

GLAS

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA ZA GORENJSKO



Vojaki kranjskega garnizona ogledujejo delo v Gorenjski tiskarni

Na občinski mladinski konferenci na Jesenicah

Jeseniška mladina in delovne akcije



Iz zelo živahne razprave na nedavnih občinskih konferenci jeseniške mladine je bilo razvidno, da se mladina v polni meri zaveda nalog, ki jih nalaga družba in ki zadevajo mladega človeka na delovnem mestu, v šoli in drugod.

Ce globlje analiziramo, ugotovimo, da je mladina zelo kritično ocenila svoje delo. Delegat iz osnovne organizacije SGP "Sava" je ostro obsodil kritično gledanje na mladino iz bratskih republik, ki so zaposleni v podjetjih jeseniške občine. Dejal je, da se dobro zavedajo svojih nalog, toda med mladimi je še vedno dovolj takih, ki jih še nismo uspeli vzgojiti tako, da bi razumeli naš družbeni razvoj in se vanj aktivno vključili. Precej je bilo tudi govora o problemih ženske mladine na Jesenicah. Dekleta vedno bolj čutijo potrebo, da bi se vključevala in sodelovala pri uresničevanju družbenih nalog. Mladi so na konferenci spregovorili tudi o poklicnem usmerjanju kot povezanem procesu prosvetljevanja in poklicnega usmerjanja mladih v poklice. Poklic je za vsakega človeka prvi pogoj za srečno življenje in bodoči Občinski komitej LMS na Jesenicah bo tem problemom posvetil več pozornosti. Idejno-vzgojno delo bo eno od osnovnih nalog komiteja. Ne samo šole za življenje in mladinske politične šole, tudi debatni klubi, tribune mladih in proizvodne konference se morajo uveljaviti in najti svoje mesto.

V perspektivi razvoja jeseniške komunne je vključena med drugim tudi gradnja športnega parka, nadalje gradnja žičnice na Črni vrh itd. Konferenca je sprejela in potrdila tudi sklep, da vsa ta dela sprejme in opravi jeseniška mladina (v prihodnjem letu bo organizirala mladina delovne akcije doma). Tako bomo zgradili športni park, žičnico in drugo.

F. Ban

Vsklajevanje je potrebno

Predvidoma januarja bo Okrajni ljudski odbor Kranj razpravljajo o perspektivnem planu, ki naj bi začrtal osnovne smeri gospodarskega razvoja našega okraja v prihodnjih letih. Tokratni perspektivni plan stvari ne bo podrobneje konkretiziral, bo le resolucija, ki bo služila usmerjanju gospodarstva. Hkrati s obravnavanjem resolucije perspektivnega plana bo Zavod za gospodarski razvoj v Kranju izdal podrobnejšo analizo gibanja gospodarstva v preteklih štirih letih in o predvidenem gibanju v letih 1961-1965. Vendar pa bo ljudski odbor razpravljajo le o predloženi resoluciji, medtem ko bodo omenjene analize lahko služile le kot primerjava oziroma kot vodovodna presoja gospodarskega razvoja. Okrajni ljudski odbor bo torej sprejel in potrdil kot veljavan akt le resolucijo o perspektivnem planu.

Sam sistem planiranja je sedaj pri nas v nekakšni krizi. Družbene in ekonomske spremembe zahtevajo namreč nov način planiranja. Obstoječe metode ne ustrezajo več pogojem našega gospodarstva. O tem je že razpravljalo predsedstvo Centralnega sveta Zveze sindikatov, še posebno pa je potrebno po novem sistemu planiranja poudariti na zadnjem plenumu Glavnega odbora SZDL Vinko Hafner.

Vzporedno z ostalimi problemi nadaljnega planiranja se pojavljajo tudi vprašanja, v kakšni obliki naj bi okrajni ljudski odbori sprejemali vsakoletne družbene plane oziroma kako naj bi skrbeli in urejevali ekonomski razvoj na svojem področju. Letni okrajni plani (resolucije) bi morali obravnavati številne konkret-

ne in drobne stvari, ki pa že bolj ali manj spadajo v občinske družbene načrte. Vsa ta problematika še ni rešena, vendar nekateri gospodarski strokovnjaki menijo, naj bi okraj vsako leto proučil in koordiniral občinske družbene plane. Tovrstna koordinacija je nedvomno potrebna, saj pogosto (Nadaljevanje na 2. strani)

padlih in njihovih herojskih dejanj.

Ko so na krvavih bojiških drugih svetovne vojne utihli topovi in ko je bil osvajalec primoran položiti orožje, se je začelo novo življenje mlade in v vojni prekaljene JLA. Ob izvrševanju naloge branila težko pridobljene svobode in neodvisnosti in ljudski revoluciji se je armada še nadalje krepila in razvijala. Hkrati pa je pomagala pri obnovi dežele. Pripadniki JLA so opravili v prvih letih svobode nad 2 milijona delovnih ur na velikih delovnih akcijah. Tudi enote kranjskega garnizona so dale v teh delih precejšnji prispevek: cesto čez Jelovico, zasavsko cesto, železniško progo pri Kumrovcu, reševanje v Trzinu in drugo.

V današnjem svetu še obstaja nestrastno tekmovanje za oborožitvijo in splošna vojna napetost, ki jo povzročata politika dveh blokov, naša armada pa bdi nad varnostjo dežele in varuje s krvjo priborjeno svobodo in uspehe 16-letne graditve. Tako kot v prvih dneh revolucije tudi danes naša vojska v ljubezni in skrbni do svojega ljudstva črpa svojo moč in nepremagljivost iz ljudstva samega. Iz štiriletnega narodnoosvobodilnega boja je JLA izšla kot močna in sodobna armada, (Nadaljevanje na 2. str.)



Skofja Loka, 18. decembra — V počastitev občinskega praznika je bila danes popoldne v dvorani kina »Sora« slovnostna seja Občinskega ljudskega odbora Skofja Loka. Slavnostne seje, ki je nosila obeležje jubilejne obletnice vstaje jugoslovanskih narodov, so se udeležili tudi številni gostje, med njimi tudi član CK ZKS Boris Ziherl, sekretar OK ZKS Kranj Janko Rudolf, sekretar IS LS LRS za delo Miran Košmelj in podpredsednik OLO Kranj Ivan Bertonec-Johan.

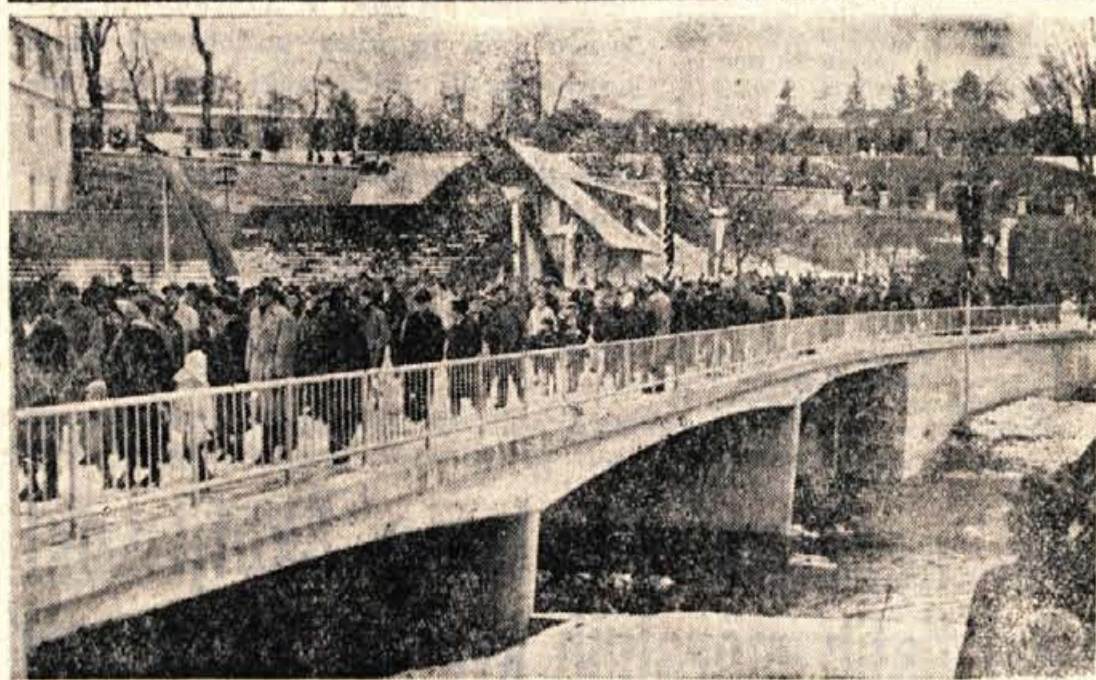
Da bi se oddolžil spominu padlih, je v današnje slavnostne seje odnesla posebna delegacija venec pred spominsko ploščo v Dom ZB, nato pa je Milan Zakaj v slavnostnem govoru najprej obudil spomine na dogodke pred dvajsetimi leti. V nadaljevanju je govoril o razvoju ljudske oblasti in o uspehih, ki jih je dosegla ta ljudska oblast rojena sredi ogorčenih borb za svobodo in človeško dostojanstvo.

Kakor vsako leto je tudi na današnji slavnostni seji Občinski ljudski odbor podelil priznanja najzaslužnejšim državljanom oziroma delovnim kolektivom, ki so mnogo doprinesli k družbenemu in ekonomskemu napredku. Ljudski odbor je soglasno potrdil predlog Sveta za industrijo in obrt, da se dodeli plaketa Občinskega ljudskega odbora Skofja Loka delovnim kolektivoma Transturista in Gorenjske predilnice.

Ljudski odbor je podelil priznanje tudi Antonu Peternelju-Igorju za njegovo dolgoletno plodno delo. Z enako utemeljitvijo so izročili priznanje tudi Francu Križaju in pevskemu zboru kulturno-umetniškega društva iz Vrmaša.

Na sliki: Predsednik delavskega sveta podjetja Transturist prejema plaketo, s katero je ljudski odbor odlikoval delovni kolektiv omenjenega podjetja za njegovo uspešno delo

TOKRAT V SLIKI • TOKRAT V SLIKI



V ponedeljek proti večeru je nenadoma usahnil promet čez Mestni trg v Skofji Loki. Kolone vozil pred semaforji so se krajšale in prej dokaj zvrhana mera negotovanja zaradi čakanja se je hitro izpraznila. V zameno za to pa je novi most čez Selško Soro pri tovarni Sešir, ki so ga ta dan odprli, hitro občutil svoje »poslanstvo«

Ima boljšati prehrano prebivalstva

VRSTO NEPRAVILNOSTI IN TEZKOČ PRI PREHRANJEVANJU PREBIVALCEV BO MOGOČE ODPRAVITI LE S SODELOVANJEM VSEH, KI SO PRI TEM KAKORKOLI UDELEŽENI

Skorajda ne mislimo več na to, da smo pred nepolnim desetletjem še kupovali živila na karte in je bila torej njihova količina kar se da omejena. Tedaj je bila v ospredju problemov prehranjevanja skrb, kako zagotoviti zadostno količino živil za vse prebivalce. Sedaj je hrane v glavnem dovolj, zato moramo korak naprej in usmeriti prizadevanja v to, da bo prehrana našega prebivalstva čim boljša. Površen opazovalec bi morda dejal, da tu ni kdo ve kaj dosti več storiti, vendar je prav na tem področju mnogo nepravilnosti, s katerimi se bo nujno treba spoprijeti in jih odpraviti. Tako na primer niso najboljše naše prehranske navade, na Gorenjskem precej šena preskrba z mesom, kruhom, mlekom in mlečnimi proizvodi, trgovine niso pripravljene za sodobno prodajo živil, hrana v mnogih gostinskih obratih in predvsem v obratih družbene prehrane ne ustreza biološkim potrebam delovnih ljudi, tehnološki postopki predelave živil so zastareli itd. itd.

Pri nas imamo celo vrsto forumov, ki so kakorkoli vključeni v kompleksa skrbi za prehrano prebivalstva (industrijska, trgovska, obrtna in gostinska podjetja, kmetijske zadruge, zbornice, zavodi za napredek gospodarstva, zavodi za zdravstveno varstvo itd.) Mnogi izmed navezanih so se že večkrat lotili katerega izmed problemov, vendar povsem neveljavno z ostalimi, ki se za ta problem zanimajo. Mnoge akcije so zato dale slabše in mnogo dražje rezultate, kot bi jih sicer ob skupnem sodelovanju.

Razvoj potreb je privedel do tega, da je bilo potrebno misliti na ustanovitev foruma, ki bi usmerjal in vsklajeval posamezne akcije ali še bolje-organiziral skupne akcije. V ta namen je bilo v Ljubljani ustanovljeno Društvo živilskih in prehranskih delavcev LRS, okrajni društvi pa imajo že v Mariboru in v Celju. Nedolgo tega je bil tudi v Kranju

formiran iniciativni odbor, ki pripravlja ustanovitev takega društva za kranjski okraj. Na svoji seji, ki jo je imel odbor pretekli ponedeljek, so se člani pomenili o pripravah za ustanovni občni zbor, ki naj bi bil ob koncu januarja ali v začetku februarja prihodnjega leta in o najvažnejših problemih s področja prehrane, ki naj bi jih društvo upoštevalo že v programu dela za prihodnje leto. — M. S.

O izdelovanju pravilnikov ČD in OD v kranjski občini

Kritika na račun visokih prejemkov vodilnih uslužbencev

Na zadnji seji predsedstva Občinskega sindikalnega sveta v Kranju so se pogovorili o izdelovanju pravilnikov o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov v zvezi s priporočili in nasveti s posvetovanja političnega sindikalnega akcija Slovenije, ki je bilo pred kratkim v Ljubljani.

Pravilnike bodo vsa podjetja v kranjski občini izdelala pravočasno, in sicer o delitvi čistega dohodka še v tem mesecu, medtem ko se bodo razprave okoli pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov v nekaterih podjetjih prenesle še v januar prihodnjega leta.

Zlasti so v nekaterih podjetjih kranjske občine pospelili izdelovanje pravilnikov v novembru in sedaj v decembru. Pred tem časom so po podjetjih govorili o pravilnikih le načelno. Z novim načinom gospodarjenja, se je tud,

pokazalo, da so v prvih devetih mesecih letos v podjetjih kranjske občine skladi pravej porasli in se ponekod ta regulacija odraža celo v razmerju 50:50.

Kljub temu, da podjetja sorazmerno dobro gospodarijo, so se pojavile tudi nekatere slabosti, zlasti v manjših gospodarskih organizacijah. Imamo primere, ko podjetja zelo odstopajo od skladov ali pa jih sploh nimajo. Na seji predsedstva ObSS v Kranju so precej ostro kritizirali tudi osebne dohodke vodilnih uslužbencev po podjetjih. Osebnih dohodki teh uslužbencev so v razmerju s številom zaposlenih zelo visoki. Omenimo naj samo, da je na primer direktor Kranjskega gradbenega podjetja dobil v novembru letos izplačan okoli 201.000 dinarjev osebnih dohodkov. (Nadaljevanje na 2. strani)

