štirih sejah skupščine občinske skupnosti za zaposlovanje, šestih sejah izvršnih odborov občinske skupnosti, petih sejah odborov za štipendiranje v občini, treh sejah skupščine Medobčinske skupnosti za zaposlovanje Gorenjske, petih sejah IO Medobčinske skupnosti za zaposlovanje Go- renjske, po potrebi se bodo sestale tudi občasne komisije in ostali od- bori, razen tega pa bo tudi več sestankov s kadrovskimi delavci v vseh občinah.

Programske naloge in drugo problematiko bo obravnaval tudi zbor delavcev, ki se bo sestel najmanj štirikrat in DS delov- ne skupnosti, ki se bo sestel šestkrat.

PRIPOMBE K SS O SOLIDARNOSTNEM ZDRUŽEVANJU SREDSTEV ZA OBDOBJE 1981 – 1985

Samoupravni organi občinskih skupnosti za zaposlovanje Jesenic, Kranja, Radovljice, Škofje Loke in Trzin so aktivno sodelovali pri nastan- janju in oblikovanju samoupravnega sporazuma o solidarnostnem združe- vanju in porabi sredstev v obdobju 1981–85; gradiva so bila sproti obrav- navana na skupščinah skupnosti in na izvršnih odborih skupščine.

Na 11. seji skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje petih go- renjskih občin so bili sprejeti nasled- nji sklepi:

– skupščine osnutek sporazuma sprejemajo, dopolnitve osnutka pa naj se dopolnijo s potrebnimi izra- čuni,

– v sporazumu naj se upošteva tudi regijska solidarnost,

– opredelijo naj se možnosti in način, kako priznati pravice iz naslo- va socialne varnosti takrat, ko je pre- sežen »prag solidarnosti«.

– v sporazumu je treba tudi opre- deliti, da skupnost, ki bo za izvršitev svojega programa zbrala v občini manj sredstev, kot pa je slovensko povprečje, ne more računati na soli- darnostna sredstva.

Glede na te pripombe in pa, ker so osnutku sporazuma nasprotovali tudi delegati iz drugih slovenskih občin, je bil osnutek sporazuma vrnjen nazaj kot prečiščeno besedilo v nadaljno razpravo in usklajevanje.

IO Medobčinske skupnosti za za- poslovanje Gorenjske je na 6. seji, 20. januarja 1981, obravnaval preči- ščeno besedilo osnutka sporazuma in oblikoval naslednje predloge za do- polnitve:

– za ugotavljanje stopnje razvi- tosti posameznih občin naj se uporab- ljajo kriteriji, ki jih v ta namen določa zakon;

– izpusti naj se 3. odst. 6. člena samoupravnega sporazuma in uvelja- vi načelo, da skupnost, ki ne združuje sredstev najmanj po povprečni stop- nji, ne more prejemati solidarnostnih sredstev;

– izpusti naj se 7. člen istega spo- razuma, ki govori o združevanju sred-

stev solidarnosti za območje več občin in opredeljuje področja solidarnosti in razmerja med združevanjem solidar- nostnih sredstev v regiji in republiki;

– ponovno naj se presodi umest- nost dogovarjanja o mejnih zneskih porabe sredstev;

– 39. člen naj se oblikuje tako, da se v prvem odstavku izpusti besedilo »in zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije«, v tretjem odstavku pa naj se določi, da je odbor podpisnikov dolžan obravnavati, dati mnenje in poslati vsem podpisnicam samouprav- nega sporazuma vsak predlog, ki ga prejme od občinskih skupnosti;

– v 41. členu se namesto besede »sklenile« napiše »sprejele«;

– osnova izračuna sredstev soli- darnosti za leto 1981 naj bodo porab- ljena sredstva za te namene v letu 1980;

– izvršni odbor je tudi ugotovil, da določila sporazuma o solidarnosti niso vsebovana v sporazumu o teme- ljnih srednjeročnega plana zaposlova- nja za obdobje 1981–85, ki je bil že sprejet v vseh petih gorenjskih ob- činah.

Poslovno poročilo 1980

Delo samoupravnih organov

Skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje so se v letu 1980 petkrat sestale, obravnavale pa so problematiko, za katero so pristojne. Sprejele so program dela občinske skupnosti in delovne skupnosti skupnih služb, zaključni račun za leto 1979 s poslovnim poročilom, finančni načrt za leto 1980, stabilizacijski program za leto 1980, periodične obračune, imenovali vodjo delovne skupnosti, dogovor o temeljnih družbenega plana občine za obdobje 1981-85, osnutek plana občinske skupnosti za zaposlovanje, sklepale o predlogih samoupravnih sporazumov o temeljnih plana občinskih skupnosti za zaposlovanje za obdobje 1981-85 in sprejele letni plan zaposlovanja za leto 1981.

Skupščine občinskih skupnosti pa so razpravljale in sprejemale sklepe tudi v zvezi z analizo samoupravnih sporazumov o minimalnih standardih in zaposlovanju, o pomembnejših kazalcih zaposlovanja v letu 1979, z usklajevanjem kadrovskega potreb v letu 1980, z informacijo o primerjavi kadrovskega štipendij na Gorenjskem, z razvojem gorenjskih občin z vidika kadrov in zaposlovanja, s samoupravno organiziranostjo na področju štipendiranja in drugo.

Dvakrat se je sestala tudi skupščina Medobčinske skupnosti za zaposlovanje Gorenjske, njen izvršni odbor pa je imel pet sej. Izvršni odbori občinskih skupnosti za zaposlovanje pa so na desetih sejah v lanskem letu, od teh so bile tri skupne, pripravljali predloge, o katerih so odločali delegati na skupščinah, obenem pa skrbeli za uresničevanje in izvrševanje sprejetih sklepov.

DS strokovne službe in delo organov upravljanja

Za opravljanje dela za občinske skupnosti za zaposlovanje in del, ki izhajajo iz zakonskih določil s področja zaposlovanja in štipendiranja, so skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje na Gorenjskem ustanovile enotno strokovno službo. Medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti so urejene s posebnim samoupravnim sporazumom, ki so ga sprejeli delegati na skupščinah in delavci delovne skupnosti. Zaradi učinkovitejšega zadovoljevanja potreb delovnih ljudi in občanov je delo organizirano tako, da se operativni posli predvsem s področja svetovanja zaposlitev, poklicnega usmerjanja in štipendiranja opravljajo na sedežu posameznih občinskih skupnosti. Za opravljanje nalog, ki se delijo na naloge izvajalskega značaja ter naloge za potrebe samoupravnih organov skupnosti, je strokovna služba organizirana po skupinah.

Za izvedbo programa dela občinskih skupnosti in delovne skupnosti je bilo v letu 1980 zaposlenih 41 delavcev. V drugi polovici leta sta se v delovni skupnosti zaposlila še dva delavca, kar sicer ni bilo planirano, vendar pa so tako odločitev sprejele skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje zaradi zaposlovanja delavcev Mladega rodu, ki je bil v stečajnem postopku.

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA V DS

Novoizvoljeni delavski svet delovne skupnosti je imel v letu 1980 sedem sej, najpogosteje pa je obravnaval zadeve v zvezi s sklenitvijo oziroma prenehanjem delovnega razmerja, razpravljal o stanovanjski problematiki zaposlenih, sprejel pa je plan dela in finančni plan delovne skupnosti, stabilizacijske ukrepe, predlog sprememb in dopolnitev statuta, pravilnik o razvidu del in nalog delovne skupnosti in sklep o imenovanju komisije za informiranje.

Odbor samoupravne delavske kontrole je obravnaval zadeve, za katere je pristojen.

Zavarovanje za primer brezposelnosti

Pravico do denarnega nadomestila za čas brezposelnosti je v letu 1980 zahtevalo 206 brezposelnih delavcev, pravica pa je bila priznana 201; največ delavcev je bilo iz kranjske občine in sicer 99, najmanj pa iz trziške, le 2. V večini primerov so pravico do denarnega nadomestila prejeli delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje za določen čas; med njimi je bilo največ sezonskih delavcev, ki so bili zaposleni pri Vodnem gospodarstvu Kranj in Čestnem podjetju Kranj, pri Gozdnem gospodarstvu Radovljica in SGP Tehnik Škofja Loka.

Pravico do denarne pomoči za brezposelne pa je v lanskem letu imelo 18 delavcev in sicer na Jesenicah 1, v Kranju 10, v Radovljici 6 in v Škofji Loki 1. Pravico do denarne pomoči ima delavec, ki je prejemal denarno nadomestilo za čas brezposelnosti, pa ga strokovna služba do roka, za katerega je bilo priznano nadomestilo, ni mogla zaposliti - oziroma gre delavcu pravica do denarne pomoči, če ima več kot 15 let delovne dobe. Višina denarne pomoči v letu 1980 je bila 3945 din.

Plansko področje

Izdelava planskih dokumentov se je intenzivneje odvijala v drugi polovici koledarskega leta. Ker je bilo leto 1980 izrazito stabilizacijsko na vseh področjih, so bile potrebne korekture že pripravljenih izhodiščnih planskih gradiv, kar je časovno še podaljševalo izdelavo samih planskih aktov. Na osnovi grobih uskladitev finančnih ekonomskih možnosti izdelani osnutki samoupravnih sporazumov so bili ponovno predmet usklajevanja ravno zaradi slabših finančno-ekonomskih možnosti. Potrebno je bilo ponovno tehtanje nujnih in manj nujnih nalog v srednjeročnem obdobju ter sodelovanje z občinskimi komiteji za družbeno planiranje. Kljub tem problemom pa smo planske akte izdelali in posredovali v združeno delo v skladu z občinskimi roki.

Statistika

Statistična dela v lanskem letu so obsegala pripravo statističnih podatkov, popise kratkoročnih potreb po kadrih, popis priliva iz šol za leto 1980, analizo kazalcev zaposlenosti in zaposlovanja za leto 1979, vodenje evidence prijavljenih dodatnih potreb po delavcih, pripravljane mesečnih podatkov o gibanju zaposlenosti in nezaposlenosti v informacijo DPO, izpisovanje notranjih in zunanjih potreb za obdobje 1981-85 po poklicih za občine in ostala statistična opravila.

Analitika

Med temeljnimi nalogami analitike je bilo v lanskem letu spremljanje gibanj s področja kadrov in zaposlovanja ter opozarjanje na kvalitativna in kvantitativna neskladja ter odstopanja od planskih dokumentov. O tem smo sproti seznanjali izvršne svete in organe skupščine, komisije in družbenopolitične organizacije. O tem smo informirali delegate v skupščinah za zaposlovanje in izvršne odbore.

Ugotavljali smo elemente kadrovske ponudbe in povpraševanja po delavcih, njihova nekladja in izdelali analizo suficitarnih in deficitarnih skupin poklicev za Gorenjsko, kar je služilo za določanje prednostnih in neprednostnih poklicev pri razpisu štipendij. Strokovna služba je dajala na zahtevo OZD mnenja o možnostih kritja kadrovskega potreb ob novih investicijskih vlaganjih.

Med prioritarnimi nalogami so bile naloge na področju planiranja kadrov in priprave osnov ter variantnih predlogov kadrovskega bilanca, njihovega usklajevanja na nivoju DO in družbenopolitičnih skupnosti ter spremljanje njihove realizacije. Pripravili smo tudi oceno globalnih kadrovskega bilanca za vse gorenjske družbenopolitične skupnosti, sprejete pa so bile kot spremni material resolucij.

Zaradi neugodnih rezultatov popisa in nujnosti usklajevanja kadrovskega potreb v OZD, smo pripravili osnutek predlogov kriterijev za dovoljevanje oziroma preprečevanje rasti zaposlenosti v posameznih OZD. Na osnovi zbranih kadrovskega potreb OZD in sprejetih kriterijev za zaposlovanje dodatnih delavcev smo izdelali več variantnih predlogov kadrovskega bilanca, o katerih so razpravljali samoupravni organi skupnosti. Po usklajevalnem postopku v posameznih občinah, smo ugotavljali tudi globalno regijsko kadrovskega bilanco. Zahtevna naloga pa je bila tudi spremljanje realizacije kadrovskega bilanca.

S komiteji za družbeno planiranje smo sodelovali tudi pri pripravi osnov politike zaposlovanja in pripravi resolucij o izvajanju družbenega plana občin v letu 1980.

Kot izvenprogramska naloga je bila izdelana posebna analiza o razvoju gorenjskih občin z vidika kadrov in zaposlovanja.

Zaposlovanje

POSREDOVANJE V ZAPOSILITEV

V letu 1980 se je skupaj prijavilo v gorenjski regiji skupnostim za zaposlovanje 1469 iskalcev zaposlitve, od tega je bilo 843 žensk ali 57 odstotkov. Podoben odstotek žensk med iskalci zaposlitve je v vseh gorenjskih občinah, razen v jesenški, kjer je dosti višji in sicer 74 odstotkov, saj je tu zaposlovanje žensk težje kot drugje. Po kvalifikacijski strukturi je med prijavljenimi iskalci zaposlitve bilo največ priučenih in nepriučenih delavcev - 57 odstotkov, s poklicno šolo 17 odstotkov, s srednjo 22 odstotkov, z višjo in visoko pa 6 odstotkov. V primerjavi z letom 1979 se je dvignilo število iskalcev zaposlitve s srednjo izobrazbo.

V zaposlitev so bili posredovani 1103 delavci, od tega 674 žensk. Ob koncu leta je ostalo nezaposlenih 744 iskalcev zaposlitve, od tega 426 žensk. Med nezaposlenimi je 231 ali 35 odstotkov delavcev težje zaposljivih iz zdravstvenih in drugih razlogov.

Služba je pomagala tudi 214 delavcem, ki so se prijavili zaradi premostitve. Razlogi, ki so najpogostejši: enozimsko delo zaradi izobraževanja pri delu, zaposlitev v kraju bivanja, delo,

primernejše novopridobljenemu znanju, konflikti v delovni sredi- ni itd. Uspešno je bila posredovana premestitev le za 26 delavcev, kar je 12 odstotkov; velik vpliv na manjše možnosti premestitve imajo ukrepi racionalnega zaposlovanja.

Število strokovnih kadrov, ki so lani iskali delo s pomočjo skupnosti za zaposlovanje, se je v primerjavi z letom poprej povečalo za 55 odstotkov; na tako povečanje je brez dvoma vplivalo umirjanje zaposlovanja predvsem v družbenih dejavnostih. Evidentiranih je bilo več poklicev: gimnazijski maturant, ekonomsko administrativni poklici, ekonomist, organizator dela, prof. angleščine, socialni delavec, psiholog. V letu 1980 je bilo evidentiranih 276 diplomantov srednjih, višjih in visokih šol kot iskalcev zaposlitve. V zaposlitev je bilo posredovano 147 iskalcev ali 53 odstotkov.

Od celotnega števila evidentiranih iskalcev zaposlitve je bilo okoli 40 odstotkov iz različnih vzrokov težje zaposljivih, zaradi tega je bila potrebna pred vključitvijo v delo posebna strokovna (zdravstvena, psihološka, socialna) obravnava. Na posebne strokovne obravnave je bilo napoteno naslednje število delavcev: na Jesenicah 80, v Kranju 64, v Radovljici 52, v Škofji Loki 28 in v Trzinu 9, skupaj 233.

Tekoče povpraševanje po delavcih s strani delovnih organizacij je bilo v letu 1980 za 24 odstotkov manjše kot leto poprej. Vseh prijavljenih potreb po delavcih je bilo 11872, svetovalcem zaposlitve pa je bilo glede na možnost realizacije posredovano 6793 prijav. Po občinah je bilo število prijav naslednje:

	vseh prijav	posredovano svetovalcem
Jesenice	2066	1284
Kranj	4797	1639
Radovljica	1473	1081
Škofja Loka	2659	2161
Trzin	861	628
Gorenjska	11873	6793

Število delavcev iz drugih republik, ki so želeli posredovanje skupnosti za zaposlovanje, je bilo v letu 1980 manjše kot leto prej. Vseh delavcev je bilo evidentiranih 160, največ na Jesenicah — 73, in v Kranju — 48, v Radovljici 18, v Škofji Loki 9 in v Trzinu — 12. Večina delavcev — okoli 70 odstotkov je bila iz republike BiH. V kvalifikacijski strukturi predstavljajo nepriučeni in priučeni 70 odstotkov, s poklicno šolo jih je 15 odstotkov, ostali imajo srednjo, višjo ali visoko izobrazbo. Prihod delavcev iz drugih republik je spontan, saj strokovna služba skupnosti evidentira le četrtino celotnega mehanskega priliva in torej organizirano zaposlovanje zajame le manjši del. Zaposlovanje iz drugih republik pa bi moralo teči organizirano, saj bo le tako možno spremljati izvajanje določil samoupravnih sporazumov o minimalnih standardih pri zaposlovanju delavcev ter dogovora o medrepubliškem zaposlovanju.

Služba za zaposlovanje je opravila v delovnih organizacijah tudi 215 razgovorov, katerih vsebina se je nanašala na planiranje potreb po kadrih, aktualne potrebe po kadrih, izvajanje zakonskih obveznosti, usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb itd.

Sodelovali smo pri ugotavljanju rasti zaposlenosti po TOZD glede na usklajene kadrovske bilance.

V letu 1980 sta prenehali delovati DO Konfekcija Mladi rod in TOZD Opekarne Češnjek. V Mladem rodu je bilo zaposlenih 123 delavcev, od tega 30 odstotkov z zmanjšano delovno sposobnostjo in delovnih invalidov. Novo zaposlitev smo poiskali za vse delavce Mladega rodu. V Opekarni Češnjek pa je delalo 23 delavcev, ki so se z ustrežno prekvalifikacijo zaposlili kot kovinarski delavci v Alpetourovem tozdu Kmetijska mehanizacija.

VRAČANJE IN ZAPOSLOVANJE V TUJINO

Pri zaposlovanju delavcev, ki so se lani vračali z začasnega dela v tujini, ni bilo težav, saj so se kot nezaposleni prijavili le redki, predvsem taki, ki si urejajo pogoje za zasebno obrt ali pa taki, ki čakajo na ustrežno zaposlitev. Iz tujine se je lani vrnilo 28 delavcev, 16 je bilo kvalificiranih, 8 priučenih, eden nepriučeni, 2 z višjo in eden z visoko izobrazbo. V letu 1980 je bila tudi ažurirana evidenca naših delavcev zaposlenih na začasnem delu v tujini. Po tej evidenci je v tujini 3251 delavec iz gorenjske regije, po občinah pa: Jesenice 1033, Kranj 1128, Radovljica 516, Škofja Loka 418 in Trzin 156.

Lani se je s posredovanjem skupnosti za zaposlovanje zaposlilo v tujino 18 delavcev iz gorenjske regije — predvsem kot sezone zaposlitve v Avstriji. Preko domačih delovnih organizacij, ki izvajajo pogodbeno dela v tujini, pa se je zaposlilo 36 delavcev.

POKLICNO USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Pri ugotavljanju potreb po strokovnem usposabljanju so bili poslani vprašalniki v 127 delovnih organizacij, odgovorilo pa je pozitivno 54 ali 42 odstotkov vprašanih, 32 DO je odgovorilo negativno, ostale pa šele na posredovanje. Na individualna usposabljanja je bilo lani poslano 23 delavcev, od katerih je 8 usposabljanje že zaključilo. Z OZD smo sklenili pogodbe za usposabljanje, ki so zajele večje število delavcev in sicer 377.

USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDNIH OSEB

Lani je bilo napoteno na strokovne komisije prve stopnje 125 invalidnih oseb, kasneje pa je bilo poslano na usposabljanje 114 oseb, 51 se jih je vključilo v zaposlitev, medtem ko je bilo 26 primerov odstopljeno socialnemu skrbstvu ali SPIZ.

Dejavnost na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb se je lani bistveno izboljšala ne samo glede na število obravnavanih, ki jih je bilo več, kot je bilo v planu, temveč tudi v poglobljeni strokovnosti pri obravnavi oseb z zmanjšano sposobnostjo. V ta okvir so sodile psihosocialne priprave za predpoklicno usposabljanje, delovne priprave za usposabljanje, svetovalna in strokovna pomoč pri urejanju delovnih mest, pripravljalni programi usposabljanja s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu, razširjen je bil krog mentorjev — inštruktorjev, boljše pa tudi kontinuirano spremljanje uspešnosti usposabljanja.

Poklicno usmerjanje

ZAČETEK USMERJENEGA IZOBRAŽEVANJA

Osrednji dogodek je bil vsekakor lani sprejet zakon o usmerjenem izobraževanju. Priprava na nov sistem izobraževanja je imela močan vpliv na področje poklicnega usmerjanja, saj smo od začetka šolskega leta 1979—80 do sprejema zakona praktično vso dejavnost sproti prilagajali predvidenim spremembam. Če naštejemo le nekatere aktivnosti:

- oblikovali smo pripombe k predlogu zakona o usmerjenem izobraževanju

- pripravili analizo »Gorenjski osmošolci in začetek usmerjenega izobraževanja«

- za osmošolce in starše smo izdali letak »Kaj vas čaka v usmerjenem izobraževanju«

- izdelali smo del načrta priprav za uvedbo usmerjenega izobraževanja v okviru koordinacijskega odbora za usmerjeno izobraževanje pri MS SZDL za Gorenjsko; pogloblitve naloge iz tega načrta smo uresničili, saj smo pripravili obsežno analizo »Šolska mreža na Gorenjskem z zornega kota kadrovskega potreb 1981—85« ter skupaj z Medobčinsko gospodarsko zbornico za Gorenjsko izpeljali anketo in napisali poročilo o nekaterih vidikih izvedbe in organizacije proizvodne in delovne prakse učencev v srednjem izobraževanju, del te naloge pa bo opravljen tudi v letu 1981;

- ponovili smo zbiranje poklicnih namer glede na predviden prehod v usmerjeno izobraževanje, prilagajali predavanja za učence in njihove starše, svetovalno delo in druge oblike informiranja;

- odločitev o premaknitvi vpisa po novem sistemu za eno leto je zahtevala ponovno hitro spremembo in izvedbo vključevanja po starem postopku, hkrati pa nadaljevanje priprav za naslednjo generacijo. Ob tem bi omenili, da smo dokaj intenzivno sodelovali pri razpravah o mreži šol (tako v občinskih organih kakor medobčinskih), pri delovanju koordinacijskih odborov za usmerjanje vpisa novincev pri izobraževalnih skupnostih, svetih za vzgojo in izobraževanje pri OK SZDL ipd.

ŠTEVILO STORITEV

Glede na dokaj utrjen tehnični postopek poklicnega usmerjanja lahko primerjamo število storitev glede na najbolj pomembne elemente. V vseh gorenjskih občinah je to izgledalo takole:

Storitev	štev. stor.	štev. stor.	Indeks
	78—79	79—80	
anketiranje 8. r. OŠ — štev. skupin	87	96	110
anketiranje 6. in 7. r. — štev. sk.	17	27	159
anketiranje 4. r. gimnazij — št. sk.	16	19	119
anketiranje drugih sred. šol — št. sk.	18	16	89
anketiranje OŠ s pril. progr. — št. sk.	6	4	67
testiranje 5. r. OŠ — štev. skup.	59	55	93
testiranje 7. r. OŠ — štev. skup.	83	85	102
testiranje 4. r. gimnazij — št. skup.	16	13	81
testiranje OŠ s pril. progr. — št. sk.	6	7	117
predavanja uč. OŠ — štev. sk.	133	188	141
predavanja staršem uč. OŠ — št. skup.	45	51	113
predavanje na OŠ s pril. progr. — št. sk.	4	5	125
predavanje uč. gimn. — št. skup.	27	15	56
indiv. obravnava in svetovanje brez dodatnega preskusa	1511	1361	90
indiv. obrav. in svetovanje z dodat. preskusom	248	198	80
napotila na spec. zdrav. pregled	58	106	183
indiv. svetovanje srednješolcem brez dodat. preskusa	356	452	127
indiv. svetovanje srednješolcem z dodatnim preskusom	154	128	83
preusmeritve	80	136	170
svetovanja za učen. v gospod.	248	333	134
posebne obravnave (težje zaposljivi, invalid. komisije itd)	78	75	96

Iz preglednice je razvidno, da se je predvsem povečalo število storitev pri anketiranju, predavanjih za osmošolce in njihove starše in svetovalno delo s srednješolci. Povečalo se je tudi delo pri preusmerjanju, svetovanju za uk, več kandidatov pa smo tudi napotili na specialni zdravstveni pregled. Večji ali manjši upad storitev pa registriramo zlasti pri testiranju učencev 5. razredov, gimnazijcev, individualnih obravnava za osmošolce in starše. Del tega zmanjšanja gre na račun prenosa določenih del na šolske svetovalne službe. V preteklem letu smo na vseh srednjih šolah na Gorenjskem delovali v sprejemnih komisijah za vpis novincev in zanje tudi pripravili vse ključne podatke (računalniške izpise z navodilom). V kratki anketi, ki jo je izvedel koordinacijski odbor za usmerjanje vpisa novincev v občini Kranj, so nekateri člani teh sprejemnih komisij iz vrst OZD oziroma uporabnikov pohvalili naše delo pri tej akciji.

Glede na obseg storitev smo program izpolnili, ponekod tudi presegli. Poleg že omenjenih del, ki vsa niso bila planirana, smo opravili še nekatere druge izvenprogramske naloge – izdelan je bil osnutek metode za kadrovske načrte v šolah, pripravljen predlog za organizacijo akcije Srednješolski informativni dan, pripombe k osnutku dogovora o temljih družbenega plana občine Kranj za obdobje 1981–85 itd. Ugotavljamo, da se v tekočem letu pojavlja vedno večje število nepredvidenih nalog, ki jih pri planiranju ni mogoče zajeti.

OKREPLJENI STIKI

Poklicno usmerjanje se vedno bolj podružblja. Zaradi tega se stiki z okoljem v zadnjem času – kot sicer že poprej, a ne toliko – množijo in krepijo. Med najpomembnejšimi zunanji dejavniki, s katerimi sodeluje strokovna dejavnost poklicnega usmerjanja, so: samoupravni organi skupnosti za zaposlovanje, koordinacijski odbori za usmerjanje vpisa novincev pri izobraževalnih skupnostih, koordinacijski odbori za usmerjeno izobraževanje pri SZDL in MS SZDL za Gorenjsko ter sveti za vzgojo in izobraževanje pri SZDL, DPO v občinah in medobčinske družbenopolitične organizacije, društvo kadrovskega delavca Kranj, klubi študentov, osnovne in srednje šole, OZD (zlasti kadrovske službe). Zavod SRS za šolstvo – Kranj, Medobčinska gospodarska zbornica za Gorenjsko, strokovna služba Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS, Center za razvoj univerze, občinske kadrovske službe in nekateri občinski upravniki ter zdravstvene organizacije.

PREDSTAVITEV GENERACIJE, S KATERO DELAMO PRI POKLICNEM USMERJANJU OSNOVNE ŠOLE

Občina	Število učencev – skupaj 1979–80				Število učencev – skupaj 1978–79			
	5. r.	6. r.	7. r.	8. r.	5. r.	6. r.	7. r.	8. r.
Jesenice	378	436	389	379	367	378	421	370
Kranj	1036	1057	1029	879	1028	1010	1058	994
Radovljica	445	430	451	391	450	445	418	426
Šk. Loka	641	611	629	514	591	628	616	596
Tržič	240	214	202	186	220	236	209	190
Skupaj:	2740	2748	2700	2345	2656	2697	2722	2576

Srednje šole za šol. leto 1981–81

Občina	PŠ 4-letne strok. šole					Gimnazija			
	3. r.	1. r.	2. r.	3. r.	4. r.	1. r.	2. r.	3. r.	4. r.
Jesen.	91	169	131	131	111	102	114	83	94
Kranj	475	466	385	314	304	260	202	252	228
Radov.	66	64	62	52	50				
Šk. L.	259	35				124	117	103	108
Tržič									
Skupaj:	891	734	578	497	465	486	433	438	430

Štipendiranje

Za področje štipendiranja v letu 1980 je bilo značilno, da je redno in utečeno delo pri razpisovanju in podeljevanju štipendij spremljala osrednja novost – sicer še iz leta 1979 – priprave na nov družbeni dogovor o štipendijski politiki v SRS in samoupravni sporazum o štipendiranju v občini, nastalo pa je tudi nekaj sprememb pri Titovem skladu.

PRIPRAVE NA NOVE DOKUMENTE

Aprila 1980 je bil podpisan Družbeni dogovor o štipendijski politiki v SRS. Gorenjski prispevek k temu dogovoru je bila delno upoštevana pripomba pri pomembnem določilu o cenzusu za podelitev kadrovske štipendije, ki se je dvignil s 75 odstotkov na 85 odstotkov povprečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SRS; ustrezno analizo smo opravili le v letu 1979.

Po podpisu dogovora so se začele intenzivne priprave za sprejem predloga samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini. Gorenjske občine so se skupaj z nekaterimi drugimi v SRS zelo prizadevale, da bi v predlog vključile varianto, po kateri bi se uresničevanje štipendijske politike izvajalo v delegatski bazi

akupčnin za zaposlovanje. Akcija je uspela in tako je predlog vseboval dve varianti. Vse SKPSS na Gorenjskem so se odločile, da se v razpravo oziroma v podpis pošlje le inčica samoupravne organiziranosti pri zaposlovanju. V septembru smo predloge sporazuma s spremnim gradivom razposlali vsem podpisnikom. Ob tem pa smo organizirali še sestanke za kadrovske službe oziroma za razlagalce sporazuma v vseh gorenjskih občinah. Pripravili smo tudi vzorčni izračun, ki je pokazal primerjavo med višino štipendije po »starem« in »po novem«. V decembru smo začeli z novimi izračuni za vse štipendiste. Kljub pričakovanju in dodatni aktivnosti (sindikati, ZSMS, predsedniki SKPSS in IO SKPSS ipd.) pa predlog sporazuma v letu 1980 še ni bil sprejet s potrebnou večino.

PODELJEVANJE ŠTIPENDIJ ZA ŠOL. LETO 1980 – 81

Pripravili smo vse potrebne podatke za razpis štipendij: seznam kadrovske štipendije, preglednico poklicev za štipendije iz združenih sredstev, ki je bila potrjena na samoupravnih organih.

PRIMERJAVA PODELJENIH ŠTIPENDIJ V TEM ŠOLSLEM LETU S ŠOLSKIM LETOM 1979 – 80 KAŽE NASLEDNJO PODOBO:

OBČINA	ŠTEVILO ZS		ŠTEVILO RKŠ		SKUPAJ ZS + RKŠ			
	79–80	80–81	Indeks	79–80	80–81	Ind.	79–80	80–81
	1	2	3	4	5	6	7	8
Jesenice	213	203	095	55	55	100	268	258
Kranj	374	428	114	64	79	123	438	507
Radov.	299	323	108	77	86	112	376	409
Šk. L.	410	424	103	154	139	090	564	563
Tržič	78	97	124	16	11	069	94	108
Skupaj:	1374	1475	107	366	370	101	1740	1845

Rezultati kažejo, da se je po večletnem upadanju števila štipendistov kriviljva letos obrnila navzgor: pri štipendijah iz združenih sredstev skupaj za 7 odstotkov, pri razlikah za 1 odstotek in v celoti za 6 odstotkov ali v absolutnem številu za 105 štipendistov. Ocenjujemo, da je takšen dvig precejšen in ga je tudi težko pojasniti. Predpostavljali smo namreč, da bo povečano število kadrovske štipendije, ki so se pojavile v razpisu 80–81, ublažilo pritisk na združena sredstva, nekaj pa bo k temu prispevalo tudi preusmerjanje v kadrovske štipendije. Očitno pa so bile nasprotno silnice močnejše. Domnevamo, da jih lahko pripišemo zlasti bolj neugodnemu razmerju v gmočnem položaju (zaradi upadajočega realnega standarda), kar je razširilo krog upravičencev, z druge strani pa boljšemu »poznavanju« tega sklada ali drugače – javilo se je več upravičencev kot pretekla leta.

Po občinah je precej razlik: največji porast je v Kranju (16 odstotkov) in v Tržiču (15 odstotkov), torej v občinah, ki sta bili doslej po deležu občutno za drugimi. Porast je viden tudi v Radovljici (za 9 odstotkov), v Škofji Loki je situacija enaka, na Jesenicah pa smo zabeležili celo upad (za 4 odstotke).

ŠTIPENDIJE TITOVEGA SKLADA

Zadnji razpis štipendij Titovega sklada v SRS je bil različen od prejšnjih. Delno smo k temu prispevali tudi na Gorenjskem z oblikovanjem pripomb k osnutku informacije o problematiki in razvoju Titovega sklada SRS.

Doselj so samoupravni organi presojali pri kandidatu le o tem, ali je ustrezen ali ne. Razpis v letu 1980 je opustil prejšnjo definicijo delavca, ki je veljala kot pogoj za vstop v Titov sklad in navedel posebej pogoje za podelitev na eni strani ter prednostno merilo na drugi strani. Zato smo izdelali posebno tabelo, s katero smo na pregleden način omogočili bolj kvaliteto pripravo prednostnega vrstnega reda, kar je bila izrecna zahteva razpisa.

Dokonča odločitev je ostala – kot doslej – v rokah republiških samoupravnih organov, ki so zaradi spremenjenega razpisa sprejeli večje število predlogov in zato tudi poostri izbor. Nekaj že potrjenih gorenjskih štipendistov je izpadlo zaradi neizpolnjevanja pogojev (neuspeh pri vpisu v šolo), tako da je v letu 1980 na novo pridobilo štipendije iz Titovega sklada naslednje število kandidatov: Jesenice 5, Kranj 3, Radovljica 4, Škofja Loka 2 in Tržič 1, skupaj pa 15. Celotno število Titovih štipendistov (še iz prejšnjih let) pa je na Gorenjskem bilo v začetku šolskega leta 1980–81 – 35; od tega je 14 mladih delavcev, med otroki delavcev pa je 6 učencev in 15 študentov.

V letu 1980 smo že razpravljali o novi spremembi oziroma predlogu, po katerem bi se dokončno odločanje preselilo iz republiške na občinsko raven. Nanizali smo prednosti ene in druge inačice: v vseh občinah na Gorenjskem (razen v Kranju) so se samoupravni organi opredelili, naj bi v prihodnje dokončna odločitev o podelitvi Titove štipendije prešla z republike na občine.

TEMELJNE UGOTOVITVE O ŠTIPENDIRANJU

Dobro merilo za obseg štipendiranja na Gorenjskem je primerjava med številom štipendij in številom zaposlenih v posamezni občini.

	Število zaposlenih na 1 štipendijo	Število zaposlenih na 1 štipend. iz združen. sredstev	Število zaposlenih na 1 štipend. iz združ. sredstev	
1	2	3	4	
Jesenice	3,27	31	1,52	66
Kranj	4,00	25	1,23	81
Radovljica	2,34	43	2,92	34
Škofja Loka	2,92	34	2,82	35
Trzin	3,02	33	1,41	71
SRS	3,75	27	2,08	48

Ce upoštevamo industrijsko in gospodarsko razvitost Gorenjske, smo lahko nad rezultati razočarani. V SRS imamo enega kadrovskega štipendista na 27 zaposlenih. Boljše razmerje je bilo v Kranju, kjer je 25 zaposlenih na enega kadrovskega štipendista.

medtem ko je v drugih občinah razmerje občutno slabše; v občini Radovljica pride kar 43 zaposlenih na enega kadrovskega štipendista. Poudariti pa velja, da je celo pred Kranjem po tem deležu kar 14 slovenskih občin. Če sodimo po podatkih lanskoletnega razpisa kadrovske štipendij, bo svoj položaj občutno popravila predvsem škofjeloška občina (teh podatkov v tabeli še ni).

Podoba o štipendijah iz združenih sredstev je približno na glavo obrnjena podoba kadrovske štipendije: na Gorenjskem po deležu prednjačita Škofja Loka in Radovljica (na enega štipendista samo 34 oziroma 35 zaposlenih), v Kranju pa kar 81 zaposlenih.

Poleg že opisanih nalog so bila v letu 1980 opravljena še druga dela: po naročilu vseh treh zborov SO Radovljica smo pripravili analizo »Kje se zaposlujejo radovljiški štipendisti iz združenih sredstev«, kar je bilo kasneje prenešeno tudi na ostale občine. Za OZD smo pripravili poimenske sezname vseh štipendistov iz združenih sredstev, ki zaključujejo šolanje in so torej kandidati za zaposlitev v občini; analizirali smo razpisa kadrovske štipendije za šolski leti 1979-80 in 1980-81, pripravili predlog za spremembo zbiranja in objavljanja kadrovske štipendije, analizirali gmetni položaj gorenjskih štipendistov ter opravili po naročilu več drugih poročil ter gradiva za informiranje.

Finančni načrt za leto 1981 (osnutek)

Prihodki in odhodki občinskih skupnosti za zaposlovanje so za sedaj lahko le orientacijski in bodo lahko točneje izračunani, ko bodo znani bilančni podatki za leto 1980. Značilno za finančni načrt za to leto pa je, da se bo z njim omejila poraba sredstev v primerjavi z lanskim letom, predvsem pa to velja za pripravo na zaposlitev in za usposabljanje invalidov.

Osnutek finančnega načrta upošteva kot vir sredstev le ta, ki bodo zbrana s prispevnimi stopnjami. Po občinah so stopnje naslednje:

Jesenice	0,21	od BOD 81
Kranj	0,26	od BOD 81
Radovljica	0,24	od BOD 81
Škofja Loka	0,20	od BOD 81
Trzin	0,23	od BOD 81
Gorenjske	0,236	od BOD 81

Morebitna neporabljenost sredstev iz lanskega leta bodo znana ob zaključnem računu in bodo po dogovoru prenešana v letošnje leto za realizacijo programa 1981. Viri drugih prihodkov so zanemarljivo majhni. V prihodkih je upoštevana republiška solidarnost za občine Kranj in Radovljica, kot je to veljalo za lansko leto.

V osnutku finančnega načrta je v odhodkih republiška solidarnost planirana tako kot v letu 1980. Za skupni program Zveze skupnosti za zaposlovanje je planirana poraba za 19,8 odstotkov višja kot lani. Sklad skupne porabe delavcev v strokovni službi je povečan za 18 odstotkov, torej za manj, kot pa je dogovorjeno. Osnutek predvideva povečanje osebnih dohodkov delavcev v strokovni službi za 22 odstotkov, kolikor je tudi predviden porast OD v domicilni občini Kranj. Amortizacije se povečuje za revalorizacijo ter za obračunano amortizacijo osnovnih sredstev, ki se nameravajo uporabiti v letu 1981 (nakup opreme).

Materialni stroški v osnutku povečujejo z uradnim revalorizatorjem, kar bo pomenilo glede na trend rasti cen relativno zmanjšanje materialnih stroškov v strukturi odhodkov. Osebnih dohodki voljenih in imenovanih funkcionarjev se revalorizirajo; v absolutni masi se znižajo za 28 odstotkov, ker so bili zajeti v masi 1980 izplačani OD za leto 1979. Pri socialni varnosti je le za občino Kranj plan enak planirani porabi lanskega leta, sicer pa se za ostale občinske skupnosti revalorizira.

Razlika sredstev med prihodki in planiranimi odhodki je namenjena za pripravo na zaposlitev in usposabljanje invalidov. V primerjavi s planom 1980, bo letos na voljo dosti manj sredstev (izjema je le Kranj zaradi višje prispevne stopnje). Sredstva za pripravo delavcev na zaposlitev in usposabljanje invalidov so (razen v Kranju) za leto 1981 planirana nižje celo od realizirane porabe v devetih mesecih lanskega leta; iz tega sledi, da bodo letos precejšnje motnje pri opravljanju teh storitev.

SOLIDARNOSTNO ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

Zveza skupnosti za zaposlovanje Slovenije je za leto 1981 pripravila predlog za solidarnostno združevanje sredstev in sredstev za skupni program Zveze. Predlog Zveze pa je mnogo višji od predloga, ki ga je pripravila strokovna služba Skupnosti za zaposlovanje Kranj. Če naj bi bila oba programa izpolnjena, potem bo leto 1981 prineslo visoke primanjkljaje, kar je ob zniževanju prihodkov in povečevanju odhodkov tudi pričakovati. Sredstva za skupni program so po predlogu Zveze formirana po prispevni stopnji 0,029 odstotka od BOD oziroma za 0,007 odstotka višji stopnji kot v preteklem letu - zato tudi dvakratno povečanje sredstev. BOD za leto 1981 so že valorizirani (okoli 20 odstotkov), povečuje pa se še prispevna stopnja za 31 odstotkov.

Strokovna služba Skupnosti za zaposlovanje Kranj predlaga, naj veljajo enaki pogoji za pridobivanje prihodka tako za Zvezo kot za občinske skupnosti za zaposlovanje; sredstva se smejo povečati le za 19,8 odstotka. Glede na praktično enak delovni program za leto 1981 je povečanje sredstev za skupni program Zveze pretirano.

Če bi bil predlog Zveze sprejet, bi bilo potrebno predvideno porabo po občinskih skupnostih za zaposlovanje popraviti.

Zaradi izenačitve prihodkov z odhodki se mora program na škodo občinskih skupnosti - razen jeseniške - skrčiti. Če tako je program za 1981 precej skrčen, predlog Zveze glede sredstev za skupni program pa finančni načrt za leto 1981 še bolj krči. Če pri prvotnem krčenju programa pa so bila sredstva za socialno varnost formirana v lani planirani višini. Glede sredstev za pripravo na zaposlitev in usposabljanje invalidov pa se program letos zelo zmanjšuje, v radovljiški in škofjeloški občinski skupnosti za zaposlovanje pa sredstev za te namene sploh ni.

Prav zaradi prevelikih finančnih obremenitev samoupravnih sporazumov o solidarnem združevanju sredstev za gorenjsko skupnost za zaposlovanje ni sprejemljiv, prav tako pa tudi ne samoupravni sporazum o združevanju sredstev za skupni program; izhod je le v povečanju prispevne stopnje za pripravo za zaposlitev in usposabljanje invalidov.

Primerjava republiških prispevnih stopenj in stopenj v gorenjski regiji je takale:

Prisp. stop.	SRS	Gorenjska	Ind. Gor. SRS
za priprav. na zaposl.	0,00889 od BOD 81	0,00991 od BOD 81	111
za uspos. invalidov	0,01605 od BOD 81	0,03408 od BOD 81	212
za socialno varnost	0,05115 od BOD 81	0,04398 od BOD 81	86

Zaradi višje prispevne stopnje si bo torej izredno težko priboriti manjkajoča sredstva za pripravo na zaposlitev in usposabljanje invalidov.

Manj novih delavcev

Lani je na Gorenjskem porasla zaposlenost le za 0,7 odstotka – Brezposelnost je sicer še vedno nizka, je pa večja kot leto prej

Lani je bilo na Gorenjskem od januarja pa do novembra povprečno zaposlenih 80656 delavcev, od tega večina v družbenem sektorju in sicer 78912 delavcev, v zasebnem sektorju pa 1744 ali 2,2 odstotka delavcev. V primerjavi s preteklimi leti je bila rast zaposlenosti v lanskem letu zelo nizka, porasla je namreč le za 0,7 odstotka.

Brezposelnost ima na Gorenjskem majhen obseg; v novembru je bila stopnja brezposelnosti le 0,9 odstotkov. V primerjavi z letom poprej je sicer porasla od 0,7 v Sloveniji pa je brezposelnost v oktobru dosegla 1,5 odstotka.

OBČINA	Brezposelni 31/12-80		Iskalci 1. zaposl.		Stari do 26 let		Težje zaposilivi	
	VSI	Z	abs.	%	abs.	%	abs.	%
Jesenice	177	138	65	36,7	107	60,5	58	32,8
Kranj	269	137	76	28,3	136	50,6	90	33,5
Radovljica	161	91	28	17,4	71	44,1	81	50,3
Šk. Loka	99	48	25	25,3	41	41,4	24	24,2
Tržič	38	12	2	5,3	13	34,2	7	18,4
SKUPAJ	744	426	196	26,3	368	49,5	260	34,9

Konec decembra lani je bilo pri strokovni službi prijavljenih 744 iskalcev zaposlitve, od tega 57 odstotkov žensk. Več kot polovica brezposelnih je bila brez poklica oziroma s poklici ozkega profila, s poklicno šolo pa je bilo petina iskalcev, s 4 do 5-letno srednjo šolo 19 odstotkov, z višjo šolo slabe 4 odstotke, z visoko pa manj kot 2 odstotka. V primerjavi z letom poprej se je brezposelnost na Gorenjskem povečala za 20 odstotkov; podobno je porastel odstotek brezposelnosti tudi v Sloveniji.

Med brezposelnimi išče prvo zaposlitev dobra četrtina vseh prijavljenih iskalcev zaposlitve; lani jih je bilo 196. Skoraj polovica vseh iskalcev je mlajša od 26 let. Precejšen je tudi delež težje zaposljivih in invalidnih iskalcev zaposlitve. Konec decembra je bilo med nezaposlenimi 260 težje zaposljivih delavcev ali 35 odstotkov. Med vzroki težje zaposljivosti prevladujejo socialni razlogi, nosečnost, zdravstveni in psihofiziološki razlogi.

Brez delovnih izkušenj med iskalci je 26 odstotkov delavcev, po 15 odstotkov brezposelnih pa ima manj kot 1 leto delovne dobe in prav toliko od 5 do 10 let delovne dobe. Precej visok odstotek – 14 je tudi brezposelnih, ki imajo 10 do 20 let delovnih izkušenj.

Tretjina brezposelnih je nezaposlena do treh mesecev, 23 odstotkov pa čaka na delo od 3 do 6 mesecev. Do 12 mesecev pa čaka 19 odstotkov brezposelnih. V enem letu pa se vključijo v delo 76 odstotkov iskalcev zaposlitve. Eno do dve leti čaka na delo 123 odstotkov nezaposlenih, do 3 leta 4 odstotki, nad 3 leta pa 7 odstotkov vseh prijavljenih iskalcev zaposlitve.

Med poklici iskalcev zaposlitve se pojavljajo napogosteje: ozek profil – večinoma so delavci brez poklica in pomožni delavci; pomožnih gostinskih delavcev je bilo lani prijavljenih 23, 12 pomožnih administratorjev, 9 natakarskih pomočnikov in skladiščnih delavcev, 7 transportnih delavcev, 6 sobaric, po 4 bolniški strežniki in kuharski pomočniki;

širok profil – 15 prodajalcev, 10 voznikov tovornjaka, 8 natakarjev, avtomehaničar, šivilja ženskih oblek, 8 frizerjev za ženske, 6 zidarjev in kuharjev, 5 mizarjev, ključavničar, ročni pletilci, krojač za moške obleke, mesar, 4 administratorji, zlatar, 3 soboslikarji;

profil tehnik – na prvem mestu so gimnazijski maturanti – 61, 15 ekonomskih tehnikov in medicinskih sester, 5 strojnih tehnikov, 3 živinsko veterinarski tehniki ter prav toliko gradbenih tehnikov vis. gradnje in konfekcijskih modelarjev;

profil inženir – med iskalci izstopajo ekonomisti – 8 in socialni delavci – 7;

profil dipl. inženir – največ je bilo med njimi dipl. psihologov – 4.

JESENICE

Čeprav je resolucija predvidevala za leto 1980 1,5 odstotno rast zaposlenosti, pa primerjava z letom poprej kaže, da je zaposlenost lani celo padla: indeks zaposlenosti za obdobje januar–november 1980 namreč znaša 99,4.

V jeseniški občini je bilo konec decembra lani brezposelnih 177 delavcev, med njimi 78 odstotkov žensk. Stopnja brezposelnosti je v novembru lani dosegla 1,4 odstotka, kar je več kot v gorenjski regiji. V primerjavi z letom poprej je brezposelnost v občini porasla za 19 odstotkov, podobno kot v regiji.

Med brezposelnimi je prvo zaposlitev iskalo 37 odstotkov delavcev. Več kot polovica – 61 odstotkov med njimi je bilo mlajših od 26 let; težje zaposljivih pa je bilo med iskalci 33 odstotkov. Kvalifikacijska struktura brezposelnih je bila: ozki profil 70 od-

stotkov, široki profil 10 odstotkov, profil tehnik 18 odstotkov ter profil inženir manj kot 2 odstotka. Med brezposelnimi je bilo 37 odstotkov delavcev brez delovnih izkušenj, do enega leta pa je imelo izkušnje 23 odstotkov iskalcev.

Poklici, ki se pogosteje pojavljajo pri ozkem profilu so poleg delavcev brez poklica in pomožnih delavcev še pomožni gostinski delavci – 15, snažilke – 10, natakarski pomočnik in sobarice – po 5 ter bolniški strežniki – 3. Pri širokem profilu izstopajo gimnazijski maturanti – 14, evidentirani pa so tudi ekonomski tehniki in medicinske sestre – po 4 ter ključavničarji – 4.

KRANJ

Lani od januarja do novembra je bilo povprečno zaposleno v občini 32.314 delavcev, v primerjavi z letom poprej pa je zaposlenost porasla za 1,6 odstotka, kar je tudi v skladu z resolucijo o izvajanju družbenega plana 1976–80 v letu 1980.

Konec decembra lani je bilo v občini evidentiranih 269 brezposelnih, od tega 51 odstotkov žensk. Med prijavljenimi iskalci je iskalo prvo zaposlitev 28 odstotkov delavcev, dobra polovica iskalcev pa je bila stara do 26 let; težje zaposljivih je bilo med nezaposlenimi 34 odstotkov.

V občini je nezaposlenost dosegla 0,7 odstotka, kar je nižje od regijskega podatka; vendar pa je v primerjavi z letom poprej nezaposlenost porasla za 24 odstotkov.

V seznamu brezposelnih so bili najpogostejši tile poklici: poleg pomožnih delavcev – 54 in delavcev brez poklica – 39 se pojavljajo še pomožni administrator – 8, konfekcijski šivalec – 5, gradbeni delavec – 4 in skladiščni delavec – 3. Pri širokem profilu pa so prodajalci – 7, natakarji – 4, zidar, avtomehaničar, frizer za ženske in voznik tovornjaka – po 3. Na srednji stopnji strokovnosti pa je bilo evidentiranih brez zaposlitve: 18 gimnazijskih maturantov, 6 ekonomskih tehnikov, na višji stopnji pa 6 ekonomistov, na visoki stopnji pa 4 dipl. psihologi.

ZAPOSLENI V OBDOBJU I – XII%80 V PRIMERJAVI Z OBDOBJEM I – XII%79

Občina	Št. zaposl. I – XI/80	Št. zaposl. I – XI/79	Ind. I – XI/80 I – XI/79
Jesenice	14.858	14.946	99,4
Kranj	32.314	31.807	101,6
Radovljica	12.638	12.599	100,3
Škofja Loka	14.828	14.692	100,9
Tržič	6.018	6.040	99,6
Regija	80.656	80.084	100,7

RADOVLJICA

Resolucija je predvidevala v letu 1980 dvoodstotno rast zaposlenosti po podatkih za enajst mesecev lanskega leta pa je zaposlenost porasla le za 0,3 odstotka. Sicer pa je bilo povprečno zaposleno v občini v lanskem letu 12.638 delavcev.

Konec leta je bilo pri skupnosti za zaposlovanje prijavljenih 161 iskalcev zaposlitve, med njimi 57 odstotkov žensk. Med nezaposlenimi je bilo kar polovica težje zaposljivih delavcev. Mladih delavcev – do 26 let, je bilo med evidentiranimi 44 odstotkov, prvo zaposlitev pa je iskalo 17 odstotkov vseh nezaposlenih.

Iskalci zaposlitve so imeli takole strukturo: ozek profil 47 odstotkov, širok profil 28 odstotkov, profil tehnik 20 odstotkov, profil inženir manj kot 4 odstotke in profil dipl. inženir komaj slab odstotek.

Stopnja nezaposlenosti je dosegla 1,3 odstotka, od prejšnjega leta pa je porasla za 21 odstotkov.

Med poklici, ki se med brezposelnimi pojavljajo več kot dvakrat so: ozek profil – pomožni delavec – 20, delavci ozkega profila – 16, pomožni gostinski delavec – 7 ter natakarski pomočnik in lesni delavec – 3. S širokim profilom so bili: 3 soboslikarji, 3 vozniki tovornjakov in 4 natakarji. Pri profilu tehnik pa izstopajo: gimnazijski maturant – 10, medicinska sestra – 6, ekonomski tehnik – 4 in strojni tehnik. Profil inženir – 3 socialni delavci.

ŠKOFJA LOKA

Resolucija je predvidevala v občini 2 odstotno rast zaposlenosti, do konca novembra pa je dosegla le 0,9 odstotka.

Konec decembra je bilo prijavljenih pri skupnosti 99 brezposelnih, od tega 48 odstotkov žensk. Prvo zaposlitev je iskala četrtina vseh brezposelnih, mlajših od 26 let pa je bilo 41 odstotkov prijavljenih iskalcev zaposlitve. Slaba četrtina brezposelnih je težje zaposljiva.

Stopnja brezposelnosti je v novembru lani dosegla 0,7 odstotka in je v primerjavi z letom 1979 nekoliko porasla – za 8,4 odstotka, kar je sicer dosti manj kot v drugih gorenjskih občinah.

Med brezposelnimi je bila četrtnina brez delovne dobe, do 1 ta je bilo 10 odstotkov iskalcev in prav toliko od 3 do 5 let, do 10 t delovne dobe je imelo 13 odstotkov iskalcev, od 10 do 20 let pa 9 odstotkov.

Starostna struktura brezposelnih: 4 odstotki do 18 let, 37 odstotkov od 18 do 25 let, 19 odstotkov 25 do 30 let, 17 odstotkov od 30 do 40 let, 20 odstotkov od 40 do 50 let in 2 odstotka nad 50 let.

Med brezposelnimi so bili pogostejši tile poklici:

ozek profil – pomožni delavec – 25, delavec brez poklica – in transportni delavec – 3;

širok profil – prodajalec – 4, voznik tovornjaka in šivilja ženskih oblek – po 3;

profil tehnik – gimnazijski maturant – 15.

Posamezni poklici profila inženir in dipl. inženir ne astopajo več kot enkrat.

RŽIČ

Po resoluciji je bila v občini dovoljena rast zaposlenosti v letnem letu 1,5 odstotka, vendar pa je zaposlenost v primerjavi letom poprej celo padla za 0,4 odstotka.

Konec decembra lani je bilo evidentiranih v občini 38 iskalcev, zaposlitve, od tega 32 odstotkov žensk. Prvo zaposlitev sta iskala 2 delavca, do 26 let je bilo starih 13 iskalcev, težje zaposljivih pa je bilo 7 delavcev.

Med brezposelnimi čaka na zaposlitev eno do dve leti 6 delavcev, eden 3 leta, vsi ostali manj kot leto.

Pri ozkem profilu je največ brezposelnih pomožnih delavcev – 7 ter delavcev brez poklica – 5. Pri širokem profilu sta 2 avtomobilska mehanika, pri profilu tehnik pa se več kot dvakrat pojavlja gimnazijski maturant – 4. Ostali poklici se pojavljajo po enkrat.

Po stopnjah strokovnosti je bilo število brezposelnih naslednje: ozek profil – 23 delavcev, širok profil – 8, profil tehnik – 6 in profil dipl. inženir – 1.

OZD planirajo višjo rast

V vseh gorenjskih občinah so OZD v planih potreb po kadrih napovedale dosti višje zaposlovanje, kot pa je predvideno v občinskih resolucijah za leto 1981

Letni plan potreb po kadrih je instrument kratkoročnega planiranja kadrov, ki služi strokovni službi ne le pri opravljanju nalog na področju njene osnovne dejavnosti, temveč predstavlja tudi osnovo pri usklajevanju stopenj rasti zaposlenosti posameznih OZD in TOZD s planskimi dokumenti družbenopolitičnih skupnosti.

Prav zaradi pomembnosti akcije »Letni plan potreb po kadrih za leto 1981« je strokovna služba skupnosti v decembru lani sklicala po vseh občinah sestanke s kadrovskimi delavci v združenem delu ter jih informirala o tej akciji. V novembru lani pa so bili prav tako že pripravljene osnutki letnih planov zaposlovanja za leto 1981, ki so spremni dokument resolucij, da bi na ta način delavci v združenem delu realneje načrtovali svoje kratkoročne potrebe po dodatnih delavcih glede na razpoložljive kadrovske vire in predvideno gospodarsko rast. Letni plani zaposlovanja so vključevali nekatere pomembnejše značilnosti zaposlovanja v letu 1980, aktualno problematiko in oceno kadrovskih možnosti v letu 1981, z analitično projekcijsko bilanco.

Istočasno z letnimi plani zaposlovanja je služba skupnosti pripravila tudi predlog pogojev za zaposlovanje v letu 1981, ki je bil v razpravi na sestankih s kadrovskimi delavci in samoupravno sprejet na skupščinah skupnosti za zaposlovanje. Tako osnutki letnih planov zaposlovanja kot pogoji pri zaposlovanju v letu 1981 so bili tudi posredovani tudi izvršnim svetom, organom skupščine in družbenopolitičnim organizacijam. V izvedbo akcije LP-81 je bil vključen tudi zavod SRS za statistiko, ki je razposlal ustrezno število obrazcev z navodili za izpolnjevanje ter osnutkom letnega plana zaposlovanja in pogoji za zaposlovanje vsem popisnim enotam na področju posameznih družbenopolitičnih skupnosti.

Rok za vrnitev izpolnjenih obrazcev o letnih potrebah po kadrih je potekel konec decembra 1980. Odzivnost delovnih organizacij pa je bila sprva nizka, tako da je bilo potrebno urgirati tudi pri organizacijah z večjim številom zaposlenih. Po podatkih se je do začetka februarja letos odzvalo popisu od 1069 zajetih popisnih enot 91 odstotkov enot. Odziv po občinah je bil takle: Jesenice 91 odstotkov, Kranj 94 odstotkov, Radovljica 85 odstotkov, Škofja Loka 94 odstotkov in Tržič 91 odstotkov. Odziv na akcijo je torej kar dober, saj je bilo s tem zajetih kar 94,5 odstotka vseh zaposlenih v družbenem sektorju.

Rezultati razpisa potreb po kadrih za leto 1981 pa kažejo, da so potrebe združenega dela precej višje od tistih začrtanih z resolucijo posameznih družbenopolitičnih skupnosti. Podatki pa veljajo le za družbeni sektor, zasebni sektor pa ima zelo majhne potrebe po delavcih; resolucijske stopnje zaposlovanja pa seveda veljajo tako za družbeni kot zasebni sektor.

RAST ZAPOSLENOSTI V LETU 1981

Občina	Zaposl. 31/12-80 po LP-81	Zaposl. 31/12-81 po LP-81	Štev. dod. del. po LP-81	Stopnja rasti po LP-81	Osnutek oz. pred. resoluc. za 1.81	St. dodat. delavcev po resoluc.
Jesenice	13.411	13.743	332	2,5	1,0	150
Kranj	31.932	32.721	789	2,5	1,6	517
Radovljica	9837	10.053	216	2,2 do	1,5	191
Škofja Loka	14.219	14.771	552	3,9	1,6	238
Tržič	5325	5426	101	1,9	1,5	90
REGIJA	74.724	76.714	1990	2,7	1,5	1186

OPOMBA: stopnje rasti po LP-81, so računane od zajetega števila zaposlenih.

Največja odstopanja letnih planov potreb po kadrih v OZD od planov družbenopolitičnih skupnosti so v občini Škofja Loka: v resoluciji je rast 1,6, OZD pa so napovedale potreb po delavcih za 3,9 odstotka. Razkorak je večji tudi v jeseniški občini, kjer resolucija predvideva 1 odstotno rast zaposlenosti, OZD pa so napovedale v potrebah 2,5 odstotka. V ostalih občinah so odstopanja manjša. Zaradi takšnih razlik bo seveda potrebno usklajevanje, to je – pripraviti predloge za znižanje stopenj rasti v OZD.

Štipendije le za proizvodne poklice

Štipendije iz združenih sredstev za šolsko leto 1981 – 1982 bomo v občinah Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka in Tržič podeljevali prednostno za vzgojnoizobraževalne programe oziroma poklice proizvodnega značaja.

Mimo navedene opredelitve (torej za vzgojnoizobraževalne programe oziroma poklice neproizvodnega značaja) bo samoupravni organ za štipendiranje sprejemal in obravnaval le tiste nove prosilce, ki bodo oddali posebej utemeljeno prošnjo. Načelno bodo v teh primerih ob celoviti presoji okoliščin za vsakega posameznika odobrene štipendije samo za kandidate, pri katerih bo obenem razvidno zelo slabo gmotno oziroma socialno stanje in nadpovprečna šolska uspešnost ter primernost za izbrano smer oziroma poklic.

ROYAL MOLZNI STROJI



- ena ali dve molzni enoti
- dvovaljni vakuum sistem
- električni pogon — enofazni
- plastične posode
- nosilnost posode — 20 l
- izenačena molža

Zastopnik za Jugoslavijo



Kmetijsko
živilski
kombinat



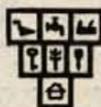
TOZD Komerčni servis
tel. 24-871, 25-061
Cesta JLA 2

DELAVSKA UNIVERZA ŠKOFJA LOKA

VPISUJE V II. SEMESTER
ŠOLSKEGA LETA 1980/81
V 6., 7. IN 8. RAZRED OS-
NOVNE ŠOLE ZA ODRA-
SLE.

Prijave zbiramo do 20. febru-
arja 1981. Prijavite se lahko
pismeno na naslov Delavska
univerza Škofja Loka, Mestni
trg 38, ali osebno v pisarni
Delavske univerze v osnovni
šoli Peter Kavčič (za Namol)
od 14. do 19. ure.

Pričetek predavanj bo v za-
četku marca.



SERVISNO PODJETJE KRANJ
Tavčarjeva 45

- a) **DELOVNA ENOTA SLIKOPLESKARJEV**
obvešča delovne organizacije, hišne svete, samoupravne
interesne skupnosti, krajevne skupnosti in občane, da spre-
jemamo ponudbe za pleskanje, beljenje, mavčenje, polaganje
tlakov, plastični ometi, brušenje in lakiranje parketov in
polaganje tapet.
- b) **DELOVNA ENOTA ZA MONTAŽO CENTRALNE
KURJAVE**
obvešča delovne organizacije hišne svete, samoupravne inte-
resne skupnosti, krajevne skupnosti in občane, da spreje-
mamo ponudbe za izdelavo in napeljavo centralne kurjave,
klimatskih naprav, remontov hišnih kolektorjev in kotlovnice.

CENE KONKURENČNE!

ŽIVINOREJSKI VETERINARSKI ZAVOD GORENJSKE KRANJ

DEŽURNI VETERINARJI

od 13. 2. do 20. 2. 1981

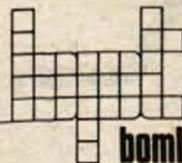
Za občini Kranj in Trzič

TERAN Janez, dipl. vet.,
Kranj, Vrečkova 5, tel.
24-357 ali 21-798
RUDEŽ Anton, dipl. vet.,
Kranj, Benedikova 6/a, tel.
23-465

Za občino Škofja Loka
PIPP Andrej, dipl. vet.,
Škofja Loka, Partizanska
37, tel. 66-356

Za občini Radovljica in
Jesenice

PAVLIČ Franc, dipl. vet.,
Zasp, Stagne 24, tel. 77-639
Dežurna služba pri Živino-
rejskem veterinarskem za-
vodu Gorenjske v Kranju,
Iva Slavca 1, tel. 25-779 ali
23-781 pa deluje nepreki-
njeno.



bombažna predilnica in tkalnica | trzič

razpisuje v skladu z 78. čl. Statuta TOZD Tkalnica
in 22. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih TOZD Tkalnica
ter v skladu z Družbenim dogovorom o izvajanju
kadrovske politike v občini Trzič za dela oziroma naloge
individualnega poslovnega organa TOZD

VODENJE TOZD TKALNICA

Poleg splošnih, z zakonom predpisanih pogojev, morajo kandi-
dati izpolnjevati še naslednje pogoje:

- visoka ali višja šola tekstilne ali organizacijske proizvodne smeri,
ali ekonomske smeri,
- poznavanje tehnologije in organizacije,
- 5 let delovnih izkušenj,
- organizacijske sposobnosti in sposobnosti vodenja,
- družbenopolitična razgledanost in aktivnost ter moralna neoporeč-
nost.

Pisnim prijavam na razpis morajo kandidati priložiti:

- dokazila o izpolnjevanju pogojev,
- potrdilo iz kazenske evidence

Prijave s prilogami naj kandidati pošljejo v zaprti ovojnici in z
oznako »za razpisno komisijo TOZD Tkalnica«, na naslov BPT
Trzič, kadrovski oddelek, v 15 dneh po objavi razpisa.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage sestre in tete

MARIJE OBLAK

upokojenke — Fajdigove Mici

se iskreno zahvaljujemo za izredno zdravniško pomoč na Gastroenterološki kliniki v Ljubljani,
Japljeva 2, za požrtvovalnost in skrb med njeno boleznijo. Posebna zahvala velja dr. Darji
Fettihovi za tako plemenito skrb za Mici med njeno boleznijo. Hvaležni smo vsem prijateljem,
znancem in sorodnikom, ki so ji darovali lepo cvetje, ter jo tako številno spremili na zadnji poti.
Obenem se zahvaljujemo vsem in vsakemu posebej, ki so nam pismeno ali ustno izrazili sožalje.
Zahvaljujem se tudi g. dekanu Z. Bahorju za ganljiv pogrebni obred. Hvala tudi pevcem društva
upokojencev iz Kranja za lepo petje.

Vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti še enkrat hvala!

Zalujoči: sestre Ivanka, Francka, Tilka, brata Jakob in Janez!

Kranj, Žiri, 11. februarja 1981

Trgovsko podjetje
N nama
Ljubljana

**35 let
nama**

S SODELOVANJEM
PROIZVAJALCEV

POTROŠNIKOM
V KORIST

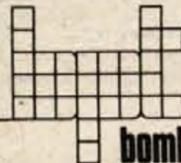
OD 12. 2. 1981
DO 18. 2. 1981

TUDI LETOS SPET

**GOSPODINJSKI
TEDEN**

10% **N nama**
POPUST v veleblagovnicah

- za nakup: — posteljnine in namizne konfekcije
— preprog, zaves, odej, pregrinjaj
— kuhinjskih krp
— brisač in
— predpasnikov



bombažna predilnica in tkalnica | trzič

razglašuje naslednje proste naloge in opravila
na podlagi 6. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih
ter v skladu z 21. čl. Zakona o delovnih razmerjih:

V PRODAJNEM SEKTORJU

prodajanje in sklepanje pogodb
(1 oseba za nedoločen čas) za SR Slovenijo
in del SR Hrvatske

Pogoji:

- 4 letna srednja šola ustrezne smeri,
- šoferski izpit B kategorije,
- 3 leta delovnih izkušenj

Pismene prijave z dokazili o izobrazbi sprejema kadrovski
oddelek 15 dni po objavi oglasa.

Tekstilna industrija



**TEKSTILINDUS
KRANJ**

razglašuje prosto delo oziroma nalogo

VODENJE VARSTVA PRI DELU v kadrovskem sektorju

Pogoji:

- višja ali visoka izobrazba varnostnega inženirja ali tehniške
smeri in 5 oziroma 3 leta delovnih izkušenj na področju
varstva pri delu v industrijskih delovnih organizacijah,
- kandidat mora imeti opravljen strokovni izpit o varstvu pri
delu po 17. členu Pravilnika o osnovah za organiziranje
službe za varstvo pri delu ter o strokovni usposobljenosti
delavcev, ki opravljajo strokovne naloge s področja varstva
pri delu,
- poskusno delo je 3 mesece

Kandidati, ki izpolnjujejo zgoraj navedene pogoje, naj dajo
pismene priglasitve v kadrovski sektor delovne organiza-
cije v roku 15 dni po objavi.

DOM UČENCEV
IVO LOLA RIBAR
Kranj, Kidričeva 53

Komisija za delovna raz-
merja razpisuje prosta dela
in naloge za
ČISTILKO
za nedoločen čas

Nastop službe takoj.



DEZURNE TRGOVINE
ŠPECERIJA BLEĐ
dne 14. 2. 1981

MARKET DOBE Bled,
Kajuhova 3
MARKET
ZGORNJE GORJE 11
MARKET LESCE
Finžgarjeva 10
SUPERMARKET
UNION JESENICE
M. Tita 22

